

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

PRIMERA PARTE: CUESTIONARIO TEST:

1ª/ La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la Salud como:

- a) El estado de bienestar físico, mental y social completo y no simplemente la ausencia de daño o enfermedad.
- b) El estado en el que existe un daño o enfermedad.
- c) El estado de malestar físico, mental y social.
- d) El estado del bienestar personal, malestar psíquico y social.

2ª/ No es una técnica de protección colectiva:

- a) La ventilación general.
- b) Las redes de seguridad.
- c) Las mascarillas, guantes y botas.
- d) Las pantallas frente al ruido.

3ª/Las empresas podrán tener responsabilidad por incumplimiento de las normas de prevención:

- a) Responsabilidad administrativa, a través de las sanciones de la Inspección de Trabajo.
- b) Responsabilidad civil, indemnizando económicamente a los trabajadores por los daños causados.
- c) Responsabilidad penal, por el hecho de poner en peligro grave la vida la salud o la integridad física del trabajador, pudiendo ir a la cárcel según la gravedad.
- d) Todas pueden ser posibles y ciertas.

4ª/ Los trabajadores que participan en la prevención deben ser consultados en la planificación de la prevención de riesgos dentro de la empresa:

- a) No, nunca. Será el Empresario quien debe realizar la prevención en las empresas.
- b) Serán consultados solamente cuando ocurra un accidente laboral.
- c) Deben ser consultados en las medidas preventivas y participar en la planificación de las mismas efectuando propuestas.
- d) Se les puede preguntar en asamblea y solamente cuando decida el empresario.

5ª/ Para manipular la carga correctamente:

- a) Hay que mantener las piernas y los pies lo más juntos posibles.
- b) Hay que doblar las rodillas para agarrar la carga.
- c) Hay que doblar lo más posible la espalda para levantar mejor la carga.
- d) Hay que mantenerse totalmente recta tanto la espalda como las rodillas para hacer más fuerza al levantar la carga.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

6ª/ El síndrome de Burnot o "estar quemado" es un riesgo laboral debido a:

- a) Estar sometido a una insatisfacción laboral prolongada en el tiempo, sin posibilidad de cambio.
- b) Estar sometido por periodos largos a altas temperaturas.
- c) Estar sometido por periodos largos a ruidos elevados.
- d) Insatisfacción laboral puntual por una situación excepcional en el trabajo.

7ª/ Que es el programa de Europass:

- a) Es un servicio que proporciona trabajo en todo el mundo.
- b) Es un servicio que ayuda a presentar la información académica, laboral y personal de manera sencilla y comprensible en toda Europa.
- c) Es un servicio de búsqueda de empleo para trabajadores europeos o no, solamente para los que tengan altas cualificaciones.
- d) Es un servicio europeo que ayuda a los trabajadores europeos o no, de baja cualificación, que quieren trabajar en África o América.

8ª/ En una entrevista de trabajo para superarla no es conveniente:

- a) Informarnos de las características del puesto de trabajo que se ofrece y a que se dedica la empresa.
- b) Llegar con antelación suficiente, para estar tranquilos y así mostrar interés.
- c) Tutear al entrevistador, salvo que el entrevistador lo solicite.
- d) Decir la verdad siempre que beneficie a nuestro interés.

9ª/ En un "curriculum vitae" es normal:

- a) Que omitamos datos que nos podrían perjudicar.
- b) Que incluyamos trabajos o puestos que no hemos desempeñado, para así ser seleccionados.
- c) Falsifiquemos referencias de otras personas.
- d) Que mintamos con la titulación inacabada, para así obtener el puesto.

10ª/ En materia de primeros auxilios entendemos por las siglas PAS, las pautas de conducta a seguir son:

- a) Pensar, actuar y salvar.
- b) Proteger, avisar y socorrer.
- c) Proteger, limpiar y socorrer.
- d) Callar, limpiar y socorrer.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

11ª/ El sueldo de un trabajador con un contrato en prácticas:

- a) Nunca será inferior al salario mínimo interprofesional (SMI) para un trabajador a jornada completa o en proporción a la misma.
- b) Durante el segundo año de contrato en prácticas no puede ser inferior al 85% del salario base de acuerdo a su categoría profesional.
- c) Durante el segundo año de contrato en prácticas no puede ser inferior al 100% del salario base de acuerdo a su categoría profesional.
- d) Tienen una retribución que no puede ser superior el primer año del 50% del salario de un trabajador de la misma categoría y el segundo año no puede ser inferior al 60%.

