

Primer ejercicio de la fase de oposición de las pruebas selectivas para el ingreso, por el sistema de promoción interna en el Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas, Escala Superior de Empleo, de Administración Especial, Grupo A, Subgrupo A1, de la Comunidad de Madrid convocadas por Orden 195/2026, de 27 de enero, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo (BOCM 10 de febrero).

NOTA: Las preguntas 1,2,3, 4 y 5 deberán ser respondidas únicamente por las personas aspirantes que participan en el proceso selectivo en virtud de lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid.

1.- Señale la respuesta correcta respecto a la estructura del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid:

- a) Tiene dos disposiciones transitorias
- b) Tiene siete disposiciones transitorias
- c) Tiene cinco disposiciones transitorias

2.- La Comunidad de Madrid, tiene la competencia exclusiva en la siguiente materia de conformidad con el Estatuto de Autonomía:

- a) Régimen Local
- b) Régimen minero y energético
- c) Pesca fluvial y lacustre, acuicultura y caza

3.- De conformidad con el artículo 19 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, el Presidente podrá nombrar:

- a) Un solo Vicepresidente.
- b) Uno o dos Vicepresidentes, que no tienen que ser Diputados de la Asamblea.
- c) Uno o varios Vicepresidentes, que deberán ser Diputados de la Asamblea.

4.- Son órganos superiores del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, de conformidad con el artículo 1 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre:

- a) El Consejo de Gobierno
- b) El Presidente, el Consejo de Gobierno y los Consejeros
- c) El Presidente y los Consejeros

5.- La Comunidad de Madrid a través de procedimientos previstos en la Constitución Española, podrá asumir competencias no previstas en el Estatuto de Autonomía:

- a) Mediante reforma del Estatuto o por decisión de las Cortes Generales
- b) Exclusivamente mediante ley marco estatal
- c) Mediante convenios con otras Comunidades Autónomas

NOTA: Las preguntas desde la 6 (incluida) hasta la 85 del cuestionario, deberán ser respondidas por todas las personas aspirantes.

6.- De conformidad con el artículo 107.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la declaración de lesividad para el interés público de actos anulables favorables para los interesados no podrá adoptarse una vez transcurrido:

- a) 1 año desde que se dictó el acto administrativo.
- b) 2 años desde que se dictó el acto administrativo.
- c) 4 años desde que se dictó el acto administrativo.

7.- En los procedimientos sancionadores, las infracciones prescribirán según lo dispuesto en las leyes que las establezcan, según lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, pero si no se fijan los plazos, las infracciones muy graves prescribirán:

- a) A los seis meses
- b) Al año
- c) A los tres años

8.- Tendrán la consideración de órganos administrativos, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que no tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter facultativo.
- b) Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
- c) Las unidades administrativas a las que no se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter facultativo.

9.- De acuerdo con el artículo 16 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, corresponde al Secretario de un órgano colegiado:

- a) Ostentar la representación del órgano colegiado
- b) Velar por la legalidad formal y material de las actuaciones del órgano colegiado
- c) Dirigir los debates y ordenar las votaciones

10.- Son obligaciones del beneficiario de una subvención, de acuerdo con el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones:

- a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.
- b) Exclusivamente enviar las facturas para justificar la realización de la actividad objeto de la subvención.
- c) Rendir cuentas de la actividad realizada ante el Tribunal de Cuentas.

11.- Según lo dispuesto en el artículo 211 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público por la que se trasponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, son causas de resolución del contrato:

- a) El mutuo acuerdo entre la Administración y el contratista.
- b) El cumplimiento de parte de la obligación del contrato.
- c) La voluntad unilateral del contratista.

12.- Respecto al derecho de acceso a la información pública, de acuerdo con el artículo 18 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen gobierno, se inadmitirán a trámite, mediante resolución motivada, las solicitudes:

- a) Que se refieran a información que no esté en curso de elaboración o de publicación general.
- b) Relativas a información para cuya divulgación sea necesaria una acción previa de reelaboración.
- c) Las dirigidas a un órgano en cuyo poder obre la información cuando se conozca el competente.

13.- De acuerdo con el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, están obligados en todo caso a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo:

- a) Las personas jurídicas y las entidades sin personalidad jurídica.
- b) Las personas físicas, salvo que la Administración disponga lo contrario.
- c) Todas las personas que se relacionen con la Administración, con independencia de su naturaleza.

14.- El artículo 14 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres establece como criterio general de actuación de los poderes públicos:

- a) La protección de la maternidad como responsabilidad exclusiva de la mujer.
- b) La protección de la maternidad limitada al ámbito laboral.
- c) La protección de la maternidad, con especial atención a la asunción por la sociedad de los efectos derivados del embarazo, parto y lactancia.

