



Código Campo: 4002

Los orígenes de Sant Pere el Gros

Cervera (La Segarra-Lleida)

Cooperativa Lleure Quàlia



Fechas:

Del 29 de junio al 13 de julio



Tipología:

Arqueología

Buscamos jóvenes de tu perfil

Si te gusta la arqueología, la cultura popular y el sector social, ¡este es tu campo! Buscamos jóvenes con motivaciones por la arquitectura y la historia, por el sector social y voluntariado y por la cultura popular.

¿Qué encontrarás?

Arqueología, cultura popular y servicio social. La tarea técnica del campo será arqueológica: reacondicionar y mejorar el espacio de la iglesia prerrománica de Sant Pere el Gros y hacer tareas de excavación con un grupo de arqueólogos profesionales de la UDL (Universitat de Lleida). A la vez es un campo de descubrimiento del ámbito social y de la cultura popular cerverina, puesto que se colaborará con muchas entidades culturales del pueblo.

¿Por qué escoger este campo?

Para descubrir un entorno rural con mucha historia, para promover la memoria histórica de nuestro país, para crear vínculos con la cultura popular catalana y para generar un impacto comunitario en un entorno rural.

Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials i Inclusió
Direcció General de Joventut



Código: 4002

Municipio: Cervera

Fecha de inicio: 29 de junio

Plazas: 15

Nombre del campo: ¡Los Orígenes de Sant Pere el Gros!

Tipología: Arqueología

Fecha de finalización: 13 julio

Edad: 15 a 17 años

● Descripción del campo de trabajo

Campo de trabajo 2025 en el yacimiento arqueológico del “Monasterio de Sant Pere el Gros”.

El presente año 2025 está previsto que los y las jóvenes asistentes al campo de trabajo arqueológico en el Monasterio de Sant Pere el Gros se integren en el equipo de arqueólogos y arqueólogas encargado de la investigación en el yacimiento, aprendiendo y participando en los trabajos de campo, técnicas y metodologías que definen la disciplina histórica de la arqueología.

Los arqueólogos y arqueólogas que dirigen las campañas de excavaciones son designados por la Universidad de Lleida, institución científica que se encarga del estudio y valorización patrimonial del yacimiento mediante un convenio de colaboración con la Paeria de la ciudad de Cervera.

Breve introducción al yacimiento arqueológico del Monasterio de Sant Pere el Gros.

El Monasterio de Sant Pere el Gros estaba ubicado en el valle del río Ondara a su paso por Cervera. En la actualidad, del conjunto patrimonial edificado sólo queda visible la iglesia de Sant Pere el Gros y los restos del antiguo monasterio benedictino del que formaba parte y donde se estableció una pequeña comunidad de monjes benedictinos en la alta edad media. Las campañas de excavaciones arqueológicas que se llevan a cabo desde el año 2010 han puesto ya al descubierto estructuras que pertenecen a las diferentes dependencias del complejo (habitaciones, bodega, cocina, necrópolis, etc.).

El origen del conjunto monacal se vincula a la coyuntura religiosa y defensiva del momento, dentro del contexto de “aparición” carolingia de las tierras sarracenas en la Cataluña central, y su emplazamiento geográfico está ligado a la proximidad de una de las vías de comunicación que une desde tiempos prehistóricos las tierras de la llanura occidental catalana con el litoral. La iglesia es de estilo románico, construida en el siglo XI, y ha sido considerada por los medievalistas como un ejemplo singular de edificio religioso con nave de planta circular. Durante el siglo XIV el monasterio benedictino de Sant Pere el Gros entra en decadencia, pero todavía se mantiene el culto.

A finales del mismo siglo es considerado sólo una simple ermita y, en el transcurso de las siguientes centurias, el espacio acoge nuevas sepulturas de personas que murieron, entre otros motivos, como consecuencia de las sucesivas epidemias de peste que afectaron la ciudad.

Aunque la edificación sufre un proceso de degradación, los documentos históricos revelan que las ruinas son todavía apreciables a principios del siglo XVIII, momento en que los efectos de la Guerra de Sucesión acaban arrasando la mayoría de estructuras exceptuando la iglesia.

