

TEST Nº 3

- 1. De conformidad con el artículo 17 de la Constitución Española, señale la respuesta correcta:**
 - a) La detención preventiva no podrá durar más del tiempo estrictamente necesario para la realización de las averiguaciones tendentes al esclarecimiento de los hechos.
 - b) El plazo máximo, en su caso, es de sesenta y dos horas.
 - c) El detenido podrá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad.

- 2. Señale cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente la estructura del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid:**
 - a) Está compuesto por un preámbulo, cinco títulos, disposiciones adicionales y transitorias.
 - b) Se organiza únicamente en artículos sin subdivisiones ni disposiciones adicionales.
 - c) Consta de un preámbulo, un título preliminar, 6 títulos numerados, 2 disposiciones adicionales, 7 disposiciones transitorias y una disposición final.

- 3. De conformidad con el artículo 44 de Ley 1/1983, de 13 de diciembre, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, los Viceconsejeros son nombrados:**
 - a) Mediante Orden del Consejero del que dependen.
 - b) Mediante Decreto del Presidente de la Comunidad de Madrid.
 - c) Mediante Decreto del Consejo de Gobierno.

- 4. De acuerdo con el artículo 54 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, son principios de conducta de los empleados públicos:**
 - a) Mantener actualizada su formación y cualificación.
 - b) Tratar con atención y respeto sólo a sus superiores.
 - c) Obedecer las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores en todo caso.

- 5. De acuerdo con el artículo 34 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid:**
 - a) El Presidente de la Comunidad de Madrid ostenta la potestad legislativa.
 - b) El Consejo de Gobierno ostenta la potestad reglamentaria y la función ejecutiva.
 - c) La Asamblea ostenta la potestad reglamentaria.

- 6. De acuerdo con el artículo 17 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, un órgano colegiado estará constituido válidamente para la celebración de sesiones siempre que asistan:**
 - a) Presidente y el Secretario o personas que les sustituyan.
 - b) Presidente y la mayoría de sus miembros.
 - c) Presidente y Secretario o en su caso, quienes les suplan, y la mitad, al menos, de sus miembros.

- 7. De acuerdo con el artículo 9 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en ningún caso podrán ser objeto de delegación, las competencias relativas a:**
 - a) La adopción de disposiciones de carácter general.
 - b) Asuntos que se refieran a la protección del medio ambiente.
 - c) Asuntos que se refieran a la ordenación del territorio.

- 8. Según el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el órgano que dicte las resoluciones y actos administrativos, en que plazo los notificará a los interesados:**
- a) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de quince días a partir de la fecha en el que acto haya sido dictado
 - b) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de diez días a partir de la fecha en el que acto haya sido dictado
 - c) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de veinte días a partir de la fecha en el que acto haya sido dictado
- 9. Para la ejecución de determinados actos, cuando lo autoricen las Leyes y en la forma y cuantía que éstas determinen, las Administraciones Públicas pueden imponer multas coercitivas reiteradas por lapsos de tiempo conforme indica la Ley 39/2015, de 1 de octubre:**
- a) Para la ejecución de los actos en que, procediendo la compulsión, la Administración no la estimara conveniente
 - b) Para la ejecución de los actos cuya ejecución el obligado no pueda encargar a otra persona
 - c) Para la ejecución de los actos personalísimos en que proceda la compulsión directa sobre la persona
- 10. Según establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los procedimientos de revisión de oficio, el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad puede suspender la ejecución del acto:**
- a) Cuando ésta pudiera causar perjuicios posibles de subsanar.
 - b) Cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.
 - c) Cuando ésta pudiera causar perjuicios fáciles de reparar.
- 11. De conformidad con el artículo 34 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público son indemnizables:**
- a) Los daños que se deriven de hechos o circunstancias que no se hubiesen podido prever o evitar.
 - b) Las lesiones producidas al particular provenientes de daños que éste no tenga el deber jurídico de soportar de acuerdo con la Ley.
 - c) Las lesiones producidas al particular provenientes de daños que éste tenga el deber jurídico de soportar de acuerdo con la Ley.
- 12. A efectos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones se entiende por subvención:**
- a) Las prestaciones contributivas y no contributivas del Sistema de la Seguridad Social.
 - b) Toda disposición dineraria realizada por cualesquiera de las Administraciones Públicas a favor de personas públicas o privadas.
 - c) Las prestaciones reconocidas por el Fondo de Garantía Salarial.

