

### **SUPUESTO PRÁCTICO 1**

Una Oficina de Empleo ha gestionado la Oferta de empleo de la pescadería “Mar Azul”, para cubrir 3 puestos de dependiente de pescadería. La oficina ha enviado 50 SMS, y finalmente ha remitido 20 candidatos a la empresa.

La pescadería, que ya contaba con 2 trabajadores, ha cubierto los 3 puestos, a fecha 5 de febrero de 2024, pero solo uno de los nuevos trabajadores, María Ortiz, estaba entre los candidatos remitidos por la Oficina de Empleo. Las otras dos personas contratadas, Esteban Campoy y Antonio Montenegro, han sido captadas por otros medios.

Esteban Campoy, de 48 años, en desempleo desde hace 6 meses, ha sido enviado por una Agencia de Colocación en la que la gestoría que lleva la pescadería puso también la oferta.

Antonio Montenegro, de 30 años, en desempleo desde hace 11 meses, ha sido reclutado a través de un portal de empleo en el que la empresa publicó la oferta.

María Ortiz, de 28 años, y Antonio Montenegro, en el segundo semestre de 2023, han realizado la formación y obtenido el certificado de profesionalidad de “Pescadería y elaboración de productos de la pesca y acuicultura”. María se ha dado de alta como demandante después de obtener el certificado.

Tras 5 meses trabajando en la pescadería “Mar Azul”, a Esteban le hacen una oferta en una conservera de pescados que le ofrece mejores condiciones y renuncia a su puesto en la pescadería, extinguiéndose el contrato que tenía.

**Analice el supuesto y elabore un escrito que responda a las siguientes cuestiones que se plantean, motivando y justificando su respuesta de acuerdo con la normativa vigente:**

- **A efectos del Sistema Nacional de Empleo, ¿en alguno de estos casos se ha producido intermediación en el mercado de trabajo y cuáles habrían sido los Agentes de intermediación? (1 punto)**
- **En relación a Situaciones de la Oferta, ¿cuáles son las situaciones por las que ha pasado la oferta gestionada por la Oficina de Empleo? Explíquelas brevemente (2 puntos)**
- **En cuanto a la relación Demanda-Oferta, ¿por qué situaciones han pasado los candidatos? (1 puntos)**
- **¿Qué tipo de contrato puede realizar la pescadería “Mar Azul” a cada uno de los 3 trabajadores? (2 puntos)**
- **¿Podría solicitar la empresa alguna subvención por la contratación de estas tres personas?, y en caso afirmativo ¿qué cuantía podría obtener? (2 puntos)**
- **En el caso de que se hubiera obtenido una subvención por la contratación de Esteban, ¿qué consecuencias tiene para la empresa la extinción del contrato a los 5 meses? (2 puntos)**

## **SUPUESTO PRÁCTICO 2**

Silvia, una mujer de 48 años, trabaja en una empresa de su ciudad. Durante los últimos meses, ha estado viviendo una situación de violencia de género por parte de su pareja. La situación en casa ha llegado a un punto insostenible, y Silvia decide tomar medidas para protegerse. Después de recibir apoyo de amigos, familiares y asesoramiento profesional, decide denunciar la violencia de género y obtener una orden de alejamiento contra Juan.

La situación sufrida ha provocado ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género.

Finalmente, Silvia es despedida. Ella no está de acuerdo con el despido porque considera que ha sido injustificado por lo que decide realizar las acciones legales pertinentes. También acude a la Oficina de Empleo y se da de alta como demandante.

La Fundación VICMU, es una entidad jurídica privada sin ánimo de lucro, cuyo ámbito de actuación se concentra en el municipio de Madrid, y tiene como finalidad el apoyo a mujeres víctimas de violencia de género. Tiene una experiencia de 3 años en la realización de programas de integración socio laboral para este colectivo y tras la reciente convocatoria del Programa de subvenciones para el fomento de la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción de la Comunidad de Madrid, ha realizado una solicitud para la realización de 15 itinerarios dirigidos a mujeres víctimas de violencia de género.

