

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### Convocatoria correspondiente al curso 2021 - 2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: <b>AGAS02</b>	Denominación completa del título: <b>TÉCNICO SUPERIOR EN GESTIÓN FORESTAL Y DEL MEDIO NATURAL</b>
Clave o código del módulo: <b>02</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
El examen consta de cincuenta preguntas tipo test. Cada una de ellas tiene cuatro posibles respuestas y sólo una de la cuatro es correcta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El valor del examen son 10 puntos. Para corregir el examen se aplicará la siguiente fórmula. A la suma de las respuestas correctas se restará al resultado correspondiente a dividir las respuestas incorrectas entre 3. El resultado de esta operación se multiplicará por 0.2</p> $(RC - (RI / N-1)) \times 0.2$ <p>RC: Respuestas correctas RI: Respuestas incorrectas N: Número de respuestas posibles</p>

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**CONTENIDO DE LA PRUEBA:**

**1. Entendemos que una relación empleador-empleado es laboral si es...**

- a) Personal, voluntaria, por cuenta propia, retribuida, dependiente.
- b) Voluntaria, dependiente, retribuida, por cuenta ajena, impersonal.
- c) Por cuenta ajena, retribuida, personal, dependiente, voluntaria.
- d) Retribuida, personal, por cuenta propia, dependiente, involuntaria.

**2. En materia de selección de personal, las pruebas profesionales:**

- a) Miden la capacidad intelectual del candidato a través de problemas formulados siempre en forma de test.
- b) Evalúan rasgos de personalidad y comportamientos personales ante una misma situación.
- c) Reproducen situaciones reales de trabajo para comprobar cómo se desenvuelve el candidato.
- d) Se realizan en el periodo de prueba, tras la firma del contrato.

**3. Los trabajadores tienen derecho a tener unas tareas y funciones específicas en el puesto de trabajo y los medios necesarios para desarrollarlas, es decir, gozan del derecho a...**

- a) El trabajo ejecutivo.
- b) El trabajo funcional.
- c) La ocupación efectiva.
- d) La ocupación específica.

**4. ¿Cuál de estas características no es propia de la relación laboral ordinaria?**

- a) Voluntaria.
- b) Personalísima.
- c) Dependiente.
- d) Gratuita.

**5. Según el principio pro operario...**

- a) El juez deberá tener en cuenta la norma más favorable para el trabajador.
- b) El juez deberá realizar la interpretación de la ley que más favorezca al trabajador.
- c) El juez nunca podrá desproveer al trabajador de sus derechos mínimos.
- d) Todas las anteriores son correctas.

**6. Salvo que se establezca otra distribución por negociación colectiva, la jornada diaria máxima es de...**

- a) Ocho horas al día.
- b) Ocho horas y media al día.
- c) Nueve horas al día.
- d) Nueve horas y media al día.

**7. Según el principio de irrenunciabilidad...**

- a) Un trabajador puede renunciar a sus vacaciones.
- b) Un trabajador no puede renunciar a sus vacaciones.
- c) Un trabajador es libre, y puede renunciar a su vida social.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**8. Una empresa de helados desea contratar a más trabajadores durante los meses de verano, que es un período en el que se eleva la cantidad de pedidos de forma importante. ¿Qué tipo de contrato recomendaría a la empresa?**

- a) Un contrato indefinido.
- b) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- c) Un contrato por sustitución de persona trabajadora (antiguo contrato de interinidad)
- d) Ninguna es cierta

**9. El convenio colectivo aplicable a un trabajador contratado por una empresa de trabajo temporal es...**

- a) El general de empresas de trabajo temporal.
- b) El autonómico de empresas de trabajo temporal.
- c) El que tenga una mayor representatividad.
- d) El de la empresa usuaria.

**10. Señala la respuesta correcta:**

- a) De manera general, el trabajador deberá ser mayor de edad para poder ser contratado.
- b) De no serlo, si es mayor de 16 años también podrá ser contratado, con autorización de los padres a no ser que esté emancipado.
- c) Los menores de 16 años no pueden trabajar, como regla general.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

**11. Los contratos de trabajo cuyo término final no está predeterminado, se denominan...**

- a) A tiempo parcial.
- b) Indefinidos.
- c) Formativos.
- d) Temporales.

