



Comunidad de Madrid

**PRUEBAS SELECTIVAS DEL PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES ESPECIALISTAS, ESPECIALIDAD DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL GRUPO A, SUBGRUPO A1, DE LA COMUNIDAD DE MADRID. CONVOCADAS MEDIANTE ORDEN 613/2021, DE 19 DE NOVIEMBRE DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO (BOCM 3 DE DICIEMBRE DE 2021)**

### PRIMER EJERCICIO

### AVISO IMPORTANTE

Durante la realización del examen, los Ayudantes del Tribunal contarán con detectores de comunicaciones. Los teléfonos móviles deberán estar apagados y sus alarmas desconectadas. Cualquier comunicación con otro opositor, la conexión de teléfonos móviles u otros dispositivos electrónicos (relojes inteligentes, cronómetros, etc...) así como el sonido de sus alarmas, será motivo de expulsión.

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique. Para hacerlo introduzca la mano en el cuadernillo y con un movimiento ascendente rasgue el lomo derecho (ver figura esquina inferior derecha). Si observa alguna anomalía en la impresión del cuadernillo, solicite su sustitución.
2. Coloque el documento de identificación sobre la mesa. Rellene los datos identificativos de la HOJA DE EXAMEN. Para garantizar el anonimato de su ejercicio, cualquier marca o señal identificativa fuera del espacio destinado a sus datos, dará lugar a la anulación del mismo. El examen se realizará con bolígrafo azul o negro. No puede utilizar lápiz, goma de borrar ni cinta correctora.
3. Una vez dentro del aula de examen y hasta la finalización de la prueba no se puede ir al baño. En caso de salir del aula sin autorización, su ejercicio será anulado.
4. Sobre la mesa sólo se podrá tener: DNI, cuestionario, hoja de respuestas, bolígrafo (azul o negro) y una botella de agua (sin etiquetas).
5. Lea atentamente las instrucciones del reverso de la hoja de respuestas sobre la forma de contestar. En caso de duda, consulte al responsable del aula.
6. Este cuestionario tipo test consta de 80 preguntas, con 4 respuestas alternativas (A, B, C y D), siendo solo una de ellas la correcta. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 80 minutos. Sólo los aspirantes que hayan finalizado el ejercicio podrán llevarse el cuestionario.
7. Cada pregunta contestada correctamente se valorará en positivo; la pregunta no contestada, es decir, que figuren las 4 letras en blanco o con más de una opción de respuesta, no tendrá valoración, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con 0,10 puntos.
8. La retirada voluntaria, únicamente, se hará durante los primeros 10 minutos, EN ESTE CASO, NO SE CORREGIRÁ EL EXAMEN. Una vez transcurrido este tiempo deberá permanecer en el aula hasta que finalice el tiempo establecido. Se avisará con 10 y 1 minutos de antelación a la finalización de la prueba.
9. No comience el ejercicio hasta que se le indique. No continúe escribiendo una vez se haya avisado de la finalización del tiempo. Lo contrario dará lugar a la invalidación de su examen.

ABRIR SOLAMENTE A LA INDICACIÓN DEL TRIBUNAL



1. ¿Cuál de estos derechos **NO** se puede considerar un derecho fundamental?
  - a) El derecho de petición individual y colectiva.
  - b) El derecho a una vivienda digna.
  - c) El derecho a la educación.
  - d) El derecho a la libertad de expresión.
  
2. El fundamento constitucional del derecho a la no discriminación y la igualdad de las personas en relación a su orientación sexual está recogido:
  - a) Expresamente en el artículo 14.
  - b) De forma no expresa, pero aplicable por analogía, en el artículo 14, a través de la expresión “o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”, exclusivamente.
  - c) Dentro de la expresión “libre desarrollo de la personalidad” en el artículo 10, exclusivamente.
  - d) B y C son correctas.
  
3. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el permiso de paternidad tendrá una duración de:
  - a) De 8 semanas, las dos primeras semanas serán ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha del nacimiento y las seis semanas restantes podrán ser de disfrute interrumpido.
  - b) De 12 semanas, las cuatro primeras semanas serán ininterrumpidas e inmediatamente posteriores a la fecha del nacimiento y las ocho semanas restantes podrán ser de disfrute interrumpido.
  - c) De 16 semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al hecho causante serán en todo caso de descanso obligatorio.
  - d) No existe el permiso de paternidad como tal, el Real Decreto Legislativo 5/2015 hace referencia al “permiso del progenitor diferente a la madre biológica”, como expresión inclusiva con todos los modelos de familia.
  
4. ¿Cuál de las siguientes **NO** es una función del o la Presidente del Gobierno de la Comunidad de Madrid?
  - a) Asegurar la coordinación entre las distintas Consejerías y resolver los conflictos de competencias entre las mismas.
  - b) Velar por el cumplimiento de los Acuerdos del Consejo de Gobierno y de las Comisiones Delegadas.
  - c) Coordinar el programa legislativo del Consejo de Gobierno y la elaboración de normas de carácter general y dar cumplimiento a aquél.
  - d) Dirigir la política de la Comunidad de Madrid, en los términos que establece el artículo 21 del Estatuto de Autonomía.
  
