

Orden 455/2021, de 13 de octubre de 2021, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID número 273, de 16 de noviembre)

Pruebas selectivas del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal del personal funcionario para el ingreso en el Cuerpo de Técnicos y Diplomados Especialistas, Escala de Gestión de Empleo, Grupo A, Subgrupo A2, de la Comunidad de Madrid.

1.- El Estado tiene competencia exclusiva sobre todas las materias siguientes. Indique la incorrecta:

- a) Legislación laboral, en todas sus manifestaciones, incluso las de ejecución.
- b) Legislación laboral; sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.
- c) Defensa y Fuerzas Armadas.
- d) Hacienda general y Deuda del Estado.

2.- Según el artículo 141.1 de la Constitución española, cualquier alteración de los límites provinciales:

- a) Habrá de ser aprobada por las Cortes Generales mediante ley orgánica.
- b) Habrá de ser aprobada por el Consejo de Gobierno de la respectiva Comunidad Autónoma y después ratificada por las Cortes Generales.
- c) Se notificará al Consejo de Gobierno de la respectiva Comunidad Autónoma o en su defecto al Consejo de Estado.
- d) Habrá de ser aprobada por las Cortes Generales mediante ley ordinaria.

3.- Según el artículo 56 de la Ley orgánica 3/1983, de 25 de febrero del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid, la gestión, recaudación, liquidación e inspección de sus propios tributos, así como el conocimiento de las reclamaciones relativas a los mismos, corresponderán a:

- a) La Comunidad de Madrid que compartirá las atribuciones para la ejecución y organización de dichas tareas con la administración tributaria del Estado, cuando así lo exija la naturaleza del tributo.
- b) La Administración tributaria del Estado, sin perjuicio de la delegación que la Comunidad Autónoma pueda recibir de éste y de la colaboración que pueda establecerse, especialmente cuando así lo exija la naturaleza del tributo.
- c) La Comunidad de Madrid, que dispondrá de plenas atribuciones para la ejecución y organización de dichas tareas, sin perjuicio de la colaboración que pueda establecerse con la Administración tributaria del Estado, especialmente cuando así lo exija la naturaleza del tributo.
- d) El Consejo de Gobierno asumirá, por delegación del Estado, la gestión, recaudación, liquidación, inspección y revisión, en su caso, de los mismos, sin perjuicio de la colaboración que pueda establecerse entre ambas administraciones, todo ello de acuerdo con lo especificado en la Ley que fije el alcance y condiciones de la cesión.

4.- Según la Ley orgánica 3/1983, de 25 de febrero del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) El Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid será nombrado por el Rey, a propuesta del Consejo General del Poder Judicial, en los términos previstos en la Ley Orgánica del Poder Judicial.
- b) El Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid será nombrado por el Rey, a propuesta del Presidente de la Comunidad de Madrid, en los términos previstos en la Ley Orgánica del Poder Judicial.
- c) El Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid será nombrado por el Rey, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, en los términos previstos en la Ley Orgánica del Poder Judicial.
- d) El Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Madrid será nombrado por el Presidente de la Comunidad de Madrid, a propuesta del Consejo General del Poder Judicial, en los términos previstos en la Ley Orgánica del Poder Judicial.

5.- Según el artículo 55 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, de Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, la responsabilidad patrimonial de la Comunidad de Madrid por los daños ocasionados a los ciudadanos en cualquiera de sus bienes y derechos como consecuencia del funcionamiento normal o anormal de los servicios públicos:

- a) Se regirá por la legislación básica del Estado en la materia y por las disposiciones que la Comunidad de Madrid dicte en el ejercicio de sus propias competencias.
- b) Será competente para resolver los procedimientos de responsabilidad patrimonial el Ministro respectivo, por la legislación básica del Estado, sin perjuicio de la aprobación del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid.
- c) Se regirá por la legislación de la Comunidad en materia de responsabilidad patrimonial y subsidiariamente por la legislación del Estado.
- d) En el caso de los Organismos Autónomos o Entes de Derecho Público, será resuelto por el titular del Ministerio competente por razón de la materia.

6.- De conformidad con el artículo 16 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad de Madrid, en relación con las funciones de la Asamblea, indique cuál no es correcta:

- a) La Asamblea elige, de entre sus miembros, al Presidente de la Comunidad de Madrid y controla la acción del Gobierno y de su Presidente.
- b) Acuerdo y deliberación de los Presupuestos de la Comunidad, para su aprobación por el Consejo de Gobierno.
- c) La aprobación de planes generales de fomento relativos al desarrollo económico de la Comunidad de Madrid, en el marco de los objetivos señalados por la política económica nacional.
- d) El control de los medios de comunicación social dependientes de la Comunidad.

