

PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS Y DIPLOMADOS ESPECIALISTAS, ESCALA GESTIÓN DE EMPLEO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA COMUNIDAD DE MADRID. ORDEN 2065/2017, DE 10 DE JULIO (B.O.C.M. NÚM. 169, DE 18 DE JULIO DE 2017).

PRIMER EJERCICIO

EXAMEN 3

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 147 de la Constitución Española, la reforma de los Estatutos:

- A) En ningún caso se pueden reformar los Estatutos.
- B) Se ajustará al procedimiento establecido en los mismos y requerirá, en algunos casos, la aprobación por las Cortes Generales mediante ley orgánica.
- C) Se ajustará al procedimiento establecido en los mismos y requerirá, en algunos casos, la aprobación por las Cortes Generales mediante ley ordinaria.
- D) Se ajustará al procedimiento establecido en los mismos y requerirá, en todo caso, la aprobación por las Cortes Generales mediante ley orgánica.

2. En la elaboración de normas reglamentarias:

- A) Se sustanciará, en todos los casos, una consulta pública.
- B) El centro directivo competente elaborará con carácter facultativo una Memoria del Análisis de Impacto Normativo.
- C) Se recabará el dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente en todos los casos.
- D) Su redacción estará precedida de cuantos estudios y consultas se estimen convenientes para garantizar su acierto y legalidad.

3. El Consejo Europeo:

- A) Ejerce funciones legislativas.
- B) Se reúne una vez por semestre por convocatoria de su Presidente.
- C) Elige a su Presidente por mayoría cualificada para un mandato de tres años, que podrá renovarse una sola vez.
- D) Se pronuncia por consenso, excepto cuando los Tratados dispongan otra cosa.

4. La reforma del Estatuto de la Comunidad de Madrid se ajustará al siguiente procedimiento:

- A) La iniciativa de la reforma corresponderá al Gobierno o a la Asamblea de Madrid, a propuesta de una cuarta parte de sus miembros, o de un tercio de los municipios de la Comunidad cuya población represente la mayoría absoluta de la Comunidad de Madrid.
- B) La iniciativa de la reforma corresponderá al Gobierno o a la Asamblea de Madrid, a propuesta de una cuarta parte de sus miembros, o de dos tercios de los municipios de la Comunidad cuya población represente la mayoría absoluta de la Comunidad de Madrid.
- C) La iniciativa de la reforma corresponderá al Gobierno o a la Asamblea de Madrid, a propuesta de una quinta parte de sus miembros, o de dos tercios de los municipios de la Comunidad cuya población represente la mayoría absoluta de la Comunidad de Madrid.
- D) La iniciativa de la reforma corresponderá al Gobierno o a la Asamblea de Madrid, a propuesta de una tercera parte de sus miembros, o de dos tercios de los municipios de la Comunidad cuya población represente la mayoría absoluta de la Comunidad de Madrid.

5. La Asamblea de la Comunidad de Madrid:

- A) Es elegida por cinco años mediante sufragio universal, libre, igual, directo y secreto, atendiendo a criterios de representación proporcional.
- B) Determinará por reglamento las causas de inelegibilidad e incompatibilidad de los Diputados.
- C) Se reunirá en sesiones ordinarias y extraordinarias. Los períodos ordinarios de sesiones serán dos al año: el primero de septiembre a diciembre y el segundo de febrero a junio.
- D) Se dotará de su propio Reglamento, cuya aprobación y reforma serán sometidas a una votación final sobre su totalidad, que requerirá el voto afirmativo de la mayoría simple de los Diputados.

6. Los organismos autónomos:

- A) Sus órganos de Gobierno son: el Consejo de Administración, su Presidente, el Gerente y, en su caso, el Consejero Delegado.
- B) Únicamente pueden ser de carácter administrativo.
- C) Se extinguen por Decreto del Consejo de Gobierno.

D) Por Ley de la Asamblea podrán crearse órganos de asesoramiento y participación llamados Consejos Asesores, cuyos miembros serán nombrados a propuesta y en representación de Asociaciones Ciudadanas, de usuarios, sindicales, profesionales o empresariales.

7. Los funcionarios públicos de la Comunidad de Madrid ejecutan, a través de los procedimientos administrativos para ello establecidos:

- A) Solamente el derecho nacional.
- B) El derecho nacional, autonómico y de la Unión Europea.
- C) El derecho autonómico de la Comunidad de Madrid.
- D) El derecho local.

8. Los empleados públicos se clasifican en:

- A) Funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
- B) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal laboral.
- C) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal eventual.
- D) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal eventual.

9. La excedencia voluntaria supone el cese temporal en la relación de servicio. El funcionario excedente:

- A) No devengará retribuciones, pero le será computable el tiempo permanecido en tal situación a efectos de ascensos, consolidación de grado personal, trienios y derechos pasivos.
- B) No devengará retribuciones, ni le será computable el tiempo permanecido en tal situación a efectos de ascensos, consolidación de grado personal, trienios y derechos pasivos.
- C) No devengará retribuciones, ni le será computable el tiempo permanecido en tal situación a efectos de ascensos y consolidación de grado personal pero si a efectos de trienios y derechos pasivos.

