

## **What is the reinforced Youth Guarantee?**

The reinforced Youth Guarantee is a commitment by all Member States to ensure that all **young people under the age of 30** receive a good quality offer of

- employment
- continued education
- apprenticeship
- traineeship

within a period of four months of becoming unemployed or leaving education.

All EU countries have committed to the implementation of the reinforced Youth Guarantee in a Council Recommendation of October 2020. The Recommendation is based on a Commission proposal, part of the Youth Employment Support package.

## **What has been achieved so far?**

The Youth Guarantee has created opportunities for young people and acted as a powerful driver for structural reforms and innovation. As a result, the majority of public employment services (PES) have improved and expanded their services for young people.

In about seven years' time, just before the COVID-19 pandemic, there were approximately 1.7 million fewer young people neither in employment nor in education or training (NEETs) across the EU. Youth unemployment had dropped to a record low of 14.9% by February 2020, mere weeks before pandemic-related lockdowns were put in place across the EU.

Though an improving macroeconomic context certainly played a role, evidence suggests that the Youth Guarantee had a major transformative effect. Over 24 million young

people who were once registered in Youth Guarantee schemes started an offer of employment, continued education, apprenticeships and traineeships.

## **How has the Youth Guarantee been reinforced?**

As the unprecedented crisis brought about by the COVID-19 pandemic continues to affect young people disproportionately, there is overwhelming agreement on the fact that we need to act fast. The reinforced Youth Guarantee steps up the comprehensive job support available to young people across the EU, now reaching out to a broader target group of 15 to 29 year-olds.

It caters for the millions of youth at risk of unemployment unable to enter today's labour market, without losing sight of activating the hardest-to-reach who may have been facing multiple obstacles for years. The reinforced Youth Guarantee does all this through tailored, individualised approaches; providing young people with the appropriate levels of guidance and helping them find crash courses or boot camps if upskilling proves to be necessary.

Such approaches take into account local labour market intelligence shaped by COVID-19 ramifications, acknowledging also the opportunities provided by the accelerating digital and green transitions.

## **Financial support**

The EU supports the implementation of the Youth Guarantee through substantial funding:

- The European Social Fund Plus (ESF+), with a budget of €99 billion, will be a key EU financial resource to support the implementation of the Youth Guarantee in the 2021-2027 EU budget.
- All Member States will have to invest an appropriate amount of their ESF+ resources in targeted actions and

structural reforms to support youth employment, education and training. Member States with a higher rate than the EU average of young people not in employment, education or training (NEET) should devote at least 12.5% of their ESF+ resources to youth employment, education and training measures.

- An additional €47.5 billion is available under the Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe (REACT-EU) initiative for 2021-2023. Member States can increase their European Social Fund (ESF) and Youth Employment Initiative (YEI) resources to help young people affected by the coronavirus crisis in line with recovery goals.
- The YEI and ESF will have invested at least €12.5 billion in youth employment and labour market integration measures over the 2014-2020 programming period, as well as over €36 billion in education and training measures with young people likely being the main beneficiaries of this funding.

## *Cour européenne de justice et droit du travail*

Si un litige porté devant une juridiction nationale soulève des questions sur **l'interprétation d'une directive de l'UE**, la juridiction peut demander à la Cour de justice de l'Union européenne de se prononcer. La Cour lui donne alors les précisions nécessaires pour résoudre le litige.

## *La Commission européenne et le droit du travail*

La Commission **vérifie** que les directives de l'UE sont transposées dans la législation nationale et contrôle systématiquement la mise en œuvre des règles.

Lorsqu'elle estime qu'un État membre n'a pas transposé correctement les dispositions d'une directive, elle peut entamer une procédure d'infraction.

Elle garantit ainsi que tous les droits conférés par la directive sont intégrés dans la législation nationale.

## Résultats

L'Union européenne compte plus de 240 millions de travailleurs. Un grand nombre de **citoyens** bénéficient donc directement du droit du travail européen, qui a des incidences positives sur des domaines très importants et concrets de leur vie quotidienne.

Les **employeurs** et **l'ensemble de la société** en bénéficient également, puisque le droit du travail:

- fournit un cadre définissant clairement les droits et les obligations sur le lieu de travail;
- protège la santé des travailleurs;
- favorise une croissance économique durable.

Par ailleurs, le droit du travail européen est indissociable du **marché unique**. La libre circulation des biens, des services, des capitaux et des travailleurs doit s'accompagner de règles en matière de droit du travail, afin de garantir une concurrence loyale entre les pays et les entreprises, fondée sur la qualité des produits, et non sur l'affaiblissement du droit du travail.

## **Kommission veröffentlicht Bericht über die Wiedereingliederung von Langzeitarbeitslosen**

**Die Kommission hat einen Bericht veröffentlicht, in dem die Fortschritte bei der Wiedereingliederung von Langzeitarbeitslosen beschrieben werden, die seit der Verabschiedung einer von der Kommission 2015 vorgeschlagenen Empfehlung durch den Rat Anfang 2016 zur Beschleunigung der Rückkehr von Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsprozess erzielt wurden.**

Der Bericht zeigt auf, dass die EU-Mitgliedstaaten eine Reihe von Maßnahmen auf den Weg gebracht haben, um die Förderung von Langzeitarbeitslosen, d. h. von Menschen, die über ein Jahr lang arbeitslos waren, zu verbessern. Die Zahl der Langzeitarbeitslosen ging außerdem um mehr als 2,5 Millionen zurück, seit die Empfehlung verabschiedet wurde.

