

**Anexo 2**  
**Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior**

**MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS**

**Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022**


*(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)*

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:04-05-2022	

Código del ciclo: <b>ADGM01</b>	Denominación completa del título: <b>TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>
Clave o código del módulo: <b>0442</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>OPERACIONES ADMINISTRATIVAS DE RECURSOS HUMANOS</b>

**INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA**

- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.
- Tener disponible el DNI en la mesa.
- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja ni negra, las respuestas y su desarrollo.
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente). La duración de la prueba será como máximo de **3 horas**.
- No se corregirán nada, con letras o números ilegibles: **escriban con claridad**.
- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No corrector.
- **En la prueba tipo test, sólo hay una respuesta correcta. La respuesta que se considere correcta se rodeará con un círculo y en caso de error, se tachará con un aspa la respuesta errónea y se volverá a rodear con un círculo la que se considere correcta como indica la imagen:**


- Todos los cálculos para la resolución de la BCCC y BCCP (base cotización de contingencias comunes y base de cotización de contingencias profesionales) de todas las nóminas, se calcularán con la orden de cotización del 2022 (adjunta al examen).
- Para considerarse como bien la pregunta que se necesiten realizar cálculos, es imprescindible, presentar la solución que se pide **claramente** y los cálculos realizados hasta su obtención.
- Todos los ejercicios prácticos, se realizarán, considerando que el trabajador/a está dado de alta en jornada completa de 8 horas.

**CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN**

**TIPO TEST:** 4 puntos del total del examen sobre 10. Cada pregunta errónea resta  $\frac{1}{4}$  de la pregunta correcta. Preguntas sin responder, ni suman ni restan.

**PARTE PRÁCTICA:** 6 puntos del total del examen sobre 10.

Solo se tendrá en cuenta la respuesta que venga acompañada de la realización de los cálculos correspondientes y la indicación de la solución a lo que se solicita.

Por cada falta de ortografía se restará 0,025 puntos y por cada 2 acentos, 0,025 puntos.

En la parte práctica, si se necesitan hacer cálculos, se considerará correcta la pregunta si, se presentan los cálculos y si estos coinciden con la cifra final.

**Se aconseja mirar la última página, en la que se indica la valoración de cada pregunta**

**CALIFICACIÓN**

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

	N.º PREGUNTAS	VALOR DE CADA PREGUNTA	TOTAL
BIEN		0,1	+
MAL		0,025	-
REGULAR		0,05	+
NO CONTESTA		0	+ 0
T O T A L PUNTUACIÓN TEST	40		

Cada falta de ortografía restará 0,025 puntos y por cada 2 errores en la acentuación 0,025 puntos

01.- Las pruebas de bandeja (o inbasket):

- Son pruebas cuya finalidad es la de conocer la capacidad intelectual del candidato, así como los principales rasgos de su personalidad.
- Son pruebas cuya finalidad es evaluar el grado de aptitud que tiene el candidato para realizar las tareas concretas propias de su puesto de trabajo.
- Son pruebas grupales en las que se plantea una situación ficticia, mediante la cual todos los componentes del grupo tienen que llegar a una conclusión conjunta. Se evaluará el comportamiento de cada candidato, así como su interacción en el grupo.
- Son pruebas en las que el candidato se encuentra encima de la mesa numerosa documentación acerca de asuntos pendientes de resolver. Su tarea será organizarla y solucionar los problemas, estableciendo una prioridad por orden de importancia.

02.- En la entrevista en profundidad:

- Se trata de informar al candidato sobre los aspectos generales del puesto de trabajo (funciones, tipo de retribución, etc.). Suele ser una entrevista breve (entre 5 y 10 minutos).
- Se trata de concretar si el candidato es, o no es, el adecuado para cubrir el puesto de trabajo. Para lo cual, tras comentar su resultado en las pruebas intentará profundizar en su experiencia profesional y formación, así como informarle minuciosamente de las condiciones del puesto.
- Participará, además del responsable del departamento de Recursos Humanos, el jefe directo del puesto para cubrir. Hay que contar necesariamente con el superior directo del candidato, para hacerle partícipe de la decisión y que el candidato seleccionado sea aceptado en su departamento de mejor grado y sin reticencias.
- Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

03.- En la entrevista en profundidad, y dentro de la fase de ejecución, existe una subfase final en la que:

- a) Se tratará de recibir al candidato de forma cordial "rompiendo el hielo" y haciéndole que se sienta lo más cómodo posible.
- b) Se pretende recoger toda la información que necesitamos del candidato. Para esto el entrevistador tendrá que comenzar con preguntas generales, poco comprometidas y naturalmente que no se puedan contestar con monosílabos.
- c) Se trata de cerrar la entrevista y despedir al candidato. Una forma habitual podría ser informar al candidato de aspectos concretos sobre el puesto de trabajo e indicarle la posibilidad de preguntar alguna duda que pudiera tener.
- e) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

04.- En las entrevistas libres:

- a) Se utiliza un guión con numerosas preguntas que se plantean a todos los candidatos por igual.
- b) El entrevistador tiene claros los objetivos sobre la información que necesita pero el camino hasta llegar a los mismos no está planificado con un cuestionario cerrado y dependerá del candidato entrevistado.
- c) Se trata de comprobar el control emocional del candidato, para lo cual el entrevistador realiza preguntas agresivas, plantea dudas sobre su currículum, etc.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

05.- Cuando se contrate al trabajador para sustituir a otro con derecho a reserva del puesto de trabajo:

- a) Deberá expresarse en el contrato el día exacto de finalización de la relación laboral.
- b) El contrato se podrá celebrar con una duración determinada.
- c) El contrato deberá ser obligatoriamente indefinido.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

06.- Para que exista el contrato de trabajo se han de dar necesariamente tres elementos esenciales:

- a) Sujetos, objeto y causa.
- b) Objeto, causa y consentimiento.
- c) Sujetos, objeto y consentimiento.
- d) Sujetos, causa y consentimiento.

07.- Se considera relación laboral de carácter especial:

- a) La de los funcionarios públicos.
- b) El trabajo realizado a título de amistad, benevolencia o buena vecindad.
- c) La de los deportistas profesionales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

08.- La negociación colectiva:

- a) Es una obligación laboral.
- b) Es un derecho básico de los trabajadores.
- c) Es un privilegio que, con ciertos límites, pueden disfrutar los trabajadores.
- d) Es una consecuencia del derecho de huelga.

09.- ¿Cuál es la última de las operaciones administrativas que debemos afrontar una vez que se ha formalizado el proceso de contratación?

- a) Dar la bienvenida al trabajador.
- b) El proceso de bienvenida del trabajador.
- c) La apertura del expediente de personal.
- d) Abonar el salario al trabajador.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

10.- La cesión de datos que, dentro del marco de una relación laboral, realiza el empresario a la Seguridad Social:

- a) No necesita consentimiento del trabajador.
- b) Necesita consentimiento expreso del trabajador.
- c) No necesita consentimiento expreso del trabajador, pero deberá ser debidamente informado.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

11.- ¿Cuál será el primer expediente que encontremos en un fichero de personal ordenado alfabéticamente?

- a) El de Pablo González Alonso.
- b) El de Antonio Díez Sancha.
- c) El de Alfonso Fernández Macho.
- d) El de Cora Mihai.

12.- El deber de secreto:

- a) Alcanza a cualquier persona que intervenga en la gestión de un fichero que contenga datos de carácter personal.
- b) Alcanza sólo a los responsables del fichero.
- c) Subsiste incluso después de finalizada la relación laboral.
- d) Las respuestas a y c son correctas.

13.- Puedo descargar los modelos oficiales de contrato de trabajo:

- a) De cualquier portal de empleo.
- b) De la página web del Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) De la página web de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- d) De la página web del Ministerio de Administraciones Públicas.



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

14.- En las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo:

- a) Se debe abrir un período previo de consultas con los representantes de los trabajadores de 5 días como mínimo.
- b) Se debe abrir un período previo de consultas con los representantes de los trabajadores de 15 días como máximo.
- c) Se debe abrir un período previo de consultas con los representantes de los trabajadores de 20 días como mínimo.
- d) Se debe abrir un período previo de consultas con los representantes de los trabajadores de una duración no superior a 30 días.