D) Devengará retribuciones y le será computable el tiempo permanecido en tal situación a efectos de ascensos, consolidación de grado personal, trienios y derechos pasivos.

10. Desde la aprobación de cada oferta de empleo público deberá procederse a publicar la convocatoria de las plazas en el plazo máximo de:

A) 3 años.

B) 1 año.

C) 2 años.

D) 5 años.

11. No es un complemento del sistema retributivo del personal laboral de la Comunidad de Madrid:

A) Complemento de carrera profesional horizontal.

B) Guardias y alertas.

C) Pagas adicionales.

D) Compensación de gastos de comida.

12. No podrá crearse nuevos órganos que supongan duplicación de otros ya existentes si al mismo tiempo no se suprime o restringe debidamente la competencia de éstos. A este objeto:

A) La creación de un nuevo órgano solo tendrá lugar previa comprobación de que no existe otro en la misma Administración Pública que desarrolle funciones similares sobre el mismo territorio y población.

B) La creación de un nuevo órgano solo tendrá lugar previa comprobación de que no existe otro en la misma Administración Pública que desarrolle igual función sobre el mismo territorio y población.

C) La creación de un nuevo órgano solo tendrá lugar previa comprobación de que no existe otro en la misma Administración Pública que desarrolle funciones similares sobre la misma población.

- D) La creación de un nuevo órgano solo tendrá lugar previa comprobación de que no existe otro en la misma Administración Pública que desarrolle la misma función.

13. De conformidad con el artículo 39, apartado 3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos, excepcionalmente:

- A) Siempre que produzcan efectos desfavorables al interesado.
- B) Cuando se dicten en sustitución de actos anulados, siempre que los supuestos de hecho necesarios existieran ya en la fecha a que se retrotraiga la eficacia del acto y ésta no lesione derechos o intereses legítimos de otras personas.
- C) Cuando así lo exija el contenido del acto o esté supeditado a su notificación, publicación o aprobación superior.
- D) Cuando resulte conveniente por motivos de eficacia administrativa, a juicio del órgano competente para resolver.

14. De conformidad con el artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, respecto de los datos o documentos que los interesados deben aportar al procedimiento administrativo, dichos interesados tienen derecho:

- A) A no presentar en el procedimiento datos y documentos, en el supuesto exclusivo de que ya se encuentren en poder del órgano administrativo competente para resolver el procedimiento de que se trate.
- B) A no presentar en el procedimiento datos y documentos que ya se encuentren en poder de las Administraciones Públicas.
- C) A no presentar en el procedimiento datos y documentos que ya se encuentran en poder exclusivamente de la Administración Pública bajo cuya responsabilidad se tramite el procedimiento.
- D) A que se tengan en cuenta en la resolución de los recursos, hechos, documentos o alegaciones del recurrente, aunque, habiendo podido aportarlos en el trámite de alegaciones, no lo haya hecho.

15. Cuando las leyes que establecen las infracciones no fijan plazos de prescripción, ¿ésta se producirá?:

- A) A los tres años las muy graves, a los dos años para las graves y al año para las leves.
- B) A los dos años las muy graves, al año para las graves y los seis meses para las leves.

- C) A los tres años las muy graves, a los dos años las graves y a los tres meses las leves.
- D) A los tres años las muy graves, a los dos años las graves y a los seis meses las leves.

16. De acuerdo con el artículo 19 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, en los litigios sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo, están legitimados ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo:

- A) Los sindicatos y las asociaciones legalmente constituidas cuyo fin primordial sea la defensa de la igualdad de trato entre mujeres y hombres, respecto de sus afiliados y asociados.
- B) La persona acosada exclusivamente.
- C) Los organismos públicos con competencia en la materia.
- D) Los sindicatos más representativos y las asociaciones de ámbito estatal cuyo fin primordial sea la igualdad entre mujeres y hombres, con independencia de la afiliación o asociación de la persona acosada.

17. En relación con los gastos subvencionables, el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, establece que, salvo que las bases reguladoras de la subvención establezcan otra cosa, se considerará gasto realizado:

- A) El que ha sido efectivamente pagado hasta 1 mes después de la finalización del período de justificación determinado por la normativa reguladora de la subvención.
- B) El que ha sido efectivamente realizado dentro del plazo máximo de 6 meses computados desde la notificación de la concesión de la subvención.
- C) El que ha sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del período de justificación determinado por la normativa reguladora de la subvención.
- D) El que ha sido efectivamente realizado dentro del plazo de ejecución de la actividad subvencionada.

18. El Portal de la Transparencia de la Comunidad de Madrid:

- A) Gira en torno a tres ejes: Plan de Gobierno, Información de interés para el ciudadano y Solicitud de información pública.
- B) Gira en torno a cuatro ejes: Plan de Gobierno, Información de interés para el ciudadano, Solicitud de información pública y publicación de las remuneraciones de altos cargos.
- C) Gira en torno a cinco ejes: Plan de Gobierno, Información de interés para el ciudadano, Solicitud de información pública, publicación de las remuneraciones de altos cargos, y el plan anual normativo.
- D) Gira en torno a seis ejes: Plan de Gobierno, Información de interés para el ciudadano, Solicitud de información pública, publicación de las remuneraciones de altos cargos, y el plan anual normativo, e información estadística y económica.

