

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR
CONVOCATORIA CORRESPONDIENTE AL CURSO ACADÉMICO 2020-2021

ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud, por la que se regula la organización y el procedimiento de las pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional en la Comunidad

Código del ciclo: (1) SSCM01	Denominación completa del título: (1) Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia
Clave o código del 05	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- ❖ El alumno debe presentar documento acreditativo de su identificación, siendo válidos: DNI, pasaporte o carnet de conducir.
 - ❖ El documento deberá permanecer visible en la mesa durante toda la prueba.
 - ❖ **Cumplimentar** los datos del aspirante antes del examen y **firmar** en todas las hojas que se entreguen.
 - ❖ Señalar y escribir con tinta indeleble, **AZUL**, las respuestas en las hojas habilitadas en el cuadernillo de la prueba.
 - ❖ Solo existe una única opción de respuesta válida por cada pregunta, ya sea por ser la única respuesta correcta o bien por ser la respuesta más completa.
 - ❖ Solo valorarán las preguntas contestadas en la hoja de respuestas
 - ❖ Las preguntas, se responderán en los espacios habilitados, diferenciando entre las respuestas de los contenidos teóricos y los supuestos prácticos.
 - ❖ Las respuestas se **marcan con una X**. Si se ha de rectificar una respuesta, tachar con una línea horizontal. **No** utilizar líquido corrector (Tippex)
 - ❖ Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
 - ❖ No utilizar material de consulta (salvo aquél que haya sido especificado, en su caso, en las instrucciones publicadas).
 - ❖ No se permite el uso del teléfono móvil, ni los relojes inteligentes ni cualquier otro dispositivo con acceso a Internet. El teléfono deberá estar apagado y guardado mientras permanezca en la sala de la prueba.
 - ❖ Los pabellones auditivos deben estar despejados. Están prohibidos los auriculares.
 - ❖ No se puede abandonar la sala hasta que no hayan transcurrido 20 minutos desde el comienzo de la prueba.
 - ❖ Las respuestas debe indicarlo **en la plantilla** de respuestas. Esta plantilla es lo que se va a corregir
 - ❖ Al terminar el ejercicio **COMPRUEBE** que ha firmado la plantilla de respuestas y en cada una de las hojas del examen.
 - ❖ Al terminar el ejercicio entregue **todas** las hojas del examen (cuadernillo de preguntas y cuadernillo de respuestas).
- En caso contrario el examen será anulado
- Al final de las 50 preguntas del examen, aparecen tres preguntas de reserva. Es importante que se contesten, ya que si fuera necesario anular alguna de las preguntas del examen, las de reserva serán utilizadas para la corrección, **en el orden exacto en el que aparecen**. Es decir, si se anula una pregunta, se reemplazará por la primera pregunta reserva y así sucesivamente.*

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- La prueba de cada módulo constan de 30 a 50 preguntas tipo test más preguntas y/o supuestos prácticos basados en los contenidos recogidos en la legislación vigente.
- En la parte de preguntas de tipo test, cada respuesta **acertada sumará un punto**. Cada respuesta **errónea restará 0'33**, siendo 4 las posibles respuestas y solo 1 será la correcta por ser la más completa.
- Las preguntas que no se responden ni suman ni restan. Si una pregunta tiene dos respuestas marcadas se considerará errónea, por lo que se penalizará con 0'33.
- La puntuación de las cuestiones teóricas ponderan el 70% de la calificación final del examen.
- Los supuestos prácticos, si los hubiere podrá constar de 1 o varios supuestos.
- La puntuación de los supuestos prácticos, si los hubiera, supondrían el 30% de la calificación final del examen.
- La calificación de la prueba se obtiene de la suma de la ponderación de lo obtenido en la parte teórica y lo/s supuestos prácticos con dos decimales.
- Los módulos que no tengan en la prueba supuestos prácticos la calificación del mismo corresponderá a la puntuación obtenida en las cuestiones teóricas.
- Para superar la prueba se deberá obtener 5 o más puntos en ambas partes, si las hubiese.
- La calificación final debe aparecer con un número entero entre el 0 y el 10, por lo que cuando el número correspondiente a la unidad sea superior o igual a 5 se procederá a redondear hacia el número entero superior, siempre que la parte decimal esté por encima de 0'60. De ser inferior a 5 la calificación obtenida, la parte decimal, siempre, se redondeará hacia el número entero inferior.
- Si la calificación de los contenidos teóricos y/o supuestos prácticos es inferior a 5. La calificación de la prueba se considerará no superada y la nota final de la misma será la correspondiente a la obtenida en la parte de la prueba con calificación inferior.