15.- En caso de despido nulo:

- a) El trabajador deberá ser indemnizado con 33 días de salario por año de servicio.
- b) Procederá la readmisión inmediata del trabajador con abono de los salarios dejados de percibir.
- c) El empresario decidirá si readmite al trabajador o le indemniza.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

16.- En caso de traslado se requiere comunicación al trabajador:

- a) Con 5 días de antelación.
- b) Con 10 días de antelación.
- c) Con 15 días de antelación.
- d) Con 30 días de antelación.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

17.- La prestación por desempleo:

- a) En su modalidad contributiva, trata de cubrir la pérdida de rentas salariales o profesionales que sufre una persona cuando, estando afectada por un proceso patológico o traumático derivado de una enfermedad o accidente, ve reducida o anulada su capacidad laboral de forma presumiblemente definitiva.
- b) En su modalidad contributiva, cubre la pérdida de ingresos que sufre una persona cuando, alcanzada la edad establecida, cesa en el trabajo por cuenta ajena o propia, poniendo fin a su vida laboral, o reduce su jornada de trabajo y su salario en los términos legalmente establecidos.
- c) Protege a quienes, queriendo y pudiendo trabajar, pierden su empleo o ven reducida su jornada de trabajo. Se pretende proporcionar unos ingresos sustitutivos a las rentas salariales que se han dejado de percibir.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

18.- Entre los servicios puestos a disposición de los usuarios dentro del sistema RED están:

- a) Posibilidad de transmitir información 24 horas al día, 365 días al año.
- b) Posibilidad de transmitir información, solamente durante los días laborables.
- c) Posibilidad de transmitir información 8 horas al día, 365 días al año.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

19.- En la modalidad no contributiva, dentro del sistema de la Seguridad Social:

- a) Para recibir sus prestaciones hace falta un período mínimo de cotización previa.
- b) La financiación se hace con cargo a las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social, que realizan tanto los empresarios como los trabajadores.
- c) Las respuestas a y b son correctas.
- e) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

20.- Las horas complementarias:

- a) Compensan por una situación de riesgo superior a la habitual.
- b) Son las que, en contrato a tiempo parcial de duración indefinida, superan la jornada pactada.
- c) Consisten en la utilización, consumo u obtención para fines particulares de bienes, derechos o servicios de forma gratuita o por precio inferior al normal de mercado.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

21.- Entre las garantías salariales se encuentra:

- a) El salario, en la cuantía que no supere el SMI, es inembargable. En la cuantía que supere el SMI sería embargable pero con ciertas limitaciones.
- b) Las deudas salariales que mantenga el empresario con sus trabajadores (de los últimos 30 días y hasta el doble del SMI) tienen preferencia con respecto a cualquier otra deuda contraída por este.
- c) Las respuestas a y b son correctas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

22.- Salario por unidad de tiempo consiste en que:

- a) Al trabajador se le asigna un salario por día, mes, etc., que cobrará independientemente de la cantidad o calidad de la obra realizada.
- b) Al trabajador se le asigna un salario por productos, piezas, etc., con independencia del tiempo que lleve la realización de la misma.
- c) Al trabajador se le asigna un salario por unidad de tiempo, para asegurar al trabajador al menos unos ingresos mínimos, junto con un salario por unidad de obra que actúa como elemento motivador.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

23.- Dentro de la selección del personal, el responsable del departamento de recursos humanos, junto con el jefe del departamento donde queremos cubrir el puesto, confeccionarán un documento donde se indiquen los datos cualitativos y cuantitativos del profesional buscando. ¿Cómo se llama este documento?

- a.- Perfil profesiográfico
- b.- Propuesta de provisión de personal
- c.- Ficha de evaluación sobre factores de observación

24.- Indique un ejemplo práctico de un plan de acogida en una empresa. ¿Cómo lo realizaría una empresa con un candidato que comienza a trabajar por primera vez en esa empresa?

25.- Si su vecino voluntariamente y a cambio de una cerveza le ayuda a montar un mueble ¿se puede decir que es una relación laboral? Indique el por qué si es, una relación laboral o no es, una relación laboral.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

26.-Indique cual es el trabajo excluido de la legislación laboral

- a.- Personal de alta dirección
- b.- Trabajo familiar, salvo que demuestre la condición de asalariados
- c.- Artistas
- d.- Presos en cárceles

27.-Según el (estatuto de los trabajadores (E. T.) los menores de edad tienen prohibido trabajar pero, ¿en todos los casos? (no indique si o no. Razone el si o razone el no).

28.- El período de prueba ¿se cuenta como antigüedad si el trabajador continúa trabajando después del periodo de prueba en esa empresa?

