

Anexo 5

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS
Convocatoria correspondiente al curso académico 2021 – 2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS			
Nombre	D.N.I. / N.I.E. / Pasaporte	Fecha	

Código del ciclo: IMSS04	Denominación completa del título: SONIDO PARA AUDIOVISUALES Y ESPECTÁCULOS
Clave o código del módulo 1104	Denominación completa del módulo profesional FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- 1) Sobrelamesadeexamensólopodráhaber:
 - Una copia del examen y, si se requiere, hoja de respuestas. **Todas serán entregadas al profesor. En caso contrario, el examen no se corregirá y se evaluará como suspenso.**
 - Bolígrafoazulonegro.
 - DNI, tarjeta de residencia, pasaporte o carnet de conducir. **NO SE PERMITIRÁ LA REALIZACIÓN DEL EXAMEN SIN UNO DE ESTOS DOCUMENTOS DE IDENTIFICACIÓN** (no son válidos otros como abono de transporte, tarjeta de la Seguridad Social, etc.).
- 2) En ningún caso está permitido el uso de teléfonos móviles. Estos deberánestarapagadosyguardados.
- 3) Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos los alumnos permanecerán en silencio. **Para preguntar dudas se levantará la mano.**
- 4) Se deben **rellenar los datos del aspirante** tanto en esta primera página como en la plantilla y en el borrador.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- PREGUNTAS TEST (50 preguntas): 6 PUNTOS. **El máximo de preguntas sin contestar en el test es de 6.**
- Debe señalarse de forma inequívoca la respuesta seleccionada, en caso contrario contará como error.
 - No realizar ninguna señal que no sea la de respuesta.
 - Se puede señalar la respuesta elegida con una "X" o con un círculo.
 - Si quiere cambiar la respuesta escriba al lado de la respuesta que quiere cambiar "NO" y señale otra, sí no señala otra se entenderá como respuesta sin contestar.
 - La calificación del test se realizará mediante la aplicación de la siguiente fórmula:
$$\frac{\text{Aciertos} - (\text{errores}/3)}{50} \times 6$$
- PREGUNTAS ABIERTAS (2 preguntas): 3 PUNTOS.
EJERCICIO PRÁCTICO: 1 PUNTO.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS			
Nombre	D.N.I. / N.I.E. / Pasaporte	Fecha	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1. En un equipo de trabajo, cuando existe cooperación y no hay competencia, se produce el efecto:**
 - a) Marginal.
 - b) Sinergia.
 - c) Total
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
- 2. ¿Qué base del equipo de trabajo dice que cada persona que lo forma es especialista en una determinada tarea y aporta sus conocimientos para que el equipo funcione de la forma más eficiente?:**
 - a) La complementariedad.
 - b) La comunicación.
 - c) La coordinación.
 - d) La confianza.
- 3. El objetivo al que probablemente haya que renunciaren una negociación para alcanzar un acuerdo común, se llama:**
 - a) Objetivo irrenunciable.
 - b) Objetivo principal.
 - c) Objetivo utópico.
 - d) Objetivo secundario.
- 4. La táctica negociadora de "el bueno y el malo" consiste en:**
 - a) Que unos exponen argumentos tajantes y otros asumen posturas más blandas.
 - b) Lo que se pretende no es conseguir lo que se pide, sino otra cosa (por ej.: trabajar con este tipo de enfermos exige mucha dedicación; reclamamos que aumenten el número de personal. Y lo que se desea es un aumento salarial).
 - c) Inducir a la otra parte a ceder por pena.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
- 5. La empresa, respetando siempre los derechos fundamentales de los trabajadores, puede:**
 - a) Sancionar a los trabajadores mediante una multa.
 - b) Sancionar a los trabajadores eliminando su periodo de descanso.
 - c) Sancionar a los trabajadores mediante suspensión de empleo y sueldo.
 - d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.
- 6. En la nómina de un trabajador, la base de cotización por contingencias profesionales (BCCP) se calcula:**
 - a) Sumando a la base de cotización por contingencias comunes (BCCC) las horas extras.
 - b) Sumando a la base de cotización por contingencias comunes (BCCC) las pagas extras.
 - c) Sumando todas las percepciones salariales que percibe el trabajador.
 - d) Restando a las percepciones salariales las no salariales.
- 7. Cuándo prescriben las faltas leves cometidas por el trabajador en el ámbito laboral:**
 - a) A los 10 días.
 - b) A los 20 días.
 - c) A los 60 días.
 - d) No prescriben.
- 8.Cuál de las siguientes actividades está excluida del ámbito de la relación laboral:**