19. ¿Cuándo se debe nombrar un Delegado de protección de datos, de acuerdo con el artículo 37 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos? (señale la incorrecta):

- A) Cuando el tratamiento lo lleve a cabo una autoridad u organismo público.
- B) Cuando las actividades principales del responsable o del encargado consistan en el tratamiento a gran escala de categorías especiales de datos personales con arreglo al artículo 9 y de datos relativos a condenas e infracciones penales a que se refiere el artículo 10.
- C) Cuando el tratamiento lo lleven a cabo los tribunales que actúen en ejercicio de su función judicial.
- D) Cuando las actividades principales del responsable o del encargado consistan en operaciones de tratamiento que, en razón de su naturaleza, alcance y/o fines, requieran una observación habitual y sistemática de interesados a gran escala.

20. No estarán exentas del impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) las indemnizaciones por despido o cese del trabajador en la cuantía establecida con carácter obligatorio:

- A) En el Estatuto de los Trabajadores.
- B) En la normativa de desarrollo del Estatuto de los Trabajadores.
- C) Por convenio, pacto o contrato entre las partes

D) En la normativa reguladora de la ejecución de sentencias.

21. Las Comunidades Autónomas podrán concertar operaciones de crédito por plazo superior a un año siempre que, entre otros requisitos:

- A) El importe total de las anualidades de amortización, por capital e intereses no exceda del veinticinco por ciento de los ingresos de la Comunidad Autónoma en el Presupuesto del ejercicio.
- B) El importe total de las anualidades de amortización, por capital e intereses no exceda del veinticinco por ciento de los ingresos de capital de la Comunidad Autónoma en el Presupuesto del ejercicio.
- C) El importe total de las anualidades de amortización, por capital e intereses no exceda del veinticinco por ciento de los ingresos corrientes de la Comunidad Autónoma en el Presupuesto del ejercicio.
- D) El importe total de las anualidades de amortización, por capital e intereses no exceda del veinticinco por ciento de los ingresos corrientes de la Comunidad Autónoma en el Presupuesto de la legislatura.

22. El ejercicio presupuestario coincidirá:

- A) Con el año natural.
- B) Con un período de 365 días a partir de la fecha de aprobación del anterior Presupuesto.
- C) Con el año natural siempre que no hubiere prórroga presupuestaria, en caso de que la haya, el Presupuesto coincidirá con el Presupuesto de año anterior más los días prorrogados.
- D) Con el año natural excepto para los créditos plurianuales.

23. Con carácter excepcional, el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid, a propuesta del Consejero de Hacienda, en el caso de que tenga que atender gastos de carácter inaplazable en el ejercicio presupuestario de 2018 que exijan la concesión de un crédito extraordinario o suplementario, podrá:

- A) Autorizar una generación de crédito.
- B) Autorizar la apertura provisional de créditos en el estado de gastos.
- C) Autorizar la concesión de un crédito ampliable.

D) Autorizar la concesión de una habilitación de crédito del artículo 15 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2018.

24. Una de las funciones del Consejo de la Cámara de Cuentas de la Comunidad de Madrid es:

A) Representar a la Cámara de Cuentas.

B) La contratación necesaria para el funcionamiento de la Cámara.

C) Aprobar el Proyecto de Presupuestos de la Cámara.

D) Ejercer la superior dirección del personal de la Cámara.

25. En las fuentes de la relación laboral, ¿cuándo se aplicarán los usos y costumbres locales y profesionales?

A) Cuando exista un conflicto entre preceptos de dos o más normas laborales.

B) En defecto de disposiciones legales, convencionales o contractuales, a no ser que cuenten con una recepción o remisión expresa.

C) En defecto de pacto entre las partes.

D) Cuando exista un incumplimiento del pacto contractual por cualquiera de las partes.

26. Para la ratificación de un convenio de la OIT ¿cuál es el plazo ordinario, a partir de la clausura de la reunión de la Conferencia, para que un estado miembro someta el convenio a la autoridad competente a efectos de que se le dé forma de ley o se adopten otras medidas?

A) Dos años.

B) Un año.

C) En los seis meses siguientes a la clausura.

D) No hay plazo.

27. En las empresas de menos de veinticinco trabajadores, y en defecto de pacto en convenio, ¿qué duración tendrá el periodo de prueba para los trabajadores que no sean técnicos titulados?

- A) Tres meses.
- B) Dos meses.
- C) Seis meses.
- D) Un mes.

28. De acuerdo con el artículo 11.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en relación con los contratos en prácticas, señale la correcta:

- A) La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de tres años, dentro de cuyos límites los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán determinar la duración del contrato, atendiendo a las características del sector y de las prácticas a realizar.
- B) Si al término del contrato el trabajador continuase en la empresa sí podrá concertarse un nuevo periodo de prueba, computándose la duración de las prácticas a efecto de antigüedad en la empresa.
- C) Se podrá estar contratado en prácticas en la misma empresa para el mismo puesto de trabajo por tiempo superior a dos años, aunque se trate de distinta titulación o distinto certificado de profesionalidad.
- D) Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.