29.-¿Qué entendemos por trabajadores discontinuos? indique también un ejemplo



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

30.-Si hacemos un contrato a María, en el periodo de tiempo en el que realizamos un proceso de selección ¿qué tipo de contrato será el más adecuado realizar a María?

31.-¿Qué diferencia existe entre el contrato en prácticas y el módulo de la FCT (Formación en Centros de Trabajo y llamado vulgarmente prácticas en empresa)? No se dará por buena la respuesta que defina ambos contratos. Solo se dará por buena, si se indica como mínimo una diferencia entre ambos contratos

32.-Si contratamos a una persona para realizar una tarea determinada, los lunes y martes durante 8 horas cada día, le haríamos:

a.- Un contrato a tiempo parcial.

b.- Un contrato temporal

c.- Un contrato fijo-discontinuo

33.- Al contratar a una persona, debemos comunicar al SEPE su contratación ¿Cuántos días tenemos para comunicar esta información al SEPE?

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

34.-Es obligatorio presentar la copia básica de cada contrato que se firme en la empresa, al representante del trabajador (delegado de personal).

a.- Si. Si existe en esa empresa.

b.- No. Nunca.

35.-Un trabajador está en una empresa con sede en Madrid. Le ordenan trabajar en su sede de Sevilla. Estuvo en Sevilla 9 meses durante el año pasado. Cómo se puede considerar esto, ¿cómo desplazamiento o cómo traslado?

36.- Por razones organizativas, el trabajador que tiene el título de doctor en medicina, pero está dado de alta en la empresa como celador (ordenanza), durante 2 meses ha estado ejerciendo las labores de médico en urgencias. ¿Llamaríamos a esto movilidad funcional horizontal o movilidad funcional vertical?

37.- Juan Muñoz García, es trabajador por cuenta ajena, en una empresa cárnica de su pueblo. Al celebrarse las últimas elecciones, esta persona es elegida alcalde en su pueblo natal. Al dedicarse con jornada completa a la alcaldía, ¿podría solicitar una excedencia?

a.- Si

b.- No

38.-En una empresa, se han realizado cambios tecnológicos. Se realizan cursos para el personal, pero una de ella, no se adapta a los nuevos cambios ¿Podría el empresario despedirla por causas objetivas?



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

39.- ¿Qué entendemos por RETA?

- a.- Régimen de trabajadores autónomos
- b.- Régimen de trabajadores agobiados

40.- ¿Qué significa afiliar a un trabajador?

- a.- Dar de alta a un trabajador en la Seguridad Social.
- b.- Solicitar el número de la Seguridad Social del trabajador
- c.- Inscripción del empresario en la Seguridad Social

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

39.- ¿Qué entendemos por RETA?

- a.- Régimen de trabajadores autónomos
- b.- Régimen de trabajadores agobiados

40.- ¿Qué significa afiliar a un trabajador?

- a.- Dar de alta a un trabajador en la Seguridad Social.
- b.- Solicitar el número de la Seguridad Social del trabajador
- c.- Inscripción del empresario en la Seguridad Social



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

### EMBARGOS.

#### EJERCICIO 1

Pablo Muñoz García es trabajador de la empresa Nany, S. A.

DURANTE EL MES DE enero de 2022 percibe por los siguientes conceptos (se prevé cobrar lo mismo todos los meses del año 2022):

Salario base: 4.800 €

Plus de productividad: 200 €

Quebranto de moneda: 200 €

Tiene derecho a 2 pagas extras. La paga de julio con un importe de 1.500 € (se cobra en la nómina de junio de 2022) y la de Navidad del SMI del año 2022 (se cobra en la nómina de diciembre de 2022).

**Recibimos nota del juez indicando que tenemos que embargar al trabajador el 15% de la deuda.**

La primera nómina a embargar es abril de 2022.

La deuda del trabajador al comprar las puertas para su casa ascienden a la cifra de 400.000,00 €.

Como ya sabrá, el RD 152/2022 de 22 de febrero de 2022 estableció el SMI para 2022 en 1.000 €/mes y de 33,33 €/ día.

**a. Calcule e indique: ¿qué cantidad deberá quitarse de la nómina cada mes en concepto de embargo?**

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

Todos los meses se embargarán: €

Si algún mes se embarga otra cifra se indicará el mes y la cifra:

- b. ¿Cuál será el último mes y año en el que se terminará de pagar la deuda? Se considerará que la misma cifra que se embargará cada mes del 2022, será igual que la embargada en cada mes, de todos los años, hasta finalizar el pago de la deuda.