- 7.-** De acuerdo con el artículo 10 de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, el Presidente de la Comunidad de Madrid podrá delegar funciones ejecutivas y de representación propias, en los Vicepresidentes y demás miembros del Consejo de Gobierno, dando cuenta a la Asamblea dentro de:
- las veinticuatro horas siguientes a la adopción de la delegación
 - las cuarenta y ocho horas siguientes a la adopción de la delegación
 - las setenta y dos horas siguientes a la adopción de la delegación
 - las treinta y seis horas siguientes a la adopción de la delegación
- 8.-** Según lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, están legitimados para convocar una reunión, además de las Organizaciones Sindicales, directamente o a través de los Delegados Sindicales:
- Los Delegados de Personal, Los Comités de Empresa y los Empleados Públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 40% del colectivo convocado
 - Los Delegados de Personal, las Juntas de Personal, los Comités de Empresa y los Empleados Públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 30% del colectivo convocado
 - Los Delegados de Personal, Los Comités de Empresa y los Empleados Públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 30% del colectivo convocado.
 - Los Delegados de Personal, las Juntas de Personal, los Comités de Empresa y los Empleados Públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 40% del colectivo convocado.
- 9.-** Según lo establecido en el artículo 97 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, sobre prescripción de las faltas y sanciones, Indique la incorrecta:
- Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.
 - Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves al año.
 - El plazo de prescripción de las faltas comenzará a contarse desde que se hubieran cometido, y desde el cese de su comisión cuando se trate de faltas continuadas.
 - El plazo de prescripción de las sanciones, comenzará a contarse desde la fecha en que se hace firme la falta cometida.
- 10.-** Según el art. 15.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo se presume concertado:
- Por tiempo indefinido
 - Por duración determinada
 - Por tiempo indefinido o por duración determinada
 - Ninguna es correcta

11.- Conforme lo establecido en el art. 7 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, podrán contratar la prestación de su trabajo:

- a) Quienes tengan plena capacidad de obrar conforme a lo dispuesto en el Código Civil
- b) Los menores de dieciocho años y mayores de dieciséis años que vivan de forma independiente, sin necesidad de consentimiento de sus padres o tutores o sin necesidad de autorización de la persona o institución que les tenga a su cargo.
- c) Los extranjeros conforme a lo dispuesto en la legislación de su país de origen
- d) Todas son correctas

12.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores ¿Qué contrato tiene por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo?:

- a) El contrato en prácticas
- b) El contrato de formación en alternancia
- c) El contrato a tiempo parcial
- d) Ninguna es correcta.

13.- Según lo establecido en el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores. No se podrán celebrar contratos formativos en alternancia cuando la actividad o puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por la persona trabajadora en la misma empresa bajo cualquier modalidad por tiempo superior a:

- a) 1 mes
- b) 2 meses
- c) 6 meses
- d) 45 días

14.- Conforme a lo establecido en el artículo 15 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de duración determinada solo podrá celebrarse:

- a) Por voluntad del empresario.
- b) Por voluntad de las partes.
- c) Por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora
- d) Ninguna es correcta.

15.- Según lo establecido en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo por tiempo indefinido fijo-discontinuo se concertará (señálese la incorrecta):

- a) Para la realización de trabajos de naturaleza estacional
- b) Para la realización de trabajos vinculados a actividades productivas de temporada
- c) Para el desarrollo de aquellos otros de naturaleza distinta a los anteriores que siendo de prestación intermitente, tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.
- d) Para el desarrollo de todo tipo de trabajos que siendo de prestación intermitente tengan periodos de ejecución ciertos o inciertos determinados o indeterminados.

16.- Según el artículo 55.7 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando el despido sea declarado procedente producirá los siguientes efectos:

- a) Convalidará la extinción del contrato de trabajo que con aquel se produjo sin derecho a indemnización y con derecho a los salarios de tramitación
- b) Convalidará la extinción del contrato de trabajo que con aquel se produjo con derecho a indemnización
- c) Convalidará la extinción del contrato de trabajo que con aquel se produjo sin derecho a indemnización ni a salarios de tramitación
- d) Convalidará la extinción del contrato de trabajo que con aquel se produjo con derecho a indemnización y a los salarios de tramitación

17.- Según lo establecido en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se entenderá que la disminución del nivel de ingresos ordinarios o ventas es persistente a efectos de la reducción de jornada o suspensión del contrato por causas económicas:

- a) Si durante dos meses consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada mes es inferior al registrado en los mismos meses del año anterior.
- b) Si durante tres meses consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada mes es inferior al registrado en los mismos meses del año anterior.
- c) Si durante cuatro meses consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada mes es inferior al registrado en los mismos meses del año anterior.
- d) Si durante dos trimestres consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es inferior al registrado en el mismo trimestre del año anterior.

18.- Conforme a la regulación del Real Decreto-ley 3/2004, de 25 de junio, para la racionalización de la regulación del salario mínimo interprofesional, señale la respuesta correcta:

- a) El artículo 2 establece un indicador público de renta de efectos múltiples para que pueda utilizarse como indicador o referencia del nivel de renta que sirva para determinar la cuantía de determinadas prestaciones o para acceder a determinadas prestaciones, beneficios o servicios públicos, y pueda sustituir en esta función al salario mínimo interprofesional
- b) Establece que no se mantendrá la vinculación con el salario mínimo interprofesional para determinar la retribución del trabajador contratado para la formación, en los términos del artículo 11.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
- c) Establece que no se mantendrá la vinculación con el salario mínimo interprofesional para determinar los límites de la responsabilidad del Fondo de Garantía Salarial, en los términos del artículo 33 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- d) Todas son ciertas

19.- Respecto al pago del salario, el artículo 29 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, dice:

- a) El periodo de tiempo a que se refiere el abono de las retribuciones periódicas y regulares podrá exceder de un mes si las circunstancias lo justifican
- b) El recibo de salarios se ajustará siempre al modelo que apruebe el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- c) El salario, así como el pago delegado de las prestaciones de la Seguridad Social, podrá efectuarlo el empresario en moneda de curso legal o mediante cheque u otra modalidad de pago similar a través de entidades de crédito, sin que sea preceptivo informe al comité de empresa o delegados de personal.
- d) Ninguna es cierta

20.- Según el artículo 87 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se trate de convenios colectivos para un grupo de empresas, la legitimación para negociar, en representación de los trabajadores, será:

- a) La que se establece en el apartado 2 para la negociación de los convenios sectoriales.
- b) El comité de empresa, los delegados de personal, en su caso, o las secciones sindicales si las hubiere que, en su conjunto, sumen la mayoría de los miembros del comité.
- c) La representación de dichas empresas.
- d) Ninguna es correcta

21.- Con respecto a la duración del cierre patronal, y conforme a lo previsto en el Artículo catorce del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo

- a) El cierre se limitará al tiempo indispensable para asegurar la reanudación de la actividad de la Empresa o para la remoción de las causas que lo motivaron y, en todo caso, a un periodo máximo de tres meses
- b) El cierre se limitará al tiempo indispensable para asegurar la reanudación de la actividad de la Empresa o para la remoción de las causas que lo motivaron y, en todo caso, a un periodo máximo de seis meses
- c) El empresario que hubiera acordado el cierre del centro de trabajo al amparo de lo prevenido en el artículo doce y que no lo hubiera reabierto a iniciativa propia o a instancias de los trabajadores, deberá hacerlo, dando opción a su personal a reintegrarse a la actividad laboral cuando fuera requerido a tales fines por la Autoridad Laboral, en el plazo que establezca el propio requerimiento, incurriendo en caso contrario en las sanciones previstas en el artículo quince.
- d) Todas son ciertas

22.- Señale cuál de las siguientes tiene la consideración de situación asimilada a la de alta en la Seguridad Social según el artículo 166 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

- a) A los efectos indicados en el artículo 165.1, la situación legal de desempleo total durante la que el trabajador perciba prestación por dicha contingencia será asimilada a la de alta
- b) Tendrá la consideración de situación asimilada a la de alta, con cotización, salvo en lo que respecta a los subsidios por riesgo durante el embarazo y por riesgo durante la lactancia natural, la situación del trabajador durante el período correspondiente a vacaciones anuales retribuidas que no hayan sido disfrutadas por el mismo con anterioridad a la finalización del contrato.
- c) Los casos de excedencia forzosa podrán ser asimilados al alta para determinadas contingencias con el alcance y condiciones que reglamentariamente se establezcan
- d) Todas ellas son ciertas

23.- Señale la respuesta incorrecta con respecto a lo que establecen los artículos 66 y 67 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en relación con las entidades gestoras de la Seguridad Social:

- a) Desarrollarán su actividad en régimen descentralizado.
- b) Los centros asistenciales de las entidades gestoras podrán ser gestionados y administrados por las entidades locales.
- c) Su estructura y competencias se reglamentarán por el departamento ministerial de tutela que corresponda.
- d) Coordinarán su actuación en orden a la utilización de instalaciones sanitarias, mediante los conciertos o colaboraciones que al efecto se determinen entre las mismas.

24.- Con respecto a la obligatoriedad de la cotización a la Seguridad social, el artículo 18 del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social establece:

- a) La obligación de cotizar nacerá desde el momento de iniciación de la actividad correspondiente.
- b) Son responsables las personas físicas o jurídicas, con excepción de las entidades sin personalidad, a las que las normas reguladoras de cada régimen y recurso impongan directamente la obligación de su ingreso.
- c) También son responsables los que resulten responsables solidarios subsidiarios o sucesores mortis causa de aquellos siempre.
- d) Si la responsabilidad por la obligación de cotizar corresponde al empresario, no puede dirigirse el procedimiento recaudatorio contra quien efectivamente reciba la prestación de servicios de los trabajadores que emplee si formalmente no figura como empresario.

25.- Señale la respuesta correcta según lo establecido en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) La base de cotización para la contingencia de desempleo será la correspondiente a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales solamente en el Régimen General de la Seguridad Social
- b) La remuneración que obtengan los trabajadores por el concepto de horas extraordinarias, con independencia de su cotización a efectos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, estará sujeta a una cotización adicional por parte de empresarios y trabajadores, con arreglo a los tipos que se establezcan en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- c) La cotización adicional correspondiente a horas extraordinarias se efectuará con arreglo a los tipos que se establezcan en el contrato de trabajo en defecto de convenio colectivo
- d) Ninguna es cierta

26.- Según el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta propia.
- b) Tendrán la consideración de accidente de trabajo los acaecidos en actos de salvamento en todo caso.
- c) Tendrán la consideración de accidente de trabajo, todas las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador.
- d) Tendrán la consideración de accidente de trabajo, los ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que, aun siendo distintas a las de su grupo profesional, ejecute el trabajador en cumplimiento de las órdenes del empresario o espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa.

27.- De conformidad con el artículo 163 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) En caso de que se cause derecho a una nueva pensión que resulte incompatible con la que se viniera percibiendo, la entidad gestora iniciará el pago en todo caso.
- b) En caso de que se cause derecho a una nueva pensión que resulte incompatible con la que se viniera percibiendo, la entidad gestora iniciará el pago o, en su caso, continuará con el abono de la pensión de mayor cuantía, en términos anuales, con suspensión de la pensión que conforme a lo anterior corresponda.
- c) No obstante, el interesado no podrá solicitar que se revoque dicho acuerdo.
- d) No cabe la opción del interesado a percibir la pensión suspendida.

