

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2022 - 2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Código del ciclo: AGAS02 | Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN GESTIÓN FORESTAL Y DEL MEDIO NATURAL |
| Clave o código del módulo: 01 | Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL |

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- El DNI o documento identificativo equivalente permanecerá sobre la mesa en todo momento.
- Se señalará con tinta indeleble, azul o negra, las respuestas. Se redondeará la respuesta en la hoja correspondiente al final de la prueba. Si se ha de rectificar, se trazará un aspa. No se utilizará líquido corrector.
- Se utilizará solamente el papel facilitado por el examinador.
- No se permite utilizar material de consulta.
- Se podrá utilizar calculadora. No se permitirá el uso del móvil como calculadora.
- El examen consta de cincuenta preguntas tipo test. Cada una de ellas tiene cuatro posibles respuestas y sólo una es correcta. Si una pregunta tiene marcadas dos respuestas, se considerará incorrecta. Las respuestas incorrectas restarán en la calificación final. Las preguntas no respondidas ni suman ni restan.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

El valor total del examen es de 10 puntos. Para calificar el examen se aplicará la siguiente fórmula: A la suma de las respuestas correctas se restará el resultado correspondiente de dividir las respuestas incorrectas entre 3. Es decir, la respuesta correcta suma un punto, y la respuesta incorrecta resta un tercio de punto. El resultado de esta operación se multiplicará por 0,2. Para obtener la calificación final en número entero, se aplicará el redondeo matemático.

$$[RC - (RI / 3)] \times 0,2$$

RC: Respuestas correctas

RI: Respuestas incorrectas

CALIFICACIÓN

.....

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

1. El Europass es:

- a) El tratado que permite el intercambio de mercancías en la zona euro.
- b) El conjunto de documentos que facilitan el acceso al mercado laboral dentro de la zona euro.
- c) El acuerdo entre países de la zona euro para la libre circulación de personas.
- d) El formato que deben cumplir las empresas que quieran operar en Europa.

2. Las condiciones laborales están reguladas por el Estatuto de los Trabajadores cuando:

- a) Trabajas por cuenta propia.
- b) Trabajas por cuenta ajena.
- c) Trabajas para la Administración Pública.
- d) Trabajas en cualquier tipo de empresa.

3. ¿Cuál de estas características no es propia de la relación laboral ordinaria?

- a) Voluntaria.
- b) Personalísima.
- c) Dependiente.
- d) Gratuita.

4. Según el principio pro operario...

- a) El juez considerará que el trabajador siempre tiene la razón frente al empresario.
- b) El juez deberá realizar la interpretación de la ley que más favorezca al trabajador.
- c) El caso de duda, el juez desestimarán las alegaciones del trabajador.
- d) La empresa siempre deberá favorecer al trabajador ante cualquier incidencia interna.

5. Salvo que se establezca otra distribución por negociación colectiva, la jornada diaria máxima es de...

- a) Ocho horas al día.
- b) Ocho horas y media al día.
- c) Nueve horas al día.
- d) Nueve horas y media al día.

6. Según el principio de irrenunciabilidad...

- a) Un trabajador puede renunciar a sus vacaciones.
- b) Un trabajador no puede renunciar a sus vacaciones.
- c) Un trabajador es libre, y puede renunciar a su vida social.
- d) Un trabajador no puede renunciar a realizar horas extra.

7. Entendemos que una relación empleador-empleado es laboral si es...

- a) Personal, voluntaria, por cuenta propia, retribuida, dependiente.
- b) Voluntaria, dependiente, retribuida, por cuenta ajena, impersonal.
- c) Por cuenta ajena, retribuida, personal, dependiente, voluntaria.
- d) Retribuida, personal, por cuenta propia, dependiente, involuntaria.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

8. En materia de selección de personal, las *pruebas profesionales*:

- a) Miden la capacidad intelectual del candidato a través de problemas formulados siempre en forma de test.
- b) Evalúan rasgos de personalidad y comportamientos personales ante una misma situación.
- c) Reproducen situaciones reales de trabajo para comprobar cómo se desenvuelve el candidato.
- d) Se realizan en el periodo de prueba, tras la firma del contrato.

9. Los trabajadores tienen derecho a tener unas tareas y funciones específicas en el puesto de trabajo y los medios necesarios para desarrollarlas, es decir, gozan del derecho a...

- a) El trabajo ejecutivo.
- b) El trabajo funcional.
- c) La ocupación efectiva.
- d) La ocupación específica.

10. Una empresa de helados desea contratar a más trabajadores durante los meses de verano, que es un período en el que se eleva la cantidad de pedidos de forma importante. ¿Qué tipo de contrato se adaptaría a esta circunstancia?

