

Anexo 2
Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

Código del ciclo: ADGM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA
Clave o código del módulo: 0449	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
El examen durará 1 hora y 30 minutos, pudiéndose distribuir indistintamente entre la parte teórica o práctica.
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> –Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. –Tener disponible el DNI en la mesa. –Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. –Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector. –Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). <p>1) Tipo test. Valdrá un total de 8 puntos. Cada pregunta tiene una sola respuesta correcta cuyo valor es 0,2, restando 0.05 cada respuesta incorrecta. Sólo hay una respuesta correcta que habrá de rodearse con un círculo y en caso de error, se tachará con un aspa la respuesta errónea y se volverá a rodear con un círculo la que se considere correcta como indica la imagen:</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;"> <p>La parte de los dos supuestos prácticos contará un total de 2 puntos sobre la nota final, a razón de un punto cada supuesto. Sólo se considerará como respuesta la información reflejada en el cuadrante de respuesta destinado a tal fin. El resto de la hoja podrá utilizarse para realizar operaciones si se considerara necesario.</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>a) <input checked="" type="radio"/></p> <p>b) <input type="radio"/></p> <p>c) <input type="radio"/></p> </div> </div>

CALIFICACIÓN

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

PARTE TEÓRICA

1. La transgresión de la buena fe contractual.

- a) Es causa de despido disciplinario
- b) Tiene que ver con la libertad religiosa que se predica obligatoriamente en cualquier tipo de trabajo.
- c) Es causa de despido colectivo
- d) Es causa de despido objetivo

2. Al finalizar un contrato temporal por circunstancias de la producción el trabajador percibirá una indemnización de:

- a) 45 días por año de servicio hasta un máximo de 33 mensualidades
- b) No existe indemnización al finalizar el contrato.
- c) 12 días de salario por año de servicio.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

3. ¿Cuál es la principal diferencia entre un desplazamiento y un traslado?

- a) La duración temporal de esa movilidad
- b) Lo lejos que se encuentre el lugar de destino
- c) Las personas implicadas en el desplazamiento
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

4. El periodo de prueba.

- a) Computa a efectos de antigüedad.
- b) Su duración será la que establezca el convenio colectivo y a falta de este, lo que establezca el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Se remunera siempre
- d) Todas son correctas

5. El autónomo económicamente dependiente:

- a) Es un autónomo que trabaja principalmente para una sola empresa ya que le factura al menos el 75% de sus ingresos
- b) Es un trabajador por cuenta ajena
- c) No puede contratar a otros trabajadores en ningún caso.
- d) Todas las respuestas son correctas.

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

6. El principio de solidaridad de la Seguridad Social se da entre:

- a) Los que más aportan a la Seguridad Social y los que menos
- b) Los que nunca están enfermos y los que sí lo están.
- c) Los que tienen trabajo y quienes lo han perdido y lo están buscando.
- d) Todas las respuestas son correctas.

7. La dimisión del trabajador por incumplimiento grave y culpable de la empresa...

- a) No implica derecho a cobrar paro en favor del trabajador
- b) Supone una indemnización de 20 días de salario por año trabajado en favor del trabajador
- c) Supone una indemnización de 33 días de salario por año trabajado en favor del trabajador
- d) Supone una indemnización de 45 días de salario por año trabajado en favor del trabajador

8. El tipo de entrevista de trabajo calificado como “entrevista por competencias”

- a) Alude a la experiencia profesional del candidato detallando las funciones realizadas
- b) Hace referencia a verificar cada una de las competencias requeridas para el puesto
- c) Se refiere a la competencia técnica del candidato
- d) Todas las respuestas son incorrectas.

9. Indica en qué casos de despido disciplinario tendrá derecho el trabajador a indemnización.

- a) En los casos de despido disciplinario procedente.
- b) Únicamente en casos de despido disciplinario improcedente si la empresa no opta por la readmisión
- c) En todos los casos de despido disciplinario.
- d) Únicamente en los casos de abandono

10. A partir del 16º día de una incapacidad temporal por enfermedad común ¿quién paga al trabajador?

- a) La empresa
- b) INSS o Mutua
- c) Por el SEPE
- d) El resto de las respuestas son incorrectas

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

11. ¿Qué es un currículum vitae inverso?

- a) Es el que distribuye la información por temas.
- b) Es el que organiza la información cronológicamente, de los logros más antiguos a los más recientes
- c) Es el que parte de la ocupación más reciente para ir avanzando a la experiencia anterior
- d) El resto de las respuestas son erróneas

12. La ajénidad en la relación laboral...

- a) Se refiere a las gratificaciones extraordinarias
- b) Se refiere al salario y a los equipos de protección individual
- c) Se refiere a que las órdenes del empresario se han de cumplir por parte del trabajador según lo estipulado en contrato o convenio colectivo
- d) El resto de las respuestas son incorrectas

13. El empresario podrá encomendar a un trabajador actividades que pertenezcan a una categoría profesional inferior a la suya:

- a) No podrá cambiar de puesto de puesto en ningún caso, ya que el descenso supone un ataque a la dignidad profesional del trabajador.
- b) Para ello es necesario que existan necesidades urgentes e imprevisibles y que la duración se limite al tiempo imprescindible.
- c) Sólo podrá realizarse si se indemniza.
- d) Nunca

14. ¿Qué período de tiempo se tiene en cuenta en la consideración de un despido como colectivo?