29. De acuerdo con el artículo 6.bis del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje, en los contratos para la formación y el aprendizaje celebrados por las empresas de trabajo temporal con trabajadores contratados para ser puestos a disposición de las empresas usuarias, la responsabilidad por las obligaciones relativas a los aspectos formativos del contrato, corresponde:

- A) A la empresa usuaria.

- B) A la empresa de trabajo temporal.
- C) Al centro formativo que imparta la formación.
- D) La empresa usuaria y la empresa de trabajo temporal son responsables solidarias.

30. De acuerdo con el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, NO constituye una relación laboral de carácter especial:

- A) La de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas.
- B) La de los estibadores portuarios que presten servicio a través de entidades de puesta a disposición de trabajadores a las empresas titulares de licencias del servicio portuario de manipulación de mercancías, siempre y cuando dichas entidades desarrollen su actividad exclusivamente en el ámbito portuario.
- C) La de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- D) La de los abogados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos.

31. ¿Cuál de los siguientes límites a la percepción de salario en especie es correcto?:

- A) El salario en especie no puede superar el 50% de las percepciones salariales.
- B) El salario en especie no puede superar el 40% de las percepciones salariales ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del SMI.
- C) El salario en especie no puede superar el 40% de las percepciones salariales, sin límite de minoración de la cuantía íntegra en dinero.
- D) El salario en especie no puede superar el 30% de las percepciones salariales ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del SMI.

32. La huelga de celo o reglamento, en la que los trabajadores no cesan su actividad, sino que proceden a desarrollarla con tan rigurosa observancia de las reglas existentes, que produce una indudable perturbación del servicio:

- A) Es legal.
- B) No se contempla como huelga.

- C) Es ilegal.
- D) Puede pactarse en convenio colectivo.

33. ¿Cómo se integran en el Sistema de Seguridad Social los socios trabajadores de las cooperativas de explotación comunitaria de la tierra?:

- A) Asimilados a trabajadores por cuenta ajena.
- B) Como trabajadores autónomos en el Régimen correspondiente.
- C) Podrán elegir entre la opción A) y la opción B).
- D) Como trabajadores autónomos en el Régimen Especial de Cooperativas de Explotación Comunitaria de la Tierra.

34. ¿Cuál de los siguientes Organismos no es una Entidad Gestora de la Seguridad Social?:

- A) Instituto Nacional de Gestión Sanitaria.
- B) Instituto de Mayores y Servicios Sociales.
- C) Tesorería General de la Seguridad Social.
- D) Instituto Nacional de la Seguridad Social.

35. ¿En cuál de las siguientes opciones, no procede formular acta de liquidación?:

- A) Falta de alta del trabajador en cualquier régimen de la Seguridad Social.
- B) Diferencias de cotización, por trabajadores dados de alta, que resulten de documentos de cotización presentados fuera de plazo.
- C) Aplicación indebida de bonificaciones en cotización a la Seguridad Social previstas para financiar acciones formativas del subsistema de formación profesional.
- D) Deudas por cuotas cuya liquidación no corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

36. ¿Qué ocurre con las prestaciones económicas de Seguridad Social que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional, cuando la lesión se produzca por equipos o lugares de trabajo que carezcan de los medios de protección reglamentarios o porque no se hayan observado las medidas de seguridad y salud en el trabajo?:

- A) Se aumenta la prestación económica en un 50%.
- B) Se aumenta la prestación económica en un 60%.
- C) Se aumenta la prestación económica en un 35%.
- D) Se aumenta la prestación económica entre un 30% y un 50% según la gravedad de la falta.

37. De acuerdo con el artículo 262 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, se entiende por desempleo parcial:

- A) La situación en que el trabajador ve reducida definitivamente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
- B) El cese total del trabajador en la actividad por días completos, continuados o alternos, durante, al menos, una jornada ordinaria de trabajo, en virtud de suspensión temporal de contrato o reducción temporal de jornada.
- C) La situación en que el trabajador ve reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
- D) El cese el trabajador, con carácter temporal o definitivo, en la actividad que venía desarrollando, siendo privado, consiguientemente, de su salario.

38. De acuerdo con el artículo 269.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en relación con la duración de la prestación de desempleo, a efectos de determinación del período de ocupación cotizada:

- A) Se computarán en todos los casos las cotizaciones correspondientes al tiempo de abono de la prestación que efectúe la entidad gestora.
- B) Se computarán las cotizaciones correspondientes al tiempo de abono de la prestación que efectúe la entidad gestora cuando la prestación se perciba en virtud de suspensión de la relación laboral por decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género.
- C) Se tendrán en cuenta todas las cotizaciones que hayan sido computadas para el reconocimiento de un derecho anterior de nivel contributivo.

- D) En ningún caso se tendrán en cuenta las cotizaciones no computadas para el reconocimiento de un derecho anterior de nivel asistencial.

39. No tendrán derecho a percibir la prestación por desempleo en su modalidad de pago único quienes:

- A) En los 12 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta propia con la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- B) En los 24 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta ajena con la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- C) En los 24 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta propia con la prestación por desempleo de nivel contributivo.
- D) En los 12 meses anteriores a su solicitud hayan compatibilizado el trabajo por cuenta ajena con la prestación por desempleo de nivel contributivo.

