

ACUERDO DE MESA SECTORIAL DE 4 DE DICIEMBRE DE 2018 SOBRE UN PROYECTO PILOTO PARA EVALUAR LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN ORGANIZATIVA EN LOS CENTROS DE SALUD DE ATENCIÓN PRIMARIA

En el ámbito de la Mesa Sectorial, se ha presentado una propuesta de modificación organizativa en Atención Primaria, para adecuar la atención sanitaria a la distribución de la demanda asistencial.

Con esta propuesta se pretende que los profesionales se posicionen de la forma más eficiente posible, atendiendo a los criterios de planificación sanitaria que determinen su mayor adecuación, manteniendo la accesibilidad de cada centro de salud conforme al comportamiento de la población.

Con anterioridad a la puesta en marcha de la modificación organizativa en Atención Primaria que se pretende, es necesario establecer un período previo de implantación del modelo, a través de un proyecto piloto, que determine, una vez validado, si el modelo es viable llegando, en su caso, a un acuerdo posterior haciéndolo extensible al resto de los centros o revisarlo conforme a los resultados de esta validación.

Por ello, reunidos en Madrid el día 4 de diciembre de 2018, por una parte la Administración Sanitaria del Servicio Madrileño de Salud y por otra las Organizaciones sindicales CSIT UNIÓN PROFESIONAL y AMYTS presentes en la Mesa Sectorial suscriben el presente


ACUERDO

1. Período del pilotaje del modelo organizativo

El pilotaje en los centros de salud que se determinen comenzará el día 15 de enero y finalizará el día 31 de marzo de 2019. Con anterioridad a esta fecha, el Director de los centros seleccionados, previo consenso con los profesionales de su centro de salud, elevará una propuesta organizativa a la Dirección Asistencial y Gerencia de Atención Primaria.

2. Centros de salud que participarán en el pilotaje del modelo organizativo

La Comisión de Seguimiento del presente acuerdo seleccionará dos centros de salud por cada una de las 7 direcciones asistenciales, atendiendo la mitad de ellos a que cuenten con condiciones favorables para la aplicación del modelo organizativo, y la otra mitad, en los centros de salud donde se presenten mayores dificultades para su implantación.



3. Criterios de evaluación del modelo organizativo como consecuencia del pilotaje

Una vez finalizado el período de pilotaje, la Gerencia Asistencial de Atención Primaria, procederá a la evaluación del proyecto a través de los siguientes indicadores:

- Demoras en citaciones.
- Número de consultas atendidas, comparándolas con el mismo período del año anterior.
- Incremento del número de reclamaciones de los pacientes.
- Encuesta de satisfacción de los profesionales.
- Incremento de la atención domiciliaria, comparándola con el mismo período del año anterior.
- Número de urgencias hospitalarias y del SUMMA 112 en la franja horaria de 18'30 a 21 horas comparándolo con el mismo período del año anterior.
- Otros indicadores que proponga, a estos efectos, la Comisión de Seguimiento.

4. Comisión de seguimiento

Se constituye una Comisión de seguimiento por la Administración Sanitaria y los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial firmantes del presente Acuerdo, que será la encargada de efectuar el análisis de los indicadores señalados en el apartado anterior. Asimismo, emitirá un informe final de evaluación para su elevación a la Mesa Sectorial, con el fin de llegar, en su caso, a un acuerdo para la implantación del modelo organizativo en el resto de los centros de salud de Atención Primaria del Servicio Madrileño de Salud.

POR LA ADMINISTRACIÓN



POR LOS SINDICATOS



CSIT- UNIÓN PROFESIONAL

AMYTS