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta.

El último mes embargado es del año



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

c.- El último mes ¿qué cantidad se le embargará?

En el último mes se le embargan	€
---------------------------------	---

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

## INDEMNIZACIÓN.

### EJERCICIO 2

Una trabajadora es despedida y el juez indica que es **despido improcedente**.

Los datos para calcular la indemnización son:

Salario base: 2.910 €/mensual. Cobrará 2.910,00 € en 12 mensualidades. (El importe de las pagas está incluido en las 2.910 €/mensuales)

El total de días calculados en el primer tramo (desde que se contrata hasta el 11-02-2012) son de 1.262 días.

El total de días desde el 12-02-2012 a la fecha de despido son 215 días

**a.- Indique y calcule el IMPORTE TOTAL de indemnización correspondiente a esta señora.**

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta

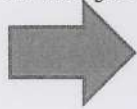
Indemnización	€ =	días x	€/día
---------------	-----	--------	-------

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

### VACACIONES.

#### EJERCICIO 3

Un trabajador es contratado el 1 de febrero de 2020.



Su salario durante el año 2020 ha sido:

Salario base: 1.600 €

Tiene derecho a 2 pagas extras: 1000 € cada una de ellas que se pagarán al trabajador en la nómina de junio de 2020 y en la de diciembre del 2020. (Periodificación anual).



Su salario durante el año 2021 ha sido:

Salario base: un 10% más que el año anterior

Tiene derecho a 2 pagas extras: 1000 € cada una de ellas que se pagarán al trabajador en la nómina de junio de 2021 y otra en la de diciembre del 2021 (no hay subida en el importe de las pagas). (Periodificación anual).



Es despedido el 25 de febrero de 2022. El 26 de febrero de 2022 está en su casa y no trabaja este día.

Según el convenio colectivo, en el año 2020 se darán a cada trabajador por año trabajado, 35 días.

Se añadirán 7 días más de vacaciones a los 35 días a partir del 2022 (incluido).

a.- Calcule e indique el n.º de días de vacaciones en el año 2020 y que le correspondería disfrutar al trabajador, antes del 31 de diciembre de 2020.

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta.

N.º de días de vacaciones en el 2020:	días
---------------------------------------	------





Comunidad  
de Madrid



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA  
FRANCISCO TOMÁS Y VALENTE

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

**b.- Calcule e indique el n.º de días de vacaciones que le correspondería disfrutar al trabajador, en 2022 y que no ha disfrutado hasta el día del despido.**

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta.

N.º de días de vacaciones en el 2022:	días
---------------------------------------	------

**c.- Si en el año 2022 esta persona hubiese disfrutado en el mes de enero del 2022 más días de vacaciones que le correspondía, esos días disfrutados de más de vacaciones, (indica la respuesta correcta):**

**c. 1.- ¿Se los pagará en el finiquito el trabajador al empresario?**

**c. 2.- ¿Se los pagará en el finiquito el empresario al trabajador?**

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

## NÓMINAS EN ILT

### EJERCICIO 4.

- a.- Un trabajador está de baja médica por incapacidad temporal como consecuencia de un accidente no profesional común desde el día 7 de mayo al 29 ambos incluidos del 2022.

Si la base reguladora es 45 €/día **calcule e indique que cantidad figuraría en la nómina, SOLO EL DÍA 8 DE MAYO** como subsidio de IT de la S. S. (en la nómina figurará en el punto "Prestaciones e indemnizaciones de la S. S.).

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta

El día 8 de mayo del 2022 el trabajador cobrará	€ en concepto de IT (ILT)
---	---------------------------

- b.- **Calcule e indique la cifra que pondría en "Prestaciones e indemnizaciones de la S. S."** en la nómina de abril de 2022, de un trabajador con enfermedad común del 2 al 10 de abril del 2022 (ambos incluidos).

Datos:

Nómina de abril de 2022.

Durante el mes de enero, febrero, marzo y abril del 2022, (si hubiese trabajado todo el mes de abril) cobra lo mismo.

En los 3 primeros meses del año no ha estado de baja y si ha trabajado todos los días que le correspondía trabajar.

Durante el año 2021, no ha realizado horas extras y tampoco en los meses que ha trabajado este año 2022.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

Grupo de cotización 4 (ayudante no titulado)

Este trabajador, lleva trabajando legalmente en la empresa 5 años.

Salario base: 1.200 €/mes

Antigüedad: 120 €/mes

2 pagas extras de 1.300 € c/u

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta

**“Las prestaciones e indemnizaciones a la Seguridad Social” que cobrará el trabajador en la nómina de abril de 2022 por el periodo de baja médica son .....**€



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

### NÓMINAS

Todas las percepciones de los ejercicios siguientes, son para trabajadores con jornada completa.

#### EJERCICIO 5

a.- En el casillero de total de días en la nómina de enero de 2022 ¿qué número se indicará teniendo los siguientes datos?

Trabaja todo el mes  
Nómina de enero de 2022.

Salario base: 1.050 €/día  
Plus convenio: 10 €/día

Se indicará el número:

b.- Calcule e indique que cantidad el empresario descuenta de la nómina al trabajador para ingresar en la Agencia Tributaria con estos datos (¿cuál es la cuota?):

Nómina de enero de 2022 (trabaja todo el mes).

Salario base: 1.000 €/mes  
Plus convenio: 50 €/mes  
Plus disponibilidad: 60 €/mes  
Plus transporte urbano: 70 €/mes

IRPF 10%

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la respuesta.

Se ingresará en la Agencia Tributaria €

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

c.- Calcule e indique la cifra que aparecerá como prorrata de paga extras teniendo los siguientes datos:

Nómina marzo 2022.

Salario base: 1.600 €/mes  
Incentivo: 90 €/mes  
Penosidad: 90 €/mes

2 pagas al año por valor cada una de ellas de salario base más incentivo

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la pregunta.

La prorrata de pagas extras asciende a	€
--	---

d.- Calcule e indique la cifra que figurará en la nómina en el punto "2 Contingencias profesionales y concetos de recaudación conjunta" (BCCP) con los siguientes datos:

Se debe indicar la cifra que figurará como base.

Nómina febrero 2022.

Grupo de cotización 7 (auxiliares adm.). Prorrata 33,33 €

Salario base: 1.050 €/mes  
Antigüedad: 10 €/mes  
Plus convenio: 10 €/mes  
H. E. fuerza mayor: 50 € durante el mes de febrero  
H. E. (resto): 10 € durante el mes de febrero

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la pregunta.

DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

En la nómina en el punto “2. Contingencias profesional y concepto de recaudación conjunta” o también llamada base de cotización de contingencias profesionales (BCCP) se indicarán: €

e.- Calcule e indique los € que pagará el trabajador en concepto de FOGASA teniendo en cuenta los siguientes datos: (Para considerar bien la pregunta se debe indicar la cifra y se debe razonar la respuesta).

BCCC: 1.950 €

BCCP: 2.000 €

El trabajador pagará a la Seguridad Social en concepto de FOGASA €



DATOS DEL/DE LA ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte: Fecha: 04-05-2022	

f.- Un trabajador cobra como salario base 1.050 €/ mes. En este mes ha cobrado 50 € en concepto de horas extras.

Grupo de cotización 2.

Cobra 3 pagas al año por valor de 1.000 € cada una de ellas

Calcule e indique cual será:

f. 1.- La base de cotización por contingencias comunes o (BCCC) o (1. Contingencias comunes importe remuneración mensual + importe prorratea para pagas extras).

f. 2.- La base de cotización por contingencias profesionales o (BCCP) o (2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta).

Se deben presentar los cálculos obligatoriamente para considerarse correcta la pregunta

Base de cotización por contingencias comunes (BCCC):	€
Base de cotización por contingencias profesionales (BCCP):	€



## BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES

Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.629,30	4.139,40
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.351,20	4.139,40
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.175,40	4.139,40
4	Ayudantes no Titulados	1.166,70	4.139,40
5	Oficiales Administrativos	1.166,70	4.139,40
6	Subalternos	1.166,70	4.139,40
7	Auxiliares Administrativos	1.166,70	4.139,40
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiales de primera y segunda	38,89	137,98
9	Oficiales de tercera y Especialistas	38,89	137,98
10	Peones	38,89	137,98
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional	38,89	137,98

## TIPOS DE COTIZACIÓN (%)

CONTINGENCIAS	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Comunes	23,60	4,70	28,30
Horas Extraordinarias Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00
Resto Horas Extraordinarias	23,60	4,70	28,30