- a) 90 días
- b) 95 días
- c) 20 días
- d) Ninguna es correcta.

15. La prestación de un trabajo de naturaleza personal ...

- a) Implica que el trabajador no puede ser sustituido por otra persona sin alterar su relación laboral
- b) El trabajador tiene la libertad de decidir si trabaja o no.
- c) Implica que la persona trabaja a cambio de un salario.
- d) Todas las respuestas son correctas



Comunidad
de Madrid



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA
FRANCISCO TOMÁS Y VALIENTE

DATOS DELASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

16. Las medidas de protección colectiva.

- a) Se implementan tras haber aplicado medidas de protección individual
- b) Siempre se sustituyen por una mayor previsión del riesgo.
- c) Se anteponen a las de protección individual.
- d) El resto de las respuestas son incorrectas.

17. El devengo en una nómina...

- a) Se identifica con el salario bruto
- b) Se identifica con la deducción a la Seguridad Social
- c) Se identifica con el salario neto
- d) Se identifica con el líquido total a percibir.

18. Las retenciones de Hacienda en una nómina...

- a) Se utiliza como adelanto del pago del impuesto por las rentas percibidas en ese año
- b) Se utilizan para pagar el impuesto por el valor añadido acumulado del año fiscal
- c) Se utilizan para cubrir el gasto que supone el fraude fiscal
- d) Se utiliza para compensar las prestaciones que el trabajador recibe

19. ¿Qué es la marca personal?

- a) Es el conjunto de información que aparece en internet sobre una persona.
- b) El conjunto de valores y actitudes que evocamos en la mente de quien escucha nuestro nombre.
- c) El nombre de la marca de la empresa para la que estés trabajando.
- d) El resto de las respuestas son erróneas.

20. Para tener derecho a cobrar una baja laboral (IT) por accidente común es necesario:

- a) Estar afiliado y de alta en Seguridad Social
- b) No es necesario período de cotización (de carencia) previo
- c) Los primeros 15 días de baja los paga la empresa y a partir del día 16º lo paga el INSS o la mutua.
- d) Todas las respuestas son correctas.

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

21. ¿En qué tipo de característica de la relación laboral se fundamenta que el trabajador tenga que aceptar las órdenes e instrucciones del empresario?

- a) Dependencia
- b) Ajenidad
- c) Personal
- d) Voluntariedad

22. ¿Cuál es el periodo de carencia necesario para cobrar una prestación por desempleo?

- a) Dos años
- b) Haber cotizado un mínimo de 180 días en los últimos 24 meses
- c) Haber cotizado un mínimo de 360 días en los últimos 6 años
- d) El resto de las respuestas son incorrectas.

23. Un trabajador que quiere reclamar un despido:

- a) Podrá ir al Juzgado de lo Social directamente en un plazo de 20 días hábiles desde el día del despido.
- b) Tiene que pagar las tasas judiciales de abogado y procurador.
- c) Deberá acudir primero al SMAC y esperar una resolución previa para luego acudir al Juzgado de lo Social.
- d) Todas las respuestas son incorrectas

24. La privación de libertad mientras no haya sentencia firme...

- a) Es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo
- b) Es una rescisión de la relación contractual
- c) Implica una suspensión del contrato
- d) El resto de las respuestas son incorrectas.

25. El finiquito incluye:

- a) Los días trabajados pendientes de cobro y la parte proporcional de las pagas extras
- b) Las indemnizaciones correspondientes por finalización del contrato o extinción de la relación laboral
- c) Las vacaciones no disfrutadas
- d) Todas las respuestas son correctas.

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

26. En materia de Prevención de riesgos laborales, la empresa tiene la obligación de:

- a) Elaborar un plan de prevención de riesgos laborales
- b) Evaluar los riesgos laborales por departamentos o puestos de trabajo.
- c) Tener documentado un plan de emergencias para situaciones de evacuación del centro de trabajo, entre otras.
- d) Todas las respuestas son correctas.

27. Los riesgos derivados de condiciones ambientales...

- a) Pueden ser físicos o psíquicos
- b) Pueden ser relativos a máquinas o herramientas
- c) Pueden ser físicos, químicos o biológicos
- d) El resto de las respuestas son incorrectas

28. Un empresario con 9 empleados, a la hora de decidirse por una modalidad de organización de prevención:

- a) No puede asumirla el propio empresario, ya que tiene más de 6 trabajadores
- b) Podría asumirla el propio empresario gestionando por su cuenta las actividades relacionadas.
- c) Podría asumirla el propio empresario subcontratando la vigilancia de la salud con otra empresa
- d) Podría asumirla el empresario si tuviera un máster en Prevención de Riesgos Laborales

29. El Comité de Seguridad y Salud de una empresa:

- a) Tendrá tantos representantes de la empresa como delegados de prevención
- b) Sólo existe si la empresa tiene más de 100 trabajadores
- c) No tienen que ser informados de los accidentes de trabajo
- d) Todas las respuestas son incorrectas.