Mit insgesamt 6,5 % liegt die EU-Arbeitslosenquote auf ihrem bisher niedrigsten Stand, doch gibt es zwischen den Mitgliedstaaten Unterschiede bei den Arbeitslosenquoten und hinsichtlich des Anteils von Langzeitarbeitslosen. Des Weiteren geht aus dem Bericht hervor, dass die größten politischen Veränderungen in Mitgliedstaaten stattgefunden haben, in denen die Förderung von Langzeitarbeitslosen bislang nicht so gut entwickelt war. Dies führte zu einer stärkeren Annäherung hinsichtlich der politischen Ansätze in der EU.

Marianne Thyssen, EU-Kommissarin für Beschäftigung, Soziales, Qualifikationen und Arbeitskräftemobilität, führte dazu aus: *„Durch unsere Empfehlung ist die Problematik der Langzeitarbeitslosigkeit ganz oben auf die politische Agenda gerückt, sowohl auf EU- als auch auf nationaler Ebene. Sie war darüber hinaus ein Katalysator für Veränderungen, weil die Mitgliedstaaten dadurch aufgefordert wurden, zu einer ganzheitlicheren und individuelleren Förderung überzugehen und gleichzeitig die Koordinierung von Dienstleistungen und die Einbeziehung von Arbeitgebern zu verstärken. Dieser Prozess muss fortgeführt werden, damit jeder, dem es möglich ist, zu arbeiten, sich schnell in den Arbeitsmarkt integrieren kann.“*

Außer dass der Bericht die Wirksamkeit der verschiedenen von den Mitgliedstaaten, der Kommission und anderen maßgeblichen Akteuren ergriffenen Maßnahmen analysiert, bewertet er auch die Effizienz, Relevanz, Kohärenz und den EU-Mehrwert der Empfehlung im Einklang mit dem Konzept für eine bessere Rechtsetzung.

## **Langzeitarbeitslosigkeit**

Fast die Hälfte der Arbeitslosen sind **nach mehr als 12 Monaten noch immer nicht erwerbstätig** und gelten damit als **Langzeitarbeitslose**. Anhaltende Langzeitarbeitslosigkeit hat **Auswirkungen auf die Gesellschaft insgesamt, mit verheerenden sozialen Konsequenzen** für die Betroffenen und negativen Folgen für Wachstum und öffentliche Finanzen. Langzeitarbeitslosigkeit ist eine der Ursachen für anhaltende Armut.

Maßnahmen gegen die Langzeitarbeitslosigkeit stehen in der Beschäftigungs- und Wachstumsstrategie der Kommission an oberster Stelle.

Im Februar 2016 nahm der Rat den Vorschlag der Kommission für eine Empfehlung zur Wiedereingliederung Langzeitarbeitsloser in den Arbeitsmarkt an.

Im April 2019 nahm die Kommission den Bericht über die Umsetzung der Empfehlung des Rates mit einer Bestandsaufnahme der erzielten Fortschritte an.

## **Wichtigste Schritte**

In der Empfehlung des Rates werden drei wichtige Schritte vorgeschlagen:

- **Förderung der Meldung** von Langzeitarbeitslosen bei einer Arbeitsverwaltung;
- gründliche **individuelle Bestandsaufnahme** für alle gemeldeten Langzeitarbeitslosen spätestens nach 18 Monaten Arbeitslosigkeit, um ihre **Bedürfnisse und ihr Potenzial** zu ermitteln;

- Angebot einer **Wiedereinstiegsvereinbarung** für alle gemeldeten Langzeitarbeitslosen spätestens nach 18 Monaten Arbeitslosigkeit.

## **Einfacherer Zugang zu Unterstützung**

Für Menschen, die lange Zeit arbeitslos waren, eröffnet dies einen **einfacheren und besseren Zugang zu Unterstützungsleistungen**.

Die **Wiedereinstiegsvereinbarung** sollte einen **maßgeschneiderten Plan** für die Rückkehr der Langzeitarbeitslosen in eine Beschäftigung umfassen. Je nach Verfügbarkeit in den einzelnen Mitgliedstaaten könnte Folgendes dazugehören:

- Betreuung
- Hilfe bei der Arbeitssuche
- Weiterbildung und Schulungen
- Wohn- und Transportkostenzuschüsse sowie Kinderbetreuungs- und Gesundheitsversorgungsangebote oder Rehabilitation

Für alle diese Unterstützungsangebote sollten Langzeitarbeitslose nur eine zentrale Anlaufstelle besuchen müssen.

Die **Mitgliedstaaten** haben sich zu einer **aktiven Beteiligung und zu einer Partnerschaft mit den Arbeitgebern** verpflichtet, die sich im Gegenzug stärker für die Wiedereingliederung von Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsmarkt einsetzen sollten.