CALIFICACIÓN

FIRMA



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. – El plazo para solicitar la prestación contributiva de desempleo es de:

- a) Quince días hábiles desde que se produjo la situación legal de desempleo.
- b) Veinte días hábiles desde que se hizo efectivo el despido del trabajador.
- c) Quince días naturales desde que se produjo el despido.
- d) Veinte días naturales desde que el trabajador se encuentre en situación legal de desempleo.

2.- La indemnización en caso de un despido por causas objetivas improcedente es de:

- a) 45 días de salario por año trabajado con un tope de 42 mensualidades, cuyo pago corresponde íntegramente a la empresa.
- b) 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 360 días.
- c) 33 días de salario por año trabajado con un tope de 24 mensualidades, cuyo pago corresponde íntegramente a la empresa.
- d) 33 días de salario por año de servicio con un tope de 24 mensualidades, de los cuales el FOGASA abona 8 días y los restantes 25 días corren a cargo de la empresa.

3. – Cuando se demuestra que un despido se ha producido de forma discriminatoria, el Juzgado de lo Social lo calificará como:

- a) Despido improcedente.
- b) Despido nulo.
- c) Despido disciplinario.
- d) Despido procedente.

4. – A un trabajador que reside habitualmente en Cádiz, su empresa le comunica con una antelación de 5 días laborables que deberá estar 10 meses en Barcelona para proceder a la apertura de una nueva sucursal. ¿Qué opciones tendrá el trabajador?

- a) No puede negarse a cumplir con la orden de desplazamiento dada por la empresa pero puede reclamar judicialmente contra la decisión empresarial si considera que no hay justificación suficiente.
- b) Puede negarse a aceptar la orden empresarial porque esta decisión no se ha comunicado a los representantes de los trabajadores.
- c) Puede optar por la extinción del contrato de trabajo con derecho a una indemnización equivalente a 20 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 12 mensualidades.
- d) Puede optar por la extinción del contrato de trabajo con derecho a una indemnización equivalente a 20 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 9 mensualidades.

5. – La excedencia que requiere un año de antigüedad en la empresa para poder ser solicitada es la:

- a) Forzosa.
- b) Voluntaria.
- c) Por cuidado de hijo.
- d) Por cuidado de un familiar.

6.- En caso de que un trabajador no esté de acuerdo con la sentencia dictada por un Juzgado de lo Social al resolver una demanda por despido, ¿Qué debe plantear?

- a) Recurso de casación ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo.
- b) Recurso de suplicación ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.
- c) Recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma.
- d) Recurso de casación ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

7. - ¿Con qué antelación debe comunicar el empresario al trabajador un traslado definitivo de centro de trabajo que implique un cambio de residencia?

- a) 15 días.
- b) 30 días.
- c) 9 meses.
- d) Con una antelación no inferior a 5 días laborables.

8. - Respecto al descanso por maternidad:

- a) Después del nacimiento del hijo son obligatorias 10 semanas para la madre.
- b) La madre cobrará durante la maternidad el 100% de su base de cotización por contingencias profesionales.
- c) En caso de parto múltiple, la madre tiene derecho a una semana más por cada hijo a partir del segundo.
- d) Son obligatorias después del parto 6 semanas para la madre a jornada completa.