15.- De conformidad con el artículo 64 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la renuncia a la condición de funcionario:

- a) No tiene que manifestarse por escrito pero sí tendrá que ser aceptada expresamente por la Administración, en todos los casos.
- b) Podrá ser aceptada la renuncia cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario.
- c) No inhabilita para ingresar de nuevo en la Administración Pública a través del procedimiento de selección establecido.

16.- De conformidad con el artículo 59 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de Función Pública de la Comunidad de Madrid, para solicitar el pase a la excedencia voluntaria por interés particular será necesario:

- a) Haber prestado servicios efectivos durante al menos dos años
- b) Haber prestado servicios efectivos durante cinco años inmediatamente anteriores
- c) Haber permanecido previamente en servicio activo durante un año

17.- Según dispone el artículo 27.h) de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, entre los recursos de la Hacienda Pública se incluye:

- a) La generación de deuda y el producto de las operaciones de crédito.
- b) La emisión de deuda y el producto de las operaciones de rédito.
- c) La emisión de deuda y el producto de las operaciones de crédito.

- 18.- El Fondo que se considera mecanismo de cierre del sistema, pues sirve para cubrir la diferencia entre las necesidades de gasto de cada Comunidad Autónoma y Ciudad con Estatuto de Autonomía y la suma de su capacidad tributaria y la transferencia del Fondo de Garantía de Servicios Públicos Fundamentales de conformidad con el artículo 13.2 de la Ley Orgánica 8/1980, de 22 de septiembre, de Financiación de las Comunidades Autónomas es el:**
- Fondo de Compensación Interterritorial
 - Fondo de Suficiencia Global
 - Fondo complementario
- 19.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 88 de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, los mayores recursos propios, resultantes de la liquidación de presupuestos de ejercicios anteriores, sería:**
- Una incorporación de crédito.
 - Una generación de crédito.
 - Una habilitación de crédito.
- 20.- Según el artículo 16 de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, el ejercicio de las competencias en materia de tutela financiera de los entes locales y de control de las instituciones financieras y de crédito que tenga atribuidas la Comunidad de Madrid, corresponde a:**
- El Consejo de Gobierno
 - La Asamblea de Madrid
 - La Consejería competente en materia de hacienda
- 21.- Según el artículo 101.2 de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid, procederá la expedición de pagos a justificar en los supuestos siguientes. Señale la INCORRECTA:**
- Cuando los servicios o prestaciones a que se refieran hayan tenido lugar en territorio extranjero.
 - Cuando por razones de oportunidad, u otras debidamente ponderadas, se considere necesario para agilizar la gestión de los créditos.
 - Cuando se den los supuestos de tramitación de urgencia regulados en la legislación básica sobre contratación pública.
- 22.- Los principios de actuación conforme a los que la Intervención General de la Comunidad de Madrid desarrolla sus funciones, que enumera el artículo 112 de la Ley 5/2025, de 23 de diciembre, de Hacienda de la Comunidad de Madrid son:**
- Autonomía, responsabilidad, control de eficacia y supervisión continua.
 - Legalidad, eficacia, control, y coordinación.
 - Autonomía, ejercicio desconcentrado, jerarquía interna y procedimiento contradictorio.
- 23.- A efectos de lo dispuesto en el apartado primero del artículo 51 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a:**
- Treinta trabajadores en las empresas que ocupen a más de trescientos trabajadores.
 - Diez trabajadores en las empresas que ocupen cien trabajadores.
 - Diez trabajadores en las empresas que ocupen más de cien trabajadores.

24.- De conformidad con el artículo 16 del del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Estatuto de los Trabajadores, se establece con respecto al contrato fijo-discontinuo, que los convenios colectivos sectoriales:

- a) Podrán establecer una bolsa sectorial de empleo en la que se podrán integrar las personas fijas-discontinuas durante los periodos de inactividad, con el objetivo de favorecer su contratación y su formación continua.
- b) Deberán acordar, cuando las peculiaridades de la actividad del sector así lo justifiquen, la celebración a tiempo parcial de los contratos fijos-discontinuos, y la potestad de las empresas de elaborar un censo anual del personal fijo-discontinuo.
- c) Podrán establecer un periodo máximo de llamamiento anual y una cuantía por fin de llamamiento a satisfacer por las empresas a las personas trabajadoras, cuando este coincida con el inicio de la actividad y no se produzca, sin solución de continuidad, un nuevo llamamiento.

25.- Según el artículo 136 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se encuentra incluido en el Régimen General como trabajador por cuenta ajena:

- a) Los miembros del Cuerpo Único de Notarios.
- b) Los socios trabajadores de las cooperativas de trabajo asociado dedicados a la venta ambulante que perciban ingresos directamente de los compradores.
- c) Un trabajador que realiza laborales de recolección de aceituna en una explotación agraria.