28.- Según lo estipulado en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en materia de prestaciones por desempleo, señale la respuesta correcta:

- a) En el caso de que el período que corresponde a las vacaciones anuales retribuidas no haya sido disfrutado con anterioridad a la finalización de la relación laboral, o con anterioridad a la finalización de la actividad de temporada o campaña de los trabajadores fijos discontinuos, la situación legal de desempleo y el nacimiento del derecho a las prestaciones se producirá una vez transcurrido dicho período, siempre que se solicite dentro del plazo de los quince días siguientes a la finalización del mismo.
- b) En el caso de que el período que corresponde a las vacaciones anuales retribuidas no haya sido disfrutado con anterioridad a la finalización de la relación laboral, o con anterioridad a la finalización de la actividad de temporada o campaña de los trabajadores fijos discontinuos, la situación legal de desempleo y el nacimiento del derecho a las prestaciones se producirá una vez transcurrido dicho período, siempre que se solicite dentro del plazo de los diez días siguientes a la finalización del mismo.
- c) En el caso de que el período que corresponde a las vacaciones anuales retribuidas haya sido disfrutado con anterioridad a la finalización de la relación laboral, o con anterioridad a la finalización de la actividad de temporada o campaña de los trabajadores fijos discontinuos, la situación legal de desempleo y el nacimiento del derecho a las prestaciones se producirá una vez transcurrido dicho período, siempre que se solicite dentro del plazo de los quince días siguientes a la finalización del mismo.
- d) En el caso de que el período que corresponde a las vacaciones anuales retribuidas no haya sido disfrutado con anterioridad a la finalización de la relación laboral, o con anterioridad a la finalización de la actividad de temporada o campaña de los trabajadores fijos discontinuos, la situación legal de desempleo y el nacimiento del derecho a las prestaciones se producirá una vez transcurrido dicho período, siempre que se solicite dentro del plazo de los treinta días siguientes a la finalización del mismo.

29.- Conforme a lo estipulado en artículo 265 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la acción protectora por desempleo comprenderá, además:

- a) Acciones específicas de formación y perfeccionamiento.
- b) Acciones específicas de orientación.
- c) Acciones específicas de reconversión e inserción profesional.
- d) Todas las anteriores y aquellas otras que tengan por objeto el fomento del empleo estable.

30.- Conforme a lo estipulado en la Ley 19/2021 de 20 de diciembre por la que se establece el ingreso mínimo vital ¿Cuándo nace el derecho a la prestación del ingreso mínimo vital?:

- a) A partir del primer día del mes siguiente al de la fecha de presentación de la solicitud.
- b) A partir del segundo día del mes siguiente al de la fecha de presentación de la solicitud.
- c) A partir del día siguiente al de la fecha de presentación de la solicitud.
- d) A partir del segundo día de la fecha de presentación de la solicitud.

31.- Conforme al Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, durante la situación de desempleo:

- a) Cuando se haya extinguido la relación laboral, la cotización a la Seguridad Social comprenderá las cuotas correspondientes a desempleo, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional.
- b) Cuando se haya extinguido la relación laboral, la cotización a la Seguridad Social únicamente no comprenderá las cuotas correspondientes a desempleo.
- c) Cuando se haya extinguido la relación laboral, la cotización a la Seguridad Social únicamente no comprenderá las cuotas correspondientes a desempleo, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- d) Cuando se haya extinguido la relación laboral, la cotización a la Seguridad Social no comprenderá las cuotas correspondientes a desempleo, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional.

32.- De acuerdo con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

- a) Las deudas con la Seguridad Social que tengan carácter de ingresos de derecho público y cuyo objeto esté constituido por recursos distintos a cuotas, cuando no se abonen dentro del plazo reglamentario que tengan establecido se incrementaran con el recargo del 10 por ciento.
- b) Las deudas con la Seguridad Social que tengan carácter de ingresos de derecho público y cuyo objeto esté constituido por recursos distintos a cuotas, cuando no se abonen dentro del plazo reglamentario que tengan establecido se incrementaran con el recargo del 30 por ciento.
- c) Las deudas con la Seguridad Social que tengan carácter de ingresos de derecho público y cuyo objeto esté constituido por recursos distintos a cuotas, cuando no se abonen dentro del plazo reglamentario que tengan establecido se incrementaran con el recargo del 20 por ciento.
- d) Las deudas con la Seguridad Social que tengan carácter de ingresos de derecho público y cuyo objeto esté constituido por recursos distintos a cuotas, cuando no se abonen dentro del plazo reglamentario que tengan establecido se incrementaran con el recargo del 25 por ciento.

33.- De conformidad con el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señale la respuesta correcta:

- a) Los intereses de demora por las deudas con la Seguridad Social serán exigibles, en todo caso, si no se hubiese abonado la deuda una vez transcurridos diez días desde la notificación de la providencia de apremio o desde la comunicación del inicio del procedimiento de deducción.
- b) Asimismo, serán exigibles dichos intereses cuando se hubiese abonado el importe de la deuda en el plazo fijado en las resoluciones desestimatorias de los recursos presentados contra las reclamaciones de deuda o actas de liquidación, si la ejecución de dichas resoluciones fuese suspendida en los trámites del recurso contencioso-administrativo que contra ellas se hubiese interpuesto
- c) El tipo de interés de demora será el interés legal del dinero vigente en cada momento del período de devengo, incrementado en un 25 por ciento, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca uno diferente.
- d) Todas las respuestas son correctas.

