

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) FMEM02	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO EN SOLDADURA Y CALDERERÍA		
Clave o código del módulo: (1) 0096	Denominación completa del módulo profesional: (1) FOL (Formación y Orientación Laboral)		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). - No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente). - Material necesario: bolígrafo y calculadora
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>Tipo de examen. Consta de dos partes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una primera parte tipo test, consta de 25 preguntas sobre los contenidos del módulo con 4 opciones de respuesta. Solo una es correcta. Las correctas suman 0,20 puntos, las incorrectas restan 0,08 y las respuestas en blanco ni suman ni restan • Segunda parte, 7 preguntas cortas (0,50 puntos cada una) y un supuesto práctico (1, 50 puntos), las no realizadas o realizadas incorrectamente, ni suman ni restan <p>Criterios de calificación</p> <ul style="list-style-type: none"> • La calificación es sobre 10. El test supone el 50% de la nota (5 puntos) y la segunda parte el otro 50% (5 puntos). Entre ambas partes es necesario alcanzar una puntuación mínima de 5 puntos.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
<p>.....</p>



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csv mediante el siguiente código seguro de verificación: 1276442628931309330801

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

Espacio destinado a la formulación de las preguntas, cuestiones, supuestos o realizaciones de que debe constar la Prueba.

Se utilizarán las hojas que sean necesarias para ello, con los datos del aspirante en cada una de ellas.



Contenido

TEST

1. Las **Empresas de Trabajo Temporal (ETT)**...
 - a. Realizan contratos de puesta a disposición
 - b. No ceden sus trabajadores a las empresas usuarias
 - c. Contratan a trabajadores para sustituir a trabajadores en huelga
 - d. Contratan a trabajadores para realizar trabajos que revistan especial dificultad
2. El **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)**...
 - a. Es lo mismo que el salario neto
 - b. Es lo mismo que el salario base.
 - c. Lo fija anualmente el gobierno.
 - d. Es lo mismo que el salario bruto.
3. ¿Qué tipo de **Remuneración** tienen los trabajadores que pertenecen al grupo 5 de cotización?...
 - a. En especie.
 - b. Mensual
 - c. Diaria
 - d. Anual
4. Entre los **deberes básicos** de la persona trabajadora se encuentra...
 - a. El poder disciplinario.
 - b. Observar las medidas de seguridad e higiene en el trabajo
 - c. El poder de dirección
 - d. El establecer las obligaciones concretas de su trabajo

5. La **Representación Unitaria** de las personas trabajadoras en la empresa se efectúa por medio de ...
- Los delegados sindicales y del comité de empresa
 - Las secciones sindicales y los delegados de personal.
 - Los delegados de personal y del comité de empresa.
 - Los delegados sindicales y las secciones sindicales.
6. El accidente **IN ITINERE** ...
- Se produce al ir y volver del trabajo
 - Se produce cuando el recorrido realizado por el trabajador no es el habitual.
 - Se produce cuando el medio utilizado por el trabajador es un medio inadecuado para ir al trabajo
 - Todas son correctas
7. Para acceder a la prestación por IT (Incapacidad Temporal), se requiere la **cotización previa** por parte de la persona trabajadora de 180 días en los 5 años anteriores a la baja...
- Cuando la baja es consecuencia de un Accidente No laboral y de una Enfermedad común
 - Cuando la baja es consecuencia de un Accidente laboral y de una Enfermedad profesional
 - Cuando la baja es consecuencia de una Enfermedad común
 - Cuando la baja es consecuencia de una Enfermedad profesional
8. El despido **colectivo**...
- Se produce por las mismas causas que el despido disciplinario.
 - Su procedimiento se realiza a través de un expediente de regulación de empleo (ERE)
 - Los trabajadores no tendrán derecho a una indemnización
 - La respuesta a y b son correctas.
9. Según la OMS, la **Salud Laboral** ...
- Supone únicamente la ausencia de enfermedad
 - Incluye el bienestar psíquico y social
 - Incluye el bienestar físico, psíquico y social.
 - Todas son falsas.
10. No son relaciones laborales **Excluidas** las siguientes ...
- Los funcionarios públicos.
 - Las prestaciones personales obligatorias.
 - Los autónomos
 - El servicio del hogar familiar.

