

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. PRUEBA TEÓRICA

En todas las preguntas solo hay una opción correcta

Cada pregunta vale 0,2 puntos

Las respuestas incorrectas no restan puntos

1. Son contratos existentes tras la reforma laboral:
 - a) Contrato para la formación en alternancia
 - b) Contrato por obra
 - c) Contrato por servicios
 - d) Ninguna es correcta
2. Los convenios colectivos
 - a) Se negocian entre los representantes de los trabajadores y los empresarios
 - b) Siempre son individuales
 - c) No son vinculantes
 - d) Todas son correctas
3. Los contratos de trabajo:
 - a) Nunca pueden establecer condiciones diferentes a las establecidas en los convenios colectivos
 - b) Es un acuerdo entre empresario y cada trabajador considerado individualmente
 - c) Nunca puede establecer condiciones distintas a las establecidas en el Estatuto de los Trabajadores
 - d) Todas son correctas
4. Las modificaciones del contrato pueden ser:
 - a) Modificaciones funcionales.
 - b) Modificaciones sustanciales.
 - c) Movilidad Geográfica.
 - d) Todas son correctas.
5. Son modificaciones sustanciales:
 - a) La realización de funciones de categoría superior
 - b) La realización de funciones de categoría inferior
 - c) Modificación de la jornada de trabajo
 - d) Todas son correctas

6. El trabajador tiene derecho a extinguir el contrato por modificaciones en el mismo si estas se refieren a :
 - a) La jornada de trabajo
 - b) Horario y tiempo de trabajo
 - c) Ambas son correctas
 - d) Ninguna es correcta
7. La afiliación a la Seguridad de un trabajador:
 - a) Es un acto que solo puede realizarlo el empresario
 - b) Se puede realizar a instancia del trabajador
 - c) Nunca se puede realizar de oficio por parte de las Administraciones Públicas
 - d) Ninguna es correcta
8. El alta de un trabajador en la Seguridad Social:
 - a) Es el acto por el que una persona queda incluida por primera vez en el Sistema de la Seguridad Social
 - b) Supone la constitución de una relación jurídica con la Seguridad Social
 - c) Se realiza anualmente
 - d) El responsable del alta es siempre el trabajador
9. Respecto al IPREM:
 - a) Es el importe mínimo mensual que puede ganar un trabajador que trabaja a tiempo completo .
 - b) Sirve como base para obtener determinadas ayudas sociales
 - c) Se establece cada mes
 - d) Ninguna es correcta
10. El Salario mínimo interprofesional bruto mensual está establecido en:
 - a) 1.000€
 - b) 1.100€.
 - c) 1.080€.
 - d) 950€.

2. SUPUESTOS DE NÓMINAS

Una trabajadora encuadrada en el grupo 8 de cotización, contrato indefinido, tiene las siguientes retribuciones:

- Salario base 46€/día
- Plus antigüedad 10€/día
- Plus distancia 6€/día
- Tiene derecho al uso de un coche de bajas emisiones (reducción 15%) propiedad de la empresa cuyo precio de adquisición impuestos incluidos es de 20.000€. Se supone un uso particular del 30%
- La empresa paga el seguro médico para él, su cónyuge, hija y madre por importe de 3.600€.
- Tiene derecho a dos pagas de 30 días de salario base+ antigüedad que se cobran prorrateadas todos los meses.

En el mes de noviembre 23 causa baja por enfermedad común el día 7, permaneciendo en dicha situación hasta el día 27.

Por convenio, los tres primeros días se cobra el 50% de la base reguladora y el 75% de la base reguladora durante el resto de la baja.

La BCCC del mes anterior fue de 2.599,75€ y la BCCP de 2.699,75€.
Las horas extras del año anterior a la baja ascendieron a 300€

Tipo IRPF 16%, IT e IMS 1,5%

Se pide la nómina de noviembre **(8 puntos)**