34.- Según lo establecido en el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal, para la autorización de inicio de actividades de una empresa de trabajo temporal:

- a) La autoridad laboral competente resolverá en el plazo de un mes, contado desde la fecha de entrada de la solicitud en el registro del órgano administrativo, estimando o desestimando la solicitud formulada. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, la solicitud se entenderá estimada.
- b) La autoridad laboral competente resolverá en el plazo de dos meses, contados desde la fecha de entrada de la solicitud en el registro del órgano administrativo, estimando o desestimando la solicitud formulada. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, la solicitud se entenderá estimada.
- c) La autoridad laboral competente resolverá en el plazo de un mes, contado desde la fecha de entrada de la solicitud en el registro del órgano administrativo, estimando o desestimando la solicitud formulada. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, la solicitud se entenderá desestimada.
- d) La autoridad laboral competente resolverá en el plazo de tres meses, contados desde la fecha de entrada de la solicitud en el registro del órgano administrativo, estimando o desestimando la solicitud formulada. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, la solicitud se entenderá estimada.

35.- Conforme lo estipulado en la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, en las empresas de trabajo temporal, se considerarán condiciones esenciales de trabajo y empleo las referidas a:

- a) La remuneración.
- b) La duración de la jornada y horas extraordinarias.
- c) Los periodos de descanso, trabajo nocturno, las vacaciones y los días festivos.
- d) Todas las citadas se consideran condiciones esenciales de trabajo y empleo.

36.- Con respecto a la forma de la sentencia, según el artículo 97 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social:

- a) El juez o tribunal dictará sentencia en el plazo de cinco días, publicándose en los tres siguientes y notificándose a las partes o a sus representantes dentro de los dos días siguientes
- b) El juez o tribunal dictará sentencia en el plazo de cinco días, publicándose inmediatamente y notificándose a las partes o a sus representantes dentro de los cinco siguientes
- c) El juez o tribunal dictará sentencia en el plazo de cinco días, publicándose inmediatamente y notificándose a las partes o a sus representantes dentro de los tres siguientes
- d) En el texto de la sentencia se indicará si la misma es o no firme y, en su caso, los recursos que procedan, el órgano ante el que deben interponerse y el plazo y los requisitos para ello, así como los depósitos y las consignaciones que sean necesarios y la forma de efectuarlos

37.- Respecto a los recursos contra la sentencia dictada por un juzgado de lo Social y conforme lo establecido en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social (señale la correcta):

- a) Cabe recurso de suplicación contra la sentencia dictada en los procesos relativos a materia electoral siempre
- b) Nunca cabe recurso de suplicación contra las sentencias dictadas en procesos de impugnación de actos administrativos en materia laboral cuando no sean susceptibles de valoración económica
- c) No procederá recurso en procesos de impugnación de alta médica cualquiera que sea la cuantía de las prestaciones de incapacidad temporal que viniere percibiendo el trabajador
- d) Ninguna es correcta

38.- Según lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, la empresa principal responderá con los contratistas y subcontratistas a que se refiere el apartado 3 del artículo 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales del cumplimiento, durante el período de la contrata, de las obligaciones impuestas por dicha Ley en relación con los trabajadores que aquéllos ocupen en los centros de trabajo de la empresa principal, siempre que la infracción se haya producido en el centro de trabajo de dicho empresario principal:

- a) Mancomunadamente
- b) Arbitrariamente
- c) Subsidiariamente
- d) Solidariamente.

39.- Conforme a lo estipulado en el Art. 54 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, contra las resoluciones recaídas en los procedimientos sancionadores:

- a) Se podrán interponer los recursos jurisdiccionales que legalmente procedan, pero no recursos en vía administrativa.
- b) Se podrán interponer los recursos administrativos que legalmente procedan, sin posibilidad de recurrir en la vía judicial.
- c) Se podrán interponer los recursos administrativos y jurisdiccionales que legalmente procedan.
- d) No cabe recurso alguno.

40.- Conforme indica la Disposición Adicional Décima, el procedimiento para la designación de los Delegados de Prevención regulados en el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en las sociedades cooperativas que no cuenten con asalariados:

- a) Deberá ser objeto de acuerdo expreso por 3/5 de los socios.
- b) Deberá estar previsto en sus Estatutos o ser objeto de acuerdo en Asamblea General.
- c) Deberá ser autorizado expresamente por la autoridad laboral competente.
- d) Esta ley no regula a las sociedades cooperativas.