40. Conforme al artículo 99 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, en el Proceso laboral ordinario, en las sentencias en que se condene al abono de una cantidad:

- A) La determinación precisa de la cantidad se llevará a cabo en fase de ejecución de la sentencia.
- B) El juez o tribunal la determinará expresamente, sin que en ningún caso pueda reservarse tal determinación para la ejecución.
- C) El juez o tribunal determinará expresamente la cantidad en la sentencia, sólo si la parte actora lo ha pedido en la demanda.
- D) El juez o tribunal puede sustituir la determinación expresa de la cantidad por la referencia al convenio colectivo de aplicación.

41. Plazo de prescripción de las infracciones graves en materia de Seguridad Social:

- A) Tres años desde la fecha de la infracción.
- B) Seis meses desde la fecha de la infracción.
- C) Cuatro años desde la fecha de la infracción.
- D) Cinco años desde la fecha de la infracción.

42. En el supuesto de un beneficiario de una prestación por desempleo de nivel contributivo que rechazara una oferta de empleo adecuada, si se tratara de su primera infracción, ¿qué sanción se la aplicaría?:

- A) Pérdida de un mes de prestaciones.
- B) Pérdida de un mes y quince días de prestación.
- C) Pérdida de quince días de prestación.
- D) Pérdida de tres meses de prestaciones.

43. Los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales son:

- A) Los delegados de personal.
- B) Los inspectores de trabajo.
- C) Los delegados de prevención.
- D) Los representantes sindicales.

44. A los efectos del ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y deberes de los extranjeros en España, y su integración social, se considerarán extranjeros:

- A) Todos aquellos que carezcan de nacionalidad española.
- B) Sólo los nacionales de aquellos países para los que existan leyes especiales o Tratados Internacionales de los que España forme parte.
- C) Los representantes, delegados y demás miembros de las misiones permanentes con sede en España.
- D) Los familiares de los representantes, delegados y demás miembros de las misiones permanentes con sede en España.

45. La Ley 40/2006, del estatuto de la ciudadanía española en el exterior es de aplicación:

- A) A quienes ostenten la nacionalidad española y residan fuera del territorio nacional.

- B) A todos los españoles de origen que residan fuera del territorio nacional.
- C) En todos los casos, a los españoles de origen que retornen a España para fijar su residencia.
- D) A la ciudadanía española que se desplace temporalmente el exterior, excepto cuando lo hagan en el ejercicio del derecho a la libre circulación.

46. La Estrategia Europa 2020 es la agenda de crecimiento y empleo de la Unión Europea en esta década. Señala el crecimiento inteligente, sostenible e integrador como manera de superar las deficiencias estructurales de la economía europea, mejorar su competitividad y productividad y sustentar una economía social de mercado sostenible, estableciendo como uno de sus objetivos:

- A) El 10% del PIB de la Unión Europea deberá ser invertido en I+D.
- B) El 7% del PIB de la Unión Europea deberá ser invertido en I+D.
- C) El 3% del PIB de la Unión Europea deberá ser invertido en I+D.
- D) El 5% del PIB de la Unión Europea deberá ser invertido en I+D.

47. Dentro de las orientaciones generales para las políticas económicas de los Estados Miembros y de la Unión Europea en el marco de la Estrategia Europa 2020 se encuentra:

- A) Mejorar la oferta de trabajo, las cualificaciones y las competencias.
- B) Mejorar el funcionamiento de los mercados de trabajo.
- C) Suprimir los principales obstáculos al crecimiento y el empleo sostenibles a escala de la Unión.
- D) Fomentar la integración social, combatir la pobreza y promover la igualdad de oportunidades.

48. El Programa Nacional de Reformas de un Estado Miembro contempla el programa del gobierno de turno en materia económica y de empleo:

- A) Al menos durante los próximos 12 meses.
- B) En planes bianuales.
- C) En planes quinquenales.

D) Para los seis meses coincidentes con el Semestre Europeo.

49. Conforme al Reglamento (UE) 1304/2013, de 17 de diciembre, del Fondo Social Europeo, se asignará al objetivo temático “promover la inclusión social, luchar contra la pobreza y cualquier tipo de discriminación”:

A) Como mínimo el 5% del total de los recursos del Fondo Social Europeo destinados a cada Estado miembro.

B) Como mínimo el 10% del total de los recursos del Fondo Social Europeo destinados a cada Estado miembro.

C) Como mínimo el 15% del total de los recursos del Fondo Social Europeo destinados a cada Estado miembro.

D) Como mínimo el 20% del total de los recursos del Fondo Social Europeo destinados a cada Estado miembro.

50. La ejecución de la iniciativa de empleo juvenil en el marco del programa operativo y los avances logrados en la consecución de sus objetivos se examinará por el comité de seguimiento:

A) Al menos cada dos años.

B) Al menos una vez al año.

C) Al menos cada seis meses.

D) Al menos cada tres meses.

51. La Dirección General de Asuntos Europeos y Cooperación con el Estado emitirá el informe:

A) Dentro de los 10 días siguientes a la recepción del Proyecto o Borrador.

B) Dentro de los 15 días siguientes a la recepción del Proyecto o Borrador.

C) Dentro de los 10 días naturales siguientes a la recepción del Proyecto o Borrador.