13. De conformidad con el artículo 30 de la Ley 10/2019, de 10 de abril, de Transparencia y de Participación de la Comunidad de Madrid, son titulares del derecho a acceder a la información pública:

- a) Solo las personas mayores de edad, en los términos previstos en la Ley.
- b) Todas las personas tienen derecho, en los términos previstos en esta Ley y en el resto del ordenamiento jurídico.
- c) Los ciudadanos que cumplan ciertos requisitos, en los términos previstos en esta Ley y en el resto del ordenamiento jurídico.

14. En referencia al archivo de los documentos que se utilizan en las actuaciones administrativas, según el artículo 46 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) No se almacenarán.
- b) Se almacenarán de forma física.
- c) Se almacenarán por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible.

15. Se entiende por bifobia según la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI:

- a) Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas homosexuales por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.
- b) Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas trans por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.
- c) Toda actitud, conducta o discurso de rechazo, repudio, prejuicio, discriminación o intolerancia hacia las personas bisexuales por el hecho de serlo, o ser percibidas como tales.

16. Corresponde a la Agencia Española de Protección de Datos conforme al Real Decreto 389/2021, de 1 de junio, por el que se aprueba el Estatuto de la Agencia Española de Protección de Datos:

- a) Supervisar la aplicación de la normativa vigente en materia de protección de datos personales con el fin de proteger los derechos y libertades de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento.
- b) Supervisar la aplicación de la normativa vigente en materia de protección de datos generales con el fin de proteger los derechos y libertades de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento.
- c) Supervisar la aplicación de la normativa vigente en materia de protección de datos personales con el fin de proteger los derechos de las personas jurídicas en lo que respecta al tratamiento.

17. La Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria establece la estructura de los estados de ingresos de los presupuestos, agrupando la clasificación económica:

- a) Los ingresos corrientes, los de capital, y las operaciones financieras.
- b) Los ingresos correspondientes a la Administración General del Estado y los correspondientes a cada uno de los organismos autónomos, los de la Seguridad Social y los de otras entidades.
- c) Los ingresos corrientes y de capital.

- 18. El artículo 25 de la Ley 22/2009, de 18 de diciembre, por la que se regula el sistema de financiación de las Comunidades Autónomas de régimen común y Ciudades con Estatuto de Autonomía y se modifican determinadas normas tributarias, señala que con el alcance y condiciones establecidos, se cede a las Comunidades Autónomas, según los casos, el rendimiento total o parcial en su territorio una serie de tributos, entre los que se encuentran:**
- a) Impuesto sobre la cerveza en un 50%
 - b) Impuesto sobre transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados
 - c) Tributos sobre el vino en un 50%
- 19. Según el artículo 47.3 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, el fondo de contingencia:**
- a) Recogerá la dotación para atender necesidades de carácter discrecional y no previstas en el Presupuesto inicialmente aprobado, que puedan presentarse a lo largo del ejercicio.
 - b) Recogerá la dotación para atender necesidades de carácter no discrecional y previstas en el Presupuesto inicialmente aprobado, que puedan presentarse a lo largo del ejercicio.
 - c) Recogerá la dotación para atender necesidades de carácter no discrecional y no previstas en el Presupuesto inicialmente aprobado, que puedan presentarse a lo largo del ejercicio.
- 20. Conforme establece el artículo 64.1 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, una de las limitaciones generales a las transferencias de crédito es:**
- a) No incrementar créditos que, como consecuencia de transferencias anteriores, hayan sido minorados.
 - b) No incrementar créditos que hayan sido minorados con suplementos de crédito.
 - c) No afectar a los créditos ampliables ni a los suplementarios concedidos durante el ejercicio.
- 21. Conforme se dispone en el artículo 1 de la Orden de 12 de diciembre de 2014, del Consejero de Economía y Hacienda, por la que se aprueban los modelos de documentos contables soporte de operaciones sobre el presupuesto de gastos, el documento contable RC corresponde a:**
- a) Reintegro de crédito.
 - b) Retención de crédito.
 - c) Recobro de crédito.
- 22. Uno de los supuestos que recoge el artículo 74.2 de la Ley 9/1990, de 8 de noviembre, reguladora de la Hacienda de la Comunidad de Madrid, para la expedición de los “pagos a justificar”, es:**
- a) Que los documentos justificativos puedan aportarse antes de formular la propuesta de pago.
 - b) Que se trate de un supuesto de tramitación de urgencia.
 - c) Que los servicios o prestaciones a que se refieran hayan tenido lugar en territorio extranjero.