9. - Indica qué afirmación de las siguientes es correcta:

- a) Durante el período de prueba el trabajador tiene los mismos derechos que otro trabajador de la empresa.
- b) El período de prueba debe constar por escrito en el contrato.
- c) El trabajador debe cobrar el salario correspondiente a los días trabajados durante el período de prueba.
- d) Todas las anteriores son correctas.

10. - ¿Cuántos delegados de personal tendrá una empresa de ocho trabajadores?:

- a) Es obligatorio que exista un delegado de personal,
- b) No es obligatorio pero puede existir un delegado de personal si así lo decide la mayoría de trabajadores.
- c) En las empresas de menos de 11 trabajadores no hay representación de los trabajadores.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

11. - Indica qué afirmación relativa a la prestación por desempleo es correcta:

- a) Durante los primeros 180 días, se cobra el 65 % de la BR.
- b) Durante los primeros 180 días, se cobra el 60 % de la BR.
- c) Durante los primeros 180 días, se cobra el 75 % de la BR.
- d) A partir del día 181, se cobra el 50 % de la BR.

12. - La base de cotización por contingencias profesionales permite calcular:

- a) Las prestaciones cuya causa sea una enfermedad común o un accidente no laboral.
- b) Las prestaciones cuya causa sea un accidente de trabajo y una enfermedad profesional.
- c) Las prestaciones cuya causa sea un accidente laboral y una enfermedad común.
- d) Las prestaciones cuya causa sea una enfermedad común y una enfermedad profesional.

13. - Un trabajador se encuentra en situación de pluriactividad:

- a) Cuando presta sus servicios por cuenta ajena a dos o más empresarios.
- b) Cuando presta sus servicios por cuenta propia a dos o más empresarios.
- c) Cuando está dado de alta en un solo régimen de la Seguridad Social pese a prestar servicios a más de un empresario.
- d) Cuando realiza actividades que dan lugar a su alta obligatoria en dos o más regímenes distintos de la Seguridad Social.



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

14. - Ante una situación de incapacidad temporal como consecuencia de un accidente de trabajo:

- a) Ninguna de las siguientes respuestas es correcta.
- b) Para tener derecho a la prestación es necesario haber cotizado previamente 180 días en los 5 años anteriores a la baja.
- c) Para tener derecho a la prestación es necesario haber cotizado previamente 1800 días en los 10 años anteriores.
- d) No es requisito imprescindible estar afiliado y en alta en la Seguridad Social.

15. - A lo largo de 2019, ¿de cuántos días de vacaciones disfrutará un trabajador que se incorporó a la empresa el 1 de marzo de 2019 y cuyo convenio establece 30 días naturales de vacaciones al año?

- a) 20 días.
- b) 30 días.
- c) 25 días.
- d) 22 días.

16. - ¿En virtud de qué principio no se pueden empeorar en los contratos de trabajo las condiciones establecidas en los convenios colectivos?

- a) Principio de norma mínima.
- b) Principio de norma más favorable.
- c) Principio de irrenunciabilidad de derechos.
- d) Principio de condición más beneficiosa.

17. - El contrato de trabajo en prácticas podrá concertarse:

- a) Con quienes estuvieran en posesión de un título universitario de Grado o de Formación Profesional de Grado Medio o Superior y no hayan transcurrido más de cuatro años desde que obtuvieron la titulación.
- b) Con quienes estuvieran en posesión de un título de Formación Profesional de Grado Medio o Superior o de un certificado de profesionalidad, que habiliten para el ejercicio profesional y no hayan transcurrido más de cinco años desde que obtuvieron la titulación.
- c) Con quienes estuvieran en posesión de un título de Formación Profesional de Grado Medio o Superior siempre que no superen los veintiún años de edad y no hayan transcurrido más de cuatro años desde que finalizaron los estudios.
- d) Con quienes estuvieran en posesión de un título universitario, o de Formación Profesional o certificado de profesionalidad y que no hayan transcurrido más de cinco años desde que obtuvieron la titulación.