D) Ninguna es correcta.

52. De conformidad con las normas sobre control establecidas para la ejecución de las intervenciones cofinanciadas con Fondos Europeos en el ámbito de la Comunidad de Madrid, el control por muestreo:

- A) Se ejercerá por los beneficiarios finales de las operaciones cofinanciadas con Fondos Europeos.
- B) Se ejercerá bajo la supervisión de la Dirección General de Asuntos Europeos y Cooperación con el Estado.
- C) A y B son correctas.
- D) Ninguna es correcta.

53. Los Servicios Públicos de Empleo competentes verificarán el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la suscripción del compromiso de actividad de los beneficiarios de prestaciones y subsidios por desempleo, comunicando la sanción impuesta, en su caso, en el momento en que se imponga, para su ejecución:

- A) Al Servicio Público de Empleo Estatal.
- B) Al Instituto Social de la Marina.
- C) Al servicio público competente en función del territorio.
- D) A o B, según corresponda.

54. ¿Quién aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo?

- A) El Gobierno mediante Acuerdo del Consejo de Ministros.
- B) El Gobierno a propuesta del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (actualmente Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).
- C) El Gobierno a propuesta de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- D) El Gobierno mediante Real Decreto Legislativo.

55. Los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas:

- A) Son los órganos o entidades de las mismas a los que dichas administraciones encomienden, en sus respectivos ámbitos territoriales, el ejercicio de las funciones necesarias para la gestión de la intermediación laboral y de las políticas activas de empleo.

- B) Son los órganos o entidades de las mismas a los que dichas administraciones encomienden, en sus respectivos ámbitos territoriales, el ejercicio de las funciones necesarias para la gestión de la intermediación laboral.
- C) Son los órganos o entidades de las mismas a los que dichas administraciones encomienden, en sus respectivos ámbitos territoriales, el ejercicio de las funciones necesarias para la gestión de la intermediación laboral y de las políticas pasivas de empleo.
- D) Son los órganos o entidades de las mismas a los que dichas administraciones encomienden, en sus respectivos ámbitos territoriales, el ejercicio de las funciones necesarias para la gestión de la intermediación laboral, así como de las políticas activas y pasivas de empleo.

56. Los Planes Anuales de Política de Empleo son:

- A) Un instrumento de la política de empleo.
- B) Un instrumento de coordinación del Sistema Nacional de Empleo.
- C) Un servicio del Sistema Nacional de Empleo.
- D) Un instrumento de los Servicios Públicos de Empleo.

57. ¿A quién corresponde la competencia de la verificación de las medidas de políticas activas de empleo cofinanciadas por fondos europeos que se desarrollen por los centros directivos de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda?

- A) A la Dirección General de Formación.
- B) A la Dirección General del Servicio Público de Empleo.
- C) A la Dirección General de Presupuestos y Recursos Humanos.
- D) Ninguna de las anteriores.

58. Son competencias del Servicio Público de Empleo Estatal (señale la incorrecta):

- A) Elaborar y elevar al Ministerio de Empleo y Seguridad Social las propuestas normativas de ámbito estatal en materia de empleo que procedan.
- B) Formular el anteproyecto de presupuesto de ingresos y gastos.

- C) Percibir las ayudas de fondos europeos para la cofinanciación de acciones a cargo de su presupuesto y proceder a la justificación de las mismas, a través de la autoridad de gestión designada por la normativa de la Unión Europea.
- D) La coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.

59. De conformidad con el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, los servicios incluidos en la cartera común del Sistema Nacional de Empleo son los siguientes (señale la incorrecta):

- A) Servicio de orientación profesional.
- B) Servicio de formación y cualificación para el empleo.
- C) Servicio de colocación y de asesoramiento a empresas.
- D) Servicio de gestión de ofertas y demanda de empleo.

60. El “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo”, según el artículo 26 del Real Decreto 1722/2007, de 21 de diciembre, tiene por finalidad el establecimiento de protocolos para:

- A) El registro de datos no comunes que llevan a cabo los Servicios Públicos de Empleo.
- B) La disgregación de la información relativa a la gestión de las políticas pasivas de empleo que llevan a cabo los Servicios Públicos de Empleo.
- C) La consulta de las prestaciones por desempleo.
- D) La integración de la información relativa a la gestión de las políticas activas de empleo que llevan a cabo los Servicios Públicos de Empleo.

61. De conformidad con el Real Decreto 379/2015, de 14 de mayo, están excluidos de las subvenciones “Tu trabajo EURES-FSE”:

- A) El traslado para asistir a entrevistas de procesos de selección para un puesto de trabajo.
- B) Actividades que ya reciben una subvención de entidad pública o privada, por el mismo concepto de las ayudas “Tu trabajo EURES-FSE”.
- C) El traslado para incorporarse a un puesto de trabajo.

- D) La realización de un curso de idiomas vinculado a la incorporación a un puesto de trabajo.

62. El Portal Único de Empleo es una base de datos común del Sistema Nacional de Empleo y elemento esencial, según el artículo 13 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, para:

- A) Garantizar la participación de los agentes sociales en los servicios públicos de empleo.
- B) Garantizar la actualización de los datos de los demandantes de empleo y empleadores.
- C) Garantizar la publicación de ofertas no publicadas en los sistemas autonómicos de empleo.
- D) Garantizar el principio de transparencia en el funcionamiento del mercado de trabajo.