12ª/ Respecto a los festivos, según el Estatuto de los Trabajadores:

- a) Como mínimo han de existir un total de 14 festivos al año retribuidos.
- b) El Ayuntamiento donde se encuentra ubicado el centro de trabajo no puede imponer ningún festivo al empresario.
- c) Las Comunidades Autónomas no tienen ninguna competencia para festivos.
- d) El Empresario pone y quita los días festivos en el calendario laboral según su interés.

13ª/ En caso del traslado:

- a) El trabajador debe ser notificado con 15 días de antelación.
- b) Tiene 10 días hábiles para recurrir al Juzgado de lo Social, desde su notificación.
- c) Significa que hay un cambio de residencia durante más de un año, en un periodo de 3 años.
- d) No es necesario que se dé un cambio de residencia, solo de centro de trabajo

14ª/ En el despido disciplinario:

- a) El trabajador no cobrará indemnización en el finiquito, pero sí lo que haya trabajado, junto con las pagas y vacaciones pendientes.
- b) Se tiene que abrir un “expediente contradictorio” en todos los casos de despido disciplinario de cualquier trabajador.
- c) Recibirá la carta del despido pasados 25 días naturales desde que se hace efectivo el despido.
- d) No es necesario notificar la rescisión del contrato con carta de despido, ni alegar la causa que motiva el despido.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

15ª/ Paco ha sido padre en enero de 2021. ¿Cuál es el periodo mínimo de cotización para el acceso a la prestación por nacimiento de un hijo?:

- a) 90 días cotizados en los 7 años anteriores o 200 días en toda la vida laboral.
- b) 30 días cotizados en los 5 años anteriores o 130 días en toda la vida laboral.
- c) 180 días cotizados en los 7 años anteriores o 360 días en toda la vida laboral.
- d) No es necesario cotización previa, actualmente es un derecho de cualquier ciudadano español.

16ª/ El periodo de vacaciones:

- a) El trabajador no cobra el sueldo, pues no trabaja.
- b) Es derecho fundamental y se pueden renunciar por convenio colectivo.
- c) Es un derecho irrenunciable de los trabajadores y son retribuidas.
- d) Es un derecho renunciante por el trabajador en el contrato de trabajo.

17ª/ Los trabajadores que vayan a la huelga:

- a) No van a cobrar la parte proporcional de descansos semanales y festivos y tampoco la parte proporcional que les correspondía de pagas extras, por los días no trabajados.
- b) Al ser un derecho fundamental, van a recibir su salario por los días no trabajados.
- c) La empresa tiene la obligación de cotizar y pagar al trabajador los días de huelga igual que un día normal.
- d) Se les extingue la relación laboral, no se les suspende.

18ª/ Un trabajador que quiere reclamar un despido deberá:

- a) Buscar un abogado presentar la demanda ante el Juzgado de lo Social y pagar las tasas, en el plazo de 40 días hábiles desde que se hace efectivo el despido.
- b) Acudir primero al SMAC, para intentar llegar a un acuerdo con la empresa y posteriormente con la papeleta de conciliación presentará demanda ante el Juzgado de lo Social antes de 20 días hábiles.
- c) Ir a la oficina del SEPE y pagar la multa por perder el trabajo.
- d) Reclamar e ir al Juzgado de lo Social directamente en el plazo de 30 días naturales.

19ª/ Un trabajador no puede realizar las tareas habituales y fundamentales de su profesión, pero puede realizar otro trabajo, tendrá una:

- a) Incapacidad permanente parcial.
- b) Incapacidad permanente absoluta.
- c) Discapacidad parcial motórica.
- d) Incapacidad permanente total.

