

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior de FP

### Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: <b>MSP304</b>	Denominación completa del título: <b>TÉCNICO SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES</b>
Clave o código del módulo: <b>01</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cumplimente sus datos</b> (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba.</li> <li>- Tenga disponible el <b>DNI o documento identificativo equivalente</b> en la mesa.</li> <li>- Guarde <b>apagado</b> su <b>teléfono móvil y/o su reloj inteligente</b>.</li> <li>- La prueba se realizará con <b>bolígrafo azul o negro</b> (no se permite lápiz ni bolígrafo rojo).</li> <li>- Si ha de rectificar una respuesta, trace un aspa o tache con una línea horizontal la respuesta incorrecta e <b>identifique con claridad la respuesta correcta</b>. No utilice líquido corrector (Tippex).</li> <li>- <b>Utilice la calculadora</b> (en ningún caso su teléfono móvil) con la que haya concurrido a la prueba.</li> <li>- Utilice <b>solamente el papel y material</b> facilitado por el examinador (el cual tiene sello o firma y formato del centro), <b>entregando al finalizar la prueba todas las hojas utilizadas</b> (incluidas "las de sucio").</li> <li>- <b>Escriba sus respuestas</b> en la "HOJA DE RESPUESTAS AL EXAMEN" (última hoja). <b>Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja</b>. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen.</li> <li>- <b>Firme y numere</b> todas las hojas que entregue al examinador.</li> <li>- No puede utilizar <b>ningún material de consulta</b>.</li> <li>- <b>No se permite abandonar el aula</b> hasta que hayan transcurrido 30 minutos desde el inicio de la prueba.</li> <li>- <b>Tiempo de realización de la prueba:</b></li> </ul>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La presente prueba consiste en un cuestionario tipo <b>test</b> compuesto por <b>45 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder</b>.</li> <li>• Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (a/b/c/d), y <b>una sola respuesta válida</b>.</li> <li>• Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas.</li> <li>• Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta).</li> <li>• Cada <b>respuesta incorrecta descuenta</b> en el total de la pregunta un <b>0,33</b>.</li> <li>• Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba.</li> </ul>

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

## CONTENIDO DE LA PRUEBA

- 1º** De acuerdo con el artículo 4.7º de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, se entiende por “condición de trabajo”:
- Cualquier instalación utilizada en el trabajo
  - Cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador
  - Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo
  - El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo
- 2º** Señale cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera de acuerdo con el artículo 4.2º de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*:
- Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su severidad, se valorarán conjuntamente la probabilidad de que se produzca el daño y la peligrosidad del mismo.
  - Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su probabilidad, se valorarán conjuntamente la posibilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
  - Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente la probabilidad de que se produzca el daño y la severidad del mismo.
  - Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su peligrosidad, se valorarán conjuntamente la naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
- 3º** De acuerdo con el artículo 156 de la Ley General de Seguridad Social (cuyo Texto Refundido fue aprobado por el *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre*), no impedirá la calificación del accidente como accidente de trabajo:
- La imprudencia temeraria del trabajador
  - La concurrencia de culpabilidad civil o penal del empresario, siempre que guarde relación con el trabajo
  - La concurrencia de culpabilidad civil o penal de un compañero de trabajo, siempre que guarde relación con el trabajo
  - La imprudencia profesional del trabajador
- 4º** De acuerdo con el artículo 157 de la Ley General de Seguridad Social (cuyo Texto Refundido fue aprobado por el *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre*), se entiende por enfermedad profesional la contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades, y que está provocada por la acción de los elementos o sustancias, que se especifican en el cuadro aprobado por el:
- Real Decreto 39/1997
  - Real Decreto 286/2006
  - Real Decreto 1215/1997
  - Real Decreto 1299/2006
- 5º** De acuerdo con el método general de evaluación de riesgos laborales propuesto por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuando la probabilidad estimada de que ocurra el daño es alta y la consecuencia esperada es dañina, el nivel de riesgo estimado es:
- Intolerable
  - Importante
  - Moderado
  - Tolerable

6º A través de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención Riesgos Laborales* se transpone al Derecho español:

- a) El Convenio número 155 de la OIT
- b) El Convenio número 189 de la OIT
- c) La Directiva 89/686/CEE
- d) La Directiva 89/391/CEE

7º De acuerdo con los artículos 36 y 37 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, entre las funciones del técnico de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio no se encuentra:

- a) Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.
- b) Realizar evaluaciones de riesgos estableciendo, cuando su desarrollo así lo exija, una estrategia de medición para asegurar que los resultados obtenidos caracterizan efectivamente la situación que se valora.
- c) Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.
- d) Realizar actividades de información y formación básica a los trabajadores.