63. La Encuesta de Población Activa:

- A) Mide la evolución trimestral del coste laboral medio por trabajador y mes, el coste laboral medio por hora efectiva de trabajo y del tiempo trabajado y no trabajado.
- B) Ofrece datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos).
- C) Proporciona una medida estadística de la evolución del conjunto de precios de los bienes y servicios que consume la población residente en viviendas familiares en España.
- D) Mide el número de empleados al servicio del sector público estatal, y las variaciones respecto a ejercicios anteriores.

64. Un trabajador se encontrará en *situación legal de desempleo*:

- A) Cuando se inscriba como demandante de empleo en el Servicio Público de Empleo competente conforme establece el Texto Refundido de la Ley de Empleo.
- B) Por extinción del contrato por causas objetivas.

- C) Cuando sea trabajador fijo-discontinuo tanto en períodos de actividad como inactividad productiva.
- D) Cuando retorne a España por extinguírsele la relación laboral en el país extranjero, obtengan o no prestación por desempleo en ese país.

65. Según establece el artículo 30 del Texto Refundido de la Ley de Empleo, NO son personas con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo:

- A) Mayores de 45 años con responsabilidades familiares.
- B) Mayores de 55.
- C) Mujeres mayores de 45 años.
- D) Inmigrantes en situación irregular.

66. No es una actividad del *servicio de colocación y asesoramiento a empresas* que recoge el *Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios*:

- A) Información y asesoramiento adicional sobre la situación del mercado de trabajo.
- B) Apoyo a los procesos de recolocación en los supuestos previstos legalmente.
- C) Gestión de las ofertas de empleo.
- D) Información y asesoramiento sobre la contratación.

67. Según establece el artículo 12 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, la autorización como agencia de colocación tendrá:

- A) Una vigencia inicial de 3 años y se podrá prorrogar por 5 años más.
- B) Una vigencia inicial de 1 año y se podrá prorrogar después de forma indefinida.
- C) Una vigencia inicial de 5 años y se podrá prorrogar después de forma indefinida.
- D) Una vigencia inicial de 1 año y se podrá prorrogar por 5 años más.

68. De conformidad con el artículo 2 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, la solicitud de autorización para realizar la actividad constitutiva de empresa de trabajo temporal se resolverá en el plazo de un mes desde su presentación. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa, la solicitud se entenderá:

- A) Estimada.
- B) Caducada.
- C) Desestimada.
- D) En este supuesto, no cabe la resolución presunta de la solicitud.

69. De conformidad con la Ley 14/2013 de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, forma parte del sistema español de apoyo financiero oficial a la internacionalización de la empresa, entre otros el siguiente instrumento de apoyo financiero a la internacionalización de la economía española y de las empresas:

- A) Instituto de Crédito Oficial (ICO).
- B) El Fondo para la internacionalización de la empresa (FIEM).
- C) La Compañía española de Financiación y Desarrollo (COFIDES).
- D) La Entidad Pública empresarial ICEX España Exportación e Inversiones.

70. De conformidad con la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de Apoyo a los Emprendedores y su Internacionalización ¿Qué duración puede tener la miniempresa o empresa de estudiantes?

- A) Tendrá una duración ilimitada.
- B) Tendrá una duración limitada a dos cursos escolares prorrogable a un máximo de cuatro cursos escolares.
- C) Tendrá una duración limitada a un curso escolar improrrogable.
- D) Tendrá una duración limitada a un curso escolar prorrogable a un máximo de dos cursos escolares.

71. Es un principio de la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020:

- A) La gestión responsable de los Recursos humanos y el fomento del empleo.

- B) La cohesión social.
- C) El consumo responsable.
- D) La Cooperación al desarrollo.

72. El Programa ESA BIC Comunidad de Madrid:

- A) Facilita incentivos a proyectos empresariales y Startup que utilicen tecnologías espaciales o que desarrollen aplicaciones basadas en esas tecnologías con el fin de crear nuevos productos y servicios no relacionados con el espacio.
- B) Facilita incentivos a proyectos empresariales y Startup que utilicen tecnologías industriales o que desarrollen aplicaciones basadas en esas tecnologías con el fin de crear nuevos productos y servicios relacionados con el espacio.
- C) Facilita incentivos a proyectos empresariales y Startup que utilicen todo tipo de tecnologías con el fin de crear nuevos productos y servicios no relacionados con el espacio.
- D) Facilita incentivos a proyectos empresariales y Startup que utilicen tecnologías espaciales o que desarrollen aplicaciones basadas en esas tecnologías con el fin de crear nuevos productos y servicios relacionados con el espacio.

73. Sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal, a los efectos de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, constituye acoso sexual:

- A) Cualquier comportamiento físico de naturaleza sexual.
- B) Cualquier comportamiento verbal o físico, de naturaleza sexual.
- C) Cualquier comportamiento verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- D) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

74. La declaración de excepcionalidad a la obligación de contratar personas con discapacidad tendrá una validez de:

- A) Dos años.