5. ¿Cuál de las siguientes competencias autonómicas **NO** es una competencia exclusiva de la Comunidad de Madrid en función de su Estatuto de Autonomía?
  - a) Pesca fluvial y lacustre, acuicultura y caza.
  - b) Artesanía.
  - c) Fomento de la cultura y la investigación científica y técnica.
  - d) Régimen local.

6. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la elaboración y aplicación de un plan de igualdad será obligatorio para las empresas con más de:
- 50 trabajadores.
  - 100 trabajadores.
  - 200 trabajadores.
  - 250 trabajadores.
7. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, en su artículo 4. 3º, considera como daños derivados del trabajo:
- Las enfermedades, patologías o lesiones contraídas durante el tiempo y en el lugar del trabajo.
  - Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
  - Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo.
  - Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con ocasión o por consecuencia del trabajo.
8. Según el Reglamento (UE) 2019/126 del Parlamento Europeo y del Consejo, el objetivo de La Agencia europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo (EU-OSHA) es:
- Asistir a la Comisión Europea en la preparación y la aplicación de las decisiones tomadas en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo.
  - Contribuir a unas mejores condiciones de vida y trabajo en los países de la Unión Europea.
  - Proporcionar a las instituciones y organismos de la Unión, a los Estados miembros, a los interlocutores sociales y a otros agentes que trabajen en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo información técnica, científica y económica y conocimientos especializados.
  - Asistir a la Comisión Europea, en relación a todos los problemas relativos a la aplicación por los Estados miembros, de la legislación comunitaria en materia de salud y la seguridad en el trabajo.
9. La Ley 31/95, de Prevención de Riesgos, excluye, de su ámbito de aplicación a:
- Las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
  - Las funciones públicas de Policía, seguridad y resguardo aduanero.
  - Los centros y establecimientos militares.
  - Las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
10. Según el artículo 15 de la Ley de Prevención, y como un principio más de la acción preventiva, el empresario garantizará sólo el acceso a zonas de riesgo grave y específico, a trabajadores que hayan recibido:
- Adiestramiento o formación previa.
  - Formación e información suficiente y adecuada.
  - Información suficiente y adecuada.
  - Formación teórica y práctica.

11. Según artículo 9 de la Ley de Prevención, es una función de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de prevención de riesgos:
- Anular o ratificar, en un plazo de 24 horas, la paralización de la actividad, acordada por los representantes legales, ante situaciones de riesgo grave o inminente.
  - Divulgar la información sobre riesgos laborales y su prevención.
  - Comprobar y favorecer el cumplimiento de las obligaciones asumidas por los servicios de prevención.
  - Analizar e investigar las causas determinantes de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y demás daños derivados de las condiciones de trabajo.
12. Conforme el artículo 25 de la Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de la integración de los planes y programas de actuación en las Comunidades Autónomas se encargará:
- El Consejo General Consultivo
  - La Autoridad Autonómica
  - El Consejo Rector
  - La Comisión Operativa Autonómica
13. La constitución de un servicio de prevención propio a decisión de la autoridad laboral, conforme el artículo 14 Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, podrá ser en función de:
- El sector de actividad desarrollada por la empresa.
  - La ausencia o deficiencia de las medidas preventivas implantadas por la empresa.
  - La frecuencia o gravedad de la siniestralidad en la empresa.
  - La inobservancia de las propuestas realizadas por los servicios de prevención ajenos.
14. Conforme el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, podrán reflejar en un único documento el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, aquellas empresas:
- De hasta 50 trabajadores que desarrollen actividades del anexo I
  - De hasta 25 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I
  - De hasta 10 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I
  - Ninguna de la anteriores
15. Según indica el artículo 11 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, el empresario podrá desarrollar personalmente la actividad de prevención cuando se trate de empresas de:
- Hasta seis trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinticinco trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
  - Hasta diez trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinticinco trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
  - Hasta diez trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta treinta trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
  - Hasta seis trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinticinco trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.

16. La política en materia de prevención de riesgos laborales deberá promover:
- La integración eficaz de la prevención de riesgos laborales en la empresa con recursos propios.
  - La integración eficaz de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.
  - La integración eficaz de la prevención de riesgos laborales a través de la responsabilidad social de la empresa.
  - La integración eficaz de la prevención de riesgos laborales en la cultura laboral.
17. Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las trabajadoras embarazadas, indica el orden adecuado de las medidas a adoptar:
- Tienen derecho a la adaptación de su puesto de trabajo y, si sigue existiendo riesgo, a desempeñar un puesto de trabajo o función diferente compatible con su estado.
  - Tienen derecho a desempeñar un puesto de trabajo o función diferente compatible con su estado y, si sigue existiendo riesgo, a la adaptación de este puesto.
  - Tienen derecho a la adaptación del puesto de trabajo que desempeñan y, si sigue existiendo el riesgo, serán destinadas a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría equivalente.
  - Tienen derecho a la adaptación del puesto de trabajo que desempeñan y, si sigue existiendo riesgo, pasará a la situación de suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo.
18. En las obras de construcción, la información que el empresario titular del centro de trabajo debe entregar a los empresarios concurrentes en el mismo se entenderá cumplida con:
- Las instrucciones impartidas por el coordinador de seguridad y salud durante la ejecución de la obra.
  - La presencia del recurso preventivo.
  - El estudio de seguridad y salud o estudio básico.
  - El plan de seguridad y salud en el trabajo.
19. El delito en materia de prevención de riesgos laborales exige:
- La existencia de un riesgo grave.
  - La existencia de un riesgo grave e inminente.
  - La existencia de un daño a la salud.
  - Todas las anteriores son verdaderas.
20. Según el art. 19 de la Ley 31/1995, la formación en materia preventiva se deberá proporcionar a los trabajadores:
- Sólo en el momento de su contratación.
  - En el momento de su contratación y cuando se reincorporen de una baja laboral.
  - En el momento de su contratación, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
  - En el momento de su contratación y cuando se produzca un daño a la salud.