- a) Deportistas profesionales.
- b) Artistas en espectáculos públicos.
- c) Presidente de una mesa electoral.
- d) Penados en cárceles.

9. Dónde se regulan las conductas del trabajador que pueden ser sancionadas por parte de la empresa:

- a) En el contrato de trabajo.
- b) En el Estatuto de los Trabajadores.
- c) En el Convenio Colectivo.
- d) La empresa tiene la potestad a su elección.

10. El principio laboral *in dubio pro operario*, significa:

- a) En caso de duda, trabaja.
- b) En caso de duda, consulta a la empresa.
- c) En caso de duda en la aplicación de la norma, se aplica la más favorable para el trabajador.
- d) En caso de duda en la interpretación de la norma, se interpreta a favor del trabajador.

11. La *habilidad comunicativa* que consiste en procesar atentamente el mensaje enviado por nuestro interlocutor a través de su lenguaje verbal y no verbal, se denomina:

- a) Empatía.
- b) Asertividad.
- c) Don de gentes.
- d) Escucha activa.

12. NO es un derecho individual de los trabajadores:

- a) Elegir turno de la empresa para estudiar inglés en una academia.
- b) Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario
- c) La intimidad y la dignidad, incluyendo las ofensas físicas, verbales o de naturaleza sexual.
- d) Que el empresario le proporcione trabajo efectivo y no le tenga sin hacer nada.

13. En cuál de los siguientes casos el objeto del contrato NO es lícito:

- a) Un contrato de trabajo de dos comerciales de venta de tabaco que visitarán el interior de los institutos de FP para vender a los alumn@s.
- b) Un contrato de trabajo firmado por un mayor de edad bajo las amenazas de un familiar para firmarlo.
- c) Un contrato laboral ficticio donde no se presta ningún servicio y cuyo motivo principal es el blanqueo de dinero.
- d) En los casos anteriores solo se ven afectados el consentimiento y la causa real del contrato pero no el objeto.

14.Cuál es la duración máxima de un *contrato formativo para la obtención de la práctica profesional*:

- a) 6 meses.
- b) 1 año.
- c) 2 años.
- d) 3 años.

15. Durante el *periodo de prueba* en un contrato:

- a) El trabajador al ser despedido tiene derecho a la indemnización correspondiente.
- b) El trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que los demás trabajadores.
- c) El trabajador no está cotizando a la seguridad social.
- d) El trabajador cobra menos que otro con su mismo trabajo que no esté de prueba.

16. Juan, mayor de edad, trabaja de 16h a 24h, ¿tiene derecho a un descanso dentro de su jornada?:

- a) Sí, de 30 minutos como mínimo.
- b) Sí, de 15 minutos como mínimo.
- c) No.
- d) Sí, a dos descansos como mínimo.

17. Según el Estatuto de los Trabajadores, el *descanso mínimo anual (vacaciones)* es de:

- a) 30 días hábiles.
- b) 30 días naturales.
- c) 31 días naturales.
- d) 31 días hábiles.

18. De los siguientes colectivos, diga quién puede realizar horas extras ordinarias:

- a) Menores.
- b) Trabajadores nocturnos.
- c) Trabajadores contratados a tiempo parcial.
- d) Ninguno de los colectivos anteriores puede realizar horas extras salvo las de fuerza mayor.