El interés de los historiadores por la singularidad de la iglesia románica del Monasterio de Sant Pere el Gros (s. XI) a partir del siglo XIX favorece los primeros trabajos de investigación que ponen pronto de manifiesto la probable existencia de un asentamiento humano anterior al monasterio que se remonta a época ibérica y romana e incluso posiblemente al neolítico. Los vestigios de este enclave premedieval ya han empezado a salir a la luz debajo de las estructuras medievales del cenobio en las últimas campañas arqueológicas.

Actualmente, la comunidad científica considera que el conocimiento exhaustivo de todas estas fases del yacimiento arqueológico del Monasterio de Sant Pere el Gros a través de los métodos técnicos y científicos de la arqueología será primordial para la comprensión del proceso de romanización del territorio occidental de los íberos en Cataluña y de sus antecedentes, poco conocido todavía en el territorio de Cervera y de la Segarra.

Propuesta arqueológica 2025

El Campo de Trabajo Arqueológico en el Monasterio de Sant Pere el Gros (Cervera, La Segarra) ofrecerá a los y las jóvenes participantes la oportunidad de integrarse en el equipo de arqueología que lleva a cabo la investigación en este yacimiento. A través de su participación activa, aprenderán y colaborarán en diversas tareas de campo, adquiriendo conocimientos sobre las técnicas y metodologías propias de la arqueología.

Las excavaciones estarán dirigidas por un equipo de arqueólogos y arqueólogas designado por la Universidad de Lérida, institución responsable del estudio y la valorización patrimonial del yacimiento en virtud de un convenio de colaboración con la Paeria de Cervera.

El principal objetivo de la campaña arqueológica de 2025 será continuar los trabajos iniciados el año anterior, centrándose en la intervención en diferentes áreas en proceso de excavación (ámbitos 1, 3 y 7). Los vestigios descubiertos hasta ahora pertenecen a un asentamiento de época ibero-romana, sobre el cual se superpusieron los restos de un monasterio medieval, desarrollado a partir de la iglesia románica de Sant Pere el Gros (siglo XI) y su necrópolis.

Las tareas arqueológicas incluirán diversas actuaciones, como la limpieza y delimitación de estructuras ya identificadas, la excavación y descubrimiento de nuevos restos aún enterrados y la documentación planimétrica, topográfica y gráfica de los elementos hallados. Además, se analizarán los materiales arqueológicos recuperados, como cerámica, vidrio, elementos constructivos, metales, piezas líticas y restos óseos. Estos últimos incluirán tanto los esqueletos humanos asociados a la necrópolis como los de los animales criados y consumidos por los antiguos habitantes del asentamiento.

Para concluir el campo de trabajo, se organizará una jornada de puertas abiertas dirigida a la población de Cervera y a otros visitantes interesados. Durante esta jornada, los y las jóvenes participantes podrán compartir su experiencia como arqueólogos y arqueólogas, explicar los hallazgos realizados y transmitir todo lo aprendido sobre las comunidades que, a lo largo de la historia, han habitado Sant Pere el Gros.

En relación con los objetivos específicos encontramos:

- Crear el sentimiento de servicio por la comunidad.
- Dar valor a la actividad voluntaria que realizan los jóvenes participantes en el campo.
- Conocer el entorno, de la propia población y comarca, mediante toda una serie de actividades de descubrimiento y actividades de participación.
- Acercar a los participantes a conocer el colectivo de personas con capacidades diferentes.

- Promover el voluntariado social como fuente de bien común y establecer ideología por el cambio.
- Conocer la cultura propia del territorio y comarca y, a su vez, crear un espacio de intercambio y conocimiento entre diferentes jóvenes.
- Participar de todas las actividades y propuestas que se realicen en la villa durante estos días.
- Fomentar los espacios de diálogo, reflexión e intervención.

● Entidad gestora

Cooperativa de Lleure Quàlia es una cooperativa de trabajo asociado especializada en el ámbito del ocio y la educación. Apostamos por una organización cooperativista sin ánimo de lucro, de economía e iniciativa social, como propuesta alternativa al modelo económico actual. Ofrecemos servicios a personas, familias, entidades, escuelas y administraciones que se sientan identificadas con los valores de nuestro proyecto.

Quàlia es una cooperativa de iniciativa social porque tiene como objetivo, favorecer la satisfacción de necesidades sociales no suficientemente atendidas por el mercado y el Estado, y de acuerdo con la ley opta por su consideración de entidad sin ánimo de lucro.