26.- Conforme al Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social se establecen los supuestos en que el desempleo tiene carácter parcial. En concreto se refiere a la reducción temporal de la jornada diaria ordinaria de trabajo, estableciendo un mínimo y un máximo por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción. Señale el mínimo y máximo por ciento que se estable en la norma:

- a) Entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento.
- b) Entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 75 por ciento.
- c) Entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 80 por ciento.

27.- Conforme el artículo 272 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se regulan los supuestos de extinción del derecho a la percepción de la prestación por desempleo. Señale el supuesto que NO produce dicha extinción, siempre y cuando cumplan sus obligaciones como beneficiarios:

- a) La renuncia voluntaria al derecho.
- b) La salida al extranjero por tiempo no superior a treinta días naturales por una sola vez cada año.
- c) El transcurso del plazo de seis años desde la fecha de baja de la prestación sin haber reanudado el derecho.

28.- De conformidad con el artículo 278 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, que establece que la cuantía del subsidio será igual a los siguientes porcentajes del indicador público de rentas de efectos múltiples mensual vigente en cada momento, señala la respuesta correcta:

- a) El 95 por ciento durante los ciento ochenta primeros días.
- b) El 90 por ciento desde el día ciento ochenta al día trescientos sesenta.
- c) El 80 por ciento a partir del día trescientos sesenta y cinco.

29.- Según el artículo 55 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, se establece que la obligación de reintegro del importe de las prestaciones indebidamente percibidas prescribirá un tiempo cuantificado en años, contados a partir de la fecha de su cobro, o desde que fue posible ejercitar la acción para exigir su devolución, con independencia de la causa que originó la percepción indebida, incluidos los supuestos de revisión de las prestaciones por error imputable a la entidad gestora. Señale el período de años que establece la norma:

- a) 2 años.
- b) 4 años.
- c) 5 años.

30.- Señale cuál de las siguientes conductas constituye un delito contra la Seguridad Social, de conformidad con la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal:

- a) Eludir el pago de las cuotas a la Seguridad Social, solamente por omisión, aunque se haya presentado los documentos de cotización.
- b) El disfrute debido de devoluciones de las cuotas de Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta.
- c) Disfrutar de deducciones de forma indebida por cualquier concepto cuando estas excedan de cincuenta mil euros.

31.- De conformidad con el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal, indique la autoridad laboral competente para emitir la autorización administrativa previa, para realizar la actividad constitutiva de empresa de trabajo temporal:

- a) El órgano competente de la comunidad autónoma en la que radiquen el centro o centros de trabajo de la empresa de trabajo temporal, si en el momento de la solicitud dispone de centros en una sola comunidad autónoma.
- b) La Dirección General de Trabajo del Ministerio de Economía Social cuando el ámbito afectado no supere el de una comunidad autónoma.
- c) La Dirección General de Gobierno de Ceuta o Melilla en el ámbito de su competencia, previo informe del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

32.- La libre circulación de los trabajadores dentro de la Unión supone, de conformidad con el Reglamento (UE) 492/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de abril de 2011:

- a) La libre movilidad de los trabajadores, sea cual fuere su lugar de residencia, en el desplazamiento temporal por su empresa a otro país para realizar una tarea específica.
- b) Que todo nacional de un Estado miembro, sea cual fuere su lugar de residencia, tendrá derecho a acceder a una actividad por cuenta ajena y a ejercerla en el territorio de otro Estado miembro.
- c) El derecho de los trabajadores de los Estados miembros a no desplazarse libremente dentro de la Unión para ejercer una actividad asalariada, sin perjuicio del cumplimiento de las normas de orden público y seguridad.

33.- De conformidad con el Reglamento (UE) 492/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de abril de 2011, las limitaciones al derecho de libre circulación de trabajadores podrán establecerse por razones de:

- a) Interés económico nacional
- b) Orden público, seguridad y salud públicas
- c) Decisión unilateral de los Estados miembros

34.- A efectos de asegurar el cumplimiento de la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, la comunicación de desplazamiento:

- a) La comunicación deberá contener la identificación de la empresa que desplaza al trabajador, los datos personales y profesionales de los trabajadores desplazados, la fecha de inicio y duración prevista del desplazamiento.
- b) No será necesaria la comunicación del desplazamiento en caso un trabajador a un centro de trabajo de la propia empresa o de otra empresa del grupo del que forme parte.
- c) No será necesaria la comunicación en el desplazamiento de un trabajador por parte de una empresa de trabajo temporal para su puesta a disposición de una empresa usuaria que esté establecida o que ejerza su actividad en España.

35.- Señale la Directiva traspuso la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional:

- a) La Directiva 2014/54/UE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril, de 2014.
- b) La Directiva 2014/67/UE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014.
- c) La Directiva 96/71/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996.

