



PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021

(ORDENORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha	

Código del Ciclo: ⁽¹⁾ TMVM01	Denominación completa del ciclo formativo: ⁽¹⁾ Técnico en Carrocería
Clave del módulo: ⁽¹⁾ 04	Denominación completa del módulo profesional: ⁽¹⁾ Formación y Orientación Laboral.

INTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador- No utilizar material de consulta. <p>Para la realización de la prueba el examinando necesitará calculadora no científica, bolígrafo negro o azul y lapicero. Queda prohibida la utilización de dispositivos electrónicos de comunicación en el aula. Todos los alumnos han de entregar el examen y la hoja de resultados, con los datos personales debidamente cumplimentados, aun cuando no haya respondido a ninguna pregunta. Las operaciones de cálculo se realizarán en un espacio en blanco asignado en el examen para las mismas, indicando el número de pregunta al que corresponden.</p> <p>Dentro de los primeros 15 minutos del horario oficial de inicio de los exámenes se podrá acceder al aula de examen en circunstancias especiales, sin que ello implique en ningún caso incremento del tiempo fijado para el examen. Una vez iniciados los exámenes, no se permitirá a ningún estudiante abandonar el aula hasta pasados 15 minutos desde el momento fijado para el comienzo de la</p>

prueba. Tampoco se permitirá a ningún alumno entrar en el aula transcurrido dicho período de tiempo.

Las notas se publicarán en un plazo máximo de 2 días naturales desde la realización de la prueba. Las notas serán publicadas en el tablón de anuncios del centro educativo y en la página web del centro: www.educa2.madrid.org/web/centro.cifp.profesorraulvazquez.madrid

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba consta de una única parte, que se compone de 40 preguntas tipo test, teórico-práctico. Cada pregunta tendrá cuatro respuestas posibles (a,b,c,d), siendo válida sólo una de ellas. Se rodeará una única respuesta seleccionada como válida, anulando aquellas respuestas que no cumplan este requisito. Serán nulas las preguntas que sean marcadas de otra manera o aquellas en las que se marquen varias opciones.

LAS RESPUESTAS SE REFLEJARÁN ADEMÁS EN LA HOJA DE RESULTADOS, DEBIENDO COINCIDIR CON LO MARCADO EN CADA PREGUNTA, EN CASO DE NO COINCIDIR SE CONSIDERARÁ PARA LA PUNTUACIÓN LO INDICADO EN LA HOJA DE RESULTADOS.

La puntuación de las preguntas de esta parte será la siguiente:

Pregunta contestada correctamente.....0,25 puntos

Pregunta no contestada..... 0,00 puntos

Pregunta contestada incorrectamente.....- 0,10 puntos

Las preguntas nulas por no cumplir el formato a la hora de marcarlas o seleccionar más de una respuesta, cuando tan solo una es válida, no suman, ni restan. La duración de la prueba será de 1 hora y 50 minutos.

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1) ¿Cuál de las siguientes relaciones laborales **no es** una relación laboral especial?
 - a) Deportistas profesionales.
 - b) Trabajos por amistad o buena vecindad.
 - c) Empleados de hogar.



- d) Artistas en espectáculos públicos.
- 2) El plus de antigüedad es:
- a) Un complemento no salarial de puesto de trabajo.
 - b) Un complemento salarial personal.
 - c) Un complemento salarial de puesto de trabajo.
 - d) Un complemento salarial de calidad de trabajo.
- 3) Calcula la BCCP de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 700 €, un plus de transporte de 50 € y 90 € de horas extraordinarias. La prorrata de pagas extras es de 116,67 €, cada una, cobrando dos al año:
- a) 840 €.
 - b) 866,67 €.
 - c) 1073,34 €.
 - d) 956,67 €.
- 4) Calcula la BCCC de un trabajador que ha cobrado este mes un salario base de 1300 €, gastos de locomoción por desplazamiento de 500 km la cantidad de 60 €, un plus de nocturnidad de 400 € y de horas extraordinarias 90 €. La prorrata de pagas extras total es de 250 €:
- a) 2100 €.
 - b) 2010 €.
 - c) 1950 €.
 - d) 2040 €.
- 5) Si en un Convenio colectivo se acuerdan 40 días de vacaciones, estableciendo 30 días el E.T. ¿Qué período de vacaciones le corresponde al trabajador?
- a) 40 días en virtud del principio "In dubio pro operario."
 - b) 30 días, pues es lo que establece el Estatuto de los Trabajadores.
 - c) 40 días, en virtud del principio de "Norma más favorable"
 - d) 40 días en virtud del principio de "Condición más beneficiosa"
- 6) En el período de prueba