30. El botiquín de primeros auxilios:

- a) Es obligatorio en todas las empresas tengan el tamaño que tengan
- b) Es obligatorio en empresas de más de 25 trabajadores
- c) Es obligatorio en empresas de más de 50 trabajadores
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

31. No se consideran accidente de trabajo:

- a) Los debidos a imprudencia profesional consecuencia del ejercicio habitual de un trabajo y derive de la confianza que éste inspire
- b) Las enfermedades no consideradas profesionales pero contraídas como consecuencia de trabajo.
- c) Los actos de salvamento relacionados con el trabajo
- d) Los debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.

32. Ante un trabajador que se niegue a tomar las medidas de prevención y protección necesarias:

- a) Habrá que llamar a la Inspección de Trabajo para que lo sancione
- b) Es un motivo de despido por causas disciplinarias
- c) Habrá que acudir a los Tribunales.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

33. Un extintor de polvo ABC nos indica que es apto para apagar fuegos cuyos combustibles sean:

- a) Metales, líquidos y gases
- b) Metales, gases y sólidos
- c) Sólidos, líquidos y gases
- d) Sólidos, líquidos y componentes eléctricos

34. Entre las medidas técnicas y organizativas frente al ruido, tiene prioridad:

- a) Entregar los EPIS a los trabajadores
- b) Colocar pantallas para evitar la propagación del ruido
- c) Sustituir la maquinaria ruidosa por otra menos ruidosa
- d) Reconocimientos médicos cada 3 años.

35. Señala el orden de actuación sobre los signos vitales:

- a) Pulso, respiración, consciencia
- b) Respiración, consciencia, pulso
- c) Consciencia, respiración y pulso.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

36. Indica cuál de las siguientes no es una relación laboral ordinaria:

- a) Ayudar en una ONG.
- b) Ser consejero de una SL o SA cuando solamente se es socio y no desempeña trabajo
- c) Trabajar como funcionario público.
- d) Todas son relaciones no laborales.

37. Es un derecho individual de los trabajadores...

- a) Elegir turno de empresa para estudiar inglés en una academia
- b) Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario
- c) Aumentar la jornada laboral el tiempo necesario independientemente de los descansos correspondientes.
- d) Ninguno de los anteriores es un derecho individual del trabajador

38. Respecto al poder de vigilancia y control del empresario podrá:

- a) Realizar registros sobre la persona del trabajador en el centro de trabajo y dentro de la jornada en cualquier momento que decida.
- b) Verificar el estado de salud alegado por el trabajador para justificar su falta de asistencia del trabajo, mediante reconocimiento médicos
- c) Utilizar videovigilancia en cualquier lugar de la empresa para controlar la actividad laboral de los trabajadores.
- d) Controlar el uso de correo personal teniendo acceso a su contenido sin justificación, pero siempre durante la jornada laboral del trabajador.

39. El salario que se fije en el contrato de trabajo

- a) Debe ser igual al del Convenio Colectivo
- b) Puede mejorar el que fije el Convenio Colectivo si así lo pactan el empresario y el trabajador
- c) Tiene como máximo el salario fijado en Convenio Colectivo sin que pueda ser modificado por las partes del contrato.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

DATOS DELASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

40. Cuando dos partes intentan resolver un conflicto laboral aceptando acudir a una persona que tomará una decisión que será obligatoria para ambos, estamos ante:

- a) Conciliación
- b) Mediación
- c) Arbitraje
- d) Coaching

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

PARTE PRÁCTICA

- a. **EJERCICIO 1 (1 punto)** Calcula la Base de Cotización por Contingencias Comunes de un trabajador del grupo de cotización 5, que trabaja de forma indefinida. Tiene un Salario base de 1100 euros, un plus de convenio de 120€, un plus de transporte por 90€, horas extraordinarias por valor de 130€ y 2 pagas extraordinarias iguales al salario base.

RESPUESTA
-Indique cuales de las cantidades citadas son devengos cotizables para la BCCC (0,33 puntos) :
-Indique la cantidad correspondiente a la parte proporcional de las pagas extras (0,33 puntos) :
-Indique la cantidad correspondiente a la Base de cotización por contingencias comunes (0,33 puntos) :

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	

- b. EJERCICIO 2 (1 punto)** Un trabajador con una antigüedad en la empresa de 3 años, va a ser reubicado de Madrid a Valencia, le indican que estará 2 años. Al trabajador no le viene bien mudarse a Valencia por motivos familiares.

RESPUESTA
¿Qué tipo de movilidad geográfica es? (0,33 puntos) :
¿Por qué? (0,33 puntos) :
¿Qué opciones tiene el trabajador? (0,33 puntos) :



**Comunidad
de Madrid**



**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA
FRANCISCO TOMÁS Y VALIENTE**

DATOS DELASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte: Fecha:	