

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: IM SS 04	Denominación completa del título: Técnico Superior en Sonido para Audiovisuales y Espectáculos		
Clave o código del módulo: 03 / 1106	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

La duración de la prueba es de dos horas
 El aspirante debe mostrar su documento identificativo al examinador o a otr@ profesor@ cuando sea requerido para ello dejándolo en la mesa durante la prueba para permitir su identificación en cualquier momento de la misma.
 Cumplimentar los datos del antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.
 Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.
 Si se ha de rectificar una respuesta, tachar completamente el recuadro. No utilizar líquido corrector(Tippex).
 Utilizar solamente las hojas facilitadas por el examinador (con el logotipo del centro).
 Se puede utilizar calculadora pero no la del móvil. No utilizar el móvil ni otro material de consulta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba se compone de 20 preguntas y se divide en una parte teórica y una parte práctica que no son eliminatorias.
 Tanto en la parte teórica como en la práctica una y sólo una de las cuatro respuestas de cada pregunta es correcta.
 Cada respuesta correcta suma 0,50 puntos. Cada respuesta incorrecta resta 0,125 puntos.
 Hay que obtener 5 puntos, como mínimo, entre cualquiera de las 20 preguntas para aprobar.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA: PARTE TEÓRICA

1) Para que una relación sea laboral debe cumplir los siguientes requisitos.

- ☐ a) Personal, forzosa, retribuida, independiente y por cuenta propia.
- ☐ b) Personal, voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta ajena.
- ☐ c) Personal, forzosa, retribuida, independiente y por cuenta ajena.
- ☐ d) Personal, voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta propia.

2) El contrato de formación en alternancia con el trabajo.

- ☐ a) Tiene un período de prueba máximo de 1 mes.
- ☐ b) Permite hacer horas extraordinarias por fuerza mayor.
- ☐ c) Permite hacer trabajos nocturnos.
- ☐ d) Permite hacer trabajos a turnos.

3) Indica la afirmación correcta sobre la huelga.

- ☐ a) Debe respetarse la libertad de trabajo de quienes no quieran sumarse a la huelga.
- ☐ b) Los trabajadores pueden declarar la huelga en votación a mano alzada.
- ☐ c) Los trabajadores pueden ocultar a la empresa la fecha de inicio de la huelga.
- ☐ d) El comité de huelga debe procurar que los servicios no se cumplan.

4) ¿Cuál de las siguientes situaciones se considera accidente de trabajo?

- ☐ a) Accidente debido a fuerza mayor extraña al trabajo.
- ☐ b) Accidente debido a imprudencia temeraria del trabajador.
- ☐ c) Accidente debido a dolo del trabajador.
- ☐ d) Accidente debido a imprudencia profesional del trabajador.

5) Respecto a las obligaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, señala la opción correcta:

- ☐ a) Debe dar formación en prevención de riesgos solo a aquellos trabajadores que contrate de forma indefinida.
- ☐ b) Debe redactar un documento en el que se indiquen claramente los riesgos del puesto de trabajo y las normas de seguridad a adoptar en cada situación.
- ☐ c) Debe proporcionar al trabajador los Equipos de Protección Individual que sean necesarios y le descontará su importe de la nómina.
- ☐ d) El empresario es el responsable de la organización de la prevención en su empresa y los trabajadores no tienen nada que aportar.

6) Respecto al riesgo grave e inminente, señala la opción incorrecta:

- ☐ a) Se regula expresamente en la LPRL.
- ☐ b) Se considera así todo riesgo que se pueda producir de forma inmediata y suponga un daño grave para la salud del trabajador.
- ☐ c) Los trabajadores que aprecien una situación que entrañe riesgo grave e inminente no podrán paralizar la actividad y en caso de hacerlo podrán ser sancionados por el empresario.
- ☐ d) El empresario está obligado a informar lo antes posible a los trabajadores afectados de la existencia del riesgo grave e inminente, así como las medidas que se deben adoptar.

7) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el riesgo laboral es errónea?

- ☐ a) Se define como la posibilidad que tiene un trabajador de sufrir un determinado daño derivado de su trabajo.
- ☐ b) El riesgo al que está expuesto un trabajador está en función de diferentes grupos de condiciones laborales.
- ☐ c) Siempre produce un accidente de trabajo.
- ☐ d) Es necesario saber valorarlo adecuadamente y tenerlo localizado en un mapa de riesgo.

8) Cuando la Reanimación Cardio Pulmonar (RCP.) es aplicada por dos socorredores, deberán seguir la siguiente frecuencia:

- ☐ a) 30:2, es decir, 30 compresiones torácicas seguidas de 2 ventilaciones.
- ☐ b) 2:15, es decir, 2 ventilaciones seguidas de 15 compresiones torácicas.
- ☐ c) 15:2, es decir, 15 compresiones torácicas seguidas de 2 ventilaciones.
- ☐ d) 2:30, es decir, 2 ventilaciones seguidas de 30 compresiones torácicas.

9) ¿Cuál de los siguientes rasgos no pertenece a una persona asertiva?