21. No tendrán la consideración de accidente de trabajo:
- Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo.
  - Las enfermedades padecidas con anterioridad por el trabajador que se agraven como consecuencia del accidente.
  - Los que sufra el trabajador en el desempeño de cargos electivos de carácter sindical.
  - Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.
22. El acceso a la información médica de carácter personal se limitará:
- Al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador.
  - A los técnicos de prevención de riesgos laborales.
  - Al empresario.
  - A todos los anteriores.
23. Es una facultad de los delegados de prevención:
- Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
  - Proponer al órgano de representación de los trabajadores la adopción del acuerdo de paralización de actividades.
  - Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
  - Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
24. El índice de frecuencia de los accidentes:
- Relaciona el número de accidentes registrados en un periodo de tiempo y el número de horas trabajadas en dicho periodo.
  - Relaciona el número de accidentes registrados en un periodo de tiempo y el número de trabajadores de la empresa.
  - Relaciona el número de accidentes registrados en un periodo de tiempo y el número de días de baja laboral.
  - Relaciona el número de accidentes registrados en un periodo de tiempo y el número medio de personas expuestas al riesgo.
25. Según el RD 485/1997, cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- En las señales de advertencia, el color amarillo deberá cubrir como mínimo el 35 por 100 de la superficie de la señal.
  - En las señales de prohibición, el color rojo deberá cubrir como mínimo el 50 por 100 de la superficie de la señal.
  - En las señales de obligación, el color azul deberá cubrir como mínimo el 35 por 100 de la superficie de la señal.
  - En las señales relativas a los equipos de lucha contra incendios, el color rojo deberá cubrir como mínimo el 50 por 100 de la superficie de la señal.

26. Entre los siguientes ítems, señalar aquel que debe estar incluido en la documentación técnica que debe elaborar el fabricante de EPI, según el Reglamento (UE) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo.
- a) En el caso de EPI producidos como unidad individual para ajustarse a un usuario concreto, una descripción de las medidas que deberá tomar el fabricante durante el proceso de adecuación y fabricación para garantizar que cada unidad de EPI sea conforme con el tipo homologado y con los requisitos esenciales de salud y seguridad aplicables.
  - b) En el caso de EPI producidos como unidad individual para ajustarse a un usuario concreto, todas las instrucciones necesarias para la fabricación de este tipo de EPI de acuerdo con el modelo de base aprobado.
  - c) En el caso de EPI producidos en serie en los que cada unidad va adaptada para ajustarse a un usuario concreto, todas las instrucciones necesarias para la fabricación de este tipo de EPI de acuerdo con el modelo de base aprobado.
  - d) En el caso de EPI producidos en serie en los que cada unidad va adaptada para ajustarse a un usuario concreto, una descripción de las medidas que deberá tomar el fabricante durante el proceso de evaluación para garantizar que cada unidad de EPI sea conforme con el tipo homologado y con los requisitos esenciales de salud y seguridad aplicables.
27. Según el Real Decreto 486/1997, se mantendrán en vigor, de la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo, entre otros:
- a) El artículo 24 y el capítulo VI del Título II, para los lugares de trabajo excluidos del ámbito de aplicación de NBE-CPI/96: condiciones de protección contra incendios en los edificios».
  - b) Los capítulos I, II, III, IV, V y VII del Título II para los lugares de trabajo excluidos del ámbito de aplicación del RD 486/1997.
  - c) El artículo 24 y el capítulo IV del Título II, para los lugares de trabajo excluidos del ámbito de aplicación de NBE-CPI/96: condiciones de protección contra incendios en los edificios».
  - d) Los capítulos I, II, III, V, VI y VII del Título II para los lugares de trabajo excluidos del ámbito de aplicación del RD 486/1997.
28. ¿Qué significan los símbolos “S”, “I”, “K” y “E” según el RD 842/2013 por el que se aprueba la clasificación de los productos de construcción y de los elementos constructivos en función de sus propiedades de reacción y de resistencia frente al fuego?
- a) Aislamiento, Integridad, Capacidad de protección contra incendios y Estanqueidad al paso de humos.
  - b) Estabilidad a temperatura constante, Integridad, Carga de fuego y Funcionalidad de extractores.
  - c) Aislamiento, Integridad, Carga de fuego y Estabilidad a temperatura constante.
  - d) Estanqueidad al paso de humos, Aislamiento, Capacidad de protección contra incendios e Integridad.