36.- De acuerdo con la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional, señale las condiciones de trabajo que los empresarios deberán cumplir:

- a) Las relativas a tiempo de trabajo, salario y prevención de riesgos laborales.
- b) La igualdad de trato y no discriminación en la cuantía del salario.
- c) Las condiciones pactadas en el contrato de trabajo junto con las de alojamiento y manutención que incurran las personas trabajadoras desplazadas a España.

37.- De acuerdo con el Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, se hallan en situación de estancia de corta duración:

- a) Las personas titulares de un visado para la búsqueda de empleo, durante su periodo de vigencia.
- b) Las personas titulares de un visado por estudios, movilidad de alumnos, servicios de voluntariado o actividades formativas y su estancia exceda de noventa días naturales en cualquier periodo de ciento ochenta días naturales.
- c) Quienes se encuentren en España para una estancia prevista de una duración que no exceda de noventa días naturales dentro de cualquier periodo de ciento ochenta días naturales y no esté sometido a la obligación de visado según lo establecido por el derecho de la Unión Europea.

38.- Según la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, para la renovación de las autorizaciones de residencia temporal se valorará:

- a) La realización de actividades lucrativas por un período superior a 90 días e inferior a cinco años.
- b) El incumplimiento de las obligaciones del extranjero en materia tributaria y de Seguridad Social.
- c) Que se haya tenido residencia temporal en España, durante cinco años, de forma continuada.

39.- Según el artículo 21 de la Ley 40/2006, de 14 de diciembre, del Estatuto de la ciudadanía española en el exterior, la Administración del Estado y de las CCAA podrán promover acciones y acuerdos para facilitar la incorporación en el mercado laboral de:

- a) Los trabajadores retornados.
- b) Los jóvenes y las mujeres con especiales dificultades de inserción laboral, así como personas con discapacidad.
- c) Los españoles residentes en el exterior en general.

40.- Respecto de los actos de conciliación y juicio, según el artículo 83 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, señale la respuesta correcta:

- a) Los actos de conciliación y juicio, podrán suspenderse, si se acredita la petición por ambas partes ante el secretario judicial.
- b) Si el actor, citado en forma, no compareciese ni alegase justa causa que motive la suspensión del acto de conciliación o del juicio, el secretario judicial en el primer caso y el juez o tribunal en el segundo, le tendrán por desistido de su demanda.
- c) La incomparecencia justificada del demandado al acto de conciliación impedirá la celebración de los actos de conciliación y juicio, celebrándose nuevamente dentro de los diez días siguientes a la fecha de la suspensión.

41.- Según lo recogido en la Ley 23/2015, de 21 de julio, ordenadora del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, señale la respuesta correcta:

- a) La cooperación entre la Administración General del Estado y las Administraciones de las Comunidades Autónomas, se instrumentará mediante convenios de colaboración.
- b) En la Comunidad de Madrid la consideración de autoridad autonómica de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social recae en el Director General competente en materia de trabajo y prevención de riesgos laborales.
- c) Corresponde solo a la autoridad autonómica la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, y la participación institucional en el Consejo General del Organismo Estatal.

42.- Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, señale la conducta constitutiva de infracción grave en materia de movimientos migratorios:

- a) La ocultación, falsificación o rectificación de cláusulas sustanciales de un contrato de trabajo para desplazarse al exterior.
- b) El cobro a los trabajadores de comisión o precio por su contratación.
- c) La simulación o engaño en la contratación de los trabajadores que se desplazan al exterior.

43.- Conforme al artículo 52 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, el procedimiento sancionador se iniciará:

- a) Siempre de oficio, por acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) A instancia exclusiva de parte interesada.
- c) Mediante resolución del órgano sancionador.

44.- El Comité de Empleo de conformidad con el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea:

- a) Opera en el marco político de la Estrategia Europea de Empleo para promover la coordinación de las políticas de empleo, pero no del mercado laboral, tanto a nivel europeo como nacional.
- b) Opera en el marco político de la Estrategia Europea de Empleo para promover la coordinación de las políticas de empleo, y del mercado laboral, tanto a nivel europeo como nacional.
- c) El Comité de Empleo no opera en el marco político de la Estrategia Europea de Empleo.

45.- NO es un objetivo específico del FSE+:

- a) Apoyar las transiciones, digital y tecnológica.
- b) Apoyar medidas temporales en circunstancias no excepcionales.
- c) Apoyar la educación y la inclusión social.

46.- El principal instrumento financiero que respalda la Garantía Juvenil, proporcionando a los Estados miembros una financiación significativa para implementar sus planes nacionales de Garantía Juvenil, es:

- a) El FEDER
- b) El FEAGA
- c) El FSE+

47.- Según el glosario de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística, se entiende por ocupación:

- a) La clase o tipo de trabajo desempeñado, con referencia al conjunto de tareas y funciones realizadas en el puesto de trabajo.
- b) La situación laboral de la persona activa en relación con su empleo o desempleo.
- c) El sector económico en el que se desarrolla la actividad laboral.