**12. E contrato formativo para la obtención de la práctica profesional**

- a) No puede tener una duración inferior a 6 meses ni mayor a un año en la misma o distinta empresa.
- b) El tiempo establecido sólo puede ser a tiempo completo.
- c) Se puede realizar horas extras
- d) Ninguna es cierta

**13. ¿Cuál de los siguientes trabajadores se adscribe a una categoría profesional de menor rango (grupo más bajo)?**

- a) Ayudantes no titulados.
- b) Oficiales administrativos.
- c) Peones.
- d) Subalternos.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 14. En el apartado *total devengado* de la nómina aparece...**
- Las percepciones salariales.
  - Las percepciones no salariales.
  - El salario bruto.
  - Todas son correctas.
- 15. ¿Qué porcentaje de la base reguladora de contingencias comunes se percibe en situaciones de maternidad y paternidad?**
- El cuarenta por ciento.
  - El cincuenta por ciento.
  - El setenta y cinco por ciento.
  - El cien por ciento.
- 16. La reducción de jornada por cuidado de hijo enfermo tiene como límite máximo...**
- Hasta cumplir catorce años el menor.
  - Hasta cumplir dieciséis años el menor.
  - Hasta cumplir dieciocho años el menor.
  - No existe límite
- 17. En la relación laboral por medio de Empresas de Trabajo Temporal...**
- El trabajador depende disciplinariamente de la empresa usuaria.
  - La ETT, no la empresa en la que efectivamente trabaja, es la que abona el salario al trabajador.
  - La ETT despliega su poder de organización y dirección respecto al trabajador cedido a la usuaria.
  - Todas las anteriores respuestas son ciertas.
- 18. Para acceder a una prestación por incapacidad temporal debida a un accidente de trabajo, se requiere un tiempo mínimo de cotización de...**
- Cien días.
  - Ciento ochenta días.
  - Doscientos veinte días.
  - No se requiere tiempo mínimo.
- 19. En relación con la cuantía de la prestación por desempleo, será del setenta por ciento de la base reguladora hasta...**
- El día 100.
  - El día 150.
  - El día 180.
  - El día 190.
- 20. De los siguientes conceptos, ¿cuál no es una percepción de naturaleza salarial?**
- Complementos salariales.
  - Desgaste de útiles o herramientas.
  - Gratificaciones extraordinarias.
  - Salario en especie.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**21. ¿A qué hace referencia un cambio temporal a otro centro de trabajo, que obliga a cambiar de domicilio por un periodo no superior a doce meses en un plazo de tres años?**

- a) A la movilidad.
- b) Al traslado.
- c) Al desplazamiento.
- d) Al empadronamiento.

**22. ¿Cuál de las siguientes situaciones de suspensión del contrato de trabajo vienen acompañadas por la reserva del puesto?**

- a) La excedencia voluntaria.
- b) El ejercicio de la huelga ilícita.
- c) La suspensión disciplinaria de empleo y sueldo por faltas laborales.
- d) La suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

**23. El expediente para suspender el contrato por fuerza mayor se iniciará...**

- a) Mediante solicitud de la empresa.
- b) Mediante solicitud de, al menos, cinco trabajadores.
- c) Mediante solicitud de la administración laboral.
- d) Mediante la solicitud de los trabajadores o de la administración laboral.

**24. ¿Cuál de las siguientes no es una causa de extinción del contrato por causas objetivas?**

- a) La ineptitud del trabajador conocida durante el periodo de prueba.
- b) La falta de adaptación a las modificaciones técnicas del puesto de trabajo.
- c) La amortización de puestos de trabajo, debida a causas económicas u organizativas.
- d) La amortización de puestos de trabajo, debida a causas técnicas o de producción.