29. En general, según el Real Decreto 513/2017 ¿En qué caso, de entre los siguientes, el titular de la instalación de protección activa contra incendios **NO** deberá solicitar, al menos, cada diez años, a un organismo de control acreditado, la inspección de su instalación?
- Usos públicos con superficie construida menor de 500 m<sup>2</sup>
  - Usos de aparcamiento con superficie construida menor de 2000 m<sup>2</sup>
  - Usos docentes con superficie construida menor de 500 m<sup>2</sup>.
  - Usos comerciales con superficie construida menor de 2000 m<sup>2</sup>
30. Según el Anexo I del RD 393/2007, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, indicar a qué actividad, de las siguientes, se aplicará con carácter supletorio:
- Establecimientos de usos sanitarios en los que se prestan cuidados médicos en régimen de hospitalización y/o tratamiento intensivo o quirúrgico, con una disponibilidad igual o superior a 200 camas.
  - Establecimientos de uso docente especialmente destinados a personas discapacitadas físicas o psíquicas o a otras personas que no puedan realizar una evacuación por sus propios medios.
  - Todas aquellas actividades desarrolladas al aire libre con un número de asistentes previsto igual o superior a 20.000 personas
  - Instalaciones cerradas desmontables o de temporada: con capacidad o aforo igual o superior a 2.500 personas
31. Según la ITC-BT-24, indicar un tipo de protección contra contactos eléctricos indirectos:
- Protección por puesta fuera del alcance por alejamiento.
  - Protección por dispositivos de corriente diferencial-residual.
  - Protección por separación eléctrica.
  - Protección mediante conexiones equipotenciales conectadas a tierra.
32. Según el RD 1644/2008, el manual de instrucciones de una máquina contendrá la información siguiente:
- El nivel de presión acústica de emisión ponderado A en los puestos de trabajo, cuando supere 80 dB(A).
  - El valor máximo de la presión acústica instantánea ponderado C en los puestos de trabajo, cuando supere 70 Pa.
  - El nivel de potencia acústica ponderado A emitido por la máquina, si el nivel de presión acústica de emisión ponderado A supera, en los puestos de trabajo, 90 dB(A).
  - El hecho de que el nivel de presión acústica es inferior o igual a 70 dB(A), en su caso.



33. Según el RD 1215/1997, señalar la respuesta correcta:
- a) Las escaleras de mano simples se colocarán, en la medida de lo posible, formando un ángulo aproximado de 75 grados con la horizontal.
  - b) No se emplearán escaleras de mano y, en particular, escaleras de más de seis metros de longitud, sobre cuya resistencia no se tengan garantías.
  - c) Las escaleras de mano simples se colocarán, en la medida de lo posible, formando un ángulo aproximado de 70 grados con la horizontal.
  - d) No se emplearán escaleras de mano y, en particular, escaleras de más de cuatro metros de longitud, sobre cuya resistencia no se tengan garantías.
34. Conforme a lo establecido en el Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, señale la respuesta **INCORRECTA**:
- a) Los andamios sólo podrán ser montados, desmontados o modificados sustancialmente por trabajadores que hayan recibido información en materia de prevención de riesgos laborales, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
  - b) Cuando no se disponga de la nota de cálculo del andamio elegido, o cuando las configuraciones estructurales previstas no estén contempladas en ella, deberá efectuarse un cálculo de resistencia y estabilidad, a menos que el andamio esté montado según una configuración tipo generalmente reconocida.
  - c) En función de la complejidad del andamio elegido, deberá elaborarse un plan de montaje, de utilización y de desmontaje.
  - d) Los andamios deberán ser inspeccionados por una persona con una formación universitaria o profesional que lo habilite para ello, antes de su puesta en servicio.
35. A los efectos del Real Decreto 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo, ¿qué se entenderá por atmósfera explosiva?:
- a) La mezcla con el aire de sustancias inflamables en forma de gases, vapores, nieblas o polvos, en la que, tras una explosión, la combustión se propaga a la totalidad de la mezcla no quemada.
  - b) La mezcla de sustancias inflamables en forma de gases, vapores, nieblas o polvos, en la que, tras una ignición, la combustión se propaga a la totalidad de la mezcla no quemada.
  - c) La mezcla con el aire, en condiciones atmosféricas, de sustancias inflamables en forma de gases, vapores, nieblas o polvos, en la que, tras una ignición, la combustión se propaga a la totalidad de la mezcla no quemada.
  - d) La mezcla con el aire, en condiciones atmosféricas, de sustancias inflamables en forma de gases, vapores, nieblas o polvos, en la que, tras una explosión, la combustión se propaga a la totalidad de la mezcla no quemada.

36. Conforme a lo establecido en la Nota Técnica de Prevención 223, del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo), el desprendimiento de anhídrido carbónico (CO<sub>2</sub>) en fermentaciones orgánicas aeróbicas en alcantarillas, puede producir asfixia debido:
- Al consumo de oxígeno.
  - Al empleo de disolventes orgánicos en desengrasado y limpieza.
  - A la presencia de monóxido de carbono.
  - Al desplazamiento del oxígeno.
37. La Instrucción Técnica Complementaria MIE APQ-7 «Almacenamiento de líquidos tóxicos en recipientes fijos» del Real Decreto 656/2017, de 23 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE APQ 0 a 10, indica que, los recipientes de almacenamiento de líquidos tóxicos amparados por la presente ITC, deberán ser sometidos, como mínimo:
- Cada diez años, a una revisión exterior, y cada diez, a una revisión interior.
  - Cada cinco años, a una revisión exterior, y cada diez, a una revisión interior.
  - Cada cinco años, a una revisión exterior, y cada cinco, a una revisión interior.
  - Cada diez años, a una revisión exterior, y cada cinco, a una revisión interior.
38. Conforme a lo establecido en la Instrucción Técnica Complementaria ITC EP-1 «Calderas» del Real Decreto 809/2021, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de Equipos a Presión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias, ¿qué se entiende por «Caldera de agua sobrecalentada»?:
- Toda caldera en la que el medio de transporte es agua a una temperatura máxima admisible igual o superior a 100 °C.
  - Toda caldera en la que el medio de transporte es agua a una temperatura máxima admisible superior a 110 °C.
  - Toda caldera en la que el medio de transporte es agua a una temperatura máxima admisible superior a 100 °C.
  - Toda caldera en la que el medio de transporte es agua a una temperatura máxima admisible igual o superior a 110 °C.