- a) Un contrato indefinido.
- b) Un contrato de interinidad.
- c) Un contrato fijo-discontinuo.
- d) Un contrato por obra.

11. El convenio colectivo aplicable a un trabajador contratado por una empresa de trabajo temporal es...

- a) El general de empresas de trabajo temporal.
- b) El autonómico de empresas de trabajo temporal.
- c) El que tenga una mayor representatividad.
- d) El de la empresa usuaria.

12. Señala la respuesta correcta:

- a) El trabajador deberá ser mayor de edad para poder ser contratado.
- b) Si es mayor de 16 años podrá ser contratado, con autorización de los tutores legales a no ser que esté emancipado.
- c) Los menores de 18 años no pueden trabajar con la autorización de sus tutores legales.
- d) A partir de los 16 años se podrá trabajar en igualdad de condiciones que cualquier edad.

13. Los contratos de trabajo cuyo término final no está predeterminado, se denominan...

- a) A tiempo parcial.
- b) Indefinidos.
- c) Formativos.
- d) Temporales.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

14. En relación al contrato formativo para la obtención de la práctica profesional:

- a) No puede tener una duración inferior a 6 meses ni mayor a un año en la misma o distinta empresa.
- b) El trabajador alterna tramos de formación y tramos de actividad laboral a lo largo de la jornada.
- c) No pueden llevarlo a cabo menores de 18 años.
- d) El trabajador recibe la formación a lo largo de toda su jornada laboral.

15. ¿Cuál de los siguientes trabajadores mayores de edad se adscribe a un grupo profesional de menor rango?

- a) Ayudantes no titulados.
- b) Oficiales administrativos.
- c) Peones.
- d) Subalternos.

16. En el apartado *total devengado* de la nómina se incluye...

- a) Las percepciones salariales y no salariales.
- b) Las retenciones a la Seguridad Social del trabajador.
- c) El salario neto del trabajador.
- d) Las retenciones a la Seguridad Social de la empresa.

17. ¿Qué porcentaje de la base reguladora de contingencias comunes se percibe en situaciones de maternidad y paternidad?

- a) El cuarenta por ciento.
- b) El cincuenta por ciento.
- c) El setenta y cinco por ciento.
- d) El cien por ciento.

18. Entre los derechos fundamentales del trabajador no está:

- a) El derecho a la intimidad y respeto a la dignidad.
- b) El derecho a negociar sus condiciones laborales.
- c) El derecho a la integridad física.
- d) El derecho a la no discriminación.

19. La realización de horas extraordinarias está prohibida para...

- a) Los trabajadores en el turno de trabajo de noche, salvo en actividades especiales especificadas y autorizadas.
- b) Los trabajadores mayores de 60 años.
- c) Los trabajadores con jornada laboral continuada.
- d) Los trabajadores con jornada laboral partida.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

20. Los contratos para la formación en alternancia son...

- a) Los contratos fijos discontinuos concebidos para jóvenes.
- b) Los contratos para sustituir a una persona trabajadora en un proceso selectivo.
- c) Los contratos para proporcionar una práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
- d) Los contratos para adquirir una formación teórica y práctica para desempeñar un trabajo, simultaneando la actividad laboral con una actividad formativa.

21. Si la duración de un contrato temporal es superior a un año, la parte que quiera darlo por finalizado debe notificarlo a la otra con una antelación mínima de...

- a) Quince días.
- b) Veinte días.
- c) Treinta días.
- d) Dos meses.

22. En relación con la cuantía de la prestación por desempleo, será del setenta por ciento de la base reguladora hasta...

- a) El día 90.
- b) El día 150.
- c) El día 180.
- d) El día 360.

23. Al realizar una nómina...

- a) La Base de Cotización de Contingencias Comunes no incluye las pagas extra.
- b) La Base de Cotización de Contingencias Profesionales incluye las horas extra.
- c) La Base de Cotización de Contingencias Comunes sólo la paga el trabajador.
- d) La Base de Cotización de Contingencias Profesionales sólo la paga la empresa.

24. De los siguientes conceptos, ¿cuál no es una percepción de naturaleza salarial?

- a) Complemento por antigüedad.
- b) Desgaste de útiles o herramientas.
- c) Gratificaciones extraordinarias.
- d) Salario en especie.

25. ¿Qué cantidad resulta de prorratear las tres pagas extraordinarias que cobra un trabajador, de un importe de 1.890€ cada una, si tiene nómina mensual?

- a) 315€
- b) 472,50€
- c) 157,50€
- d) 380€.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

26. ¿Cómo se denomina un cambio temporal a otro centro de trabajo, que obliga a cambiar de domicilio por un periodo no superior a doce meses en un plazo de tres años?