8º ¿En qué artículo de la Constitución española se recoge la obligación de los poderes públicos de velar por la seguridad e higiene en el trabajo?:

- a) En el artículo 38
- b) En el artículo 42
- c) En el artículo 40
- d) En el artículo 46

9º De acuerdo con el artículo 4.3 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, los plazos para que prescriban las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales son:

- a) A los cuatro años
- b) Las infracciones leves a los tres meses, las graves a los seis meses y las muy graves al año.
- c) Nunca prescriben
- d) Las infracciones leves al año, las graves a los tres años y las muy graves a los cinco años.

10º Según el artículo 12 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, la “falta de presencia de los recursos preventivos cuando ello sea preceptivo” se considera:

- a) Infracción leve
- b) Infracción muy grave
- c) Infracción grave
- d) Ese hecho no está tipificado como infracción.

11º Si un trabajador contrae una lumbalgia como consecuencia del trabajo que realiza, pero la misma no está recogida en la normativa por la que se regulan las enfermedades profesionales, dicha lumbalgia se notificaría a la Seguridad Social a través del sistema:

- a) DELT@
- b) CEPROSS
- c) RED
- d) PANOTRATSS

12º ¿Cuál de los siguientes organismos no tiene competencia para dictar normas técnicas en materia de seguridad y salud en el trabajo?

- a) UNE
- b) ISO
- c) INSST
- d) Organismos de las Comunidades Autónomas con competencias en prevención (IRSST, OSALAN, ISSGA,...)

**13º** En el caso de que entrasen en contradicción la *Ley 31/1995*, de Prevención de Riesgos Laborales, el *Real Decreto Legislativo 5/2000*, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y el *Real Decreto 39/1997*, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (es decir, si al intentar aplicar estas normas a un hecho concreto viésemos que se contradicen) siguiendo el principio de jerarquía normativa aplicaríamos:

- Primero la Ley 31/1995, porque es una Ley orgánica; después el Real Decreto Legislativo 5/2000, porque es una norma con rango de Ley; y después el Real Decreto 39/1997, porque es un Reglamento.
- Primero la Ley 31/1995, porque es una Ley ordinaria; después el Real Decreto Legislativo 5/2000, porque es una norma con rango de Ley; y después el Real Decreto 39/1997, porque es un Reglamento.
- Primero el Real Decreto Legislativo 5/2000, porque es una Ley ordinaria; después la Ley 31/1995 y por último el Real Decreto 39/1997, porque es un Reglamento.
- Primero la Ley 31/1995, porque es una Ley ordinaria y después -y a la vez, ya que tienen el mismo nivel- el Real Decreto Legislativo 5/2000 y el Real Decreto 39/1997, porque ambos tienen la categoría de Reglamento

**14º** De acuerdo con el artículo 2.2. del *Real Decreto 860/2018, de 13 de julio, por el que se regulan las actividades preventivas de la acción protectora de la Seguridad Social a realizar por las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social*, entre las actividades preventivas a desarrollar por las Mutuas a sus empresas asociadas y trabajadores autónomos adheridos NO se encuentra:

- El asesoramiento en materia de CAE (Coordinación de Actividades Empresariales)
- El asesoramiento en el diseño, implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales
- El asesoramiento para la adaptación de puestos de trabajo y estructuras para la recolocación de trabajadores accidentados o con patologías de origen profesional
- El asesoramiento y difusión del servicio "Prevencion10.es" o servicio que lo sustituya.