20ª/ En el periodo de prueba:

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

- a) No es obligatorio dar de alta en la Seguridad social al trabajador.
- b) No es necesario realizar un contrato, ni realizarlo por escrito.
- c) La empresa puede rescindir el contrato sin necesidad de alegar un motivo que lo justifique.
- d) El trabajador al estar a prueba no recibirá ningún salario por su trabajo, mientras dure la prueba.

21ª/ Para tener derecho a cobrar la prestación de desempleo se tiene que:

- a) Haber cotizado al menos 6 meses en los últimos 6 años.
- b) Haber cotizado al menos 11 meses en los últimos 3 años.
- c) No es necesario una cotización mínima para poderlo cobrar.
- d) Haber cotizado al menos 12 meses en los últimos 6 años.

22ª/ En los trabajos sedentarios en oficinas la temperatura debe estar entre:

- a) 12 - 35 grados centígrados.
- b) 10 - 30 grados centígrados.
- c) 17 - 27 grados centígrados.
- d) A la temperatura que decida el empresario que es más adecuada en su local.

23ª/ Laura ha realizado este mes 8 horas extraordinarias. Cuando recibe la nómina se da cuenta de que se las han abonado un 15 % menos que la hora de trabajo ordinaria, fijada en el convenio colectivo. Señala la respuesta correcta:

- a) El empresario es libre de pagar las horas extraordinarias al precio que considere justo.
- b) Se podría aplicar si la reducción es admitida en el contrato de la trabajadora.
- c) Si al trabajador le conviene el pago de ese importe, no habrá nada que objetar.
- d) Esa situación es ilegal: las horas extraordinarias se abonarán como mínimo al precio de la hora ordinaria.

24ª/ Elena M. Ha recibido en la nómina del mes de abril 150 € en concepto de un viaje por trabajo que realizó en Ave a Barcelona y 320 € de dietas por el hotel ¿En qué apartado de la nómina le incluirán dicho concepto?:

- a) En complementos salariales.
- b) En indemnizaciones y/o suplidos.
- c) En el apartado de gratificaciones extraordinarias.
- d) En el apartado de sueldo base.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

25ª/ Denominamos “Equipo de trabajo”:

- a) Conjunto de personas que están juntas en un local, aunque la finalidad perseguida no sea la misma, sin necesidad de normas establecidas entre ellos.
- b) Conjunto de personas que interactúan directamente, con una finalidad perseguida por todos, para cuya consecución establecen unas normas de funcionamiento acordadas por todos los miembros del equipo del cual se sienten parte.
- c) Conjunto de personas que se plantea una meta propia y cada uno trabaja por su cuenta, aportando lo que se le ha pedido.
- d) Grupo de personas que trabajan en una misma empresa, con tareas diferenciadas y objetivos distintos.

26ª/ El Juez puede considerar despido nulo cuando:

- a) Falta la carta de despido y el preaviso correspondiente.
- b) Falta la indemnización de 33 días por años trabajados.
- c) Se demuestra que ha habido una discriminación o violación de los derechos fundamentales del trabajador.
- d) Falta el pago de los salarios de tramitación.

27ª/ Denominamos Inteligencia Emocional a la:

- a) Capacidad de enfrentar las dificultades, atendiendo a nuestra capacidad intelectual.
- b) Es la capacidad de sentir, entender y regular nuestras emociones como fuente de energía humana, de información, de conexión e influencia.
- c) Es la capacidad de influir en los demás a través de nuestras propias acciones.
- d) Es la capacidad que tenemos para destacar en los estudios porque estamos más preparados intelectualmente.

28ª/ El botiquín portátil de primeros auxilios es obligatorio:

- a) Empresas de más de 100 trabajadores.
- b) Empresas de más de 50 trabajadores que existan peligros.
- c) En todas las Empresas deberá haber un botiquín portátil.
- d) No es obligatorio en ninguna empresa, sólo es obligatorio en las que hay riesgos evidentes.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

29ª/ Dentro de las dinámicas de trabajo en equipo decimos que el “Role Playing” es:

- Una técnica que consiste en dramatizar una situación real en la que los miembros del grupo asumen los papeles (roles) de la situación.
- Una técnica cuyo objetivo es la generación masiva de ideas, buscando la originalidad y la búsqueda de soluciones nuevas.
- Una técnica de generación de ideas con grupos en un corto espacio de tiempo.
- Una dinámica en la que el empresario nos obliga a trabajar los fines de semana.