- a) Movilidad.
- b) Traslado.
- c) Desplazamiento.
- d) Empadronamiento.

27. La suspensión del contrato de trabajo:

- a) Supone la pérdida del sueldo, pero no de las obligaciones del trabajador.
- b) Implica la suspensión de los derechos y de las obligaciones del trabajador.
- c) Implica el derecho a la reserva del puesto de trabajo.
- d) Supone el fin de la relación laboral con la empresa.

28. Ante una reclamación por extinción de contrato, un juez puede considerar el despido:

- a) Disciplinario, o por causas objetivas.
- b) Por voluntad del empresario o por voluntad del trabajador.
- c) Procedente, improcedente o nulo.
- d) Disciplinario, procedente o improcedente.

29. Será considerado nulo el despido si...

- a) Queda acreditado el incumplimiento alegado por el empresario en su carta de despido.
- b) No se cumplen los requisitos de forma en el despido.
- c) No quedan demostrados los motivos alegados para el despido.
- d) Está motivado por las causas de discriminación establecidas en la Constitución.

30. ¿Qué formalidad, aparte de la carta de despido, debe cumplir el empresario para despedir disciplinariamente a un trabajador que ejerza la representación legal de sus compañeros o sea delegado sindical?

- a) Un expediente contradictorio.
- b) Una carta de causas objetivas.
- c) Una solicitud de mediación o conciliación.
- d) Una indemnización previa.

31. Un trabajador sufre un accidente de trabajo y como consecuencia de ello le dicen que estará de baja al menos durante tres meses. El empresario decide contratar durante el período de baja de su trabajador a otro empleado. ¿Qué tipo de contrato formalizarán con el sustituto?

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato indefinido.
- c) Un contrato de sustitución (antiguo contrato de interinidad).
- d) Un contrato a tiempo parcial.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

32. En relación con la jornada de trabajo, según el Estatuto de los Trabajadores:

- a) Es de 8 horas diarias, en caso de jornada completa.
- b) Es obligatorio un descanso de 8 horas entre dos jornadas diarias.
- c) La jornada diaria puede ser como máximo de 10 horas.
- d) Es de 40 horas semanales, en caso de jornada completa.

33. En una determinada organización, el número de miembros del comité de empresa depende de...

- a) El número de afiliados a un sindicato.
- b) Los acuerdos que libremente decidan los trabajadores y la empresa.
- c) El número de afiliados a un órgano colegiado.
- d) El número de trabajadores de la empresa.

34. Los convenios colectivos...

- a) Pueden establecer las condiciones laborales que estimen oportunos trabajadores y empleadores, sin sujeción más que a la Constitución.
- b) Pueden mejorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Pueden empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Pueden mejorar o empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

35. Cuando el trabajador ha sufrido una disminución no inferior al 33 % del rendimiento normal para su profesión, sin impedirle la realización de las tareas fundamentales de la misma, se dice que está en situación de...

- a) Gran invalidez.
- b) Incapacidad permanente total.
- c) Incapacidad permanente parcial.
- d) Incapacidad permanente absoluta.

36. En el caso de una huelga:

- a) Ningún trabajador de la empresa cobra su sueldo.
- b) El huelguista tiene la obligación de seguir cotizando a la Seguridad Social.
- c) La empresa puede contratar sustitutos para cubrir los puestos de los huelguistas.
- d) Los huelguistas quedan suspendidos de empleo y sueldo mientras dure la huelga.

37. ¿Cómo se denominan los riesgos derivados del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social, que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores?

- a) Direccionales.
- b) Organizacionales.
- c) Psicosociales.
- d) Psicosomáticos.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

- 38. Valentín dimite, finalizando el 1 de octubre de este año una relación laboral por contrato eventual que comenzó el 1 de junio del año anterior. No ha disfrutado de vacaciones durante el año en curso, por lo que...**
- Deberá disfrutarlas antes de causar baja en la empresa, y luego marcharse.
 - El empresario decidirá si Valentín ha de disfrutar de las vacaciones o si se las paga.
 - El empresario debe abonarle la retribución equivalente a las vacaciones devengadas y no disfrutadas en el finiquito.
 - No tiene derecho a disfrutar de ellas, pues ha dimitido.
- 39. ¿Cuándo debe realizarse la evaluación de riesgos?**
- Antes del inicio de la actividad empresarial.
 - Una vez iniciada la actividad empresarial.
 - Al final de la actividad empresarial.
 - En caso de que haya algún accidente grave.
- 40. En materia de prevención de riesgos laborales, ¿cuál de los siguientes no es un agente biológico?**
- Bacterias.
 - Virus.
 - Germicidas.
 - Protozoos.
- 41. ¿Cuál de los siguientes no es un principio general de la acción preventiva?**
- Evitar los riesgos.
 - Evaluar los riesgos que se pueden evitar, únicamente.
 - Combatir los riesgos en su origen, preferiblemente.
 - Adaptar el puesto de trabajo a la persona, los equipos, los métodos de trabajo y de producción.
- 42. Un trabajador percibe de manera agobiante que le piden más de lo que puede dar, lo que le provoca una fuerte tensión. Se encuentra en situación de...**
- Estrés.
 - Depresión.
 - Burnout.
 - Trastorno laboral.
- 43. ¿Cuándo se realizará la evaluación de riesgos de un puesto de trabajo desempeñado por un menor de edad?**
- Antes de su incorporación.
 - En los cinco primeros días tras su incorporación.
 - Tras cualquier modificación importante de las condiciones de trabajo del menor.
 - A la finalización del contrato.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

