

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) COMS04	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO SUPERIOR EN COMERCIO INTERNACIONAL
Clave o código del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>TIEMPO: 90 minutos</p> <p>PRIMERA PARTE: Resuelva las 40 preguntas del test en la plantilla de respuestas adjunta. NO se contestará en las hojas de planteamiento del examen. SÓLO una de las tres respuestas es correcta, por lo que señalar dos o más será considerado como ítem nulo.</p> <p>SEGUNDA PARTE: Los ejercicios prácticos se contestarán en las hojas de respuesta adjuntas. Se incluirán todos los procedimientos de cálculo necesarios para llegar a la conclusión. En los ejercicios de aplicación de normativa, se desarrollará el procedimiento y se explicará de forma adecuada, justificando las respuestas en función de la acción que se pide. Ej. Describa, analice, interprete, determine, etc. Las anotaciones, cálculos y procesos en sucio también deben entregarse.</p> <p>SÓLO SE PERMITE EL USO DE CALCULADORAS (EXCEPTO CIENTÍFICAS).</p>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>PARTE TEST: Máximo 4 puntos.</p> <p>ACIERTO: 0,1 puntos. ERROR: Descuenta 0,033 puntos. EN BLANCO: No descuenta.</p> <p>PARTE CASOS PRÁCTICOS: Máximo 6 puntos.</p> <p>Cada ejercicio planteado puntuará con 3 puntos, siempre que se desarrolle completa y correctamente.</p> <p>CALIFICACIÓN FINAL: Parte test + casos prácticos. Nota mínima obtenida de la suma para aprobar: 5</p>

CALIFICACIÓN





CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y JUVENTUD

Comunidad de Madrid

IES FEDERICA MONTSENY



PARTE PRIMERA (Contestar en la hoja de respuestas adjunta).

CONTENIDO DE LA PRUEBA

PREGUNTAS TEST:

1. Según la LPRL, las empresas que pueden elaborar un único documento con el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva son aquellas que:
 - a) Tengan hasta 100 trabajadores y no desarrollen actividades del anexo I del RSP.
 - b) Tengan entre 50 y 100 trabajadores y no desarrollen actividades del anexo I del RSP.
 - c) Tengan hasta 50 trabajadores y no desarrollen actividades del anexo I del RSP.
2. Según la LPRL, una de las funciones de la Inspección de Trabajo es:
 - a) Ante un riesgo grave e inminente, paralizar la actividad.
 - b) Decidir la mejor opción de Servicio de Prevención que una empresa puede elegir.
 - c) Elaborar las estadísticas de siniestralidad laboral.
3. En relación a la materia de documentación que el empresario debe conservar a disposición de la autoridad laboral, se encuentra:
 - a) La relación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocurridas en la empresa que generen incapacidad laboral de más de un día.
 - b) Medidas de prevención y protección a aplicar en la planificación de la actividad preventiva.
 - c) Ambas son correctas.
4. Según la LPRL y el RSP, el empresario debe realizar consulta sobre el procedimiento de evaluación de riesgos que hay que utilizar en la empresa o centro de trabajo a:
 - a) Los representantes de los trabajadores.
 - b) Los trabajadores si se carece de representación.
 - c) El Servicio de Prevención de la empresa.
5. La empresa denominada "Construcciones y Excavaciones, S.A." cuenta con una plantilla de 550 trabajadores. Para organizar la actividad preventiva ha constituido un servicio de prevención propio, según lo establecido en el RSP, este servicio estará sometido a:
 - a) Auditorías externas obligatoriamente.
 - b) Auditorías externas con carácter opcional, siempre que cuente con auditores propios.
 - c) Esta modalidad de organización no está sometida a auditorías.
6. La empresa "Exportaciones del Sur, S.L." se dedica a exportar frutas y verduras en la UE y cuenta con una plantilla de 230 trabajadores distribuidos en sus centros de Galapagar (150) y Algete (80). El titular de la empresa puede optar por las siguientes modalidades para organizar su actividad preventiva:
 - a) Constituir un servicio propio.
 - b) Contratar un SPA.
 - c) Crear un Servicio Mancomunado.
7. En las **oficinas** de la empresa "Transportes López, S.L." el técnico de prevención ha realizado mediciones sobre las condiciones ambientales durante cinco días consecutivos, obteniendo los siguientes resultados. Indique la opción que NO cumple con la normativa R.I.T.E. y R.D. 486/97 de 14 de abril:
 - a) 23°C, 45% de humedad y 0,25 m/s de ventilación.
 - b) 20°C, 25% de humedad y 0,35 m/s.
 - c) Ambas entran en márgenes para ese tipo de trabajo.





8. El técnico de prevención que trabaja en la empresa “MANUFACTURAS Y EMBALAJES, S.A.” ha realizado la evaluación de riesgos correspondiente por ley sobre los puestos de trabajo que ocupan Marisa y Silvia, dos trabajadoras embarazadas. En ambos casos, se han detectado riesgos para ambas, la medida que debe llevar a cabo el empresario en primer lugar es:
 - a) Cambiar de puesto o función según los criterios y reglas establecidos en los supuestos de movilidad funcional.
 - b) La adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de las trabajadoras afectadas, pudiendo incluir la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.
 - c) El paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.
9. La empresa “QUIMICA LEVANTINA,S.A.” se dedica a la exportación y transporte de productos químicos peligrosos, según la Norma Básica de Autoprotección:
 - a) Debe tener Plan de Autoprotección.
 - b) Debe tener Plan de Autoprotección y Plan de Emergencia.
 - c) Sólo es necesario el Plan de Emergencia que recoja las actuaciones a realizar en caso de accidente/incidente.
10. Según el R.D. 486/97 de 14 de abril sobre condiciones de iluminación de lugares de trabajo se establece un nivel de iluminación de 100 lux en áreas de uso habitual. Si en una empresa se detectan riesgos de accidentes por error visual, este nivel:
 - a) Se incrementará un 50%.
 - b) Se incrementará un 100%.
 - c) Se realizará una nueva evaluación de riesgos antes de tomar medidas correctoras.
11. La organización del trabajo, la carga física o mental del mismo, contenidos, ordenación, etc que influyen en la generación de las llamadas “patologías inespecíficas”. Una de las medidas de prevención que podemos llevar a cabo es:
 - a) Redactar el contrato de trabajo de manera clara y concisa .
 - b) Realizar procesos de selección de personal ajustados a las características de cada puesto.
 - c) Ambas son correctas.
12. La Ley de Prevención de Riesgos laborales es de aplicación para:
 - a) Autónomos tengan o no trabajadores a su cargo.
 - b) Autónomos que no tienen trabajadores a cargo pero realizan su trabajo en instalaciones ajenas.
 - c) Autónomos que no tienen trabajadores a su cargo y realizan tareas en sus propias instalaciones.
13. La empresa “DISA IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN, S.L.” es de nueva creación en 2022 y cuenta con 25 trabajadores. En este caso la figura de representación en materia preventiva:
 - a) Será elegida por el empresario.
 - b) Será elegida por los propios trabajadores.
 - c) Será designada por el servicio de prevención.
14. “PUBLICIDAD Y MEDIOS, S.L.” cuenta con tres centros de trabajo y una plantilla de 200 trabajadores que por centros son: 100, 50 y 50. Esta empresa obligatoriamente debe tener:
 - a) Delegados de Prevención y Comités de Seguridad y Salud en cada centro.
 - b) Comité de Seguridad y Salud en el centro de 100 trabajadores y sólo Delegados de Prevención en los centros de 50 trabajadores.
 - c) Comités de Seguridad y Salud en todos los centros, no siendo obligatorio tener Delegados de Prevención en los centros.
15. Según la LPRL, el Servicio de Prevención dispondrá de una serie de recursos humanos y técnicos necesarios y suficientes para realizar correctamente su función en la empresa. Estos recursos se determinarán en base a las siguientes circunstancias:
 - a) Tamaño de la empresa.
 - b) Número de centros que tenga la empresa.
 - c) Ninguna es correcta.



16. Esteban debe incorporar nuevo material de trabajo, EPIs y maquinaria en la empresa, así como renovar las instalaciones de la misma para evitar los riesgos que se han detectado en la evaluación realizada por el Servicio de Prevención. La técnica que estudia la mejora de estas condiciones es:
- a) Seguridad en el trabajo.
 - b) Ergonomía.
 - c) Higiene.
17. Margarita ha sido designada como integrante del equipo de primera intervención en su empresa, según esta asignación le compete:
- a) Dar la alarma.
 - b) Ayudar a evacuar a los heridos.
 - c) Controlar la emergencia con los medios de extinción.
18. En el caso de que nos encontremos un accidente de tráfico camino al trabajo, en el cual hay una persona en el coche con señales de falta de respiración y semiinconsciencia, lo primero que debemos hacer es:
- a) Maniobra de Heimlich.
 - b) RCP básica.
 - c) Protocolo P.A.S.
19. La empresa “Encofrados García, S.L.” tiene una plantilla de 200 trabajadores. Según la LPRL le corresponden 3 delegados de prevención. A la hora de determinar este número de delegados, tenemos que tener en cuenta el siguiente criterio con respecto a los trabajadores temporales:
- a) Contabilizar cada trabajador con contrato de hasta un año como un fijo de plantilla.
 - b) Contabilizar cada trabajador con contrato de duración determinada mayor de un año como fijo de plantilla.
 - c) Contabilizar cada trabajador con contrato de hasta un año como un trabajador fijo de plantilla siempre y cuando haya computado un mínimo de 220 días.
20. Víctor debe realizar la técnica VOS para comprobar la respiración de una persona inconsciente, esta técnica debe realizarse en un tiempo concreto antes del inicio del posible masaje cardíaco. En relación a ese tiempo:
- a) Debe ser inferior a 20 segundos.
 - b) Debe ser inferior a 10 segundos.
 - c) Debe estar entre 5 y 10 segundos.
21. Andrea ha sido contratada mediante contrato a tiempo parcial indefinido con una jornada de 20 horas semanales (cómputo anual). Quiere firmar pacto de horas complementarias pero no sabe la cantidad de horas que puede hacer, según la normativa puede hacer:
- a) Un máximo del 60% de las horas ordinarias establecidas en su contrato, con carácter general.
 - b) Un máximo del 15% de las horas ordinarias establecidas en su contrato.
 - c) Un máximo del 60% de las horas establecidas en su contrato, siempre que lo establezca el convenio colectivo de aplicación en la empresa.
22. Una empresa desea contratar a una persona con la intención de que adquiera la práctica profesional para su trabajo, pero tiene dudas en cuanto a la duración mínima de este contrato, que está establecida en:
- a) 6 meses con carácter general.
 - b) 1 año con carácter general.
 - c) 3 meses con carácter general y no hay límite para personas con discapacidad.



23. Elena ha sido madre de un niño en el mes de abril de 2022 y quiere saber qué periodo de descanso por nacimiento y cuidado de hijo le corresponde al otro progenitor. Este periodo está establecido en:
- a) 16 semanas obligatorias e ininterrumpidas inmediatamente después del parto.
 - b) 16 semanas obligatorias después del parto, de las cuales 10 puede disfrutar dentro de los 12 meses siguientes al parto.
 - c) 16 semanas obligatorias después del parto, de las cuales 10 puede disfrutar dentro de los 6 meses siguientes al parto.
24. Una empresa va a realizar un proceso de selección de personal que durará dos meses para cubrir un puesto de Jefe de Tráfico. Mientras dura dicho proceso va a contratar a una persona de manera temporal. El tipo de contrato que debe utilizar es :
- a) Circunstancias de producción.
 - b) Sustitución de persona trabajadora.
 - c) Contrato a tiempo parcial de duración determinada.
25. Una empresa del sector privado cuenta con una plantilla de 200 trabajadores, según el R.D. Legislativo 1/2013 debe establecerse una cuota de reserva para personas discapacitadas sobre la plantilla de empresas que empleen más de 50 trabajadores.:
- a) Progresiva desde el 2% en función del número de trabajadores.
 - b) Única del 7%.
 - c) Única del 2%
26. El mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del empleo es un instrumento que permite a las empresas:
- a) Solicitar medias de reducción de jornadas en situaciones macroeconómicas que requieran estabilización.
 - b) Solicitar medias de suspensión de contratos en situaciones macroeconómicas que requieran estabilización.
 - c) Ambas son correctas.
27. Un trabajador afectado por un ERTE en su empresa quiere saber si tiene derecho a cobrar la prestación por desempleo, para cobrar la prestación contributiva debe tener un periodo de cotización previo de:
- a) 360 días en los 6 años anteriores a la situación de desempleo.
 - b) 180 días en los 6 años anteriores a la situación de desempleo.
 - c) 360 días en los 5 años anteriores a la situación de desempleo.
28. Un trabajador es notificado sobre su despido fundamentado en la causa de falta de adaptación, lleva en la empresa 6 años y cobra un salario mensual de 1400€ mensuales, además del finiquito recibirá una indemnización de:
- a) 5599,2€
 - b) 16797,6€.
 - c) 9238,68€
29. Alberto trabaja en una empresa y ostenta el cargo de representante de los trabajadores. Es notificado sobre su despido, de tipo disciplinario, efectivo al día siguiente de su notificación. Tras denunciar a la empresa e ir a juicio, se ha dictado despido improcedente. En caso de optar por la readmisión, ¿de quién depende esta?:
- a) Del juez.
 - b) Del propio trabajador.
 - c) Del empresario.
30. Uno de los cambios en las condiciones laborales de un trabajador puede ser hacer modificaciones sustanciales del contrato. En esta situación, una de las opciones del trabajador es rescindir el contrato y marcharse de la empresa con indemnización, pero no en todos los casos. La única modificación que no conlleva indemnización es:
- a) Sistema de remuneración y cuantía salarial.
 - b) Funciones que excedan los límites de la movilidad funcional.
 - c) Sistema de trabajo y rendimiento.



31. En la empresa “Martínez y Asociados, S.L.” se va a llevar a cabo un despido colectivo. Esta empresa cuenta con 150 trabajadores y se va a realizar el despido de 12 trabajadores. Los sindicatos no están de acuerdo porque no se cumple con el número requerido por el art. 51 del TRET. En este caso debería ser:
- a) Al menos 10 trabajadores.
 - b) Al menos 30 trabajadores.
 - c) Al menos 15 trabajadores.
32. Un trabajador con categoría Jefe de Taller (Grupo cotización 3) es llamado a realizar el trabajo de un compañero que, repentinamente, ha cursado baja inesperada. El trabajador que cursa la baja tiene categoría Ayudante de Taller (Grupo cotización 4). Estamos ante un caso de:
- a) Movilidad funcional ordinaria descendente.
 - b) Movilidad funcional extraordinaria.
 - c) Modificación funcional ordinaria ascendente.
33. Un trabajador sufre un accidente laboral e inicia periodo de IT. Tras recibir tratamiento y ser dado de alta, ha perdido sus capacidades funcionales, por lo cual, pasa a situación de Incapacidad Permanente Absoluta. En esta situación la cuantía que cobra es de:
- a) Pensión vitalicia del 55% de la B.R.
 - b) Pensión vitalicia del 75% de la B.R.
 - c) Pensión vitalicia del 100% de la B.R.
34. Francisco trabaja en una empresa como administrativo y cursa baja por gripe, a la hora de calcular lo que cobrará se tomará de referencia en la base reguladora diaria, entre otros conceptos:
- a) La base de contingencias profesionales sin tener en cuenta las horas extra del mes anterior.
 - b) La base de contingencias profesionales, teniendo en cuenta las horas extra del mes anterior.
 - c) La base de contingencias comunes.
35. La técnica de dinamización de grupos en la que un grupo de expertos dirigidos por un moderador, exponen puntos de vista distintos sobre un tema para llegar a una serie de conclusiones se llama:
- a) Mesa redonda.
 - b) Simulación.
 - c) Philips 6/6.
36. En la empresa “Martínez y Asociados, S.L.” ha iniciado un plan de reorganización de la plantilla y amortización de puestos. En la plantilla se ha incrementado el absentismo, la producción ha caído levemente y se han dejado de realizar actuaciones por falta de participación. Estamos ante un conflicto de tipo:
- a) Pacífico.
 - b) Intergrupar.
 - c) Latente.
37. Un estilo de liderazgo en el cual el líder trabaja no sólo para adaptarse al cambio constante, si no anticiparse al cambio continuamente, se corresponde con el modelo de liderazgo:
- a) Transaccional.
 - b) Transformacional.
 - c) Modelo de Likert.
38. En una empresa se han creado equipos de trabajo con profesionales cualificados y responsables para planificar, organizar y gestionar su trabajo. Este modelo de equipo se corresponde con:
- a) Círculo de calidad.
 - b) Comité.
 - c) Equipo semiautónomo.



39. En el apartado de búsqueda activa de empleo, Europass es:

- a) Un modelo de CV.
- b) Una red de Centros Nacionales Europass.
- c) Ambas son correctas.

40. Una de las ayudas para el emprendimiento es el llamado pago único por desempleo, uno de los requisitos que hay que cumplir es:

- a) Haber generado el derecho a cobrar tres meses de prestación por desempleo.
- b) Haber generado el derecho a cobrar seis meses de prestación por desempleo.
- c) Haber generado el derecho a cobrar 360 días de prestación por desempleo.

PARTE SEGUNDA (CONTESTAR EN LAS HOJAS DE RESPUESTAS).

CASOS PRÁCTICOS

CASO PRÁCTICO 1 (3 PUNTOS. CASO A: 2,25 PUNTOS. CASO B: 0,75 PUNTOS).

ANALICE LAS SIGUIENTES SITUACIONES Y RESPONDA A LAS PREGUNTAS:

CASO A

La empresa "MASCOTAS FELICES, S.L." es un espacio de atención y cuidado a las mascotas, ofreciendo productos y servicios especializados. Cuenta con centros de estancia y adiestramiento, tiendas y oficina en tres comunidades autónomas. La empresa la forman 5 socios que trabajan en el centro de estancia y adiestramiento y oficina de Moraleja de Enmedio. Todos los trabajadores cuentan con la formación en prevención y los socios cuentan con la titulación básica en prevención de riesgos.

PREGUNTAS:

- a) ¿En esta empresa, por su actividad y centros, el titular está obligado a tener un servicio de prevención? (Entiéndase, cualquiera de las modalidades que recoge la normativa). Justificar según el RSP.
- b) Tanto si es obligatorio como voluntario y según el RSP, ¿este empresario puede optar por asumir él mismo la actividad preventiva? Justificar según la normativa.
- c) Según el RSP, ¿qué opciones puede elegir para organizar la actividad preventiva? Especificar las opciones y justificar la elección.

CASO B

La empresa "TRANSQUÍMICA, S.A." se dedica al transporte de mercancías peligrosas y cuenta con una plantilla de 250 trabajadores, de los cuales 150 realizan las tareas en contacto con la alta tensión, 10 realizan visitas de inspección y verificación y 90 trabajan en tareas administrativas y comerciales.

PREGUNTA:

- d) ¿Está obligado el titular de la empresa a constituir un servicio de prevención propio? Justificar la respuesta en base al RSP.



Comunidad de Madrid

CASO PRÁCTICO 2 (3 PUNTOS: BASE COTIZACIÓN: 1 PUNTO, BASE REGULADORA: 1 PUNTO. CUANTÍA TOTAL DE COBRO: 1 PUNTO)

Andrea García es Jefe Administrativo en la empresa “Tejidos López, S.L.” desde 2015. Inicia una baja por enfermedad común el día 9 de febrero de 2022, manteniéndose en dicha situación durante todo el mes.

Los conceptos salariales percibidos por la trabajadora durante el mes de enero han sido:

- S.B.= 1000€
- Antigüedad: 75€
- Plus Convenio= 300€
- 2 pagas extra equivalentes al salario base más la antigüedad.

Se pide:

- Calcular la base reguladora para poder cobrar la baja laboral.
- Calcular la cuantía total por todos los días de baja laboral.

DATOS ADJUNTOS PARA RESOLVER LOS CASOS PRÁCTICOS

Febrero 2022						
	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	1	2	3	4	5	6



Grupo de cotización	Categorías profesionales	Bases mínimas – Euros/mes	Bases máximas – Euros/mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores.	1.629,30	4.139,40
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados.	1.351,20	4.139,40
3	Jefes Administrativos y de Taller.	1.175,40	4.139,40
4	Ayudantes no Titulados.	1.166,70	4.139,40
5	Oficiales Administrativos.	1.166,70	4.139,40
6	Subalternos.	1.166,70	4.139,40
7	Auxiliares Administrativos.	1.166,70	4.139,40

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Bases mínimas – Euros/día	Bases máximas – Euros/día
8	Oficiales de primera y segunda.	38,89	137,98
9	Oficiales de tercera y Especialistas.	38,89	137,98
10	Peones.	38,89	137,98
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional.	38,89	137,98

LÍMITES DE COTIZACIÓN POR ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

MÁXIMO	MÍNIMO
4,139.40	1,166.70



HOJA DE RESPUESTAS TEST:

REDONDEAR LA RESPUESTA ELEGIDA

1. a) b) c)
2. a) b) c)
3. a) b) c)
4. a) b) c)
5. a) b) c)
6. a) b) c)
7. a) b) c)
8. a) b) c)
9. a) b) c)
10. a) b) c)
11. a) b) c)
12. a) b) c)
13. a) b) c)
14. a) b) c)
15. a) b) c)
16. a) b) c)
17. a) b) c)
18. a) b) c)
19. a) b) c)
20. a) b) c)
21. a) b) c)
22. a) b) c)
23. a) b) c)
24. a) b) c)
25. a) b) c)
26. a) b) c)
27. a) b) c)
28. a) b) c)
29. a) b) c)



Comunidad de Madrid

30. a) b) c)

31. a) b) c)

32. a) b) c)

33. a) b) c)

34. a) b) c)

35. a) b) c)

36. a) b) c)

37. a) b) c)

38. a) b) c)

39. a) b) c)

40. a) b) c)



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y JUVENTUD

Comunidad de Madrid

IES FEDERICA MONTSENY

HOJA DE RESPUESTA PARA LOS CASOS PRÁCTICOS:



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y JUVENTUD

Comunidad de Madrid

IES FEDERICA MONTSENY

HOJA DE RESPUESTA PARA LOS CASOS PRÁCTICOS:



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y JUVENTUD

Comunidad de Madrid

IES FEDERICA MONTSENY

HOJA DE RESPUESTA PARA LOS CASOS PRÁCTICOS:



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y JUVENTUD

Comunidad de Madrid

IES FEDERICA MONTSENY

HOJA PARA CÁLCULOS



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y JUVENTUD

Comunidad de Madrid

ANEXO SOBRE CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios de evaluación atenderán a los recogidos en el Real Decreto 1574/2011, de 4 de noviembre, por el que se establece el Título de Técnico Superior en Comercio Internacional y se fijan sus enseñanzas mínimas.