**15º** De acuerdo con el artículo 18 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, para la prestación de la especialidad de Medicina del Trabajo los Servicios de Prevención Ajenos deberán contar, al menos, con:

- Un médico especialista en Medicina del Trabajo o diplomado en Medicina de Empresa y un ATS/DUE de empresa
- Un médico especialista en Medicina del Trabajo o diplomado en Medicina de Empresa
- Un médico especialista en Medicina del Trabajo o diplomado en Medicina de Empresa y dos ATS/DUE de empresa
- Un técnico de prevención de riesgos laborales de nivel superior con dos especialidades preventivas, incluyendo la especialidad de Medicina del Trabajo.

**16º** De acuerdo con el artículo 7 de la *Orden TIN/2504/2010*, por la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, la Memoria anual de los Servicios de Prevención Mancomunados se pondrá a disposición de la autoridad laboral del territorio donde radiquen sus instalaciones principales:

- Antes del día 1 de marzo del año siguiente
- Como último día el 31 de marzo del año siguiente
- Antes del 15 de abril del año siguiente
- Los Servicios de Prevención Mancomunados no tienen la obligación de presentar Memoria anual

**17º** De acuerdo con el artículo 14 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio:

- En el caso de una empresa de ingeniería que realiza diseño de máquinas peligrosas y que cuenta con 225 trabajadores
- En el caso de una empresa de extracción de mármol que cuenta con 200 trabajadores.
- En el caso de una empresa de asesoría fiscal que cuenta con 375 trabajadores
- En el caso de una empresa de fabricación de explosivos que cuenta con 85 trabajadores, para la que así lo ha decidido la autoridad laboral, previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

**18º** De acuerdo con el artículo 3 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, el proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos laborales que no hayan podido evitarse es:

- a) La planificación de la actividad preventiva
- b) La prevención de riesgos laborales
- c) La evaluación de riesgos laborales
- d) La auditoría

**19º** De acuerdo con el artículo 11 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, ¿en qué supuesto podrá el empresario asumir personalmente la actividad preventiva, excepto la vigilancia de la salud de los trabajadores?

- a) Que se trate de empresas que desarrollen alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del referido Real Decreto 39/1997, de 17 de enero
- b) Que se trate de empresas que cuenten con hasta 25 trabajadores en uno o varios centros de trabajo
- c) Que el empresario desarrolle de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo
- d) Que, tratándose de empresas que ocupen hasta 50 trabajadores, dispongan de un único centro de trabajo

**20º** De acuerdo con el artículo 21 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, los Servicios de Prevención Mancomunados:

- a) Tendrán la consideración de Servicios de Prevención Propios de las empresas que los constituyen
- b) Habrán de contar con, al menos, dos especialidades o disciplinas preventivas
- c) No podrán asumir la disciplina de la Medicina del Trabajo
- d) No podrán constituirse en empresas que desarrollen actividades del Anexo I del citado Real Decreto 39/1997.

**21º** De acuerdo con el artículo 22 bis del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, la presencia de recursos preventivos en el centro de trabajo podrá también ser utilizada por el empresario en casos distintos a los previstos en el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Siempre que sea compatible con el cumplimiento de sus funciones
- b) Siempre que cuenten con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel básico
- c) Siempre que sean uno o varios trabajadores designados de la empresa
- d) Siempre que sean uno o varios delegados de prevención de la empresa

**22º** De acuerdo con el artículo 15 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, los Servicios de Prevención Propios constituirán una unidad organizativa específica y sus integrantes se dedicarán en la empresa a la finalidad del mismo de forma:

- a) Puntual, cuando sean necesarias sus actuaciones
- b) Exclusiva
- c) Parcial, a requerimiento de los trabajadores
- d) Eventualmente, reforzando al Servicio de Prevención Ajeno

**23º** Según el artículo 52 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, el procedimiento sancionador (en materia de prevención de riesgos laborales) será iniciado:

- a) Siempre de oficio, mediante acta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- b) De oficio o a petición de los representantes de los trabajadores
- c) De oficio o a petición de la Autoridad Laboral provincial
- d) De oficio o a petición del Ministerio de Trabajo y Economía Social

**24º** El artículo 42 la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, establece que, las responsabilidades administrativas que se deriven del procedimiento sancionador serán compatibles con:

- a) Las indemnizaciones por los daños y perjuicios causados y de recargo de las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social
- b) La responsabilidad penal y de recargo de las prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social
- c) La responsabilidad penal y las indemnizaciones por los daños y perjuicios causados
- d) Únicamente con la responsabilidad penal que se derive del procedimiento



**25º** Según el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, a efectos de determinar el número de Delegados de Prevención:

- a) Solo se tendrán en cuenta los trabajadores fijos de plantilla
- b) Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a 6 meses se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- c) Los trabajadores contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el periodo de 6 meses anteriores a la designación.
- d) Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.

