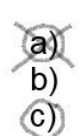


Anexo 2
Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS
Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección
General de Educación Secundaria, Formación
Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I.N.I.E. o Pasaporte:	
		Fecha: 19/05/2021

Código del ciclo: ADGM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
Clave o código del módulo: 0449	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral	

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA	
El examen durará 1 hora y 15 minutos, pudiéndose distribuir indistintamente entre la parte teórica o práctica.	
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> –Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. –Tener disponible el DNI en la mesa. –Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. –Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). –Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). 	
<p>1) Tipo test. Valdrá un total de 8 puntos. Cada pregunta tiene una sola respuesta correcta cuyo valor es 0,2, restando 0.05 cada respuesta incorrecta. Sólo hay una respuesta correcta que habrá de rodearse con un círculo y en caso de error, se tachará con un aspa la respuesta errónea y se volverá a rodear con un círculo la que se considere correcta como indica la imagen:</p> <p>2) La parte de los dos supuestos prácticos contará un total de 2 puntos sobre la nota final, a razón de un punto cada supuesto. Sólo se considerará como respuesta la información reflejada en el cuadrante de respuesta destinado a tal fin. El resto de la hoja podrá utilizarse para realizar operaciones si se considerara necesario.</p>	

CALIFICACIÓN

PARTE TEÓRICA

1. La transgresión de la buena fe contractual...
 - a. Es causa de despido disciplinario
 - b. Tiene que ver con la libertad religiosa que se predica obligatoriamente en cualquier tipo de trabajo
 - c. Es causa de despido colectivo
 - d. Es causa de despido objetivo

2. Al finalizar un contrato de obra y servicio...
 - a. Corresponde una indemnización de 12 días por año trabajado
 - b. Corresponde una indemnización de 20 días de salario por año trabajado
 - c. No corresponde indemnización alguna
 - d. Ninguna de las respuestas es correcta

3. ¿Cuál es la principal diferencia entre un desplazamiento y un traslado?
 - a. La duración temporal de esa movilidad
 - b. Lo lejos que se encuentre el lugar de destino
 - c. Las personas implicadas en el desplazamiento
 - d. Ninguna de las respuestas es correcta

4. El periodo de prueba...
 - a. Se remunera siempre
 - b. Permite que el trabajador o empresario desistan unilateralmente preavisando con 15 días de antelación
 - c. Trabajador y empresario pueden optar por formalizarlo verbalmente
 - d. Todas las respuestas son correctas.

5. El contrato de formación y aprendizaje...
 - a. Busca mejorar la imagen corporativa de las empresas
 - b. Busca mano de obra entre personas tituladas de forma más ventajosa para el empresario
 - c. Busca formar a un trabajador sin titulación a la vez que trabaja
 - d. El resto de las respuestas son incorrectas

6. Las deducciones por contingencias comunes de las nóminas...
 - a. Se utiliza para afrontar los gastos urgentes que el Sistema de Seguridad Social soporta
 - b. Se utiliza para cubrir las bajas por accidentes o enfermedades surgidas fuera del ámbito laboral
 - c. Se utiliza para cubrir los permisos retribuidos de los trabajadores
 - d. El resto de las respuestas son incorrectas

7. La dimisión del trabajador por incumplimiento grave y culpable de la empresa...
 - a. No implica derecho a cobrar paro en favor del trabajador
 - b. Supone una indemnización de 20 días de salario por año trabajado en favor del trabajador
 - c. Supone una indemnización de 33 días de salario por año trabajado en favor del trabajador
 - d. Supone una indemnización de 45 días de salario por año trabajado en favor del trabajador

8. El tipo de entrevista de trabajo calificado como “entrevista por competencias”
- Alude a la experiencia profesional del candidato detallando las funciones realizadas
 - Hace referencia a verificar cada una de las competencias requeridas para el puesto
 - Se refiere a la competencia técnica del candidato
 - Todas las respuestas son incorrectas.
9. Indica en qué casos de despido tendrá derecho el trabajador a indemnización y finiquito.
- En los casos de despido disciplinario procedente.
 - Únicamente en casos de despido disciplinario improcedente si la empresa no opta por la readmisión
 - En todos los casos de despido disciplinario.
 - Únicamente en los casos de abandono
10. El principio de desigualdad de la relación jurídico-laboral...
- Se refiere a la diferencia entre derechos y obligaciones de empresario y trabajador
 - Se refiere a la desigualdad entre las relaciones de empresas públicas respecto a las privadas
 - Se refiere a la desigualdad entre hombres y mujeres para obtener el mismo sueldo
 - El resto de las respuestas son incorrectas
11. ¿Qué es el extracto en un currículum?
- Una vida laboral anexa al currículum
 - Una breve explicación sobre de dónde vienes y hacia dónde vas profesionalmente
 - Un justificante de las empresas en las que hayas trabajado
 - El resto de las respuestas son erróneas
12. La ajeneidad en la relación laboral...
- Se refiere a las gratificaciones extraordinarias
 - Se refiere al salario y a los equipos de protección individual
 - Se refiere a que las órdenes del empresario se han de cumplir por parte del trabajador según lo estipulado en contrato o convenio colectivo
 - El resto de las respuestas son incorrectas
13. Indica de los siguientes cuáles son tipos de movilidad funcional
- Movilidad vertical ascendente
 - Movilidad horizontal
 - Movilidad vertical descendente
 - Todas son movilidades funcionales
14. ¿Qué contrato debe utilizar una empresa que desea sustituir a un trabajador que ha causado baja médica?
- Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
 - Un contrato de obra o servicio determinado.
 - Un contrato para fomento del empleo indefinido.
 - Todas las respuestas son incorrectas.

15. La prestación de un trabajo de naturaleza personal ...
- Implica que el trabajador no puede ser sustituido por otra persona sin alterar su relación laboral
 - Exige que el trabajador se persone en las instalaciones de la empresa para realizar su trabajo
 - Evita que se pueda contratar a un grupo de personas con un solo contrato
 - Todas las respuestas son correctas
16. Las medidas de protección colectiva...
- Se implementan tras haber aplicado medidas de protección individual
 - Siempre se sustituyen por una mayor previsión del riesgo
 - Se anteponen a las de protección individual
 - El resto de las respuestas son incorrectas
17. El devengo en una nómina...
- Se identifica con el salario bruto
 - Se identifica con la deducción a la Seguridad Social
 - Se identifica con el salario neto
 - Se identifica con el líquido total a percibir
18. Las retenciones de Hacienda en una nómina...
- Se utiliza como adelanto del pago del impuesto por las rentas percibidas en ese año
 - Se utilizan para pagar el impuesto por el valor añadido acumulado del año fiscal
 - Se utilizan para cubrir el gasto que supone el fraude fiscal
 - Se utiliza para compensar las prestaciones que el trabajador recibe
19. ¿Qué es la marca personal?
- Una marca cuya empresa esté gestionada por una persona física
 - El conjunto de características profesionales que acompañan a una persona
 - El nombre de la marca de la empresa para la que estés trabajando
 - El resto de las respuestas son erróneas
20. El contrato formativo en prácticas tendrá una duración de ...
- Entre 6 meses y 3 años
 - Entre 6 meses y 2 años
 - Entre 12 meses y 3 años
 - El resto de las respuestas son incorrectas
21. ¿En qué tipo de característica de la relación laboral se fundamenta que el trabajador tenga que aceptar las órdenes e instrucciones del empresario?
- Dependencia
 - Ajeneidad
 - Personal
 - Voluntariedad

22. ¿Cuál es el periodo de carencia necesario para cobrar una prestación por desempleo?
- Dos años
 - Haber cotizado un mínimo de 180 días en los últimos 24 meses
 - Haber cotizado un mínimo de 360 días en los últimos 6 años
 - El resto de las respuestas son incorrectas
23. ¿Qué puede hacer un trabajador al que comunican una movilidad geográfica de 24 meses?
- Aceptar la modificación o extinguir la relación laboral con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 9 meses
 - Aceptar la modificación o recurrirla al Juzgado de lo Social en un plazo de 15 días hábiles
 - Extinguir la relación laboral con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 9 meses o recurrirla al Juzgado de lo Social en un plazo de 15 días hábiles
 - El resto de las respuestas son incorrectas
24. La privación de libertad mientras no haya sentencia firme...
- Es una modificación sustancial de las condiciones de trabajo
 - Es una rescisión de la relación contractual
 - Implica una suspensión del contrato
 - El resto de las respuestas son incorrectas
25. El finiquito incluye:
- Los días trabajados pendientes de cobro, la parte proporcional de las pagas extras
 - Las indemnizaciones correspondientes por finalización del contrato o extinción de la relación laboral
 - Las vacaciones no disfrutadas
 - Todas las respuestas son correctas.
26. Un principio de la acción preventiva es...
- Contar con los delegados de prevención
 - Atender a las medidas de seguridad
 - Cumplimentar debidamente los cuestionarios de evaluación
 - El resto de las respuestas son incorrectas
27. Los riesgos derivados de condiciones ambientales...
- Pueden ser físicos o psíquicos
 - Pueden ser relativos a máquinas o herramientas
 - Pueden ser físicos, biológicos o químicos
 - El resto de las respuestas son incorrectas

28. Un empresario con 9 empleados, a la hora de decidirse por una modalidad de organización de prevención:
- No puede asumirla el propio empresario, ya que tiene más de 6 trabajadores
 - Podría asumirla el propio empresario gestionando por su cuenta las actividades relacionadas.
 - Podría asumirla el propio empresario subcontratando la vigilancia de la salud con otra empresa
 - Podría asumirla el empresario si tuviera un máster en Prevención de Riesgos Laborales
29. En el comité de seguridad y salud de una empresa:
- Habrán tantos representantes de la empresa como delegados de prevención
 - Sólo existe si la empresa tiene más de 100 trabajadores
 - No tienen que ser informados de los accidentes de trabajo
 - Todas las respuestas son incorrectas.
30. El botiquín de primeros auxilios:
- Es obligatorio en todas las empresas tengan el tamaño que tengan
 - Es obligatorio en empresas de más de 25 trabajadores
 - Es obligatorio en empresas de más de 50 trabajadores
 - Ninguna de las respuestas es correcta.
31. Desde el punto de vista legal, para que exista un accidente de trabajo:
- No se precisa que existan lesiones en las personas
 - Cualquier acontecimiento no previsto, anormal que interrumpa la actividad y que pueda llegar a ocasionar lesiones ya se considera accidente de trabajo
 - Incluye también los incidentes donde no hay lesiones o daños
 - Todas son ciertas
32. Ante un trabajador que se niegue a tomar las medidas de prevención protección necesarias:
- Habrán que llamar a la Inspección de Trabajo para que lo sancione
 - Es un motivo de despido por causas objetivas
 - Habrán que acudir a las faltas leves, graves y muy graves
 - Ninguna de las respuestas es correcta
33. Un extintor de polvo ABC nos indica que es apto para apagar fuegos cuyos combustibles sean:
- Metales, líquidos y gases
 - Metales, gases y sólidos
 - Sólidos, gases y líquidos
 - Sólidos, líquidos y componentes eléctricos
34. Entre las medidas técnicas y organizativas frente al ruido, tiene prioridad:
- Entregar los EPIs a los trabajadores
 - Colocar pantallas para evitar la propagación del ruido
 - Sustituir la maquinaria ruidosa por otra menos ruidosa
 - Reconocimientos médicos cada 3 años

35. Señala el orden de actuación sobre los signos vitales:
- Pulso, respiración, consciencia
 - Respiración, consciencia, pulso
 - Consciencia, respiración.
 - Ninguna de las respuestas es correcta
36. Indica cuál de las siguientes no es una relación laboral ordinaria:
- Ayudar en una ONG
 - Ser consejero de una SL o SA cuando solamente se es socio y no desempeña trabajo
 - Trabajar como funcionario público
 - Todas son relaciones no laborales
37. Es un derecho individual de los trabajadores...
- Elegir turno de empresa para estudiar inglés en una academia
 - Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario
 - Aumentar la jornada laboral el tiempo necesario independientemente de los descansos correspondientes
 - Ninguno de los anteriores es un derecho individual del trabajador
38. Indica qué conceptos conforman la base de cotización por contingencias comunes:
- Salario Base + horas extraordinarias
 - Percepciones salariales + percepciones extrasalariales cotizables + prorrata de las pagas extra
 - Salario Base + pluses + prorrata de las pagas extraordinarias
 - Percepciones salariales+ prorrata de pagas extraordinarias+ horas extraordinarias
39. Las garantías del salario incluyen:
- No poder embargar el salario neto del SMI que se fije cada año
 - Si la empresa tiene deudas, los salarios que se deban a los trabajadores de los últimos 15 días tendrán preferencia.
 - El salario se cobrará íntegramente cuando el trabajador acredite estar a cargo de familiares de hasta segundo grado por consanguineidad o afinidad.
 - Ninguna de las respuestas es correcta
40. Cuando dos partes intentan resolver un conflicto laboral aceptando acudir a una persona que tomará una decisión que será obligatoria para ambos, estamos ante:
- Conciliación
 - Mediación
 - Arbitraje
 - Coaching

PARTE PRÁCTICA

- 1) EJERCICIO 1 (1 punto) Calcula la Base de Cotización por Contingencias Comunes de un trabajador del grupo de cotización 5, que trabaja de forma indefinida. Tiene un Salario base de 950 euros, un plus de convenio de 120€, un plus de transporte por 90€, horas extraordinarias por valor de 130€ y 2 pagas extraordinarias iguales al salario base.

RESPUESTA
-Indique cuales de las cantidades citadas son devengos cotizables para la bccc (0,33 puntos):
-Cantidad correspondiente a la parte proporcional de las pagas extras (0,33 puntos):
-Cantidad correspondiente a la Base de cotización por contingencias comunes (0,33 puntos):

- 2) EJERCICIO 2 (1 punto) Un trabajador trabaja en una cafetería de 13:00 a 17:00 horas. El dueño del negocio le comunica que le necesita más tiempo, por lo que su nuevo horario será de 17:00 a 21:00 horas.

RESPUESTA
-¿Qué tipo de modificación es? (0,33 puntos):
-¿Qué tres opciones tiene el trabajador? (0,33 puntos):
-¿Cuál es el valor de la indemnización si el trabajador decide extinguir la relación laboral? (0,33 puntos):