39. Conforme a lo establecido en la Instrucción Técnica Complementaria ITC-BT-18 «instalaciones de puesta a tierra» del Real Decreto 842/2002, de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión, en relación a la revisión de las tomas de tierra, señale la respuesta correcta:
- a) En los lugares en que el terreno no sea favorable a la buena conservación de los electrodos, éstos y los conductores de enlace entre ellos hasta el punto de puesta a tierra, se pondrán al descubierto para su examen, al menos una vez cada tres años.
  - b) Por la importancia que ofrece, desde el punto de vista de la seguridad cualquier instalación de toma de tierra, deberá ser obligatoriamente comprobada por el titular de la instalación en el momento de dar de alta la instalación para su puesta en marcha o en funcionamiento.
  - c) Por la importancia que ofrece, desde el punto de vista de la seguridad cualquier instalación de toma de tierra, deberá ser obligatoriamente comprobada por Empresa mantenedora en el momento de dar de alta la instalación para su puesta en marcha o en funcionamiento.
  - d) En los lugares en que el terreno no sea favorable a la buena conservación de los electrodos, éstos y los conductores de enlace entre ellos hasta el punto de puesta a tierra, se pondrán al descubierto para su examen, al menos una vez cada cinco años.
40. Conforme a lo especificado en el Real Decreto 88/2013, de 8 de febrero, por el que se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria AEM 1 "Ascensores" del Reglamento de aparatos de elevación y manutención, aprobado por Real Decreto 2291/1985, de 8 de noviembre, señale la respuesta correcta:
- a) Ascensores de velocidad no superior a 0,15 m/s: Cumplirán, para el diseño, fabricación y puesta en el mercado, lo dispuesto por el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas.
  - b) Ascensores de velocidad superior a 0,15 m/s y no superior a 0,25 m/s: Cumplirán, para el diseño, fabricación y puesta en el mercado, lo dispuesto por el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas.
  - c) Ascensores de velocidad superior a 0,35 m/s: Cumplirán, para el diseño, fabricación y puesta en el mercado, lo dispuesto por el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas.
  - d) Ascensores de velocidad superior a 0,25 m/s y no superior a 0,35 m/s: Cumplirán, para el diseño, fabricación y puesta en el mercado, lo dispuesto por el Real Decreto 1644/2008, de 10 de octubre, por el que se establecen las normas para la comercialización y puesta en servicio de las máquinas.

41. Conforme a lo establecido en el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, señale la respuesta correcta:
- a) A efectos del Registro de Empresas Acreditadas, se entiende por autoridad laboral competente la correspondiente al territorio de la Comunidad Autónoma donde ejecute los trabajos la empresa contratista o subcontratista.
  - b) El subcontratista deberá llevar el Libro de Subcontratación en orden, al día y con arreglo a las disposiciones contenidas en la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción.
  - c) El Libro de Subcontratación será habilitado por la autoridad laboral correspondiente al territorio en que se ejecute la obra.
  - d) Las empresas que sean contratadas o subcontratadas habitualmente para la realización de trabajos en obras del Sector de la Construcción, deberán contar con un número de trabajadores contratados con carácter indefinido no inferior al 35 por ciento de su plantilla.
42. Entre las principales características de un método de medición está el sesgo que se define como:
- a) La capacidad del método para dar una medida exacta del analito en presencia de otros compuestos.
  - b) El error sistemático de medida o su estimado, con respecto a un valor de referencia.
  - c) El grado de independencia del método frente a las posibles interferencias.
  - d) Es la concentración mínima de que puede determinarse con un nivel aceptable de exactitud y precisión.
43. El mecanismo de biotransformación de los agentes que ya han penetrado en el organismo de un trabajador expuesto, en otros productos más fáciles de eliminar se denomina:
- a) Absorción
  - b) Distribución
  - c) Metabolización
  - d) Eliminación
44. En aplicación del Reglamento CLP, son sustancias y mezclas cancerígenas las identificadas con las indicaciones de peligro:
- a) H360 o H360f.
  - b) H350 o H350i.
  - c) H340 o H341
  - d) H320 o H320i
45. ¿Cómo se denomina el nivel de exposición más bajo con efecto adverso observado?
- a) NOAEL
  - b) LOAEL
  - c) Relación dosis-respuesta
  - d) Relación dosis-efecto