48.- Indica qué tipo de informes realiza el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal:

- a) Realiza informes de mercado de trabajo, utilizando técnicas cuantitativas y cualitativas en los ámbitos geográficos estatal, autonómico y municipal.
- b) Realiza informes y análisis de mercado de trabajo, utilizando técnicas cuantitativas y cualitativas en los diferentes ámbitos geográficos (estatal, autonómico, provincial y municipal).
- c) Realiza análisis de mercado de trabajo, utilizando técnicas cuantitativas y cualitativas en ámbitos geográficos autonómico y municipal.

49.- Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo tienen carácter:

- a) Indefinido.
- b) BIANUAL.
- c) Cuatrienal.

50.- Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, serán objetivos prioritarios de las políticas activas de empleo:

- a) Disminuir la empleabilidad de las personas demandantes de los servicios de empleo, a través de una mayor fluidez de la información y de unos servicios de empleo eficaces y eficientes.
- b) Reducir las brechas de género y conseguir el ajuste simultáneo entre oferta y demanda de empleo, a través de una mayor fluidez de la información y de unos servicios de empleo eficaces y eficientes.
- c) Acompañar los procesos de formación digital y ecológica y favorecer la cohesión social y la igualdad de género.

51.- De conformidad con la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo indique cuál es el plazo máximo para elaborar el itinerario individualizado tras la suscripción del compromiso de actividad:

- a) Un mes
- b) Quince días
- c) Tres meses

52.- Respecto a los trámites relacionados con la demanda de empleo y servicios, conforme al artículo 9 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:

- a) Por defecto, la suspensión será sin participación en procesos de intermediación laboral. En ese caso, posteriormente la persona demandante podrá solicitar que la suspensión sea con participación en procesos de intermediación laboral.
- b) Por defecto, y cuando sea posible, la suspensión será con participación en procesos de intermediación laboral. En ese caso, posteriormente la persona demandante podrá solicitar que la suspensión sea sin participación en procesos de intermediación laboral.
- c) Por defecto, la suspensión será con participación en procesos de intermediación laboral. En ese caso, previamente la persona demandante podrá solicitar que la suspensión sea sin participación en procesos de intermediación laboral.

53.- El Ministerio de Trabajo y Economía Social, bajo la superior dirección de la persona titular del Departamento, desarrolla las funciones que legalmente le corresponden a través de los órganos superiores y directivos siguientes:

- a) La Secretaría de Estado de Trabajo, la Secretaría de Estado de Economía Social y la Subsecretaría de Trabajo y Economía Social.
- b) La Dirección General de trabajo y la Dirección General de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas.
- c) La Secretaría de Estado de Nuevas formas de empleo y el Comisionado especial para la Economía Social.

54.- Según la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028, uno de los principios inspiradores es:

- a) La coordinación exclusiva entre las Administraciones Públicas sin participación de agentes sociales.
- b) El enfoque inclusivo y centrado en las personas y en las empresas.
- c) La adaptación únicamente a la transformación tecnológica sin consideración del contexto productivo.

55.- De conformidad con el artículo 12.3 de la Ley 27/2022, los indicadores para el seguimiento y evaluación de políticas públicas deberán ser:

- a) Exclusivamente cualitativos y definidos de manera flexible en cada política pública.
- b) Generales, aproximados y de carácter orientativo, sin necesidad de medición cuantitativa.
- c) Específicos, medibles, alcanzables, realistas y temporalmente determinados, y estar fundados en un sistema de información fiable.

56.- De conformidad con el Real Decreto 870/2015, de 2 de octubre, por el que se califican como Centros de Referencia Nacional cuatro Centros Nacionales de Formación Profesional Ocupacional, indique qué área profesional corresponde al Centro de Moratalaz:

- a) Máquinas Electromecánicas
- b) Frío y Climatización
- c) Finanzas y Seguros

57.- Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el Sistema Público Integrado de Información de los Servicios Públicos de Empleo es el instrumento técnico de coordinación del Sistema Nacional de Empleo que tiene como finalidad:

- a) Establecer políticas económicas generales del mercado laboral.
- b) Establecer protocolos para el registro de datos comunes y la integración de la información relativa a políticas activas de empleo y prestaciones por desempleo.
- c) Coordinar exclusivamente la actuación de las agencias privadas de colocación.

58.- Señale la afirmación correcta con relación al registro de la solicitud de la demanda de empleo y servicios que realice una persona desempleada:

- a) Es requisito que se puede valorar para adquirir la condición de persona inscrita como demandante.
- b) La demanda generará derechos y obligaciones y tendrá una vigencia temporal ilimitada.
- c) La demanda sólo se mantendrá registrada en un único Servicio Público de Empleo y su registro figurará en el SISPE.