**26º** Según el artículo 38 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con:

- a) Hasta 25 trabajadores, siempre que disponga de un único centro de trabajo
- b) 50 o más trabajadores
- c) Entre 250 y 500 trabajadores, siempre que desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero
- d) Al menos 5 Delegados de Prevención

**27º** Según el artículo 19 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la formación del trabajador se impartirá:

- a) Exclusivamente dentro de la jornada de trabajo
- b) Siempre fuera de la jornada de trabajo
- c) Siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, pero con descuento en aquella del tiempo invertido en la misma
- d) Siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, pero sin descuento en aquella del tiempo invertido en la misma

**28º** Según el artículo 36 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, entre las competencias de los Delegados de Prevención está la siguiente:

- a) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales
- b) Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas antes los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- c) La vigilancia y control de la salud de los trabajadores
- d) La realización de aquellas evaluaciones de riesgos cuyo desarrollo exija una aplicación no mecánica de los criterios de evaluación

**29º** De acuerdo con el artículo 23 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, las entidades especializadas que pretendan ser acreditadas como Servicios de Prevención Ajenos deberán formular su solicitud de acreditación ante la autoridad laboral competente:

- a) De cualquier Comunidad Autónoma donde preste servicios
- b) De todas las Comunidades Autónomas donde preste sus servicios
- c) Del lugar en el que radiquen sus instalaciones principales
- d) Del Ministerio de Trabajo y Economía Social

**30º** De acuerdo con el artículo 9 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, en relación con la planificación de la actividad preventiva se deberá establecer un programa anual de actividades:

- a) En el caso de que el período en que se desarrolle la actividad preventiva sea superior a un año.
- b) En el caso en que el empresario haya organizado los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas recurriendo a un servicio de prevención ajeno.
- c) En el caso en el que sea preceptiva la realización de auditorías del sistema de prevención de la empresa.
- d) En el caso en que la empresa desarrolle alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del citado Real Decreto 39/1997.

**31º** Señale cuál de las siguientes afirmaciones es correcta, de acuerdo con el artículo 30.4 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*:

- a) La auditoría deberá ser repetida cada cuatro años cuando se realicen actividades incluidas en el anexo I del citado Real Decreto 39/1997.
- b) La auditoría deberá ser repetida cada año en los supuestos en que la modalidad de organización preventiva en la empresa haya sido acordada con la representación de los trabajadores
- c) La auditoría deberá ser repetida, en todo caso, cuando así lo requiera la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- d) La primera auditoría del sistema de prevención de la empresa deberá llevarse a cabo dentro de los doce meses siguientes al momento en que se disponga de la planificación de la actividad preventiva

**32º** En relación al modelo de documento para investigar accidentes:

- a) No hay un modelo normalizado de obligado cumplimiento
- b) Debe ajustarse a cada empresa a fin de que le permita y facilite cumplir con sus obligaciones legales
- c) Debe incorporar una "propuesta de medidas correctoras"
- d) Todas las anteriores son correctas

**33º** De acuerdo con el artículo 14.4 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, la formación preventiva mínima que debe poseer la persona que se encargue de la coordinación de actividades empresariales es:

- a) La formación de nivel básico
- b) La formación de nivel intermedio
- c) La formación de nivel superior
- d) No hay ningún mínimo de nivel formativo establecido

**34º** De acuerdo con el artículo 12 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, los medios de coordinación deberán actualizarse:

- a) Cuando así lo establezca una disposición específica
- b) Cuando se hayan detectado daños para la salud de los trabajadores
- c) Cuando no resulten adecuados para el cumplimiento de los objetivos a los que se refiere el artículo 3 del citado Real Decreto 171/2004
- d) Cuando se haya apreciado a través de los controles periódicos, que las actividades de prevención pueden ser inadecuadas o insuficientes

**35º** De acuerdo con el artículo 24 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, se entenderá por empresario titular del centro de trabajo:

- a) La persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo
- b) El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo
- c) Cualquier persona física o jurídica por cuenta de la cual se realice una obra o servicio
- d) Exclusivamente, la persona física o jurídica que figura como propietario del centro de trabajo en el registro mercantil del territorio en el que se ubique dicho centro.