**25. Será considerado nulo el despido si...**

- a) No queda acreditado el incumplimiento alegado por el empresario en su carta de despido.
- b) Se fundamenta en la puntualidad del trabajador, y los hechos no son ciertos.
- c) Se fundamenta en la conducta del trabajador, y los hechos no son ciertos.
- d) Está motivado por las causas de discriminación prohibidas en la Constitución.

**26. ¿Qué formalidad, aparte de la carta de despido, debe cumplir el empresario para despedir disciplinariamente a un trabajador que ejerza la representación legal de sus compañeros o sea delegado sindical?**

- a) Un expediente contradictorio.
- b) Una carta especial.
- c) Una solicitud de mediación o conciliación.
- d) Una indemnización previa.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**27. Un trabajador sufre un accidente de trabajo y como consecuencia de ello le dicen que estará de baja al menos durante tres meses. El empresario decide contratar durante el período de baja de su trabajadora a otro empleado. ¿Qué tipo de contrato formalizarán con el sustituto?**

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato indefinido.
- c) Un contrato para la sustitución de una persona trabajadora (antiguo contrato de interinidad).
- d) Un contrato a tiempo parcial.

**28. En relación con la jornada de trabajo...**

- a) Es el número de horas en que diaria, semanal o anualmente el trabajador presta los servicios para los que ha sido contratado.
- b) Si existen interrupciones, la jornada se denomina partida; en caso contrario, se conoce como jornada continuada.
- c) El horario es la distribución del tiempo de trabajo y descanso durante la jornada diaria, indicando las horas de principio y fin de uno y otro.
- d) Todas las anteriores son correctas.

**29. ¿Cuál es la fase más difícil del proceso de negociación, según los expertos?**

- a) Planificación.
- b) Toma de contacto.
- c) Discusión.
- d) Acercamiento de las posturas.

**30. Los convenios colectivos...**

- a) Pueden establecer las condiciones laborales que estimen oportunos trabajadores y empleadores, sin sujeción más que a la Constitución.
- b) Pueden mejorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Pueden empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Pueden mejorar o empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

**31. Cuando el trabajador ha sufrido una disminución no inferior al 33 % del rendimiento normal para su profesión, sin impedirle la realización de las tareas fundamentales de la misma, se dice que está en situación de...**

- a) Gran invalidez.
- b) Incapacidad permanente total.
- c) Incapacidad permanente parcial.
- d) Incapacidad permanente absoluta.

**32. ¿Cuál de las siguientes huelgas se considera ilícita?**

- a) La que pretenda alterar lo pactado verbalmente.
- b) La que afecte al interés profesional de quienes la promuevan o sostengan.
- c) Una huelga rotatoria.
- d) Todas las anteriores se consideran ilícitas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**33. ¿Cómo se denominan los riesgos derivados del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social, que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores?**

- a) Direccionales.
- b) Organizacionales.
- c) Psicosociales.
- d) Psicossomáticos.

**34. Valentín dimite, finalizando el 1 de octubre de este año una relación laboral por contrato eventual que comenzó el 1 de junio del año anterior. No ha disfrutado de vacaciones durante el año en curso, por lo que...**

- a) Deberá disfrutarlas antes de causar baja en la empresa, y luego marcharse.
- b) El empresario decidirá si Valentín ha de disfrutar de las vacaciones o si se las paga.
- c) El empresario debe abonarle la retribución equivalente a las vacaciones devengadas y no disfrutadas en el finiquito.
- d) No tiene derecho a disfrutar de ellas, pues ha dimitido.

**35. Las señales de peligro por radiaciones (ionizantes y no ionizantes) son...**

- a) Cuadradas y de color amarillo y negro.
- b) Triangulares y de color amarillo y negro.
- c) Cuadradas y de color rojo y negro.
- d) Triangular y de color rojo y negro.

**36. En materia de prevención de riesgos laborales, ¿cuál de los siguientes no es un agente biológico?**

- a) Bacterias.
- b) Virus.
- c) Germicidas.
- d) Protozoos.