18. - El contrato por obra y servicio determinado:

- a) Tiene una duración incierta e ilimitada en el tiempo, y dependerá siempre de lo que dure la obra o servicio determinado.
- b) Tendrá un plazo máximo de vigencia de tres años ampliable a cuatro años por convenio colectivo.
- c) Tiene una duración máxima de 6 meses dentro de un periodo de referencia de 12 meses, ampliable este periodo a 18 meses por convenio colectivo sectorial estatal o de ámbito inferior.
- d) Tiene una duración mínima de 6 meses y máxima de 2 años ampliable 1 año más por convenio colectivo sectorial.



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

19.- ¿Qué periodo de prueba debe pactarse, como máximo, para los trabajadores que sean técnicos titulados?

- a) Seis meses.
- b) Quince días.
- c) Un mes.
- d) Dos meses.

20. - Una persona trabajadora que cobra un salario de 60 euros al día (incluidas las partes proporcionales de las pagas extras), y con una antigüedad en la empresa de 6 años, es despedida por causas objetivas. ¿Cuál sería la indemnización que le corresponde?:

- a) 7.200 euros.
- b) 11.880 euros.
- c) 4.320 euros.
- d) No le corresponde indemnización.

21. - Un trabajador sufre un accidente laboral y como consecuencia estará de baja por incapacidad temporal durante 6 días. Siendo su base reguladora diaria de referencia de 50 euros. ¿ qué cantidad de prestación por IT le corresponderá cobrar por los 6 días de baja? :

- a) 187,50 euros.
- b) 300,00 euros.
- c) 225 euros.
- d) 250 euros.

22. - La retribución en el contrato en prácticas será:

- a) No inferior al 60 o 75% del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe un puesto de trabajo equivalente, aunque sea inferior al S.M.I.
- b) El primer año será como máximo el 75% del S.M.I. y el 2º año el 85% del S.M.I.
- c) Durante el primer año, como máximo, el 60% del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo y durante el segundo año el 75%.
- d) La que establezca el convenio colectivo.

23. - Un trabajador cobra mensualmente 901,52 euros por un único concepto (salario base). Sus bases de cotización en marzo ascendieron a 1051,77 euros. Indica cuál será el líquido neto que deberá percibir en el mes de marzo, si su contrato es indefinido y tiene una retención de I.R.P.F. del 10%:

- a) 811,37 €.
- b) 744,58 €.
- c) 1021,72 €.
- d) 809,12 €.

24. - Si un trabajador desarrolla su jornada de trabajo de lunes a viernes de 8:00 a 14:00 y de 15:00 a 19:00.

- a) La jornada es ilegal pues realiza 50 horas a la semana.
- b) Es ilegal pues la jornada laboral no puede superar las 9 horas diarias.
- c) Es legal si existe una distribución irregular de la jornada que permita que el promedio anual sea de 40 horas semanales.
- d) Es ilegal porque no respeta el descanso mínimo entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente.



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

25.- Los descansos laborales mínimos a los que tienen derecho los trabajadores son:

- a) Un descanso entre jornadas mínimo de 12 horas para mayores de 18 años y día y medio para menores.
- b) Un descanso semanal de dos días ininterrumpidos para los mayores de 18 años.
- c) Un descanso de 30 minutos dentro de la jornada continuada cuando esta exceda de 6 horas tanto para mayores como menores de edad.
- d) Ninguna de las tres respuestas anteriores es correcta.

26. - La Seguridad en el trabajo es una técnica de prevención que tiene como finalidad:

- a) Eliminar los factores de riesgo derivados de las condiciones medioambientales.
- b) Evitar los accidentes de trabajo.
- c) Eliminar los factores de riesgo psicosociales.
- d) Evitar las enfermedades profesionales.

27. - El empresario está obligado a constituir un Servicio de Prevención Propio:

- a) Si su empresa cuenta con un número de entre 250 y 500 trabajadores, y realiza una actividad peligrosa.
- b) Si no ha asumido personalmente la prevención de riesgos en su empresa.
- c) Siempre que no haya designado a uno o más trabajadores para que se ocupen de las tareas preventivas.
- d) En caso de no tener Servicio de Prevención Ajeno.