59.- Respecto a los servicios de información y asesoramiento sobre la contratación y las medidas de apoyo a la misma establecidos en el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:

- a) Podrán ser usuarias de este servicio las empresas privadas, independientemente de su forma jurídica, y las personas autónomas y demás entidades con capacidad para contratar.
- b) El acceso a este servicio podrá ser solicitado a instancias tanto de la persona, empresa o entidad empleadora, como del servicio público de empleo.
- c) Los servicios públicos de empleo están obligados a arbitrar las medidas necesarias con el fin de informar a las personas, empresas y demás entidades empleadoras sobre las personas trabajadoras desempleadas u ocupadas incluidas en programas o actuaciones específicas que comporten incentivos económicos a las empresas que los contraten.

60.- Señale la respuesta correcta con relación a si las personas jóvenes son consideradas como colectivo vulnerable de atención prioritaria, a efectos de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:

- a) Sí, especialmente aquellos con baja cualificación que no hayan alcanzado los treinta y cinco años o sean beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- b) Sólo los que superen los dieciocho años y carezcan de titulación para formalizar un contrato formativo para la obtención de práctica profesional.
- c) Sí, entre los que se encuentran las personas jóvenes de dieciséis y diecisiete años sin estudios obligatorios o postobligatorios, a los que se prestará una atención especial al retorno al sistema educativo y mejora de las cualificaciones iniciales.

61.- La intermediación laboral es definida por la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo como el conjunto de acciones destinadas a proporcionar a las personas trabajadoras un empleo adecuado a sus características y facilitar a las entidades empleadoras las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades, disponiéndose además que:

- a) La intermediación en el mercado de trabajo se realizará únicamente a través de los servicios públicos de empleo, las agencias de colocación y aquellos otros servicios que reglamentariamente se determinen para las personas trabajadoras en el exterior.
- b) La actividad de selección de personal se considerará colocación especializada cuando el método de reclutamiento de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado se centre en la búsqueda de perfiles adecuados entre las personas demandantes inscritas.
- c) Se considera colocación especializada la actividad destinada a la selección de las personas trabajadoras o desempleadas que resultarán afectadas en procesos de reestructuración empresarial llevándose a cabo por el servicio público de empleo.

62.- Mediante Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre se regulan las agencias de colocación estableciéndose que deben cumplir, entre otras, las siguientes obligaciones:

- a) Presentar con periodicidad anual, y dentro del primer semestre de cada ejercicio, una Memoria de las actividades desarrolladas durante el ejercicio anterior, conteniendo, al menos, información relativa a los indicadores de eficacia.
- b) Las entidades que casen ofertas y demandas de empleo utilizando exclusivamente medios electrónicos deberán solicitar autorización para la ampliación de su ámbito de actuación.
- c) No subcontratar con terceros la realización de la actividad objeto de la autorización concedida, salvo que se trate de otras agencias de colocación autorizadas.

63.- De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, las políticas activas de empleo:

- a) Serán gestionadas por los servicios públicos de empleo, mediante la concesión de subvenciones públicas exclusivamente, pudiendo desarrollar los servicios y programas que consideren necesarios y que se incluirán en los Planes Anuales de Política de Empleo.
- b) Debe estar presente en su diseño y ejecución la adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.
- c) Son el conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral dirigidos a mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena, de las personas desempleadas.

64.- Mediante el Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento y del Consejo se crea la red europea de servicios de empleo (EURES). Indique la respuesta correcta con relación a los objetivos a los que contribuirá:

- a) Al fomento de una movilidad geográfica y profesional voluntaria dentro de la Unión, con inclusión de las regiones transfronterizas, de forma equitativa y cumpliendo lo dispuesto en la legislación de la Unión y en la legislación y las prácticas nacionales.
- b) A la aplicación de la estrategia coordinada para el empleo y, en particular, para la promoción de una mano de obra barata y adaptable a las necesidades de las empresas.
- c) A mejorar el funcionamiento, la cohesión e integración de los mercados de trabajo en la Unión, sin tener en cuenta el nivel transfronterizo.

65.- El contenido de empleo del Portal de la Comunidad de Madrid dispone de acceso al Servicio de Información Laboral, pudiendo acceder a:

- a) Una herramienta informática para facilitar el cálculo del importe de las indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo, dirigido exclusivamente a miembros de la carrera judicial, abogacía y procuradores/as.
- b) Una herramienta informática para facilitar el cálculo del importe de las indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo, a disposición de los miembros de la carrera judicial, abogacía, graduados/as sociales, procuradores/as, sindicatos, trabajadores/as, empresas, letrados/as de las Administraciones Públicas y ciudadanía en general.
- c) Una herramienta informática para facilitar el cálculo del importe de las indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo, dirigido exclusivamente a sindicatos y trabajadores/as.