46. El orden de prioridades para limitar un riesgo higiénico debe ser:
- Protección personal, formación de los trabajadores, ventilación, sustitución del producto causante del riesgo.
  - Sustitución del producto, ventilación, información a los trabajadores, protección personal.
  - Información a los trabajadores, formación de los trabajadores, protección personal, ventilación.
  - Formación de los trabajadores, ventilación, sustitución del producto, protección personal.
47. En ventilación, los anemómetros sirven para medir:
- La velocidad de captación del aire en el punto en el que se genera el contaminante.
  - La presión estática en el interior de la campana.
  - El caudal en los conductos.
  - La pérdida de carga en los conductos.
48. Señale cuál de los siguientes **NO** es un principio general para la prevención de los riesgos por agentes químicos destinado a eliminar o reducir al mínimo dichos riesgos:
- Reducción al mínimo de la duración e intensidad de las exposiciones.
  - Reducción al mínimo de los trabajadores expuestos o que puedan estarlo.
  - Reducción de las cantidades de agentes químicos peligrosos presentes en el lugar de trabajo al mínimo necesario para el tipo de trabajo de que se trate.
  - Sustitución de un agente químico peligroso por otro que entrañe un riesgo equivalente.
49. ¿Cuál es el periodo de tiempo contemplado en la corta exposición, para comparar con el VLA-EC?
- 8 horas
  - 5 minutos
  - 15 minutos
  - 30 minutos
50. Según lo indicado en el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, el Valor Límite de Exposición Profesional del Polvo de Maderas Duras es:
- 2 mg/m<sup>3</sup>, medido o calculado en relación con una media ponderada temporalmente con un período de referencia de ocho horas. Este valor corresponde a la fracción respirable.
  - 3 mg/m<sup>3</sup>, medido o calculado en relación con una media ponderada temporalmente con un período de referencia de ocho horas. Este valor corresponde a la fracción inhalable.
  - 2 mg/m<sup>3</sup>, medido o calculado en relación con una media ponderada temporalmente con un período de referencia de ocho horas. Este valor corresponde a la fracción inhalable.
  - 3 mg/m<sup>3</sup>, medido o calculado en relación con una media ponderada temporalmente con un período de referencia de ocho horas. Este valor corresponde a la fracción respirable.

51. ¿Cuál de las siguientes no es una acción de control biológico?
- Sustitución de los agentes biológicos.
  - Control de vectores.
  - Notificación a la autoridad laboral.
  - Utilización de cabinas de seguridad biológica.
52. Según el anexo II del Real Decreto 664/1997, la familia de los coronavirus están clasificados como agente biológico del grupo:
- 2
  - 3
  - 2 y 3
  - 4
53. Si el nivel de exposición diario equivalente y el nivel de pico medidos en un puesto de trabajo son:  $L_{Aeq,d}=86$  dB(A) y  $L_{pico}=136$  dB (C), según el artículo 11 del Real Decreto 286/2006 sobre protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido:
- Es obligatoria la realización de controles audiométricos preventivos a los trabajadores expuestos cada 1 año.
  - Es obligatoria la realización de controles audiométricos preventivos a los trabajadores expuestos con periodicidad cada 3 años
  - Es obligatoria la realización de controles audiométricos preventivos a los trabajadores expuestos con periodicidad cada 5 años
  - No es obligatoria la realización de controles audiométricos a los trabajadores expuestos
54. En relación a los valores límites y a los valores de exposición que dan lugar a una acción regulados por el artículo 5 del Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, indique el Valor superior de exposición que da lugar a una acción:
- $L_{Aeq,d}$ : 87 dB(A)
  - $L_{Aeq,d}$ : 85 dB(A)
  - $L_{Aeq,d}$ : 90 dB(A)
  - $L_{Aeq,d}$ : 95 dB(A)
55. Teniendo en cuenta lo contenido en el Real Decreto 1311/2005 sobre protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas, ¿debe tenerse en cuenta, al evaluar los riesgos asociados a las vibraciones mecánicas, la prolongación de la exposición a vibraciones a cuerpo entero después del horario de trabajo, bajo responsabilidad del empresario?
- No
  - Sería recomendable, pero ni figura en el Real Decreto 1311/2005 dicha previsión.
  - Si
  - Los trabajadores expuestos a vibraciones no pueden realizar horas extras ni prolongar su jornada en ninguna ocasión.

56. Los láseres se clasifican en función de su peligrosidad de acuerdo a la norma UNE-EN 60825-1, tal y como se describen en la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con las Radiaciones Ópticas Artificiales elaborada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en distintas Clases. Indique de los siguientes, cual es el más peligroso en relación a la exposición a la luz difusa:
- Grupo 2
  - Grupo 0
  - Grupo 4
  - Grupo 1
57. Entre los distintos mecanismos de intercambio de calor entre el organismo y el ambiente se encuentra la radiación. A que corresponde el Intercambio de calor por radiación:
- El intercambio por radiación depende de la temperatura del aire, de la piel, la velocidad del aire y la resistencia térmica del vestido.
  - El intercambio de calor por radiación que se produce entre superficies a diferente temperatura (no hace falta que estén en contacto entre ellas). Depende de la temperatura de la piel, de la temperatura radiante media y de la resistencia térmica del vestido.
  - El intercambio de calor por radiación es función de la presión parcial del vapor de agua en el aire ambiente, de la presión del vapor de agua en la saturación a la temperatura del aire, de la velocidad del aire y de la resistencia térmica del vestido. Es un mecanismo de eliminación de calor exclusivamente.
  - El intercambio de calor por radiación está referida a la generación de energía metabólica por unidad de tiempo. Depende de la actividad física del trabajo y de la temperatura ambiental, junto a la distancia existente entre el organismo y el foco calorífico.
58. ¿Cuál de los siguientes métodos de Evaluación de Riesgos para la exposición a ambientes térmicos se utiliza para valorar la exposición de los trabajadores a situaciones de frío?
- WBGT
  - CoPsoQ-ISTAS21
  - IREQ
  - HAZOP-HAZAM
59. La Nota Técnica de Prevención nº 298 identifica una serie de características comunes de los Edificios Enfermos, indique cuál de las siguientes corresponde a una de dichas características comunes.
- Se caracterizan por ser edificios herméticos en los que, por ejemplo, las ventanas no pueden abrirse.
  - Suelen estar contruidos sin sistema de ventilación forzada interior ni recirculación parcial de aire.
  - Disponen de ventanas que pueden abrirse y no son herméticos.
  - Disponen de grandes accesos para un aparcamiento interior y suelen disponer de una cubierta no practicable donde se sitúan los equipos de intercambio de frío-calor del edificio.

60. El conocimiento de las dimensiones del cuerpo humano tomadas en una posición fija y determinada se conoce como:
- Antropometría dinámica.
  - Antropometría estática.
  - Antropometría rectilínea.
  - Antropometría semisegmentada.
61. De acuerdo con el Real Decreto 486/1997 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, indique a que altura se realizan las mediciones en el caso de zonas de uso general:
- 1 metro del suelo
  - 85 centímetros de suelo
  - 50 centímetros del suelo
  - 1,2 metros del suelo
62. De acuerdo con el Real Decreto 486/1997 por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, indique el nivel mínimo de iluminación para las zonas donde se ejecuten tareas con exigencias visuales moderadas:
- 200 lux
  - 500 lux
  - 100 lux
  - 300 lux
63. ¿Qué distancia visual se considera óptima entre la pantalla de visualización de datos y el trabajador usuario?
- Como máximo de 400 mm
  - Entre 350 mm y 500 mm
  - Superior a 400 mm
  - Como mínimo a 250 mm
64. Para prevenir la exposición del personal a riesgos asociados a la manipulación manual de cargas, en los términos recogidos por el Real Decreto 487/1995, en primer término, debe plantearse:
- Si las cargas que se manipulan habitualmente en el puesto son demasiado pesadas o demasiado grandes
  - Si el esfuerzo físico que requiere su manipulación es demasiado importante y puede producirse un movimiento brusco de la carga.
  - Si se pueden evitar las tareas que impliquen la manipulación manual de cargas
  - Si existen factores individuales de riesgo, como la falta de aptitud física del trabajador



65. Los criterios de Chamoux:
- Se aplicarán tan solo en la valoración global del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de 8 horas consecutivas.
  - Se aplicarán tan solo en la valoración parcial del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de 8 horas consecutivas.
  - Se aplicarán tan solo en la valoración parcial del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de 4 horas consecutivas.
  - Se aplicarán tan solo en la valoración global del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de 4 horas consecutivas.
66. En el procedimiento para la evaluación del riesgo por manipulación manual de cargas establecido en la Guía Técnica del INSST, el cálculo del peso aceptable se realiza mediante la aplicación de una serie de factores de corrección al peso teórico. Señale cuál de los siguientes factores es **FALSO**, es decir, no es un factor de corrección en dicho cálculo:
- Factor de corrección antropométrico.
  - Factor de corrección de giro.
  - Factor de corrección de agarre.
  - Factor de corrección de desplazamiento vertical.
67. No todas las situaciones de manipulación manual de cargas pueden entrañar la existencia de riesgos dorsolumbares. Como criterio general se consideran cargas en sentido estricto aquellas cuyo peso exceda de:
- 3 kg
  - 5 kg
  - 3 kg para mujeres y 5 kg para hombres
  - 3 kg si se realiza el levantamiento en postura sentado y 5 kg si se realiza de pie
68. ¿Qué método de evaluación ergonómica proporciona una tabla para poder evaluar la aceptabilidad de la postura en función del tiempo de exposición:
- Método REBA
  - Método OWAS
  - Método RULA
  - Método EWA
69. ¿Qué metodología ergonómica contemplada en la Nota Técnica de Prevención 844 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, permite analizar tareas repetitivas de miembro superior con ciclos de trabajo claramente definidos, con el fin de evaluar el riesgo de lesión musculoesquelética en la zona del cuello-hombro y en la zona de la mano-muñeca?:
- Metodología ERGO IBV.
  - Método ISTAS.
  - Instrumento RED-TIC.
  - Metodología FPSICO.

70. Según la Nota Técnica de Prevención 450 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, ¿cuáles de las siguientes técnicas **NO** es habitual en psicología?:
- Grabación de conductas.
  - Escalas.
  - Entrevista.
  - Observación.
71. De acuerdo con la NTP 575: carga mental de trabajo ¿el punto de partida del proceso de estudio de la carga mental de trabajo de las personas adscritas a un puesto es?
- La información que nos proporcione de ese puesto de trabajo el superior jerárquico.
  - La información que nos proporcione de ese puesto de trabajo su representante sindical.
  - La información a las personas adscritas al puesto y a las partes sindical y empresarial acerca de lo que se pretende estudiar, por qué y cómo, así como la necesidad de su apoyo y su colaboración desde el principio y a lo largo de todo el proceso.
  - Ver si el centro tiene el Plan de prevención actualizado.
72. Según la NTP 444: “Mejora del contenido del trabajo: rotación, ampliación y enriquecimiento de tareas”, para enriquecer el contenido del puesto de trabajo, se recomienda (señale la respuesta **INCORRECTA**):
- Asignar tareas que exijan la aplicación de conocimientos y habilidades en función de las características personales de quienes las realizan.
  - La eliminación de controles ajenos, aumentando la responsabilidad sobre el propio trabajo.
  - Asignar unidades de trabajo completas a cada persona.
  - Combinar tareas rutinarias, repetitivas pero especializadas para evitar errores.
73. Según la “NTP: 926 Factores psicosociales: metodología de evaluación”, es un factor de riesgo relacionado con la Autonomía:
- Grado de participación.
  - Distribución de pausas reglamentarias.
  - Interrupciones.
  - Necesidad de ayuda.
74. Respecto al estrés relacionado con el trabajo:
- Se caracteriza por altos niveles de excitación y de angustia, con la frecuente sensación de no poder hacer frente a la situación.
  - El estrés es siempre un indicador negativo.
  - El estrés es precursor de enfermedad de por sí.
  - Los riesgos físicos como el ruido y la temperatura no pueden causar estrés relacionado con el trabajo.
75. Respecto del Síndrome de burnout o de estar quemado por el trabajo:
- Se da exclusivamente en el ámbito educativo, sanitario o social.
  - Produce una sensación de fracaso y una experiencia agotadora.
  - Es un estado de agotamiento puramente mental.
  - Puede producirse por un salario insuficiente o falta de conocimientos.

76. Respecto del Síndrome de burnout o de estar quemado por el trabajo:
- La herramienta MBI (Maslach Burnout Inventory) estima psicométricamente el síndrome, alude a las causas a los factores sobre los que actuar.
  - Los desencadenantes son demandas nocivas cualitativa o cuantitativamente, que impactan sobre el trabajador.
  - Los instrumentos más utilizados como estimación de la presencia de este síndrome son las entrevistas estructuradas.
  - Las causas de este síndrome son características personales.
77. En relación al “Protocolo General de Prevención y Actuación frente a todos los tipos de violencia en el trabajo en la Administración de la Comunidad de Madrid y los organismos públicos vinculados o dependientes de ella”, (señale la respuesta **INCORRECTA**):
- Se concreta el conjunto de medidas a adoptar para prevenir y actuar frente a las agresiones en cada uno de sus centros de trabajo y para integrar en el Plan de Autoprotección/Emergencia de cada centro de trabajo
  - Indica un modelo de notificación de agresiones/incidentes.
  - Este protocolo general debe de ser objeto de adaptación y concreción mediante protocolos específicos a las características y problemática particulares de cada consejería u organismo, en función del tipo de actividad que se realice en cada centro de trabajo y de los riesgos a los que estén expuestos sus empleados.
  - Recoge las actuaciones a seguir durante una situación de riesgo.
78. La “NTP 891: Procedimiento de solución autónoma de los conflictos de violencia laboral (I)”, para prevenir la violencia en las organizaciones propone:
- La actuación sobre las personas implicadas en la situación conflictiva.
  - La instauración de un protocolo limitado a tratar los cuadros graves de violencia (p.ej., acoso psicológico).
  - La evaluación de riesgos psicosociales.
  - Un programa sistémico de actuación, orientado a lograr entornos de trabajo más saludables, centrándose en los factores organizativos y psicosociales.
79. Los técnicos que evalúan los riesgos psicosociales:
- No deben tener la mismas exigencias de capacitación que rigen para el resto de disciplinas preventivas.
  - Pueden tener la capacitación de nivel medio o básico para aplicar todos los métodos de evaluación de riesgos psicosociales.
  - Deben tener la especialidad de ergonomía y psicología aplicada y pertenecer al servicio de prevención propio o ajeno, cuando se requiera estrategia de medición para garantizar que los resultados obtenidos caracterizan efectivamente la situación que se valora, o una interpretación o aplicación no mecánica de los criterios de evaluación.
  - Pueden ser técnicos superiores con la especialidad de ergonomía y psicología aplicada y pertenecer a una consultora de RRHH.

80. Respecto de las técnicas de evaluación psicosocial:

- a) Según la metodología se clasifican en cualitativas (cuestionarios, escalas, listas de comprobación, etc.) y cuantitativas (entrevistas, grupos de discusión, etc.).
- b) Las técnicas globales son adecuadas para un tipo de riesgo como las escalas burn out.
- c) La triangulación combina técnicas cualitativas y cuantitativas, implica que un riesgo psicosocial debe evaluarse mediante el cruce de datos de, al menos, dos tipos de técnicas diferentes.
- d) Según la metodología se clasifican en cuantitativas (cuestionarios, escalas, listas de comprobación, etc.) y cualitativas (entrevistas, grupos de discusión, etc.).