- B) Tres años.
- C) Un año.
- D) Todos los años que se mantenga la circunstancia que motivó la solicitud y la declaración de excepcionalidad.

75. Las empresas de inserción tienen entre sus requisitos:

- A) Aplicar al menos el 70% de los resultados o excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas y de inserción.
- B) Aplicar al menos el 80% de los resultados o excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas y de inserción.
- C) Aplicar al menos el 50% de los resultados o excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas y de inserción.
- D) La normativa reguladora de las empresas de inserción no contempla ningún porcentaje a aplicar de los resultados o excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio.

76. De acuerdo con el artículo 4 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, el Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional NO está formado por uno de los siguientes instrumentos y acciones:

- A) El Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, que ordenará las identificadas en el sistema productivo en función de las competencias apropiadas para el ejercicio profesional que sean susceptibles de reconocimiento y acreditación.
- B) Un procedimiento de reconocimiento, evaluación, acreditación y registro de las cualificaciones profesionales.
- C) La información y orientación en materia de formación profesional y empleo.
- D) El conjunto de acciones formativas que tienen por objeto cualificar a las personas para la actividad profesional y contribuir al desarrollo económico de su país.

77. De acuerdo con el artículo 2 del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad, cada certificado de profesionalidad:

- A) Acreditará una cualificación profesional del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Con carácter excepcional, y cuando el perfil profesional así lo requiera, el certificado de profesionalidad podrá recoger menos unidades de las definidas en la cualificación profesional de referencia del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- B) Acreditará más de una cualificación profesional del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Con carácter excepcional, y cuando el perfil profesional así lo requiera, el certificado de profesionalidad podrá recoger menos unidades de las definidas en la cualificación profesional de referencia del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- C) Acreditará al menos una cualificación profesional del fichero de especialidades formativas del sepe. Con carácter excepcional, y cuando el perfil profesional así lo requiera, el certificado de profesionalidad podrá recoger menos unidades de las definidas en la cualificación profesional de referencia.
- D) Acreditará una cualificación profesional del repertorio nacional de certificados de profesionalidad. Con carácter excepcional, y cuando el perfil profesional así lo requiera, el certificado de profesionalidad podrá recoger menos unidades de las definidas en la cualificación profesional de referencia.

78. Para la evaluación de la competencia profesional en una determinada unidad de competencia, se tomarán como referentes:

- A) Las cualificaciones profesionales, los criterios de realización y el contexto profesional incluidos en cada una de ellas, de acuerdo con lo que se fijen en las correspondientes guías de evidencias.
- B) Las realizaciones profesionales, los criterios de ejecución y el contexto profesional incluidos en cada una de ellas, de acuerdo con lo que se fijen en las correspondientes guías de evidencias.
- C) Las realizaciones profesionales, los criterios de realización y el contexto profesional incluidos en cada una de ellas, de acuerdo con los criterios que se fijen en las correspondientes guías de evidencias.
- D) Las cualificaciones profesionales, los criterios de ejecución y el contexto profesional incluidos en cada una de ellas, de acuerdo con los criterios que se fijen en las correspondientes guías de evidencias.

79. El Patronato de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo estará compuesto por:

- A) Por el número de miembros que determinen sus Estatutos con el límite entre diez a dieciocho miembros por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- B) Dos miembros por cada comunidad autónoma.
- C) El número de miembros de la Administración General del Estado que resulte necesario para que ésta tenga una representación mayoritaria en dicho órgano.
- D) Todas son correctas.

80. De conformidad con la ORDEN de 31 de mayo de 2018, de la Consejera de Economía, Empleo y Hacienda, por la que se establecen las disposiciones generales reguladoras de la concesión de subvenciones para la financiación de acciones de Formación Profesional para Empleo en el Ámbito Laboral, la línea III corresponde a:

- A) Formación para ocupados.
- B) Formación con compromiso de contratación.
- C) Formación de Garantía Juvenil.
- D) Formación para desempleados.

PLANTILLA RESPUESTAS

PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE TÉCNICOS Y DIPLOMADOS ESPECIALISTAS, ESCALA GESTIÓN DE EMPLEO, DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A2, DE LA COMUNIDAD DE MADRID. ORDEN 2065/2017, DE 10 DE JULIO (B.O.C.M. NÚM. 169, DE 18 DE JULIO DE 2017).

PRIMER EJERCICIO

ANEXO III

NÚMERO DE PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	D
2	D
3	D
4	D
5	C
6	A
7	B
8	C
9	B
10	A
11	C
12	B
13	B
14	B
15	D
16	B
17	C
18	A
19	ANULADA
20	C
21	C
22	A
23	B
24	C
25	B
26	B
27	ANULADA
28	D
29	B
30	B
31	D
32	ANULADA
33	A
34	C
35	D
36	D
37	C
38	B
39	C
40	B

NÚMERO DE PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
41	C
42	D
43	C
44	A
45	A
46	C
47	C
48	A
49	D
50	B
51	B
52	D
53	D
54	B
55	A
56	B
57	B
58	D
59	D
60	D
61	B
62	D
63	B
64	B
65	D
66	A
67	ANULADA
68	A
69	B
70	D
71	B
72	A
73	C
74	B
75	B
76	D
77	A
78	C
79	C
80	C