DESEMPLEO	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Tipo General: Contratación indefinida, incluidos los contratos indefinidos a tiempo parcial y fijos discontinuos, contratación de duración determinada en las modalidades de contratos formativos en prácticas y para la formación y el aprendizaje, de relevo, interinidad y contratos, cualquiera que sea la modalidad, realizados con trabajadores discapacitados	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada Tiempo Completo	6,70	1,60	8,30
Contrato duración determinada Tiempo Parcial	6,70	1,60	8,30

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
FOGASA	0,20		0,20

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
FORMACIÓN PROFESIONAL	0,60	0,10	0,70

TOPES COTIZACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	
MÁXIMO	MÍNIMO
4.139,40	1.166,70

CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	
GRUPO COTIZACIÓN	BASE MÍNIMA/HORA
1	9,82
2	8,14
3	7,08
4 a 11	7,03

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL(SMI)			
	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	33,33 €	1.000,00 €	14.000,00 €

INDICADOR PÚBLICO DE RENTAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM)			
	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	19,30 €	579,02 €	6.948,24 €



# 

### CALENDARIO FESTIVOS EN MADRID 2022

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

1/1 Año Nuevo

6/1 Epifanía del Señor

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

2/5 Fiesta de la Com. de Madrid

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

12/10 Fiesta de la Hispanidad

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

25/7 Santiago Apóstol

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

1/11 Todos los Santos

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

14/4 Jueves Santo

15/4 Viernes Santo

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

15/8 Asunción de la Virgen

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

6/12 Día de la Constitución

8/12 Inmaculada Concepción

26/12 Navidad (traslado 25/12)

El calendario laboral de la Comunidad de Madrid 2022 queda de la siguiente forma:

1 de enero (sábado), Día de Año Nuevo

6 de enero (jueves), Epifanía del Señor

14 de abril, Jueves Santo

15 de abril, Viernes Santo

2 de mayo (lunes), Día de la Comunidad de Madrid

25 de julio (lunes), Santiago Apóstol

15 de agosto (lunes), Asunción de la Virgen

12 de octubre (miércoles), Fiesta de la Hispanidad

1 de noviembre (martes), Todos los Santos

6 de diciembre (martes), Día de la Constitución Española

8 de diciembre (jueves), Inmaculada Concepción

26 de diciembre (lunes), traslado del 25 de diciembre, domingo, Navidad

**RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS**

Empresa:  
Domicilio:  
CIF:  
CCC:

Trabajador:  
NIF:  
Núm. Afil. Seguridad Social:  
Grupo profesional:  
Grupo de Cotización:



Periodo de liquidación: del ..... de ..... al ..... de ..... de 20....

Total días

	IMPORTE	TOTALES
<b>I. DEVENGOS</b>		
1. Percepciones salariales		
Salario base .....	.....	
Complementos salariales .....	.....	
.....	.....	
.....	.....	
Horas extraordinarias .....	.....	
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....	.....	
Gratificaciones extraordinarias.....	.....	
Salario en especie.....	.....	
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos .....	.....	
.....	.....	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social .....	.....	
.....	.....	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos .....	.....	
.....	.....	
Otras percepciones no salariales .....	.....	
.....	.....	
<b>A. TOTAL DEVENGADO.....</b>		
<b>I. DEDUCCIONES</b>		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	%	
Contingencias comunes .....	.....	
Desempleo.....	.....	
Formación Profesional.....	.....	
Horas extraordinarias.....	.....	
<b>TOTAL APORTACIONES.....</b>	.....	
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....	.....	
3. Anticipos.....	.....	
4. Valor de los productos recibidos en especie .....	.....	
5. Otras deducciones.....	.....	
<b>B. TOTAL A DEDUCIR.....</b>		
<b>LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B).....</b>		
..... de ..... de 20....		

Firma y sello de la empresa

RECIBI

**DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA**

CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESA
1. Contingencias comunes			
Importe remuneración mensual.....	.....		
Importe prorrateo pagas extraordinarias.....	.....		
<b>TOTAL.....</b>	.....		
AT y EP.....	.....		
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.....			
Desempleo.....	.....		
Formación Profesional.....	.....		
Fondo Garantía Salarial.....	.....		
3. Cotización adicional horas extraordinarias.....	.....		
4. Base sujeta a retención del IRPF.....	.....		