41.- Conforme recoge el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la víctima tendrá especiales dificultades para obtener un empleo y por dicha circunstancia no participará en los programas de empleo establecidos para su inserción profesional. (Indique la respuesta correcta):

- a) 60 por 100
- b) 50 por 100
- c) 75 por 100
- d) 65 por 100

42.- Según lo estipulado en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, a las trabajadoras por cuenta propia víctimas de violencia de género que cesen en su actividad para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, se les considerará en situación de cese temporal de la actividad en los términos previstos en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, y se les suspenderá la obligación de cotización durante un período de:

- a) Tres meses, que les serán considerados como de cotización efectiva a efectos de las prestaciones de Seguridad Social. Asimismo, su situación será considerada como asimilada al alta.
- b) Cuatro meses, que les serán considerados como de cotización efectiva a efectos de las prestaciones de Seguridad Social. Asimismo, su situación será considerada como asimilada al alta.
- c) Seis meses, que les serán considerados como de cotización efectiva a efectos de las prestaciones de Seguridad Social. Asimismo, su situación será considerada como asimilada al alta.
- d) Nueve meses, que les serán considerados como de cotización efectiva a efectos de las prestaciones de Seguridad Social. Asimismo, su situación será considerada como asimilada al alta

43.- Según lo establecido en el artículo 10 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. ¿Cuál es el órgano consultivo y de participación institucional en materia de Empleo?

- a) El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- b) La Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales.
- c) La Asamblea del Sistema Nacional de Empleo.
- d) Ninguna es correcta.

44.- El art. 45 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea establece que:

- a) Los Estados miembros facilitarán, en el marco de un programa común, el intercambio de trabajadores jóvenes.
- b) La libre circulación supondrá la abolición de toda discriminación por razón de la nacionalidad entre los trabajadores de los Estados miembros, con respecto al empleo, la retribución y las demás condiciones de trabajo.
- c) Se asegurará una estrecha colaboración entre las administraciones nacionales de trabajo.
- d) Se eliminarán aquellos procedimientos y prácticas administrativas que limiten el acceso a los empleos disponibles.

45.- Indique la norma que establece el Sistema Público Integrado de Información de los Servicios de Empleo, como instrumento de planificación y coordinación de la política de Empleo:

- a) Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.
- b) Resolución de 29 de mayo de 2023, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social
- c) Ley 3/2015, de 28 de febrero, de Empleo.
- d) Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral.

46.- Indique cuál de los siguientes es un Centro de Referencia Nacional para el empleo en la Comunidad de Madrid.

- a) Centro de Formación en Edificación.
- b) Centro de Formación en Electricidad.
- c) Centro de Formación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
- d) Centro de Formación en Nuevas Tecnologías

47.- Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo ¿Cuáles son los órganos de gobernanza del Sistema Nacional de Empleo?

- a) La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo
- b) Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas
- c) El servicio público de empleo estatal y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas
- d) Los centros públicos y privados de orientación y empleo

48.- Conforme el artículo 15 del Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, en la evaluación periódica de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo se analizará:

- a) La eficacia, eficiencia, proporcionalidad de los servicios, así como la satisfacción de las necesidades de los usuarios.
- b) La eficacia, eficiencia y transparencia de los servicios.
- c) La necesidad, eficacia, eficiencia, así como la calidad, proporcionalidad e impacto de los servicios.
- d) La eficacia, eficiencia, calidad e impacto de los servicios, así como la satisfacción de los usuarios.

49.- El servicio de colocación y de asesoramiento a empresas, regulado en el art. 9 del Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, comprende entre otras la actividad de:

- a) Diseño del itinerario personalizado para el empleo.
- b) Formación profesional para el empleo acorde a las necesidades de los usuarios.
- c) Gestión de las ofertas de empleo a través de la casación entre ofertas y demandas.
- d) Ninguna es correcta.

50.- En conformidad con el artículo 40 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, se considera colocación especializada:

- a) La actividad destinada a la recolocación de las personas trabajadoras o desempleadas que resultaran afectadas en procesos de reestructuración empresarial, cuando aquella hubiera sido establecida o acordada con las personas trabajadoras o sus representantes en los correspondientes planes sociales o programas de recolocación, o decidida por los servicios públicos de empleo, de oficio o a instancia de las personas afectadas por transiciones industriales o por transformaciones en los sectores productivos.
- b) La actividad de selección de personal, aun cuando el método de reclutamiento de la persona idónea para el puesto de trabajo ofertado requiera extender, a falta de perfiles adecuados entre demandantes inscritos, la búsqueda de la candidatura adecuada entre personas trabajadoras no inscritas como demandantes de los servicios públicos de empleo
- c) La puesta a disposición de la persona solicitante de empleo, especialmente si se encuentra entre los colectivos de atención prioritaria
- d) Son correctas a y b

51.- De conformidad con el artículo 50 de la Ley 3/2023 de 28 de febrero de Empleo NO se hace referencia expresa en los colectivos de atención prioritaria para la política de empleo:

- a) Personas mayores de cuarenta y cinco años.
- b) Personas víctimas del terrorismo
- c) Desempleados en general con una fecha de inscripción superior a 3 meses
- d) Las personas jóvenes especialmente con baja cualificación

52.- De conformidad con el artículo 11 de la Ley 3/2023 de 28 de febrero, NO es considerado como tal un instrumento de planificación y coordinación de la política de empleo:

- a) El Sistema Público Integrado de Información de los Servicios de Empleo
- b) La Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo.
- c) El Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno
- d) El Observatorio de las Ocupaciones de la Agencia Española de Empleo

53.- Según lo dispuesto en el Real Decreto 557/2011, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009, la entrada de un extranjero en territorio español estará condicionada al cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) Justificación del objeto y las condiciones de la entrada y estancia en los términos establecidos en el artículo 8.
- b) Presentación, en su caso, de los certificados sanitarios a los que se refiere el artículo 10.
- c) Acreditación, en su caso, de los medios económicos suficientes para su sostenimiento durante el periodo de permanencia en España, o de estar en condiciones de obtenerlos, así como para el traslado a otro país o el retorno al de procedencia, en los términos establecidos en el artículo 9
- d) Todas son correctas.