- ☐ a) Controla sus emociones.
- ☐ b) Se comunica con personas de cualquier nivel.
- ☐ c) Tiene baja autoestima.
- ☐ d) No se deja manipular.

10) Las competencias profesionales:

- ☐ a) Están constituidas por los conocimientos, las habilidades y las actitudes.
- ☐ b) Sólo pueden adquirirse mediante la formación académica correspondiente.
- ☐ c) No se adquieren en tareas de voluntariado o no remuneradas.
- ☐ d) No se adquieren con la experiencia laboral.

11) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la conciliación no es correcta?

- ☐ a) Es un medio alternativo y extrajudicial de resolución de conflictos.
- ☐ b) El conciliador tiene facultades propias de un juez y resuelve el problema emitiendo una decisión que se denomina laudo.
- ☐ c) Es una forma rápida, eficaz y económica de resolver un conflicto.
- ☐ d) El conciliador es un tercero neutral que ayuda a que las partes encuentren una solución consensuada al conflicto, pero la solución final siempre será la que determinen las partes.

12) ¿Qué documento no forma parte del sistema Europass?

- ☐ a) Documento de movilidad.
- ☐ b) Pasaporte de lenguas.
- ☐ c) Suplemento al título.
- ☐ d) Carta de presentación.

CONTENIDO DE LA PRUEBA: PARTE PRÁCTICA

Las percepciones mensuales de María son: salario base: 1.300 €, plus de convenio: 200 €, plus de transporte: 80 € y horas extraordinarias: 100 €. Además percibe dos pagas extra, en junio y diciembre. Cada paga extra es de salario base y plus de convenio.

13) ¿Cuál es la base mensual de cotización por contingencias comunes de María?

- ☐ a) 1.500 €.
- ☐ b) 1.650 €.
- ☐ c) 1.750 €.
- ☐ d) 1.830 €.

14) ¿Cuál es la base mensual de cotización por contingencias profesionales de María?

- ☐ a) 1.550 €.
- ☐ b) 1.580 €.
- ☐ c) 1.680 €.
- ☐ d) 1.930 €.

Las percepciones mensuales de Juan son: salario base: 1.250 €, plus de convenio: 150 € y horas extraordinarias: 100 €.

15) ¿Cuál es la retención mensual por IRPF de Juan si se le aplica un 20 % de retención IRPF?

- ☐ a) 30 €.
- ☐ b) 250 €.
- ☐ c) 280 €.
- ☐ d) 300 €.

Ana lleva trabajando en la empresa desde el 1 de abril de 2.020 con un contrato indefinido a tiempo completo. Las percepciones mensuales de Ana son: salario base: 1.200 € y plus de convenio: 200 €. Además percibe dos pagas extra, en junio y diciembre. Cada paga extra es de salario base y plus de convenio. El 15 de febrero de 2.023 la empresa le comunica que ha sido despedida por causas disciplinarias. Ana presenta una demanda y el juez califica el despido como improcedente

16) ¿Cuál es la indemnización que le corresponde a Ana por despido improcedente?

- ☐ a) 4.367,33 €
- ☐ b) 4.430,39 €
- ☐ c) 5.095,06 €.
- ☐ d) 5.168,63 €.

17) ¿Cuál es el número de miembros del comité de empresa de una empresa con 53 trabajadores?

- ☐ a) 5 miembros.
- ☐ b) 7 miembros.
- ☐ c) 9 miembros.
- ☐ d) 11 miembros.

18) Un trabajador que ha sufrido un accidente de trabajo recibe el parte de baja del médico el 1 de marzo de 2.023 y el alta el 21 de marzo de 2.023 siendo su base de cotización por contingencias profesionales del mes anterior a la baja de 1.500 €. El trabajador no ha realizado horas extraordinarias en el año anterior a la baja. ¿Cuál es la cuantía de la prestación por incapacidad temporal que recibirá?

- ☐ a) 600 €.
- ☐ b) 750 €.
- ☐ c) 1.000 €.
- ☐ d) 1.200 €.

19) Anselmo ha fallecido a causa de una enfermedad común. Estaba afiliado y cumple con los requisitos de cotización exigidos por la Seguridad Social para generar el derecho a la pensión de viudedad. Anselmo estaba casado con Carmen desde hacía 8 años. La base reguladora para calcular la prestación por muerte y supervivencia es de 1.300 €. ¿Cuál es la cuantía de la prestación de viudedad a la que tiene derecho Carmen?.

- ☐ a) 676 €.
- ☐ b) 780 €.
- ☐ c) 975 €.
- ☐ d) 1.300 €.

20) Julián ha sido despedido y tiene cotizados 1.830 días ininterrumpidos en los últimos 6 años. La suma de las bases de cotización por contingencias profesionales de los últimos 180 días es de 9.000 €, sin incluir las horas extra. ¿Cuál es la cuantía de su prestación por desempleo si solicita que se le pague de una sola vez?.

- ☐ a) 15.000 €.
- ☐ b) 16.800 €.
- ☐ c) 18.000 €.
- ☐ d) 21.000 €.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