66.- Horizonte Europa es el Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea (UE) para el periodo 2021-2027 cuyo objetivo es construir una sociedad y una economía de referencia a nivel mundial, al que pueden presentarse pequeñas y medianas empresas. Señale la opción correcta:

- a) Sí, pudiendo participar en proyectos colaborativos de investigación e innovación encuadrados en el Pilar Desafíos globales y competitividad industrial europea.
- b) No, Horizonte Europa es un programa destinado sólo a grandes empresas e instituciones de investigación e innovación.
- c) Sí, pudiendo presentarse a través y/o en colaboración con grandes empresas o instituciones de investigación e innovación.

67.- En el sistema de formación profesional de la Comunidad de Madrid, las ofertas de grados C, D y E se realizan, de conformidad con el Decreto 27/2025, de 21 de mayo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula la ordenación y organización del Sistema de Formación Profesional de la Comunidad de Madrid:

- a) Exclusivamente en régimen intensivo
- b) Exclusivamente en régimen general
- c) Con carácter dual, en régimen general o intensivo

68.- El Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales es un elemento integrante del sistema único e integrado de formación profesional que:

- a) Tiene carácter orientativo y no vinculante en el sistema de formación profesional.
- b) Proporciona la base para el diseño de los módulos profesionales y la creación de ofertas de formación profesional, basadas en itinerarios, acumulables y acreditables a lo largo de la vida, así como para la movilidad en un mercado de trabajo internacional.
- c) Se organiza en estándares de competencia, por 4 niveles y familias profesionales con sus respectivos indicadores de calidad en el desempeño.

69.- De conformidad con el Real Decreto 1065/2025, de 26 de noviembre, que desarrolla el régimen del contrato formativo previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, respecto a la actividad formativa del contrato de formación en alternancia:

- a) La actividad formativa podrá incluir formación complementaria vinculada a la actividad laboral, sin constituir el elemento principal del contrato.
- b) La actividad formativa se limita exclusivamente a formación teórica sin relación con la empresa.
- c) La actividad formativa deberá impartirse únicamente en modalidad presencial.

70.- Según el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, que desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, dispone que podrán ser destinatarios de la formación profesional para el empleo todos los trabajadores ocupados y desempleados teniendo en cuenta que:

- a) No podrán participar en ningún caso personas en situación de privación de libertad.
- b) En los permisos individuales de formación podrán participar los trabajadores asalariados que prestan sus servicios en empresas o en entidades públicas no incluidas en el ámbito de aplicación de los acuerdos de formación en las Administraciones Públicas y coticen a la Seguridad Social en concepto de formación profesional.
- c) Los trabajadores de entidades de formación pueden participar sin ningún tipo de limitación en las acciones formativas que gestionen.

71.- De acuerdo con la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, en lo referente a la regulación de las iniciativas de formación profesional para el empleo, se consideran “otras iniciativas” de formación las siguientes:

- a) Los permisos individuales de formación, la formación en alternancia con el empleo, la formación de empleados públicos y la formación no financiada con fondos públicos destinada a certificados de profesionalidad.
- b) Exclusivamente la formación impartida por los servicios públicos de empleo.
- c) Únicamente la formación financiada con fondos europeos.

72.- Indique, según la Ley 14/2013 de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, qué beneficio principal aporta la figura del “Emprendedor de Responsabilidad Limitada”:

- a) La posibilidad de no llevar libros de contabilidad ni presentar cuentas anuales.
- b) La exención total del pago de cuotas a la Seguridad Social durante los dos primeros años.
- c) La limitación de responsabilidad por deudas empresariales, evitando que afecten a su vivienda habitual bajo ciertas condiciones.

73.- Entre las políticas de fomento al empleo reguladas en la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo se materializarán, entre otras, en medidas dirigidas a:

- a) Incrementar las cotizaciones a la Seguridad Social.
- b) Establecer exenciones, reducciones o bonificaciones en las cotizaciones.
- c) Eliminar el acceso a financiación.

74.- Los destinatarios de los programas de formación, dirigidos a personas emprendedoras en la Comunidad de Madrid serán:

- a) A todas aquellas personas preferentemente desempleadas residentes en la Comunidad de Madrid, con iniciativas emprendedoras que quieran iniciar una actividad empresarial en la región o que cuentan con una empresa constituida recientemente.
- b) A todas aquellas personas preferentemente desempleadas que residan en todo el territorio nacional con iniciativas emprendedoras.
- c) A todos aquellos trabajadores que tengan una empresa consolidada.

75.- En caso de contratas y subcontratas de la propia actividad en el centro de trabajo, de conformidad con el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) La empresa principal no tiene obligación preventiva.
- b) La empresa principal debe vigilar el cumplimiento de la normativa por contratistas y subcontratistas.
- c) La responsabilidad preventiva corresponde exclusivamente al trabajador.