- 23. Según dispone el artículo 1.1 de la Ley 11/1999, de 29 de abril, de la Cámara de Cuentas de la Comunidad de Madrid, a ésta le corresponde ejercer el control económico y presupuestario del sector público de la Comunidad de Madrid, de acuerdo con lo previsto en la citada ley, y es un órgano dependiente de:**
- a) La Consejería con competencias en materia de Hacienda.
 - b) El Gobierno de la Comunidad de Madrid.
 - c) La Asamblea de Madrid.
- 24. La Constitución Española de 1978 declara que todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo en:**
- a) El Capítulo III, de su Título I.
 - b) La Sección Primera, Capítulo II de su Título I.
 - c) La Sección Segunda, Capítulo II de su Título I.
- 25. Según el artículo 14.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, transcurrido el periodo de prueba sin que se haya producido el desistimiento:**
- a) El contrato producirá varios efectos, comenzando a partir de este momento, el cómputo del tiempo de servicios prestados a efectos de la antigüedad de la persona en la empresa.
 - b) El contrato producirá plenos efectos, computándose el tiempo de los servicios prestados en la antigüedad de la persona trabajadora en la empresa.
 - c) El contrato no producirá efectos de antigüedad.
- 26. De conformidad con el Art. 11.3.c) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en referencia al contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios:**
- a) Su duración no podrá ser inferior a tres meses ni exceder de dos años.
 - b) Su duración no podrá ser inferior a tres meses ni exceder de un año.
 - c) Su duración no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de un año.
- 27. Según dispone el artículo 45.f) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el ejercicio por el trabajador de un cargo público representativo podrá ser:**
- a) Causa de modificación del contrato de trabajo.
 - b) Causa de suspensión del contrato de trabajo.
 - c) Causa de extinción del contrato de trabajo.

28. El contrato fijo discontinuo regulado en el apartado primero del artículo 16 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se podrá concertar:

- a) Para la realización de trabajos de naturaleza no estacional o no vinculados a actividades productivas de temporada, o para el desarrollo de aquellos que no tengan dicha naturaleza pero que, siendo de prestación intermitente, no tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.
- b) Para el desarrollo de trabajos consistentes en la prestación de servicios en el marco de la ejecución de contratas administrativas que, siendo previsibles, no formen parte de la actividad ordinaria de la empresa.
- c) Entre una empresa de trabajo temporal y una persona contratada para ser cedida, en los términos previstos en el artículo 10.3 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.

29. El artículo 4 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo establece que cuando la huelga afecte a empresas encargadas de cualquier clase de servicios públicos, el preaviso del comienzo de huelga al empresario y a la autoridad laboral habrá de ser, al menos:

- a) De diez días naturales.
- b) De quince días naturales.
- c) De veinte días naturales.

30. Según la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, el artículo 66 indica que cuando están las partes debidamente citadas al acto de conciliación o mediación, y no comparece el solicitante ni alega justa causa:

- a) Se tendrá por presentada la papeleta de mediación, archivándose todo lo actuado
- b) Se tendrá por presentada la solicitud de conciliación, archivándose todo lo actuado
- c) Se tendrá por no presentada la papeleta de conciliación o solicitud de mediación, archivándose todo lo actuado

31. El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social regula en su artículo 169 el concepto de incapacidad temporal, estableciendo que tendrán la consideración de situaciones determinantes de incapacidad temporal las debidas a enfermedad común o profesional y accidente, sea o no de trabajo, mientras el trabajador reciba asistencia sanitaria de la Seguridad Social y esté impedido para el trabajo, con una duración máxima de:

- a) Trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento treinta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación.
- b) Trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento sesenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación.
- c) Trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento ochenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación.