- 11.** Cuando las personas trabajadoras, realizan su actividad con tal minuciosidad y aplican de manera muy estricta las normas para ralentizar el trabajo, hablamos de **huelgas...**
- a. Rotatorias.
 - b. Estratégicas o de tapón
 - c. De celo
 - d. A la japonesa.
- 12.El Despido nulo ...**
- a. Se produce por una vulneración de los derechos fundamentales del trabajador.
 - b. El empresario puede optar entre readmitir al trabajador o pagarle una indemnización.
 - c. El empresario debe pagar una indemnización al trabajador.
 - d. El empresario debe readmitir al trabajador, pero no tiene que pagarle los salarios de tramitación.
- 13. Entre los equipos de protección individual (EPIs) NO se encuentran ...**
- a. Pantalla para soldadura
 - b. Las barandillas y redes de seguridad frente al riesgo de posibles caídas
 - c. Guantes contra agresiones químicas
 - d. Arnese.
- 14. La movilidad funcional** dentro del mismo grupo profesional...
- a. Se puede realizar por el empresario sin tener que alegar causa alguna.
 - b. Es necesario que el trabajador tenga titulación adecuada para el nuevo puesto.
 - c. El trabajador puede negarse a realizar la nueva función
 - d. Todas son falsas
- 15. La Excedencia Forzosa ...**
- a. Supone la extinción del contrato de trabajo.
 - b. El periodo de duración máximo es de dos años.
 - c. Es un tipo de suspensión del contrato de trabajo.
 - d. No interrumpe la relación laboral.
- 16.** Si un trabajador rechaza **un traslado** y se extingue su contrato, tiene derecho a cobrar una indemnización...
- a. De 20 días por año trabajado con un límite de 9 mensualidades
 - b. De 20 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades
 - c. De 20 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades
 - d. No tiene derecho a ninguna indemnización

17. Cuando en un periodo de 90 días una empresa de 68 trabajadores despide a 7 de ellos por causas económicas, nos encontramos ante **un despido...**
- a. Objetivo
 - b. Colectivo
 - c. Por fuerza mayor.
 - d. Disciplinario.
18. El ruido puede afectar a la salud laboral y es un **agente** de tipo ...
- a. Biológico
 - b. Psicológico
 - c. Químico
 - d. Físico
19. La **Libertad sindical** es ...
- a. Un derecho fundamental del trabajador
 - b. Permite que si un trabajador lo desea se afilie a un sindicato
 - c. Obliga a todos los trabajadores a afiliarse a un sindicato
 - d. La respuesta a y b son correctas.
20. El **Período de descanso semanal** ...
- a. Es de día y medio ininterrumpido para los menores
 - b. No se puede acumular
 - c. Es acumulable en periodos de hasta 14 días
 - d. La a y la c son correctas.
21. La **VALIDEZ** del contrato de trabajo depende de unos elementos esenciales...
- a. Del consentimiento, el objeto y la causa
 - b. Del consentimiento, el tiempo y la causa
 - c. Del consentimiento, el caso y la causa
 - d. Del consentimiento, el hecho y la causa
22. El **órgano administrativo** que controla las Condiciones de trabajo en general, la Seguridad Social y la Prevención de Riesgos laborales se denomina...
- a. FOGASA
 - b. Sala de lo Social del Tribunal Supremo
 - c. Inspección de Trabajo
 - d. RETA
23. Cuando **varias personas trabajadoras** ocupan el mismo puesto de trabajo, pero en horas y tiempos diferentes nos encontramos ante un horario...
- a. Flexible
 - b. Rígido
 - c. Nocturno.
 - d. A turnos

24. Entre los procedimientos de **Resolución Extrajudicial de Conflictos NO** se encuentra...

- a. La conciliación
- b. Los juzgados y tribunales del orden social
- c. La mediación
- d. El arbitraje

25. La **imprudencia profesional** se considera ...

- a. Accidente de trabajo
- b. Enfermedad profesional
- c. Es lo mismo que la imprudencia temeraria
- d. Todas son falsas.

7 CUESTIONES. Cada una 0,50 puntos (3,50 puntos)

1. Define la marca personal o “personal branding”.
2. Enumera las 5 características de la relación laboral
3. Cita los dos tipos de regímenes en los que se estructura la Seguridad Social
4. Explica el principio de jerarquía normativa.
5. ¿Qué es un convenio colectivo?
6. Enumera 4 puntos o elementos que debe contener el finiquito.

7. Cita 2 derechos y 2 deberes que tiene la persona trabajadora

1 Ejercicio PRÁCTICO (1,50 puntos)

Antonio, técnico soldador en la empresa FOLSA, con contrato indefinido, grupo de cotización 6 y que cobra las siguientes percepciones económicas en el mes de mayo:

- Salario base 1200 €
 - Plus nocturnidad 100 €
 - Plus transporte 80 €
 - Realiza horas extraordinarias de fuerza mayor por valor de 300 €
 - Percibe 2 pagas extraordinarias por valor del salario base en Junio y Diciembre respectivamente
 - La retención del IRFF es del 10%.
-
- **Se pide calcular:**
 - a. El Salario Bruto o total devengado.
 - b. La retención del IRPF
 - c. La Prorrata de pagas extraordinarias de dicha nómina