19. Isabel es fotógrafa y está considerando la posibilidad de crear su propia empresa. Empezaría trabajando ella sola. De hecho, ya tiene un cliente importante del que recibe el 90% de sus ingresos y con el que ha formalizado un contrato. Aunque le costó cara la compra del material necesario para trabajar por su cuenta (cámara, objetivos, trípode, etc.), Isabel está muy contenta, ya que ella misma organiza sus horarios y no tiene jefe, lo que le motiva a superarse cada día. ¿Qué tipo de relación laboral tiene Isabel?:

- a) Es autónoma.
- b) Es Trabajadora Autónoma Dependiente Económicamente (TRADE).
- c) Es trabajadora por cuenta ajena.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

20. En el trabajo a turnos, el descanso mínimo diario entre una jornada laboral y otra es de:

- a) 6 horas.
- b) 7 horas.
- c) 10 horas.
- d) 12 horas.

21. Con cuánto tiempo de antelación debe ser avisado un trabajador de que va a ser objeto de un *desplazamiento temporal*:

- a) 4 días mínimo, si el desplazamiento es superior a 3 meses.
- b) 3 meses, si el desplazamiento es superior a 5 días.
- c) 5 días mínimo, si el desplazamiento es superior a un año.
- d) 5 días mínimo, si el desplazamiento es superior a 3 meses.

22. El salario base:

- a) Puede ser inferior al salario mínimo interprofesional (SMI).
- b) Lo fija el Gobierno.
- c) Se puede fijar por unidad de tiempo o de obra.
- d) Incluye los complementos.

23. ¿Cuál de las siguientes causas *NO* es motivo de extinción del contrato de trabajo?:

- a) Mutuo acuerdo de las partes.
- b) Despido disciplinario.
- c) Muerte del contratante.
- d) Incapacidad temporal.

24. Indique cómo será declarado el *despido* por el juez si queda probado en el juicio que la empresa despidió al trabajador porque acababa de ser padre y solicitó el permiso por nacimiento de hijo:

- a) Despido improcedente.
- b) Despido nulo.
- c) Despido objetivo.
- d) Despido por fuerza mayor.

25. Antonio es *productor* en el sector audiovisual. Por necesidades coyunturales de su empresa, durante un mes ha tenido que realizar funciones de ayudante de producción (categoría inferior a la suya). ¿Qué retribución percibirá durante ese mes?:

- a) La de productor.
- b) La de ayudante de productor.
- c) La que elija libremente el empresario.
- d) Dependerá del convenio colectivo.

26. De las siguientes, indique qué afirmación es CIERTA:

- a) La representación unitaria son los trabajadores elegidos por los propios compañeros para que les representen en la empresa.
- b) La representación sindical son los delegados sindicales elegidos por los propios compañeros en las elecciones en la empresa.
- c) La representación unitaria de los trabajadores la forman el Comité de Empresa y los delegados sindicales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es cierta.

27. NO se cobrará en el finiquito por despido disciplinario:

- a) Las vacaciones pendientes de disfrutar del trabajador.
- b) Los salarios pendientes de cobrar por el tiempo trabajado.
- c) Una indemnización de 20 días por año trabajado, con un máximo de 360 días.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

28. La huelga NO tiene efectos sobre:

- a) El salario.
- b) Las pagas extras.
- c) La obligación de cotizar.
- d) Las vacaciones.

29. Ignacio lleva sin cobrar cuatro meses, ante esta situación, puede:

- a) Solicitar la suspensión de la relación laboral hasta que cobre.
- b) Solicitar la extinción de la relación laboral con una indemnización equivalente a la del despido improcedente.
- c) Solicitar la extinción de la relación laboral sin derecho a indemnización.
- d) Solicitar la suspensión del contrato con indemnización.

30. Diga a dónde se dirigiría para solicitar la prestación por desempleo:

- a) Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).
- b) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- c) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- d) La oficina de Empleo de la Comunidad de Madrid.