- a) No se procede al alta en la seguridad social del trabajador hasta que haya finalizado el mismo.
 - b) No se computa a efectos de antigüedad.
 - c) Su duración es siempre la misma para todos los trabajadores.
 - d) El trabajador cobra por los servicios prestados.
- 7) Un contrato de trabajo no puede contradecir lo que digan:
- a) Las leyes ordinarias.
 - b) Las leyes orgánicas.
 - c) Las costumbres laborales.
 - d) La a y b son ciertas.
- 8) Un trabajador con un contrato indefinido ve finalizada su relación laboral por un despido por causas objetivas procedente el día 31 de diciembre de 2018. En su relación laboral se dan los siguientes datos: - la relación se inició el 1 de enero de 2016; - ha disfrutado de 20 días de vacaciones en el año 2018 de los 30 que le corresponden por Convenio Colectivo; - en el pago de las vacaciones según se indica en su convenio SI se incluye el Plus de Transporte; sus retribuciones mensuales son las siguientes: Salario base: 800 euros, Complemento de peligrosidad: 200 euros, Plus de transporte: 170 euros; - tiene derecho a 2 pagas extra, de salario base más el complemento de peligrosidad de devengo anual. La paga de Julio ya le fue abonada, pero la de diciembre se le abonará con esta liquidación. ¿Qué cantidades le corresponderán al trabajador en esta liquidación en concepto de Paga extra de diciembre y de vacaciones no disfrutadas?
- a) 1000 euros de paga extraordinaria y 390 euros de vacaciones
 - b) 1000 euros de paga extraordinaria y 1170 euros de vacaciones
 - c) 1170 euros de paga extraordinaria y 390 euros de vacaciones
 - d) 1000 euros de paga extraordinaria y 780 euros de vacaciones
- 9) En el supuesto del ejercicio anterior ¿Qué indemnización le corresponderá al trabajador?
- a) Ninguna, no le corresponde indemnización
 - b) 2668,8 euros
 - c) 2340 euros
 - d) 2550 euros



- 10) La imposibilidad de trabajar en cualquier profesión supone el siguiente grado de incapacidad permanente:
- a) Gran invalidez.
 - b) Invalidez permanente total.
 - c) Invalidez permanente parcial.
 - d) Invalidez permanente absoluta.
- 11) El trabajador puede ser despedido por ofensas verbales a sus compañeros:
- a) Verdadero, y se trata de un despido disciplinario.
 - b) Falso, no puede ser despedido por ese motivo
 - c) Verdadero, y se trata de un despido por causas objetivas.
 - d) Verdadero, y se trata de un despido colectivo.
- 12) Cumpliendo con el resto de requisitos para cobrar la prestación contributiva por desempleo. ¿Cuál es la cuantía mínima de la prestación en caso de tener 2 hijos?
- a) El 80% del IPREM más 1/6.
 - b) El 175% del IPREM más 1/6
 - c) El 107% del IPREM más 1/6
 - d) El 200% del IPREM más 1/6
- 13) ¿Qué período mínimo de cotización se exige a una trabajadora de 24 años de edad, para tener derecho a la prestación por maternidad?
- a) 90 días en los 7 años anteriores a la baja o 180 días en toda su vida laboral.
 - b) 180 días en los 7 años anteriores a la baja 360 días en toda su vida laboral.
 - c) 180 días en los 5 años anteriores a la baja o 360 días en toda su vida laboral.
 - d) No se exige período de cotización.
- 14) La cuantía de la prestación que recibe el trabajador que sufre incapacidad temporal es:



- a) El 75% de la base reguladora desde el día posterior a la baja si el hecho causante es enfermedad común o accidente laboral.
 - b) El 75% de la base reguladora desde el día posterior a la baja si el hecho causante es enfermedad profesional o accidente laboral
 - c) El 60% de la BR desde el día 4.º hasta el 20.º, inclusive, si el hecho causante es enfermedad común o accidente laboral.
 - d) El 75% desde el primer día en adelante si el hecho causante es enfermedad común o accidente no laboral.
- 15) Ante un cambio de horario, el trabajador puede rechazarlo extinguiendo el contrato y con derecho a cobrar una indemnización de:
- a) 20 días de salario por año trabajado con un límite de 9 mensualidades.
 - b) 20 días de salario por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
 - c) 45 días de salario por año trabajado con un límite de 42 mensualidades.
 - d) 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
- 16) ¿Qué valoración tiene el riesgo cuando la probabilidad de que se concrete sea alta, y las consecuencias producidas fueran dañinas para la salud?
- a) Tolerable.
 - b) Importante.
 - c) Trivial.
 - d) Moderado.
- 17) ¿Qué enfermedad derivada del trabajo se produce cuando una persona percibe que las demandas de trabajo exceden de su capacidad para afrontarlo?
- a) Estrés.
 - b) Mobbing.
 - c) Enfermedad de Lóriga.
 - d) Síndrome de Boreout.



- 18) La empresa puede organizar la actividad preventiva de distintas formas, una de ellas asumiendo personalmente el empresario la actividad preventiva. Para ello, deben cumplirse los siguientes requisitos:
- a) Que se trate de una empresa de menos de diez trabajadores.
 - b) Que el empresario esté capacitado para ello, (tiene e la formación necesaria) y trabaja de forma habitual en la empresa.
 - c) Que no se trate de una empresa cuyas actividades se consideren especialmente peligrosas
 - d) Todas las anteriores son correctas.
- 19) Cuando una enfermedad es contraída a causa del trabajo realizado, pero no está recogida en el cuadro legal de enfermedades profesionales, se equipara a:
- a) Una enfermedad cuasiprofesional.
 - b) Una enfermedad común.
 - c) Un accidente de trabajo.
 - d) Una enfermedad laboral.
- 20) ¿Qué técnica preventiva se utiliza para luchar contra las enfermedades profesionales?
- a) Ergonomía.
 - b) Política social.
 - c) Seguridad en el trabajo.
 - d) Higiene industrial.
- 21) Se considera accidente de trabajo:
- a) El accidente in itinere.
 - b) Los actos de salvamento relacionados con el trabajo.
 - c) Los accidentes que sufran los representantes de los trabajadores realizando su labor de representación.
 - d) Todas son correctas.
- 22) Para evitar los daños se utilizan medidas:



- a) De protección.
- b) Arbitrarias
- c) Higiénicas.
- d) Ninguna es correcta

23) Las medidas de protección individual se han de utilizar:

- a) El empleado no ha de ir equipado con medidas de protección individual.
- b) Cuando ha de protegerse a varias personas de forma simultánea.
- c) Cuando los riesgos no se pueden eliminar o reducir con las medidas colectivas.
- d) Solamente si el riesgo es muy grave.

24) ¿Qué técnica preventiva se utiliza para adaptar el trabajo a la persona?

- a) Ergonomía.
- b) Política social.
- c) Seguridad en el trabajo.
- d) Higiene industrial.

25) Si en una empresa de 100 trabajadores los trabajadores asignados no están preparados se para llevar a cabo la acción preventiva, ¿qué se debe hacer?

- a) Asumir la acción preventiva el empresario.
- b) Consultar a la autoridad para que asigne personal especializado.
- c) Crear un servicio de prevención propio.
- d) Contratar un sistema de prevención ajeno.

26) El comité de seguridad y salud es un órgano paritario, lo que significa:

- a) Que tiene el mismo número de hombres que de mujeres.
- b) Que tiene el mismo número de representantes de los trabajadores en materia preventiva que del empresario.
- c) Que tiene un número de representantes en materia preventiva igual al de representantes de los trabajadores.



d) El que toma las decisiones de forma conjunta y con las mayorías establecidas.

27) ¿Quién debe controlar a los evacuados en los puntos de reunión?