**37. Indica cuál de las siguientes radiaciones es ionizante:**

- a) Radiofrecuencia.
- b) Microondas.
- c) Rayos X.
- d) Infrarrojos.

**38. Un trabajador percibe de manera agobiante que le piden más de lo que puede dar, lo que le provoca una fuerte tensión. Se encuentra en situación de...**

- a) Estrés.
- b) Depresión.
- c) Burnout.
- d) Trastorno laboral.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**39. ¿Cuándo se realizará la evaluación de riesgos de un puesto de trabajo desempeñado por un menor de edad?**

- a) Antes de su incorporación.
- b) En los cinco primeros días tras su incorporación.
- c) Tras cualquier modificación importante de las condiciones de trabajo del menor.
- d) A la finalización del contrato.

**40. ¿Qué órgano, de los siguientes, elabora informes sobre accidentes laborales mortales, graves o muy graves?**

- a) El Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo.
- b) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c) Los consejos de administración de las empresas, obligatoriamente.
- d) Los comités de empresa.

**41. La técnica que trata de evitar que el trabajador sufra daños psicológicos como consecuencia del trabajo y sus formas de organización es la...**

- a) Ergopsicología.
- b) Psicosociología aplicada.
- c) Psicología laboral.
- d) Psiquiatría social.

**42. El descanso mínimo semanal está establecido en...**

- a) Un día y medio seguido.
- b) Puede acumularse por períodos de catorce días.
- c) Todas las anteriores son ciertas.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

**43. El contenido de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales tiene el carácter de derecho necesario...**

- a) Mínimo disponible.
- b) Mínimo indisponible.
- c) Máximo disponible.
- d) Máximo indisponible.

**44. ¿Cuál de los siguientes factores no conforma el denominado «triángulo del fuego»?**

- a) Combustible.
- b) Oxígeno.
- c) Hidrógeno.
- d) Calor.

**45. ¿Cuándo debe realizarse la evaluación de riesgos?**

- a) Antes del inicio de la actividad empresarial.
- b) Una vez iniciada la actividad empresarial.
- c) Al final de la actividad empresarial.
- d) Cuando haya algún accidente grave, exclusivamente.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**46. La evaluación de riesgos laborales abarca la detección de los riesgos y...**

- a) La anulación completa de los mismos.
- b) La planificación económica.
- c) La descripción de las medidas preventivas.
- d) El compromiso individual de todos los trabajadores, por escrito.

**47. La realización de horas extraordinarias está prohibida para...**

- a) Los trabajadores en el turno de trabajo de noche, salvo en actividades especiales especificadas y autorizadas.
- b) Los trabajadores mayores de 60 años.
- c) Los trabajadores con jornada laboral continuada.
- d) Los trabajadores con jornada laboral partida.

**48. Para una empresa de 99 empleados, se considerará colectiva una modificación, suspensión o extinción del contrato si afecta, en el plazo de 90 días, a...**

- a) 10 trabajadores.
- b) 20 trabajadores.
- c) 30 trabajadores.
- d) El 10 % de la plantilla.

**49. Un trabajador percibe 1.610 € en concepto de salario base, 59 euros en concepto de antigüedad y 37 euros de plus de transporte, asimismo, tiene 2 pagas extras de**

**1.647 € cada una y durante este mes tiene también 40 € de horas extras. Por lo tanto:**

- a) La BCC asciende a 1.980, 50€.
- b) La BCC es de 1.706€.
- c) La BCC es de 1. 746€.
- d) La BCC asciende a 2. 020,50€.

**50. Qué cantidad resulta de prorratear las tres pagas extraordinarias que cobra un trabajador, de un importe de 1.890€ cada una, tiene nómina mensual?**

- a) 315€
- b) 472,50€
- c) 157,50€
- d) 380€.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**PLANTILLA PARA CONTESTAR LAS PREGUNTAS:**

1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D



**Comunidad  
de Madrid**

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA  
EL ESCORIAL**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**BORRADOR PARA EJERCICIOS PRÁCTICOS:**