- 44. ¿Qué órgano, de los siguientes, elabora informes sobre accidentes laborales mortales, graves o muy graves?**
- El Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo.
 - La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Los consejos de administración de las empresas, obligatoriamente.
 - Los comités de empresa.
- 45. La técnica que estudia y adapta el puesto de trabajo y su medio ambiente a las condiciones fisiológicas, antropométricas y psicológicas del trabajador se denomina...**
- Ergopsicología.
 - Psicosociología.
 - Ergonomía.
 - Antropología.
- 46. El descanso mínimo semanal está establecido en...**
- Un día y medio seguido.
 - Puede acumularse por períodos de catorce días.
 - Dos días seguidos.
 - 24 horas continuadas.
- 47. El acoso en el entorno laboral se denomina:**
- Burn out.
 - Mobbing.
 - Estrés.
 - Vending.
- 48. La OMS considera que la salud es:**
- Un estado de completo bienestar físico, mental y social.
 - La ausencia de afecciones o enfermedades.
 - El estado físico correcto para desempeñar un trabajo.
 - Aceptar las propias limitaciones para realizar las tareas.
- 49. ¿Qué significa el método PAS?**
- Prevenir, aislar y solicitar ayuda.
 - Promocionar, ascender y subordinar.
 - Proteger, avisar y socorrer.
 - Proveer de asistencia y seguridad.
- 50. La evaluación de riesgos laborales abarca la detección de los riesgos y...**
- La anulación completa de los mismos.
 - La planificación económica.
 - La descripción de las medidas preventivas.
 - El compromiso individual de todos los trabajadores, por escrito.

| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

PLANTILLA PARA CONTESTAR LAS PREGUNTAS:

| | | | | |
|----|---|---|---|---|
| 1 | A | B | C | D |
| 2 | A | B | C | D |
| 3 | A | B | C | D |
| 4 | A | B | C | D |
| 5 | A | B | C | D |
| 6 | A | B | C | D |
| 7 | A | B | C | D |
| 8 | A | B | C | D |
| 9 | A | B | C | D |
| 10 | A | B | C | D |
| 11 | A | B | C | D |
| 12 | A | B | C | D |
| 13 | A | B | C | D |
| 14 | A | B | C | D |
| 15 | A | B | C | D |
| 16 | A | B | C | D |
| 17 | A | B | C | D |
| 18 | A | B | C | D |
| 19 | A | B | C | D |
| 20 | A | B | C | D |
| 21 | A | B | C | D |
| 22 | A | B | C | D |
| 23 | A | B | C | D |
| 24 | A | B | C | D |
| 25 | A | B | C | D |

| | | | | |
|----|---|---|---|---|
| 26 | A | B | C | D |
| 27 | A | B | C | D |
| 28 | A | B | C | D |
| 29 | A | B | C | D |
| 30 | A | B | C | D |
| 31 | A | B | C | D |
| 32 | A | B | C | D |
| 33 | A | B | C | D |
| 34 | A | B | C | D |
| 35 | A | B | C | D |
| 36 | A | B | C | D |
| 37 | A | B | C | D |
| 38 | A | B | C | D |
| 39 | A | B | C | D |
| 40 | A | B | C | D |
| 41 | A | B | C | D |
| 42 | A | B | C | D |
| 43 | A | B | C | D |
| 44 | A | B | C | D |
| 45 | A | B | C | D |
| 46 | A | B | C | D |
| 47 | A | B | C | D |
| 48 | A | B | C | D |
| 49 | A | B | C | D |
| 50 | A | B | C | D |



| DATOS DEL ASPIRANTE | | | FIRMA |
|---------------------|----------------------------|--------|-------|
| APELLIDOS: | | | |
| Nombre: | D.N.I. N.I.E. o Pasaporte: | Fecha: | |

BORRADOR PARA EJERCICIOS PRÁCTICOS: