

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: COM S03	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN GESTIÓN DE VENTAS Y ESPACIOS COMERCIALES
Clave o código del módulo: 0933	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>La prueba tendrá una duración máxima de una hora y 30 minutos. No es necesario ningún material ni documentación. Se aconseja realizar una lectura minuciosa y detallada de las cuestiones planteadas. La prueba se entrega grapada y no se facilitan folios sueltos. Es necesario cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. Antes de entregar la prueba es necesario mostrar el DNI al profesor examinador. Las respuestas se deben escribir con tinta indeleble, que no sea roja. Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex) No se resuelven dudas, cualquier consideración o interpretación que se quiera que se tenga en cuenta se hará constar junto al enunciado.</p>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - La prueba consta de diferentes cuestiones teórico-prácticas. - La valoración de cada cuestión figura junto a su enunciado. - La puntuación total de la prueba es de diez puntos. - La calificación mínima necesaria para considerar el ejercicio aprobado es de cinco puntos.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: **0945626518167810595445**



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

1. Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida (0,75 puntos)

1. Indique y explique cada uno de los apartados que deben figurar en un currículum vitae.

Puntuación: 0.75





Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización (0,75 puntos)

1. Cite las ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo.

Puntuación: 0.75



Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo (4 puntos)

1. Enumera y explica las cinco características de la relación laboral. **Puntuación: 0.5**
2. La empresa de materiales de construcción Construyo SL desea formalizar los contratos que se indican a continuación. **Identifique el contrato más adecuado en cada caso e indique cual podría ser la duración máxima de cada uno de los contratos identificados**
 - a) Contratar a un trabajador de 17 años para formarle como fontanero. Dedicará el 30% de la jornada a formación teórica.
 - b) Contratar a un especialista administrativo exclusivamente para que introduzca en el ordenador los datos de los clientes, los deudores, los proveedores y los productos. Estos datos son necesarios para que pueda entrar en funcionamiento un nuevo programa que la empresa ha adquirido recientemente.
 - c) Contratar a un almacenista empaquetador para afrontar el inusual incremento de pedidos de estas fechas.
 - d) Contratar a una administrativa para que ocupe la vacante existente mientras se resuelve el proceso de selección para su cobertura definitiva.

Puntuación: 1 punto; 0.25 cada apartado

3. Completa la siguiente información:
 - La duración máxima de la jornada será de horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual. Un % de la jornada anual se puede distribuir de una forma irregular, que deberá respetar en todo caso los periodos mínimos de descanso diario y semanal.
 - La jornada diaria no puede ser superior a horas diarias de trabajo efectivo, salvo que, por negociación colectiva, se establezca otra distribución. Los menores de 18 años no podrán realizar más de horas diarias de trabajo efectivo.
 - Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente deben mediar, como mínimo, horas de descanso.
 - Los menores de 18 años disfrutarán, como mínimo, de días de descanso semanal.

Puntuación: 0.5; 0.125 cada apartado

4. Cite las causas del despido disciplinario (0,50 puntos)
5. Explica brevemente en qué consiste un convenio colectivo y las partes que lo firman. **Puntuación: 0.25.**



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

6. Un trabajador, del grupo 2 de cotización a la Seguridad Social, con un contrato indefinido, percibe las siguientes retribuciones durante el mes de mayo de 2021:

- Salario base: 1.200 euros al mes.
- Plus de idiomas: 40 euros al mes.
- Plus de transporte: 80 euros al mes.

Durante el mes de mayo ha realizado Horas Extras (de NO Fuerza Mayor) por importe de 50 €

Además, tiene derecho a dos pagas extraordinarias al año, por importe del salario base cada una de ellas, que recibe durante los meses de junio y diciembre.

El porcentaje de AT y EP es 1,25% y el de IRPF es del 16%.

Responda a las siguientes cuestiones, respecto a la nómina del trabajador:

- Calcule el total devengado en el mes de mayo. **Puntuación: 0.25.**
- Calcule la base de cotización por contingencias comunes del mes de mayo y la base de cotización por contingencias profesionales del mes de mayo. **Puntuación: 0.5.**
- Calcula los importes cotizados a la Seguridad Social por parte del trabajador y de la empresa. **Puntuación 0.25.**
- Calcula el importe que ha de pagar el trabajador por IRPF y el salario líquido que percibirá el mes de mayo. **Puntuación: 0.25.**

Puntuación: 1,25 puntos



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Información adicional:

Bases mínimas y máximas Cotización a la Seguridad Social

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES			
Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiales Administrativos	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiales de primera y segunda	35,00	135,67
9	Oficiales de tercera y Especialistas	35,00	135,67
10	Peones	35,00	135,67
11	Trabajadores menores de 18 años	35,00	135,67

Topes de Cotización por Contingencias Profesionales

Máximo: 4.070,10€/mes Mínimo: 1.050,00€/mes

Tipos de cotización

Contingencias		% del trabajador	% de la empresa
Comunes		4,70	23,60
F.P.		0,10	0,60
Desempleo	Contrato indefinido, prácticas, relevo, interinidad y discapacitados	1,55	5,50
	Resto de los contratos temporales, a tiempo completo o a tiempo parcial	1,60	6,70
Horas extras	Por fuerza mayor	2,00	12
	No fuerza mayor	4,70	23,60
FOGASA			0,20



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

4.Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones (1,25 puntos)

1.Indique el periodo mínimo de cotización a la Seguridad Social exigido para tener derecho a la prestación económica por Incapacidad Temporal derivada de una enfermedad común. **Puntuación: 0,125 puntos**

2. Indique el periodo mínimo de cotización a la Seguridad Social exigido para tener derecho a la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor si el trabajador o la trabajadora tiene 22 años

Puntuación: 0,125 puntos

3. Carmen tiene 43 años y un hijo a cargo de 10 años. Lleva trabajando en la misma empresa desde hace 20 años, pero el 27 de abril de este año, ha sido despedido por causas económicas. La suma de las bases de cotización de contingencias profesionales de los últimos 180 días ha sido de 12.600 euros. Ha solicitado la prestación por desempleo en la oficina de empleo el 7 de mayo. **Puntuación: 1 punto**

Conteste a las siguientes cuestiones:

- Si Carmen tiene derecho a cobrar la prestación de desempleo y por qué. **Puntuación: 0.125.**
- La duración de la prestación de desempleo. **Puntuación 0.125.**
- La cuantía de la prestación por desempleo. Calcula la base reguladora diaria y la cuantía bruta de la prestación por desempleo mensual, indicando si supera las cuantías máximas y mínimas. **Puntuación 0.75.**

Información adicional:

Cuantía mínima prestación contributiva	Euros
Sin hijos/as (no será inferior al 80 % del IPREM más un 1/6)	527,24 €/mes
1 hijo/a o más (no será inferior al 107 % del IPREM más un 1/6)	705,18 €/mes

Cuantía máxima prestación contributiva	Euros
Sin hijos/as (no será superior al 175 % del IPREM más 1/6)	11153,33 €/mes
1 hijo/a (no será superior al 200 % del IPREM más 1/6)	1318,10 €/mes
2 hijos/as o más (no será superior al 225 % del IPREM más 1/6)	1.482,86 €/mes



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral (1,25 puntos)

1. Indica, para cada una de las siguientes situaciones, si se trata de una enfermedad profesional o de un accidente de trabajo; si se trata de este último caso, señala el tipo de accidente de trabajo, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Seguridad Social

a) Un técnico de mantenimiento está arreglando un problema de las conducciones de agua de la empresa en una oficina, pero necesita una herramienta de la que carece en esos momentos. Uno de los administrativos que trabaja en esa oficina sabe que en el almacén de la empresa tiene esa herramienta por lo que decide bajar a pedirla. Al entrar en el almacén se tuerce el pie en la escalera, se cae y se rompe una pierna.

b) El trabajador del caso anterior necesita ser intervenido quirúrgicamente, pero en el quirófano contrae una infección debido a un virus presente en el hospital. Esto le obliga a prolongar su baja.

c) Un trabajador es atropellado por un coche cuando se dirigía desde su domicilio al centro de trabajo. Como consecuencia, está 20 días de baja

d) A un camarero de una discoteca le diagnostican sordera por exposición prolongada a niveles de ruido superiores a los 85 Db.

e) Un administrativo acude al banco a firmar unos pagarés de su empresa y durante el camino sufre una caída en las escaleras del metro lo que le provoca un esguince.

Puntuación: 0,75 puntos; 0.15 cada apartado.

2. Cita 5 factores de riesgo laboral

Puntuación: 0,5 puntos



Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados (1,00 punto)

1. Indique en los siguientes casos qué tipo de organización de la prevención corresponde. Justifique su respuesta. **Puntuación: 0,80 puntos**

- a) Empresa química de alto riesgo de 260 trabajadores. **0.20 puntos.**
- b) Supermercado donde trabajan 27 trabajadores y el propietario. **0.20 puntos**
- c) Empresa de telefonía de 2302 trabajadores. **0.20 puntos.**
- d) Tienda de ropa donde trabajan 9 trabajadores y el propietario. **0.20 puntos.**

2. ¿Cómo se organizará la representación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales en una empresa con 5.000 trabajadores? **Puntuación: 0.20.**



Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral. (1 punto)

1. En una empresa se establecen las siguientes medidas de prevención y protección de riesgos:

Puntuación: 0,75 puntos:

- a) Entregar mascarillas a los trabajadores.
- b) Utilizar aspiradores de polvo en los lugares de trabajo
- c) Sustituir el cloro por el oxígeno que es menos perjudicial

Conteste a las siguientes preguntas:

- 2.1. Indique cual es una medida de prevención, cual de protección colectiva y cual una medida de protección individual. **0,25 puntos**
- 2.2. Indique sobre que elemento están actuando cada una de esas medidas (foco u origen del riesgo, medio de transmisión o trabajador) **0,25 puntos**
- 2.3. Indique cuál sería el orden de utilización de estas tres medidas. **0,25 puntos**

2. Un auxiliar de enfermería se niega a que la empresa le haga unos análisis para comprobar que no ha contraído una enfermedad contagiosa. ¿Puede negarse el trabajador a este reconocimiento médico? Razona la respuesta. **Puntuación: 0.25.**



Comunidad de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	