Nuestros objetivos como entidad son:

1. Hacer del ocio y la educación un medio para la transformación social a través del empoderamiento y la participación comunitaria, atendiendo a la diversidad y trabajando por la inclusión.
2. Ofrecer una alternativa de ocio y alimentación de proximidad, personalizada y adaptada a las escuelas.
3. Fomentar el trabajo en red en el territorio.
4. Fomentar la convivencia y el respeto hacia las personas con diversidad funcional y salud mental.

En Quàlia no entendemos la educación no formal como aquella en la que distraerte para pasar el tiempo. Para nosotros va mucho más allá. Es un espacio de educación en valores, un tiempo de crecimiento personal, de socialización, creativo, de aprendizaje y sobre todo divertido. Los valores sociales que nos definen y marcan nuestro modelo organizativo de la entidad son los siguientes:

Con Grup Alba, se comparten proyectos y los valores sobre los que se despliega el marco estratégico conjunto del grupo. Los objetivos del marco se distribuyen según 5 ejes de actuación:

1. Velar por el bienestar de las personas capacitándolas para que hagan realidad sus sueños y deseos.
2. Establecer colaboraciones y alianzas compartiendo el conocimiento y trabajando en red por un territorio más comprometido.
3. Apostado por la innovación al servicio de las personas, con mentalidad emprendedora y buscando la mejora y eficiencia en nuestros servicios.
4. Promover la economía social con la prestación de servicios abiertos a la ciudadanía y gestionando nuestros recursos para generar un mejor impacto social.
5. Convirtiéndose en una entidad socialmente responsable que incorpore la reflexión en la ética en su tarea diaria; preocupada por el impacto medioambiental y apostando por la participación y en la transparencia.

● Municipio donde se realiza el campo de trabajo

Cervera es la capital de la comarca de la Segarra y un municipio de Cataluña perteneciente a la provincia de Lleida. Cervera destaca por ser un pueblo muy activo, participativo y con mucha magia y ¡fuego! Cervera es especialmente conocida por el Aquelarre, una fiesta que se celebra en agosto y que tiene que ver con el fuego y las brujas. Además, ¡es el pueblo que vió crecer a los pilotos Marc Márquez y Àlex Márquez!

Tiene la universidad y un puerto de mar a pesar de no tener mar... También destacan las asociaciones y entidades que trabajan para la cultura popular y para mantener la riqueza de las fiestas populares y culturales.

En Cervera, en un espacio reducido y con un margen de tiempo corto, el visitante encuentra todo un testigo histórico y artístico, no sólo de la capital de la Segarra, sino de algunos de los éxitos más trascendentes de nuestra historia común. Situada arriba de un cerro, esta situación geográfica ha caracterizado desde el principio la estructura de la ciudad, con calles estrechas, barrios en pendiente, callejones cubiertos que nos hacen pensar en brujas y aquelarres, y una calle Mayor que serpentea para ajustarse a la forma.

Este origen defensivo se hace todavía más evidente cuando vemos intactos los marcos de sus antiguas murallas. En un extremo de esta parte más antigua, encontramos el templo gótico de Santa María y la austeridad rigurosa del Ayuntamiento (Paeria o Casa de la Vila), sólo rota por las ménsulas que sujetan los balcones de la fachada.

Más allá aparece la Universidad, que ocupa el espacio de todo un antiguo barrio de campesinos y, en el norte de la ciudad, la estación y algunos almacenes marcados por el edificio del Sindicato, que impone su autoridad en la Cervera industrial entre los siglos XIX y XX.

● Descripción del trabajo técnico

El trabajo técnico que se plantea se describe a continuación:

- Actuaciones como la limpieza y la delimitación de estructuras ya existentes.
- La excavación y descubrimiento de nuevos restos arqueológicos actualmente todavía enterrados en el subsuelo.
- La documentación planimétrica, topográfica e infográfica de los vestigios aparecidos y de los diferentes materiales arqueológicos desenterrados (cerámica, vidrio, material constructivo, metales, piezas líticas y huesos pertenecientes, tanto a los esqueletos humanos descubiertos en las tumbas que forman parte de la necrópolis como a los animales que se criaban y consumían en el monasterio).
- Y otras actuaciones todas ellas encaradas a comprender la realidad cotidiana de los antepasados que habitaron el lugar donde se construyó el monasterio medieval de Sant Pere el Gros, como mínimo desde época ibérica.