54.- Se entiende por renovación de la demanda de empleo:

- a) Al trámite por el que la persona demandante, cuya demanda está en situación de baja reitera su voluntad de que la misma permanezca vigente
- b) Al trámite por el cual la persona demandante quiere mantener su demanda en situación de alta, en la forma y fecha indicada en su último documento de renovación de la demanda vigente
- c) A la vigencia de la demanda de empleo, que será con carácter general, por un periodo mínimo de 91 días
- d) Al trámite que únicamente se realiza de manera presencial en las Oficinas de empleo para actualizar la demanda de empleo

55.- Según la Orden de 8 de mayo de 2023, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las normas de procedimiento y las bases reguladoras de las subvenciones de los Programas Públicos de Empleo-Formación de la Comunidad de Madrid, el programa dirigido a la mejora de la ocupabilidad y el refuerzo de las competencias profesionales de los participantes cualificados en una ocupación, a través de la realización de un período de práctica profesional, mediante la suscripción de un contrato de trabajo de 8 meses con una entidad beneficiaria se denomina Activación profesional y conlleva una formación transversal de hasta:

- a) 75 horas
- b) 100 horas
- c) 150 horas
- d) 125 horas

56.- Al servicio web que permite a los empresarios que actúan en nombre propio y a las empresas y profesionales colegiados que actúen en representación de terceros, comunicar el contenido de la contratación laboral a los Servicios Públicos de Empleo, se le denomina:

- a) Certific@2
- b) Identific@
- c) Contrat@
- d) GEScontrat@

57.- Conforme a lo establecido en el artículo 37 de la LO 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, la autorización inicial de residencia y trabajo por cuenta propia se limitará a:

- a) Un ámbito geográfico no superior al de una provincia, y a un sector de actividad.
- b) Un ámbito geográfico no superior al de una provincia, sea cual sea el sector de actividad.
- c) Un ámbito geográfico no superior al de una Comunidad Autónoma, sea cual sea el sector de actividad.
- d) Un ámbito geográfico no superior al de una Comunidad Autónoma, y a un sector de actividad.

58.- Según lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo y del Consejo de 13 de abril de 2016, relativo a una red europea de servicios de empleo (EURES), las Oficinas Nacionales de Coordinación (ONC) serán responsables de:

- a) Formular un marco coherente y actividades de apoyo horizontal en beneficio de la red EURES
- b) Realizar el análisis de la movilidad geográfica y laboral, teniendo en cuenta las distintas situaciones de los Estados miembros
- c) La organización de los trabajos relativos a la red EURES en el Estado miembro correspondiente, que incluirá garantizar la transferencia coordinada al portal EURES de información sobre las ofertas y demandas de empleo.
- d) La elaborará sus programas de trabajo plurianuales en consulta con el Grupo de Coordinación.

59.- Según el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad. Indique entre las siguientes una de las medidas alternativas que las empresas podrán aplicar para cumplir la obligación de reserva de empleo en favor de las personas con discapacidad, conforme a la normativa vigente en la Comunidad de Madrid

- a) La celebración de un contrato de trabajo con una persona con discapacidad que preste en la empresa los servicios de ajuste personal y social.
- b) La creación de un centro Especial de empleo para la integración laboral de personas con discapacidad en un grado superior al 65 % que suministre bienes de equipo o cualquier otro tipo de bienes necesarios para el normal desarrollo de la actividad de la empresa que opta por esta medida
- c) La celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo, o con un trabajador autónomo con discapacidad, para el suministro de materias primas, maquinarias, bienes de equipo o cualquier otro tipo de bienes necesarios para el normal desarrollo de la actividad de la empresa que opta por esta medida
- d) Realizar una donación a una entidad social del tercer sector de acción social

60.- Indique entre las siguientes, la norma que regula en la Comunidad de Madrid los requisitos para la obtención de la calificación como Centro Especial de Empleo:

- a) Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.
- b) Orden de 5 de septiembre de 2018, de la consejera de Economía, Empleo y Hacienda por la que se establece el procedimiento de concesión directa de subvenciones destinadas al fomento de la integración laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.
- c) Decreto 96/1997, de 31 de julio, por el que se crea el Registro de los Centros Especiales de Empleo de la Comunidad de Madrid.
- d) Decreto 16/ 2023, de 31 de marzo, por el que se establecen los requisitos de los Centros Especiales de Empleo de la Comunidad de Madrid.

61.- ¿A qué órgano administrativo corresponde la calificación de una empresa de Inserción en la Comunidad de Madrid?