32. Según el artículo 82 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, el señalamiento de los actos de conciliación y juicio establece que el acto de conciliación anticipada:

- a) Se celebrará a partir de los cinco días desde la admisión de la demanda, y en todo caso con una antelación mínima de treinta días a la celebración del acto del juicio, salvo los supuestos fijados en esta ley.
- b) Se celebrará a partir de los diez días desde la admisión de la demanda, y en todo caso con una antelación mínima de veinte días a la celebración del acto del juicio, salvo los supuestos fijados en esta ley.
- c) Se celebrará a partir de los diez días desde la admisión de la demanda, y en todo caso con una antelación mínima de treinta días a la celebración del acto del juicio, salvo los supuestos fijados en esta ley.

33. El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, regula en el artículo 147 que se computarán en la base de cotización los siguientes conceptos:

- a) Las asignaciones para gastos de locomoción del trabajador que se desplace fuera de su centro habitual de trabajo para realizar el mismo en lugar distinto, cuando utilice medios de transporte público, siempre que el importe de dichos gastos se justifique mediante factura o documento equivalente.
- b) Las vacaciones anuales devengadas y no disfrutadas y que sean retribuidas a la finalización de la relación laboral.
- c) Las indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos.

34. La Ley 19/2021, de 20 de diciembre, establece en el artículo 2 que:

- a) El ingreso mínimo vital forma parte de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social como prestación económica en su modalidad contributiva
- b) El ingreso mínimo vital forma parte de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social como prestación económica en su modalidad no contributiva
- c) El ingreso máximo vital forma parte de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social como prestación económica en su modalidad contributiva

35. El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por la que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social establece en su artículo 267, que NO se considerará en situación legal de desempleo a los trabajadores que se encuentren en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Durante los períodos de inactividad productiva de los trabajadores fijos-discontinuos.
- b) Cuando los trabajadores retornen a España por extinguírseles la relación laboral en el país extranjero, siempre que no obtengan prestación por desempleo en dicho país y acrediten cotización suficiente antes de salir de España.
- c) Cuando, aun encontrándose en alguna de las situaciones previstas en el apartado 1, cuando se extinga su relación laboral o cuando se suspenda el contrato, no acrediten su disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada, a través del acuerdo de actividad.

36. Cuando así lo establezca algún programa de fomento al empleo destinado a colectivos con dificultad de inserción en el mercado de trabajo:

- a) Se podrá compatibilizar el subsidio por desempleo pendiente de percibir con el trabajo por cuenta propia, en cuyo caso la entidad gestora podrá abonar al trabajador el importe mensual de la prestación en la cuantía y duración que se determinen, sin incluir la cotización a la Seguridad Social.
- b) Se podrá compatibilizar la percepción de la prestación contributiva por desempleo pendiente de percibir con el trabajo por cuenta propia, en cuyo caso la entidad gestora podrá abonar al trabajador el importe mensual de la prestación en la cuantía y duración que se determinen, sin incluir la cotización a la Seguridad Social.
- c) No se podrá compatibilizar la percepción de la prestación contributiva por desempleo pendiente de percibir con el trabajo por cuenta propia.

37. Las deudas con la Seguridad Social cuyo objeto esté constituido por cuotas, cuando no se abonen en el plazo reglamentario de ingreso, devengarán los siguientes recargos y los sujetos responsables del pago no hubieran cumplido dentro de plazo las obligaciones en materia de liquidación:

- a) Recargo del 10 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas dentro del primer mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso
- b) Recargo del 20 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas antes de la terminación del plazo de ingreso establecido en la reclamación de deuda o acta de liquidación
- c) En ningún caso podrá aplicarse recargo sobre la deuda constituida a su vez por recargos o intereses

38. Los trabajadores contratados para ser cedidos a empresas usuarias tendrán derecho:

- a) A una remuneración económica variable, establecida para el puesto de trabajo a desarrollar según convenio colectivo aplicable a la empresa sin que tengan que estar vinculadas a dicho puesto de trabajo.
- b) A una remuneración económica fija, que comprenda la parte proporcional de descanso semanal, pagas extraordinarias y vacaciones.
- c) A una indemnización económica de finalización del contrato, cuando el contrato se ha concertado por tiempo determinado, equivalente a doce días de salario por cada año de servicio o a la establecida en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

39. Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, constituye una infracción grave del artículo 25, de los beneficiarios y solicitantes de prestaciones:

- a) No facilitar a la entidad gestora de dichas prestaciones la información necesaria para garantizar la recepción de sus notificaciones y comunicaciones.
- b) Efectuar trabajos por cuenta propia o ajena durante la percepción de prestaciones, cuando exista incompatibilidad legal o reglamentariamente establecida.
- c) Compatibilizar la solicitud o el percibo de prestaciones o subsidio por desempleo, así como la prestación por cese de actividad de los trabajadores autónomos, con el trabajo por cuenta propia o con el trabajo por cuenta ajena.

40. Se entenderá por equipo de protección individual:

- a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo
- b) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin
- c) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo

41. Todos los extranjeros que se encuentren en territorio español:

- a) Obtendrán una tarjeta de identidad de extranjero, cuando se haya expedido un visado o una autorización para permanecer en España por un periodo superior a seis meses.
- b) Deberán acreditar su identidad mediante la tarjeta de identidad de extranjero, expedida por las autoridades competentes del país, sin tener que acreditar su situación en España.
- c) En el plazo de dos meses desde su entrada en España, obtendrán la tarjeta de identidad de extranjero, estando exceptuados de dicha obligación los titulares de una autorización de residencia y trabajo de temporada.

42. De acuerdo con la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, el extranjero residente tiene derecho a reagrupar con él en España a los siguientes familiares:

- a) Los hijos del residente y del cónyuge, incluidos los adoptados, siempre que sean menores de dieciocho años.
- b) Los menores de dieciocho años y los mayores de esa edad que sean objetivamente capaces de proveer sus propias necesidades, debido a su estado de salud.
- c) Los ascendientes en primer grado del reagrupante y de su cónyuge cuando sean mayores de sesenta y cinco años y existan razones que justifiquen la necesidad de autorizar su residencia en España.

43. Según el Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, se tramitarán por el procedimiento preferente las infracciones cuando concurra un riesgo de incomparecencia. Para ello se valorará entre otras circunstancias:

- a) No hallarse prueba de que la persona extranjera haya entrado en el espacio Schengen de forma legal
- b) Tener domicilio y documentación identificativa
- c) El incumplimiento de una salida voluntaria

44. Según el Reglamento (UE) 2021/1057 por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+), dentro del apartado de gestión directa e indirecta de ejecución de programas, en su artículo 26, se indica que las acciones subvencionables del capítulo EaSI pueden ser:

- a) Las actividades analíticas, en particular las relativas a terceros países, entre las que se encuentra la experimentación social que evalúe innovaciones sociales.
- b) El desarrollo de las capacidades, como puntos de contacto nacionales que ofrezcan orientación, información y asistencia relacionadas con la ejecución del capítulo del EaSI y como el desarrollo de capacidades de las partes interesadas, incluidos los interlocutores sociales y las organizaciones de la sociedad civil, habida cuenta de la cooperación transnacional.
- c) Todas son correctas.

45. El Pilar Europeo de Derechos Sociales (PEDS), aprobado en 2017 por el Parlamento Europeo el Consejo y la Comisión, tiene como fin dar a los ciudadanos unos derechos sociales nuevos y más efectivos, indique la respuesta INCORRECTA:

- a) Se basa en 20 principios y derechos estructurados en tres categorías: igualdad de oportunidades y de acceso al mercado de trabajo, condiciones de trabajo justas y protección e inclusión social.
- b) No se impone con capacidad de obligar de un instrumento jurídico con fuerza vinculante, sino que propone un marco de referencia político para profundizar en el proyecto europeo de integración.
- c) En la categoría de condiciones de trabajo justas, se encuentran entre otros: igualdad de oportunidades, empleo seguro y adaptable y salarios justos.

46. De conformidad con la La Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia:

- a) En los contratos de trabajo celebrados con menores y en los contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje, está prohibido la realización de trabajo a distancia.
- b) Las personas que realizan trabajo a distancia no pueden acogerse a las horas de conciliación y corresponsabilidad hasta que modifiquen la prestación de sus servicios y lo hagan de manera presencial, dado su afectación al resto de la plantilla.
- c) Las personas que desarrollan trabajo a distancia tendrán los mismos derechos que hubieran ostentado si prestasen servicios en el centro de trabajo de la empresa.