Los itinerarios que pretende desarrollar la Fundación VICMU, para mejorar la empleabilidad de las participantes, tienen una duración prevista de 6 meses e incluye un diagnóstico de empleabilidad, acciones de orientación, talleres en competencias transversales y acciones de intermediación entre otras.

**Analice el supuesto y elabore un escrito que responda a las siguientes cuestiones que se plantean, motivando y justificando su respuesta de acuerdo con la normativa vigente:**

- **¿En qué condiciones se considerarán las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo de Silvia justificadas y serán remuneradas? (1 punto)**
- **¿Puede Silvia extinguir unilateralmente su contrato de trabajo? ¿Cuáles son los requisitos para el nacimiento del derecho al desempleo? ¿En caso de extinguir unilateralmente el contrato de trabajo se encuentra Silvia en situación legal de desempleo? (2 puntos)**
- **Tras el despido, ¿Qué puede hacer Silvia al respecto, qué plazo tiene para hacerlo y como computa este plazo? ¿Es preceptivo o no el requisito del intento de conciliación o, en su caso, de mediación ante el juzgado de lo social? (1,5 puntos)**
- **¿Puede la Fundación VICMU ser beneficiaria del programa de subvenciones para el fomento de la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción de la Comunidad de Madrid? (1,5 puntos)**
- **¿Podría Silvia ser destinataria de uno de los itinerarios de la Fundación VICMU en caso de que ésta fuera beneficiaria de las subvenciones mencionadas? ¿Cuál es el contenido mínimo**



**del diagnóstico de empleabilidad que se le realizaría en el marco del itinerario en caso de ser destinataria? (2 puntos)**

- **¿Cuáles son los medios humanos y materiales mínimos con los que debe contar la Fundación VICMU para la realización de los itinerarios en caso de resultar beneficiaria de las subvenciones? (2 puntos)**



### **SUPUESTO PRÁCTICO 3**

La Comunidad de Madrid está preparando una nueva Estrategia dirigida a fomentar la Investigación y dar apoyo a proyectos de especial interés público por su contribución a la mejora en los ámbitos de la medicina y/o el medioambiente, y cuya ejecución tenga una repercusión positiva en la salud pública general.

Una de las medidas de la nueva Estrategia recoge un nuevo programa de empleo para subvencionar la contratación de personas jóvenes desempleadas por parte de empresas, organismos, centros y entidades de investigación y de difusión de conocimientos, con sede en la Comunidad de Madrid y de carácter privado.

Mediante este nuevo programa se pretende subvencionar los costes salariales de las personas jóvenes investigadoras que sean contratadas por las entidades que desarrollen proyectos de Investigación enfocados al cumplimiento de los objetivos de la Estrategia en la que se enmarcan, para la ejecución de dichos proyectos y siempre que la contratación se mantenga durante un periodo mínimo de 12 meses.

Finalmente, el programa se pone en marcha y se realiza una primera convocatoria en 2024 con una dotación presupuestaria de 2.000.000 euros.

**Analice el supuesto y elabore un escrito que responda a las siguientes cuestiones que se plantean, motivando y justificando su respuesta de acuerdo con la normativa vigente:**

- **¿Cuál es el órgano competente para la gestión de las políticas activas de empleo de la Comunidad de Madrid sobre la que recaerá la gestión del nuevo programa? (1 punto)**
- **¿Cuál es el Plan o Planes previos que deben recoger la intención de poner en marcha este programa antes de la tramitación de las bases/normas reguladoras que lo regulen y qué información debe contener? (2 puntos)**
- **¿Puede establecerse el procedimiento de concesión directa de subvenciones para este programa? Y en caso afirmativo, ¿qué órgano será competente para realizar la propuesta de concesión y qué implicaciones conlleva en la tramitación del expediente de convocatoria? (2 puntos)**
- **¿Puede financiarse el nuevo programa con fondos de empleo de ámbito nacional? (1 punto)**
- **¿Cuáles son las fases de ejecución del gasto y de ordenación del pago durante la ejecución de este programa y cuáles son los documentos contables que se generan? (2 puntos)**
- **¿Qué tipo de contrato podrán realizar los beneficiarios del programa a los jóvenes participantes y cuáles son sus principales características? (2 puntos)**