- a) El jefe de emergencias.
- b) El equipo de 1.ª intervención.
- c) El equipo de 2.ª intervención.
- d) El equipo de alarma y evacuación.

28) ¿Qué es lo que indica la tarjeta verde en los heridos al utilizar el triaje?

- a) Que necesita extrema urgencia.
- b) Que necesitan tratamiento urgente
- c) Que su tratamiento no es urgente
- d) Que está muerto

29) Cómo es la hemorragia que presenta salida de sangre en grandes cantidades, de color rojo brillante?

- a) Venosa.
- b) Arterial.
- c) Crónica
- d) Capilar

30) Las quemaduras que afectan a la capa intermedia de la piel son:

- a) De tercer grado.
- b) De segundo grado.
- c) De primer grado.
- d) Cutáneas.

31) El esfuerzo coordinado de distintos profesionales genera un valor superior a la suma de las distintas actuaciones de ellos por separado; esto se llama:

- a) Coordinación.
- b) Comunicación.
- c) Sinergia.
- d) Globalización.



32) La inteligencia emocional consiste en:

- a) Expresar las ideas de forma abierta, clara y sincera, sin herir los sentimientos de los demás.
- b) El autoconocimiento y conocimiento mutuo de las capacidades de los otros.
- c) Conocer los sentimientos propios y los de los demás y actuar en consecuencia.
- d) Tener inquietud de perfeccionarse.

33) Cuando trabajadores de distintas áreas de actividad se reúnen, por orden de un superior, para resolver el problema para el que han sido convocados, forman:

- a) Equipos de autogestión.
- b) Círculos de calidad.
- c) Equipos de alto rendimiento.
- d) Equipos de mejora.

34) ¿Cómo se llama el medio de solución de un conflicto, en el que interviene una tercera persona neutral que asiste y facilita la negociación entre las partes, presentando propuestas de solución no vinculantes?

- a) Mediación.
- b) Conciliación.
- c) Arbitraje.
- d) Negociación.

35) El conflicto sobre el que tendrán que ponerse de acuerdo las partes que intervienen en el proceso es:

- a) El objeto de la negociación.
- b) Los sujetos de la negociación.
- c) Los objetivos de la negociación.
- d) El poder de cada parte.

36) Las ofertas de empleo público ofrecen puestos de trabajo en:

- a) Las empresas de trabajo temporal.
- b) Las empresas privadas.
- c) Los nichos de mercado.
- d) En la Administración Pública.



- 37) La red de cooperación destinada a facilitar la libre circulación de los trabajadores en el marco de la Unión Europea es:
- a) Red Europass.
 - b) Red Eures.
 - c) El currículum europeo.
 - d) El pasaporte.
- 38) Cuando en la entrevista de trabajo, las preguntas y el desarrollo de la entrevista se planifica previamente, pero dejando cierta libertad para tratar asuntos que puedan ir surgiendo, estamos ante una entrevista:
- a) Libre.
 - b) Estructurada.
 - c) Semiestructurada.
 - d) De tensión.
- 39) ¿Qué aspectos no es recomendable incluir, por regla general, en un currículum vitae?
- a) La formación complementaria
 - b) La formación académica.
 - c) Los que indiquen pertenencia a un partido político determinado.
 - d) La experiencia profesional.
- 40) ¿Qué es el branding personal?
- a) Es una agencia privada de colocación.
 - b) Es el proceso de elaboración, mantenimiento y gestión de la marca personal.
 - c) Es una empresa de gestión pública.
 - d) Ninguna es correcta



ESPACIO EN BLANCO ASIGNADO EN EL EXAMEN PARA REALIZAR OPERACIONES. DEBE INDICARSE EL NÚMERO DE PREGUNTA AL QUE CORRESPONDEN LAS OPERACIONES REALIZADAS



HOJA DE RESULTADOS

DATOS DEL ASPIRANTE

APELLIDOS:

Nombre:

D.N.I. o Pasaporte:

Fecha

1		21	
2		22	
3		23	
4		24	
5		25	
6		26	
7		27	
8		28	
9		29	
10		30	
11		31	
12		32	
13		33	
14		34	
15		35	
16		36	
17		37	
18		38	
19		39	
20		40	