Mediante estas tareas, los participantes en el campo conocerán el funcionamiento de las diferentes herramientas, metodologías y técnicas utilizadas por la arqueología con el objetivo de estudiar y comprender todos los datos históricos que ofrece el yacimiento arqueológico del Monasterio de Sant Pere el Gros de Cervera.

● Horario de trabajo



Este horario estará condicionado a la climatología y a otros factores que puedan restringir su cumplimiento.

El horario modelo de trabajo será el siguiente los días laborables, (los fines de semana según las salidas, también se dejará dormir hasta las (9h-10h).

Los horarios se pueden ver alterados en función de la climatología de cada día de trabajo.

- 07:45h: Despertar y almorzar.
- 09:00h Organización de los grupos de trabajo y de las tareas a realizar.
- Salida hacia el Camp de Trabajo.
- 13:00h Recogida.
- 14:00h Duchas.

- 14:30h Comer.
- 15:15: Salida voluntariado (pendiente confirmar).
- 16:00h Siesta / Tiempo libre.
- 18:00h Taller / Actividades complementarias grupo o en pequeño grupo.
- 20:45h Cenar
- 22:00h Velada para todo el grupo.
- 00:00h Descanso y Dormir.

● **Actividades complementarias y de ocio**



La entidad gestora del campo de trabajo se reserva el derecho a modificar las actividades complementarias.

Durante toda la duración del campo de trabajo están previstas diferentes salidas ya sean culturales como deportivas entre las cuales podemos destacar:

Culturales y de conocimiento del patrimonio local

- Visita el museo y a la sede del fan club Marc Márquez.
- Visita a los geganters.
- Visita guiada en la ciudad.
- Visita al campanario y los campaneros.
- Visita a los diablos Carranquers para conocer la fiesta del Akelarre.
- Cine al aire libre.
- Posible interacción con otros campos de trabajo próximos.
- Visita al centro Espigol y a la Fundación Casa Dalmasas.
- Macroencuentro conjunto con otros campos de trabajo.
- Visita en el pueblo de Montfalcó

Circunstancias imprevistas o causas de fuerza mayor, pueden afectar tanto al trabajo técnico como a las actividades complementarias y de ocio, y podrían requerir adaptaciones siguiendo las indicaciones de la normativa que pueda generarse.

● **Organización interna**

El campo de trabajo consta de un primer día de presentación, conocimiento del entorno y de las zonas de alojamiento y actividades. Unos primeros días donde el objetivo será realizar la cohesión necesaria con el grupo para el correcto desarrollo de los objetivos y del mismo campo de trabajo. El campo de trabajo funciona a partir de distintos grupos de servicios.

Estos grupos serán rotativos y se encargarán del buen funcionamiento del campo de trabajo. Los participantes estarán divididos en 3 grupos, que funcionarán por los servicios de intendencia, limpieza y mantenimiento de las instalaciones, así como para organizar los trabajos técnicos, veladas o juegos de noche.

● **Características del campo de trabajo a tener presente por las personas con necesidades específicas**

Los campos de trabajo son actividades de ocio y voluntariado dirigidas a todas las personas jóvenes.

El campo de trabajo no es accesible a nivel de movilidad por todas aquellas personas que tengan una discapacidad física, debido al nivel de exigencia e irregularidad del terreno donde estaremos. El campo de trabajo está abierto a la diversidad y por tanto damos la bienvenida a cualquier otra discapacidad psíquica, siempre y cuando el condicionante físico y de salud no sea un impedimento.

En cuanto a necesidades específicas de movilidad habrá que tener en cuenta:

- El alojamiento **NO** es accesible.
- La parte técnica **NO** es accesible.

En cuanto a personas con discapacidad sensorial habrá que tener en cuenta:

- Habrá parte de explicación teórica en formato oral.
- Las tareas técnicas requieren un mínimo de visión y audición.

En cuanto a personas con discapacidad intelectual habrá que tener en cuenta:

- Es necesario tener un nivel alto de autonomía en las tareas diarias y en la orientación tiempo/espacio.
- Es necesario tener un nivel cognitivo que permita entender las tareas que se van a realizar y su finalidad.
- Si la persona lo requiere existe la posibilidad de poner un soporte.

Por todo lo demás, el campo de trabajo es totalmente accesible para personas con discapacidad intelectual y, de hecho, personas de la nuestra la entidad participarán.