31. ¿Qué ocurrirá en el supuesto de que el período de vacaciones del trabajador le coincida con una incapacidad temporal por enfermedad que le imposibilite disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural al que corresponden?:

- a) Que el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de doce meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- b) Que el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de nueve meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- c) Que el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- d) Que el trabajador perderá su derecho a vacaciones porque estas caducan en el año natural.

32. En el caso de accidente no laboral, el período mínimo de cotización para cobrar una prestación por incapacidad temporales de:

- a) 180 días de Cotización en los 7 años previos.
- b) 180 días de Cotización en los 7 años previos.
- c) 180 días de Cotización en toda la vida laboral.
- d) No se requiere haber cotizado previamente.

33. Pepe fue padre de una niña el 4 de mayo de 2022, ¿qué duración tendrá su baja por nacimiento de hija?:

- a) 16 semanas.
- b) 14 semanas.
- c) Un mes.
- d) 15 días.

- 34. Tu empresa te entrega una carta de despido y te dice que la firmes, ¿qué harías?:**
- a) La firmas y ya está.
 - b) No la firmas.
 - c) La firmas escribiendo "conforme".
 - d) La firmas escribiendo "no conforme".
- 35. Tu empresa ahora trabaja con máquinas nuevas y tú no te adaptas. Te han dado un curso de formación:**
- a) La empresa tiene la obligación de formarte hasta que aprendas.
 - b) Te pueden despedir a la semana si no te adaptas.
 - c) Te pueden despedir de forma objetiva si tras dos meses no te adaptas.
 - d) Te pueden despedir disciplinariamente si tras dos meses no te adaptas.
- 36. La empresa te ha despedido y tú quieres reclamar:**
- a) Irás directamente al Juzgado de lo Social.
 - b) Irás primero al Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) y luego puede que al Juzgado.
 - c) Irás primero al Juzgado y luego al SMAC si no estás conforme.
 - d) Irás al Juzgado de lo Civil.
- 37. Sentencia judicial: despido improcedente. Entonces y, como norma general:**
- a) La empresa opta entre readmisión o indemnización.
 - b) Siempre el trabajador opta entre readmisión o indemnización.
 - c) Solo cabe la readmisión del trabajador.
 - d) Solo cabe la indemnización del trabajador.
- 38. El período mínimo de cotización para cobrar la prestación por desempleo es de:**
- a) 180 días.
 - b) 360 días.
 - c) 365 días.
 - d) 720 días.
- 39. Señale, de los siguientes accidentes, cuál o cuáles pueden ser considerados legalmente accidente de trabajo:**
- 1. *Marta, con las prisas de ir a trabajar, se ha resbalado en la bañera de su casa y se ha roto la muñeca.*
 - 2. *Esteban ha tenido un accidente de tráfico de camino al trabajo.*
 - 3. *Susana es técnico de iluminación. Cuando estaba colocando un foco en el teatro donde trabaja, se ha precipitado al vacío con resultado de muerte.*
 - 4. *Felipe es temporero del campo y le ha caído un rayo mientras faenaba.*
- a) 1.
 - b) 1 y 3.
 - c) 1, 2 y 3.
 - d) 2, 3 y 4.
- 40. Una depresión producida por acoso laboral o *mobbing*, se considera:**
- a) Enfermedad profesional.
 - b) Accidente de trabajo.
 - c) Enfermedad no laboral.
 - d) Accidente no laboral.
- 41. Un operario de la construcción sufre una caída grave al decidir tirarse sin arnés dos plantas en vez de bajar por las escaleras como se le había indicado:**
- a) Es un accidente laboral por imprudencia profesional del trabajador.
 - b) No es un accidente laboral por imprudencia temeraria del trabajador.
 - c) Es un accidente laboral por imprudencia temeraria.
 - d) No es un accidente laboral por imprudencia profesional.
- 42. ¿Cuál es el organismo científico técnico especializado en prevención de riesgos laborales (PRL) de la Administración General del Estado?:**

- a) Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- b) Agencia Europea para la seguridad y la salud en el trabajo (OSHA).
- c) El Instituto Nacional de Seguridad, Salud e Higiene en el Trabajo (INSSHT).
- d) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

43. Las temperaturas extremadamente altas o bajas en el entorno laboral, se clasifican como riesgo:

- a) Físico.
- b) Químico.
- c) Ergonómico.
- d) Mecánico.