- a) Dirección General del Empleo y Formación
- b) Dirección General de Empleo
- c) Dirección General del Servicio Público de Empleo
- d) Dirección General de Inserción Laboral

62.- Conforme a la normativa por la que se convocan para el año 2023, subvenciones para la integración laboral de personas en situación de exclusión social mediante ayudas a las empresas de inserción, indique quienes pueden ser beneficiarias de la Ayuda 3 Subvención a la gerencia de empresas de inserción:

- a) Únicamente las Empresas de Inserción con centro de trabajo en la Comunidad de Madrid.
- b) Únicamente las Empresas de Inserción con centro de trabajo en la Comunidad de Madrid inscritas y calificadas por el Registro Administrativo de Empresas de Promoción e Inserción Laboral subvencionables por la Comunidad de Madrid y las empresas de inserción en proceso de calificación que hubieran solicitado la misma con carácter previo a la publicación de la convocatoria, aunque no podrá concederse la subvención en tanto no obtengan la calificación en el citado Registro.
- c) Únicamente las entidades promotoras de empresas de inserción.
- d) Las Empresas de Inserción con centro de trabajo en la Comunidad de Madrid inscritas y calificadas por el Registro Administrativo de Empresas de Promoción e Inserción Laboral subvencionables por la Comunidad de Madrid. También las empresas de inserción en proceso de calificación que hubieran solicitado la misma con carácter previo a la publicación de la convocatoria, aunque no podrá concederse la subvención en tanto no obtengan la calificación en el citado Registro y las entidades promotoras de empresas de inserción con ámbito territorial de actuación en la Comunidad de Madrid, que lleven a cabo programas de integración laboral de colectivos en situación de exclusión social en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid.

63.- Según la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, serán fines de la orientación profesional:

- a) El acompañamiento en los procesos de acreditación de las competencias profesionales.
- b) Establecer el modelo de orientación a desarrollar y las medidas, instrumentos y los recursos necesarios para facilitar el desarrollo de las funciones establecidas para la orientación a lo largo de la vida, así como las fórmulas de colaboración interadministrativa y con cualesquiera otros organismos.
- c) Promover la creación y el funcionamiento de un sistema de información actualizado y dinámico sobre formación profesional y mercado laboral, así como el uso de plataformas digitales que faciliten la orientación profesional.
- d) Prever y promover estudios e investigaciones sobre la relación entre la orientación profesional y las condiciones para un crecimiento del nivel de bienestar colectivo e individual y de satisfacción vital.

64.- Según la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, que se entiende por estándar de competencia:

- a) Conjunto de conocimientos y destrezas que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo. Las competencias profesionales se recogen en los estándares de competencia profesional, que servirán para el diseño de cualquier oferta de formación profesional.
- b) Conjunto de la formación inicial y continua de una persona durante su trayectoria vital.
- c) Conjunto detallado de elementos de competencia que describen el desempeño de las actividades y las tareas asociadas al ejercicio de una determinada actividad profesional con el estándar de calidad requerido.
- d) Conjunto profesional que describe el comportamiento esperado de la persona, en forma de consecuencias o resultados de las actividades que realiza en el desempeño de una profesión.

65.- Según el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, la fase de acreditación y registro de la competencia profesional consistirá en:

- a) La expedición de una acreditación de cada uno de los estándares de competencia en los que hayan demostrado su competencia profesional.
- b) La expedición de una acreditación de cada una de las unidades de competencia en los que hayan demostrado su certificado profesional.
- c) Un informe de orientación sobre las demandas de formación profesional y, en consecuencia, las titulaciones o certificados, que podría obtener de manera total.
- d) Un informe de evaluación de las ofertas de formación profesional y, en consecuencia, las titulaciones o certificados, que podría obtener de manera parcial.

66.- Según el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, el certificado de competencia deberá detallar el módulo profesional superado y el estándar o estándares de competencia profesional asociados a él e incluidos:

- a) En el Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional.
- b) En el Catálogo Nacional de Ofertas de Formación Profesional.
- c) En el Catálogo Modular de Formación Profesional.
- d) En el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales

67.- Según se establece en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, podrán obtener la condición de beneficiario:

- a) Las personas o entidades que se encuentren en la situación que fundamenta la concesión de la subvención o en las que concurren las circunstancias previstas en las bases reguladoras y en la convocatoria.
- b) Las personas que estén al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes, en la forma que se determine reglamentariamente.
- c) Las personas que estén al corriente de pago de obligaciones por reintegro de subvenciones en los términos que reglamentariamente se determinen.
- d) Todas las respuestas son correctas.

68.- Según la Ley 2/1995, de 8 de marzo, de subvenciones de la Comunidad de Madrid, la propuesta de concesión de una subvención:

- a) Se formulará al órgano instructor, por un órgano colegiado, a través del órgano concedente.
- b) Se formulará al órgano concedente por un órgano colegiado a través del órgano instructor.
- c) Se formulará al órgano colegiado, por el órgano concedente, a través del órgano instructor.
- d) Se formulará por el instructor, a través del órgano concedente.

69.- Según se establece en el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, podrán ser destinatarios de la formación profesional para el empleo en los permisos individuales de formación:

- a) Las personas trabajadoras en situación de desempleo, inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo.
- b) Los trabajadores asalariados que prestan sus servicios en empresas o en entidades públicas no incluidas en el ámbito de aplicación de los acuerdos de formación en las Administraciones Públicas y coticen a la Seguridad Social en concepto de formación profesional.
- c) Los trabajadores contratados para la formación y el aprendizaje y los trabajadores desempleados,
- d) Las personas en situación de privación de libertad y los militares de tropa y marinería que mantienen una relación de carácter temporal con las Fuerzas Armadas.

70.- Según se establece en la Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, el plazo para resolver el procedimiento de acreditación de entidades de formación:

- a) Es de tres meses.
- b) Es de seis meses.
- c) Es de nueve meses.
- d) Es de doce meses.