28. - Es un factor de riesgo derivado de la organización del trabajo:

- a) La fatiga física.
- b) La inestabilidad en el empleo.
- c) La carga de trabajo.
- d) La fatiga mental.

29. - Sobre el comité de seguridad y salud, marca la respuesta correcta:

- a) Estará formado únicamente por los delegados de prevención.
- b) Solo existe si la empresa tiene más de 100 trabajadores.
- c) No es necesario que sus miembros tengan formación en materia de prevención.
- d) Ninguna es correcta.

30. - Las señales de seguridad con forma triangular significan:

- a) Advertencia.
- b) Obligación.
- c) Prohibición.
- d) Salvamento.

31. - Señala cuál de los siguientes supuestos constituye un accidente de trabajo in itinere

- a) La fractura de una cadera que sufre un obrero al caer de un andamio.
- b) El infarto de miocardio que sufre un directivo a causa del estrés al que se ve sometido en el trabajo.
- c) El accidente que sufre un trabajador al ir en su coche al trabajo.
- d) Todas las anteriores son correctas.



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

32.- ¿ Cuándo deben utilizarse las medidas de protección individual?:

- a) La persona trabajadora siempre debe ir equipada con medidas de protección individual.
- b) Cuando las medidas de protección colectiva sean ineficaces, no sea posible utilizarlas o como complemento de las medidas de protección colectiva.
- c) Cuando debe protegerse a varias personas de forma simultánea.
- d) Cuando la persona trabajadora quiera, es optativo.

33.- En la carta de presentación:

- a) Se adjuntan todos los justificantes de los méritos aportados en el CV.
- b) Se describe detalladamente la experiencia profesional.
- c) Se debe presentar siempre de forma manuscrita.
- d) Ninguna de las tres respuestas anteriores es correcta.

34. – Europass es:

- a) Un portal sobre las oportunidades de formación y empleo en todo el espacio europeo, que incluye información sobre becas, prácticas formativas y ofertas de empleo.
- b) Una red de cooperación, formada por todos los países miembros de la Unión Europea destinada a facilitar la libre circulación de trabajadores en el marco del Espacio Económico Europeo.
- c) Un sistema que ayuda a los ciudadanos europeos a presentar su información académica, laboral y personal de manera sencilla y comprensible en toda Europa.
- d) Ninguna de las tres respuestas anteriores es correcta.

35. – En una entrevista de trabajo:

- a) Debemos acudir de forma puntual con confianza y seguridad en nosotros mismos.
- b) Adoptar una actitud positiva y coherente respecto a las preguntas que nos formule el entrevistador.
- c) Llevar el currículum aunque ya se hubiera entregado previamente.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

36.- El videocurrículum:

- a) Se utiliza para que el candidato presente su trayectoria profesional y su formación de forma breve.
- b) El candidato debe grabarse en vídeo durante dos o tres minutos.
- c) Se debe cuidar al máximo la calidad de imagen y sonido del vídeo.
- d) Todas las respuestas son correctas.

37.- Entre las fases en la toma de decisiones, están:

- a) Identificación, selección de las alternativas y resolución de las mismas.
- b) Reflexión, selección de alternativas y comprobación.
- c) Reconocimiento, enumeración de alternativas y análisis de las mismas
- d) En la toma de decisiones, no hay fases.

38.- Una de las ventajas del trabajo en equipo es:

- a) El fomento de la competitividad.
- b) La lentitud para consensuar decisiones.
- c) La existencia de mejor comunicación.
- d) No hay ventajas en el trabajo en equipo.



Anexo 5

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

39.- Para que exista una negociación debe haber:

- a) Un conflicto.
- b) Posibilidad de acuerdo.
- c) Un equilibrio de fuerzas entre las partes.
- d) Todas son correctas.

40.- El individuo tenderá a olvidar sus propios intereses para poder satisfacer los de los demás.

Nos referimos, entre las tácticas de afrontamiento del conflicto a:

- a) Pasivo.
- b) Complaciente.
- c) Activo.
- d) Evitador.