47. Indique cuál de estas definiciones que establece la Encuesta de Población Activa es INCORRECTA:

- a) Activos: Son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.
- b) Ocupados: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos un día completo a cambio de una retribución en dinero o quienes no teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etcétera.
- c) Parados: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.

48. Conforme a la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la gestión del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal corresponde a:

- a) La Agencia Española de Empleo
- b) El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo
- c) Las Agencias de Colocación

49. Es un compromiso de la Estrategia de Madrid por el Empleo 2025-2027:

- a) La medición del retorno social y económico de las inversiones en materia de política de empleo
- b) Digitalizar los procesos y los servicios administrativos, a fin de facilitar a la ciudadanía su relación con la Administración, aumentando los recursos humanos para actividades de verdadero valor añadido y atención personalizada
- c) Emitir, en su caso, directrices u orientaciones dirigidas a la corrección de desviaciones respecto de los objetivos propuestos o a la divulgación de buenas prácticas

50. Dentro de las competencias de la Dirección General del Servicio Público de Empleo, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, cuales son competencias en materia de orientación e intermediación laboral, entre otras:

- a) La vinculación entre las políticas activas y pasivas de empleo, en colaboración con el Servicio Público de Empleo Estatal
- b) La planificación de estrategias, proyectos y políticas de empleo, así como su evaluación y difusión
- c) La ejecución de las competencias administrativas en materia de calificación, registro, certificación y control de centros especiales de empleo y de las empresas de promoción e inserción laboral

51. La Subdirección General del Servicio Público de Empleo Estatal que tramita los procedimientos de reintegros y sancionadores es:

- a) La Subdirección General de Gestión Financiera
- b) La Subdirección General de Políticas Activas de Empleo
- c) La Subdirección General de recursos de Organización

52. De acuerdo con el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo se entenderá por empleabilidad:

- a) La colocación en la profesión demandada por la persona trabajadora, de acuerdo con su formación, características profesionales, experiencia previa o intereses laborales, y también aquella que se corresponda con su profesión habitual o cualquier otra que se ajuste a sus aptitudes físicas y formativas, en los términos previstos en el artículo 3.g) de la Ley 3/2023, de 28 de febrero.
- b) La actuación o proceso específico, identificable y medible en términos de personas, empresas, entidades usuarias y coste, que se desarrolla en el marco de un servicio, y que debe identificarse para facilitar su seguimiento y, en su caso, posterior evaluación.
- c) El conjunto de competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar profesionalmente y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones de mercado de trabajo.

53. Las agencias de colocación podrán iniciar su actividad:

- a) Desde el día siguiente a la presentación de la declaración responsable, sin perjuicio de las facultades de comprobación, control, e inspección que tengan atribuidas las administraciones competentes en los respectivos territorios donde se ejerza dicha actividad.
- b) Desde el día de la presentación de la declaración responsable, sin perjuicio de las facultades de comprobación, control, e inspección que tengan atribuidas las administraciones competentes en los respectivos territorios donde se ejerza dicha actividad.
- c) Desde el primer día del mes posterior de la presentación de la declaración responsable, sin perjuicio de las facultades de comprobación, control, e inspección que tengan atribuidas las administraciones competentes en los respectivos territorios donde se ejerza dicha actividad.

54. El Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, indica que los servicios de orientación comprenderán unos servicios garantizados, entre los que se encuentra:

- a) La identificación de las necesidades de las empresas.
- b) El apoyo en los procesos de recolocación.
- c) La elaboración de un perfil individualizado.

55. Actuarán como principios técnicos inspiradores en el diseño y desarrollo de las herramientas digitales del Sistema Nacional de Empleo, entre otros:

- a) La uniformidad
- b) La escalabilidad
- c) La comunicación

56. Señale una posible causa por la que se produce la baja en la demanda de empleo según el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo:

- a) Por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento familiar.
- b) Por no renovación de la demanda en el plazo establecido.
- c) Por privación de libertad.