● Devolución de la cuota



- **No procederá la devolución de la cuota por anulación de la plaza del campo de trabajo excepto en caso de tratarse de motivos médicos que impidan su participación, debidamente justificados, o en caso de suspensión de la actividad.**

● Material necesario

- Una muda de repuesto para cada día (llevar al menos dos de invierno).
- Saco de dormir grueso.
- Material de higiene y cuidado personal (crema de protección solar, aftersun, repelente de mosquitos, pasta de dientes, jabón corporal, etc.)
- Calzado adecuado (botas de montaña y zapatos deportivos).
- Mochila pequeña para ir de excursión.
- Linterna.
- Cantimplora.
- Bañador, toalla y chancletas.
- Gorra o algo similar.
- Pijamas de verano.
- No le harán falta: mucho dinero, ni comida, ni móvil o iPads o similar, etc.
-

● Documentación necesaria



DNI/NIE
Tarjeta sanitaria
Otro seguro médico si se dispone de éste.

● Uso de dispositivos móviles



- La utilización de los teléfonos móviles está permitida en los campos de trabajo siempre que se cumplan las pautas mínimas y comunes establecidas en todos los campos de trabajo. Estas pautas forman parte de los reglamentos internos de cada campo de trabajo.
- Cada joven será responsable de su propio dispositivo móvil, sin que la entidad gestora del campo de trabajo se haga responsable en caso de pérdida, robo o cualquier tipo de accidente o incidente que pase.
- El no cumplimiento de las pautas de uso de estos aparatos puede ser considerado como falta grave de las normas de convivencia del campo de trabajo, con la sanción correspondiente.

● Seguro



La entidad gestora del campo de trabajo tiene los seguros de responsabilidad civil y de accidentes que marca la ley.

● Alojamiento

El alojamiento será en la escuela Jaume Balmes, un espacio habilitado para albergar a los 15 jóvenes. El espacio es el gimnasio de la escuela y que actualmente dispone de baños, sala polivalente, etc. Y en el mismo espacio tendremos la cocina y el comedor.

● Punto de encuentro

El domingo 29 de junio delante de la Universidad a las 13:00h es la hora de encuentro, pero según el transporte disponible se puede ir llegando durante todo el día.

La salida se realizará el día 13 de julio durante la mañana y tendremos que dejar el alojamiento antes de las 12:00h.

● Contactos y emergencia previos al campo de trabajo



Personas de contacto:

Toni Domingo



Teléfono:

973788309



Correos electrónicos:

toni@lleurequalia.cat

• Cómo llegar

El transporte corre a cargo del participante



Tren:

En Cervera hay estación de trenes y hay línea regional con distintos horarios desde Lleida.



Bus:

Con l'Eix Bus: Autobús Girona - Lleida por l'Eix Transversal hasta Cervera.

Con compañía ALSA: Autobús Lleida – Barcelona / Barcelona – Lleida, hasta Cervera.



Coche:

Desde Lleida: Por la A2 dirección a Barcelona, coger la salida 520.

Desde Barcelona: Por la A2 dirección a Lleida, coger la salida 520.

• Contactos y emergencia durante el campo de trabajo



Personas de contacto:

Toni Domingo



Teléfonos:

973788309



Correos electrónicos:

toni@lleurequalia.cat

• Compromisos de la persona participante



La participación en este programa supone la aceptación de las condiciones generales y el reglamento interno de cada campo de trabajo, mediante el que se regula el horario de las comidas, limpieza de espacios propios, silencio nocturno y el uso responsable de los dispositivos móviles, entre otros aspectos orientados a favorecer la convivencia.

Como persona participante al campo de trabajo me comprometo a:

- Trabajar desinteresadamente los días y horas que estipula el proyecto del campo de trabajo en el que estoy inscrito.
- Colaborar en el despliegue de la programación de las actividades de animación y participar en ellas.
- Contribuir a la organización general del campo (tareas de limpieza, de cocina, de administración, etc.).
- Respetar las diferentes creencias, ideologías y diferencias de todas las personas participantes en el campo de trabajo.
- Permanecer en el campo los 15 días que dura la actividad, desde el inicio hasta el final de la actividad programada.
- Respetar las normas de régimen interno y de convivencia propias de cada campo de trabajo como, entre otras, aceptar las indicaciones de las personas responsables de la actividad, cumplir los horarios en general y no utilizar vehículos particulares durante el campo de trabajo.