Comunidad de Madrid

Medios de Comunicación

Así lo ha manifestado el consejero de Educación y Juventud, Enrique Ossorio, durante su intervención en la Asamblea

La Comunidad de Madrid reforzará la FP Dual para aumentar un 20% los alumnos

- Madrid lidera esta modalidad de FP, como demuestra que el 25% de los alumnos que cursan este tipo de estudios en España lo hacen en la región
- El Gobierno regional también creará una Área de Innovación en Competencias Profesionales Emergentes que responda a la demanda del tejido empresarial madrileño
- La presidenta regional, Isabel Díaz Ayuso, ha avanzado recientemente algunos de los puntos del Libro Blanco de la FP, documento esencial para diseñar el futuro de estas enseñanzas

5 de diciembre de 2019.- La Comunidad de Madrid refuerza el compromiso con la Formación Profesional con el aumento del 20% del número de alumnos en FP Dual durante esta legislatura. El consejero de Educación y Juventud del Gobierno regional, Enrique Ossorio, ha señalado en la Asamblea de Madrid que el Ejecutivo autonómico apuesta por esta modalidad que permite a los estudiantes una formación de calidad en las empresas, adaptada a la realidad del mercado de trabajo y que destaca por su efectividad a la hora de integrar a los alumnos en el mercado laboral.

Alrededor del 77% de sus estudiantes encuentra empleo el año después de obtener la titulación, aunque tal y como ya anunció recientemente la presidenta regional, Isabel Díaz Ayuso, el objetivo del Ejecutivo es lograr el 100% de empleabilidad el año siguiente a finalizar su titulación.

Durante este curso, existen 57 ciclos formativos que se imparten en 51 centros públicos, y que convierten a la región en líder de la FP Dual en España, como demuestra que el 25% del total de alumnos estudian en Madrid. La Comunidad de Madrid fue pionera en España al implantar la FP Dual en las aulas de la región en el curso 2011/12.

En la misma línea, el consejero también ha adelantado que la Comunidad va a crear un Área de Innovación en Competencias Profesionales Emergentes que responda a la demanda del tejido empresarial madrileño y que refleje la flexibilidad y la capacidad de adaptación del sistema de FP en la región.

Comunidad de Madrid

Medios de Comunicación

AMPLIAR CONOCIMIENTOS PARA LA SOCIEDAD ACTUAL

La apuesta por la FP se completa con iniciativas como el desarrollo de nuevos planes de estudio que atiendan a la gran demanda de las empresas en el ámbito tecnológico y la inteligencia artificial y mediante la ampliación de convenios con empresas. Para ello se va a ofertar una mayor formación en aspectos como ciberseguridad o Big Data, con el fin de ampliar los conocimientos en aspectos novedosos e innovadores de la sociedad actual.

Ossorio también ha recalcado la importancia de la unión entre la FP y el autoempleo y ha destacado la potenciación del emprendimiento mediante la creación de una Red de Centros emprendedores de FP, con el aumento de las Aulas Profesionales de Emprendimiento. En la actualidad existen 36 centros públicos que cuentan con estas aulas, encargadas de facilitar los instrumentos para constituir microempresas que promuevan el autoempleo.

El responsable regional de Educación ha mostrado su compromiso para promocionar las pasarelas entre las enseñanzas universitarias y de FP superior, mediante el reconocimiento de créditos y convalidaciones, con el fin de dar más oportunidades a los jóvenes. En la misma línea, ha adelantado que se aumentarán las becas Erasmus+, que propicien una mayor movilidad de alumnos y profesores en las estancias en empresas de países europeos.

El consejero ha recordado que la FP es uno de los grandes objetivos del Gobierno regional durante esta legislatura. Por ello, desde hace meses está realizando un ‘Libro Blanco’ para analizar en profundidad la situación de FP en la región, a partir de los datos y experiencias de los últimos años, tanto a nivel nacional como internacional.

Precisamente, la presidenta regional, Isabel Díaz Ayuso, con motivo de la firma de un convenio con la compañía aeronáutica Airbus ha avanzado recientemente alguna de las medidas propuestas para el ‘Libro Blanco’. El fin de este análisis es dotar a las empresas madrileñas y sus potenciales trabajadores de un sistema de formación ágil, eficiente, seguro y de calidad que responda a las necesidades de ambas partes.