57. Los servicios públicos de empleo diseñarán un itinerario o plan personalizado adecuado al perfil de la persona demandante de los servicios de empleo. Las personas demandantes de estos servicios tienen derecho a disponer de su itinerario o plan de actuación individualizado:

- a) En el plazo máximo de un mes, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora
- b) En el plazo máximo de dos meses, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora
- c) En el plazo máximo de tres meses, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora

58. Conforme a la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, serán Puntos de Atención al Emprendedor (PAE):

- a) Las oficinas pertenecientes a organismos públicos y privados, excluidas las notarías y registros mercantiles.
- b) Las oficinas pertenecientes a organismos privados y puntos físicos de información y tramitación telemática de solicitudes.
- c) Las oficinas pertenecientes a organismos públicos y privados, incluidas las notarías y los registros mercantiles, así como puntos virtuales de información y tramitación telemática de solicitudes.

59. De conformidad con el Real Decreto 207/2019, de 29 de marzo, por el que se regula el sistema nacional de admisión de miembros y socios de la Red EURES en España, las organizaciones que deseen convertirse en miembros o socios de EURES en España:

- a) Deberán obtener la autorización del Servicio Público de Empleo de la comunidad autónoma donde tenga establecida su sede social
- b) Podrán obtener la autorización del Servicio Público de Empleo
- c) No es necesario obtener autorización para ser miembro o socio en la Red Eures

60. De conformidad con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a contratar:

- a) Al menos, el 1 por 100 de trabajadores con discapacidad
- b) Al menos, el 3 por 100 de trabajadores con discapacidad
- c) Al menos, el 2 por 100 de trabajadores con discapacidad

61. La Presidencia del Consejo para el Fomento de la Economía Social corresponderá a:

- a) La persona titular de la Secretaría de Estado de Empleo
- b) La persona titular del Ministerio de Trabajo y Economía Social
- c) La persona titular de la Dirección General de Trabajo

62. De acuerdo con el artículo 5 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo, entre los deberes profesionales básicos de los trabajadores autónomos se encuentra el deber:

- a) De elección de oficio
- b) De libertad de iniciativa económica
- c) De cumplir con las obligaciones fiscales y tributarias establecidas legalmente

63. El instrumento del Sistema Nacional de Formación Profesional que ordena los estándares de competencias profesionales identificados en el sistema productivo, en función de las competencias apropiadas y el estándar de calidad requerido para el ejercicio profesional, susceptibles de reconocimiento y acreditación, es la definición de:

- a) El Catálogo Modular de Formación Profesional
- b) El Catálogo Nacional de Ofertas de Formación
- c) El Catálogo Nacional de Estándares de competencias profesionales.

64. Las personas en situación de exclusión social desempleadas e inscritas en los Servicios Públicos de Empleo, con especiales dificultades para su integración en el mercado de trabajo, pueden ser contratadas por una empresa de inserción cuando estén incluidos en alguno de los siguientes colectivos:

- a) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de veinticinco, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- b) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo, sin necesidad de autorización por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- c) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social, autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

65. Según el Estatuto del trabajo autónomo aprobado por la Ley 20/2007, de 11 de julio, los trabajadores autónomos pueden compatibilizar la prestación por desempleo con el inicio de una actividad por cuenta propia cuando:

- a) Haya cesado con carácter total y definitivo su actividad laboral, y cause alta como trabajador por cuenta propia en alguno de los regímenes de Seguridad Social.
- b) El último empleo haya sido por cuenta propia.
- c) Esté realizando también un trabajo por cuenta ajena a tiempo completo o parcial.

66. Respecto de la Mesa de Responsabilidad Social de la Comunidad de Madrid, cuál de las siguientes opciones es correcta:

- a) Es el instrumento de interlocución y participación estable entre el Gobierno de España, las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunidad de Madrid, así como las organizaciones comprometidas con el impulso y desarrollo de la responsabilidad social.
- b) El secretario de la Mesa podrá invitar a participar en reuniones concretas a la organización representativa de las Entidades Locales y a aquellas entidades cuya presencia considere necesaria en razón de la materia, con un máximo de tres.
- c) Tiene, entre otros fines, colaborar y cooperar con otros instrumentos y herramientas de participación, tanto nacionales como autonómicos o internacionales en esta misma materia.