30ª/ En el Boletín Oficial del Estado y Boletines de las Comunidades Autónomas encontraremos:

- Ofertas de empresas que cotizan en bolsa.
- Ofertas del sector primario y secundario de diferentes empresas.
- Legislación y convocatorias de empleo público.
- No suelen recoger ofertas de empleo, es solo para legislación de las Administraciones públicas.

PARTE SEGUNDA: EJERCICIOS PRÁCTICOS:

31ª/ Cuál será el salario Bruto o total devengado de un trabajador que cobra en el mes por los siguientes conceptos:

- Salario Base: 1100 €
- Horas extras: 200 €
- Plus de idiomas: 155 €
- Plus de antigüedad del 10% del S. Base por trienio (tiene una antigüedad en la empresa de 7 años).

Por otra parte, tiene derecho a 2 pagas extras al año iguales al salario Base más la antigüedad. Hemos de tener en cuenta que las pagas extraordinarias las cobra prorrateadas por meses.

- Cobraré 1675 € de Salario Bruto al mes.
- Cobraré 1895 € de Salario Bruto al mes.
- Cobraré 1883,33 € del Total devengado este mes.
- Cobraré 1565 € del total devengado en el mes.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

32ª/ Un trabajador ha sufrido un accidente NO laboral el día 4 de noviembre y ha estado de baja hasta el 30 de noviembre. Su Salario base mensual es de 900 € y cobra la paga extra prorrateada de 150 € al mes. Realizó horas extras por valor de 360 € el mes.

Calcula cuanto cobrará por la incapacidad temporal, por el tiempo de totalidad de la baja. Sabiendo que los 3 primeros días de baja por convenio no los cobra.

- a) 357€
- b) 603,75 €
- c) 540,75 €
- d) 630 €

PREGUNTAS DE RESERVA

33ª/ Se considera accidente “in itinere”:

- a) El que sufre el trabajador estando disfrutando de las vacaciones de Semana Santa.
- b) El que sufre el trabajador en el centro de trabajo.
- c) El que sufre el trabajador en las escaleras mecánicas del metro cuando se dirigía al trabajo.
- d) El que sufre el trabajador a la salida del centro comercial donde visionó una película después de volver del trabajo.

34ª) Que es el programa de la RED EURES:

- a) Es un servicio que proporciona trabajo en todo el mundo.
- b) Es un servicio de búsqueda de trabajo a los trabajadores y empresarios europeos.
- c) Es un servicio de búsqueda de empleo para trabajadores con altas cualificaciones.
- d) Es un servicio de búsqueda de intercambios de casas para vacaciones.

35ª/ Según la técnica del “triage”, un color rojo indica que estos accidentados:

- a) Pueden caminar y deambular al tener una herida leve.
- b) Serán los primeros en ser atendidos, pues pelagra su vida.
- c) Requieren cuidados, pero no pelagra su vida.
- d) No tienen posibilidad de sobrevivir o han fallecido.

36ª/ Un trabajador contratado por una ETT y cedido a una empresa usuaria:

- a) Tiene derecho a que la empresa usuaria le informe de los riesgos laborales concretos del puesto de trabajo.
- b) No puede usar las instalaciones de la empresa como cualquier otro trabajador.
- c) No tiene derecho a vacaciones, ni pagas extraordinarias, al no ser fijo en plantilla.
- d) Cobrará menos que un trabajador, de la empresa usuaria, de la misma categoría y puesto de trabajo.

Código del ciclo: SANS04	Denominación completa del ciclo formativo: ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITODIAGNÓSTICO
Clave del módulo: 05	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

37ª/ La capacidad de entender al otro desde sus propios marcos de referencia, pero sin perder la objetividad, se denomina a la:

- a) Empatía
- b) Simpatía
- c) Indiferencia
- d) Antipatía