44. Cuáles son los parámetros a tener en cuenta en el análisis y evaluación de riesgos laborales:

- a) Probabilidad y severidad.
- b) Accesibilidad y severidad.
- c) Probabilidad y accesibilidad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

45. Desde el punto de vista preventivo, un accidente sin daños materiales pero sí personales, se llama:

- a) Accidente típico.
- b) Accidente blanco.
- c) Accidente caso.
- d) Incidente.

46. Qué significa el término "triage":

- a) Llamar a los servicios de urgencia más próximos.
- b) Pedir la identificación de las víctimas.
- c) Evaluar y clasificar a las víctimas en caso de accidentes.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

47. Es un equipo de protección individual (EPI):

- a) Mono de trabajo.
- b) Señal de advertencia.
- c) Casco.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

48. El procedimiento por medio del cual intentamos acceder a un puesto de trabajo en una empresa concreta sin que haya habido previamente una convocatoria de oferta de empleo por parte de ésta, se denomina:

- a) Auto-candidatura.
- b) Entrevista de trabajo.
- c) Carta de presentación.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

49. En la nómina de un trabajador, el tipo de cotización por desempleo se aplica en:

- a) La base de cotización por contingencias comunes (BCCC).
- b) La base de cotización por contingencias profesionales (BCCP).
- c) La base de cotización por horas extras.
- d) Todas las anteriores.

50. En la nómina de un trabajador, cuál de las siguientes NO es una deducción salarial:

- a) Plus de transporte.
- b) IRPF.
- c) Anticipos.
- d) Cuota sindical.

Preguntas abiertas:

1. Lea el siguiente supuesto y responda a las preguntas que se le formulan **(1,5 puntos)**:

La empresa BREGOVISA tiene 228 trabajadores y se dedica a la producción y venta de mobiliario de cocina y baño. Uno de sus trabajadores, Francisco, ha sido elegido delegado de prevención y, en su función de velar por el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en la empresa, procede a realizar una revisión de los distintos talleres de la empresa, anotando minuciosamente todo lo que ve.

- a) Indique cuántos delegados de prevención tendrá BREGOVISA y si tendrá Comité de Seguridad y Salud [0,5 puntos].
- b) ¿Es correcto que en BREGOVISA se encargue de la organización de la prevención un servicio de prevención ajeno? Justifique su respuesta [0,5 puntos].
- c) ¿Puede Francisco, como delegado de prevención, acompañar al inspector de trabajo en su visita por la empresa? Justifique su respuesta [0,5 puntos].

2. Francisco descubre que en su empresa no se ha registrado el accidente del taller 3, a pesar de haber estado el trabajador un par de días de baja. **¿Qué accidentes de trabajo se tienen que registrar y notificar, y a través de qué sistema electrónico? (0,5 puntos-0.25 por cada respuesta correcta-):**

-
-

3. Redacte una carta de presentación para una candidatura espontánea a un puesto de trabajo relacionado con el ciclo formativo de grado superior al que se presenta **(1 punto)**.

Ejercicio práctico (1 punto):



CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN
PROFESIONAL "JOSÉ LUIS GARCÍ"
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
E INVESTIGACIÓN

Comunidad de Madrid



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

1. Una empresa recibe una notificación judicial de embargo del salario de uno de sus trabajadores. Ante este hecho, **¿qué cantidades serían las embargables si el salario del trabajador es de 2.000 euros/mes netos, incluida la parte proporcional de pagas extra y no debe pensión de alimentos?**

NOTA: Salario mínimo interprofesional (SMI) en 2022: **1000 euros**.