76.- Los procesos de apoyo para la actividad profesional de las personas con discapacidad en edad laboral pueden complementarse, de conformidad con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre:

- a) Con medidas adicionales que favorezcan el logro del máximo nivel de desarrollo personal y favorezcan su plena inclusión y participación en la vida social.
- b) Únicamente ayudas económicas para el mantenimiento del trabajo y la reincorporación al mismo, en su caso.
- c) Con la adopción de normas generales en las empresas o centros que promuevan y estimulen la eliminación de ventajas o situaciones particulares de discriminación a las personas con discapacidad.

77.- De conformidad con la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, el ingreso mínimo vital:

- a) Se articula en su acción protectora sin diferenciar el tipo de beneficiario a quien se dirige.
- b) Forma parte de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social como prestación económica en su modalidad no contributiva.
- c) Se configura como el derecho objetivo a una prestación de naturaleza económica para garantizar la mejora de oportunidades jurídicas de inclusión laboral.

78.- De conformidad con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres señale quién elabora el diagnóstico del plan de igualdad de las empresas:

- a) Los departamentos de recursos humanos de las empresas.
- b) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c) La Comisión Negociadora del Plan de Igualdad.

79.- Las sesiones de información y formación previstas en la Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género de la Comunidad de Madrid tienen la siguiente finalidad:

- a) Contribuir a la prevención de la violencia de género en el ámbito laboral
- b) Sustituir las medidas de protección social
- c) Cumplir formalmente con una obligación administrativa

80.- Según la Estrategia Madrid 2025-2027 señale a qué colectivo se pretende ofrecer oportunidades de forma prioritaria:

- a) A personas con especiales circunstancias que presentan mayores dificultades de acceso al empleo.
- b) A personas con empleo indefinido.
- c) A estudiantes universitarios.

PREGUNTAS ADICIONALES DE RESERVA

81.- La duración del contrato de trabajo se regula en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, estableciendo que las empresas podrán formalizar contratos por circunstancias de la producción para atender situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada en los términos previstos en este párrafo, incluidas las campañas agrarias y agroalimentarias:

- a) Las empresas solo podrán utilizar este contrato un máximo de sesenta días en el año natural, a excepción de las empresas del sector agrario y agroalimentario que podrán utilizar un total de 120 días en el año natural, independientemente de las personas trabajadoras que sean necesarias para atender en cada uno de dichos días las concretas situaciones, sin estar debidamente identificadas en el contrato.
- b) Las empresas solo podrán utilizar este contrato un máximo de sesenta días en el año natural, a excepción de las empresas del sector agrario y agroalimentario que podrán utilizar un total de 120 días en el año natural, independientemente de las personas trabajadoras que sean necesarias para atender en cada uno de dichos días las concretas situaciones, que deberán estar debidamente identificadas en el contrato.
- c) Las empresas solo podrán utilizar este contrato un máximo de noventa días en el año natural, a excepción de las empresas del sector agrario y agroalimentario que podrán utilizar un total de 120 días en el año natural, independientemente de las personas trabajadoras que sean necesarias para atender en cada uno de dichos días las concretas situaciones, que deberán estar debidamente identificadas en el contrato.

82.- Según la Ley 40/2006, de 14 de diciembre, del Estatuto de la ciudadanía española en el exterior:

- a) Establece el marco jurídico y los instrumentos básicos para garantizar a la ciudadanía española en el exterior el ejercicio de los derechos y deberes constitucionales, en términos de igualdad con los españoles residentes en el territorio nacional.
- b) Determina los servicios que se prestan a los emigrantes y establece los requisitos y procedimiento para obtener el certificado del emigrante retornado.
- c) Tiene como finalidad fomentar y consolidar el movimiento asociativo de los españoles en el exterior, apoyando la creación y el mantenimiento de los Centros y asociaciones de españoles.

83.- La definición dada según el artículo 3 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la cartera de servicios de un servicio público de empleo es el:

- a) Conjunto de servicios cuya prestación es garantizada por un Servicio Público de Empleo en el ámbito de sus competencias. Incluirá, además de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, aquellos otros servicios complementarios que aquel determine en el ámbito de sus competencias
- b) Conjunto de competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar profesionalmente y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo
- c) Acuerdo documentado mediante el que se establecen derechos y obligaciones entre la persona demandante de los servicios públicos de empleo y el correspondiente Servicio Público de Empleo para incrementar la empleabilidad de aquella, atendiendo, en su caso, a las necesidades de los colectivos prioritarios

84.- Según el artículo 8 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral En la formación programada por empresas, las acciones formativas estarán sujetas a una duración mínima que es:

- a) 1 hora
- b) 2 horas
- c) 5 horas

85.- Para que una persona de entre 18 y 22 años procedente de un centro penitenciario por haber sido liberados de prisión, pueda ser beneficiaria del ingreso mínimo vital, es necesario que:

- a) La privación de libertad haya sido superior a tres meses
- b) La privación de libertad haya sido superior a cinco meses
- c) La privación de libertad haya sido superior a seis meses