67. La Orden de 16 de junio de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, aprueba las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa de prospección, intermediación y apoyo en el puesto de trabajo de personas con discapacidad que presentan mayores dificultades de inserción laboral, y promoverá su incorporación en:

- a) El mercado de trabajo ordinario
- b) El mercado de trabajo protegido
- c) Los enclaves laborales

68. Conforme se establece en el Decreto 32/2003, de 13 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula la colaboración de las empresas de promoción e inserción laboral de personas en situación de exclusión social con la Comunidad de Madrid y se establecen medidas de fomento de su actividad, señala la opción correcta respecto a las Entidades Promotoras de las Empresas de Inserción:

- a) Pueden ser entidades públicas o privadas con ánimo de lucro que entre sus objetivos contemplen la inserción social de personas favorecidas, cuando promuevan la constitución de Empresas de Promoción e Inserción Laboral de Personas en Situación de Exclusión Social.
- b) Pueden realizar, en su totalidad o en parte, la prestación de medidas de acompañamiento y medidas de apoyo individualizado que se recogen en el artículo 15 de este Decreto.
- c) La participación de la entidad promotora en una empresa de inserción será de al menos el 50% del capital social.

69. La atención psicológica y social dirigida a las mujeres víctimas de Violencia de Género y los menores que se encuentren bajo su patria potestad, tutela, guarda o situación análoga y personas dependientes, se prestará en la Comunidad de Madrid en:

- a) La Red de Puntos Estatales del Observatorio Regional de la Violencia de Género.
- b) La Unidad Psicosocial, que prestará atención a las mujeres e hijos e hijas que dependan de ellas que sufran afectación emocional por Violencia de Género.
- c) Los recursos de la Red de Centros para Mujeres del Estado que desarrollen programas de intervención con mujeres.

70. El Programa Marco Horizonte Europa es un programa de investigación e innovación de la Unión Europea que:

- a) Pretende alcanzar un impacto científico, tecnológico, económico y social de las inversiones de la Unión Europea en I+D.
- b) Uno de sus pilares, se denomina Desafíos Globales y Competitividad Industrial Europea.
- c) Las opciones a) y b) son correctas.

71. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, identifica cuál de los siguientes es uno de sus objetivos:

- a) La promoción y fomento de la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad y, en particular, de personas y colectivos con menos dificultades laborales, en el acceso a la formación profesional habilitante.
- b) La puesta en marcha y el mantenimiento de un proceso de evaluación y mejora continua de la calidad del Sistema de Formación Profesional, en particular su carácter dual, que proporcione información sobre su funcionamiento y adecuación a las necesidades formativas individuales y del sistema productivo, y promueva la investigación sobre el modelo de formación profesional, así como su impacto sobre las dimensiones de mejora del empleo y de la productividad.
- c) La configuración no flexible, modular y acorde con los planteamientos a escala de la Unión Europea de la formación profesional, basada en itinerarios profesionales adaptados a las necesidades colectivas, sin tener en cuenta la edad, el sexo, la discapacidad en su caso, y la situación personal o laboral.

- 72. El Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales se actualizará, conforme a la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional:**
- a) Cada dos años
 - b) De manera continua
 - c) Cada año
- 73. La función del Sistema de Formación Profesional está basado en unos itinerarios formativos facilitadores de la progresión en la formación y estructurado en una doble escala, conforme a la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional. Señale la respuesta correcta:**
- a) Cinco grados ascendentes (A, B, C, D y E)
 - b) Tres grados ascendentes (A, B y C)
 - c) Tres grados ascendentes (1,2 y 3)
- 74. La fase de formación en la empresa en el carácter dual de la Formación Profesional, conforme a la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional:**
- a) Tendrá una duración mínima del 35% de la duración total prevista de la formación
 - b) Tendrá una duración mínima del 30% de la duración total prevista de la formación
 - c) Tendrá una duración mínima del 25% de la duración total prevista de la formación
- 75. A efectos de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, se entiende por aprendizaje informal:**
- a) El proceso de formación estructurado conducente a una titulación, acreditación o certificación oficial
 - b) El proceso de formación estructurado que no conduce a una titulación, acreditación o certificación oficial
 - c) El aprendizaje derivado del desarrollo y práctica de actividades cuya intencionalidad no está vinculada a procesos de formación formales o no formales, entre los que se incluye el voluntariado