**36º** De acuerdo con el artículo 11 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, se consideran medios de coordinación:

- a) Los planes de prevención de las empresas concurrentes.
- b) El plan de prevención del empresario titular.
- c) La impartición de instrucciones.
- d) Las reuniones de los delegados de prevención de las empresas concurrentes.

**37º** Según el artículo 16 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos son:

- a) La evaluación inicial de riesgos y la auditoría legal
- b) La planificación, supervisión y control de las acciones preventivas
- c) La evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva
- d) El plan de autoprotección y la investigación de accidentes

**38º** Según el artículo 34 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la participación de los trabajadores se canalizará a través de sus representantes y de la representación especializada, en las empresas o centros de trabajo que cuenten con:

- a) Tres o más trabajadores
- b) Diez o más trabajadores
- c) Cinco o más trabajadores
- d) Seis o más trabajadores

**39º** En aplicación del artículo 26 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, las trabajadoras embarazadas, ¿bajo qué condiciones tienen derecho a ausentarse del trabajo para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto?

- a) Con derecho a remuneración, previo aviso al empresario y justificando la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- b) Con derecho a remuneración, sin previo aviso y recuperando el tiempo perdido durante la jornada de trabajo.
- c) Sin derecho a remuneración, previo aviso al empresario y recuperando el tiempo perdido durante la jornada de trabajo.
- d) Sin derecho a remuneración, sin previo aviso y justificando la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

**40º** Se pretende realizar el análisis estadístico de accidentes de trabajo para el año 2022 de una empresa del sector industrial, en la que en ese año 2022 estuvieron contratados un promedio de 485 trabajadores; en la que el número de horas efectivamente trabajadas en el año 2022 fue de 891.940; en la que en ese año 2022 se produjeron un total de 79 accidentes de trabajo con baja médica (sin contar los accidentes in itinere) y en la que el número de jornadas no trabajadas “reales” debido a esos accidentes de trabajo con baja fue de 949. En función de todos estos datos el cálculo del índice de incidencia dio un total de:

- a) 16.288,66
- b) 11.288,66
- c) 15.288,66
- d) 10.288,66

**41º** En materia de análisis estadístico de accidentes de trabajo, el indicador que relaciona el número de días de ausencia del trabajo como consecuencia de los accidentes, con el tiempo trabajado por el colectivo de trabajadores considerado, se denomina:

- a) Duración media de las bajas
- b) Índice de frecuencia
- c) Índice de gravedad
- d) Índice de incidencia

**42º** Una empresa cuenta con 7 Delegados de Prevención por lo que, de acuerdo con lo establecido por el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, cuenta con una plantilla de:

- a) 3150 trabajadores
- b) 4150 trabajadores
- c) 5150 trabajadores
- d) 2998 trabajadores

**43º** De acuerdo con el artículo 3 de la *Orden TAS/2926/2002, por la que se establecen los modelos para la notificación de accidentes de trabajo*, entre los documentos que siempre deben utilizarse para notificar los accidentes de trabajo no se encuentra:

- a) La relación de accidentes de trabajo ocurridos sin baja médica
- b) El parte de accidente de trabajo
- c) La relación de altas o fallecimientos de los accidentados
- d) La comunicación urgente del accidente de trabajo

**44º** Si una empresa adoptara la decisión de concertar la actividad preventiva con uno o varios servicios de prevención ajenos, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sería la correcta según el artículo 33.1 de la *Ley 31/1995*?:

- a) Se deberá negociar esa decisión en el seno del Comité de Seguridad y Salud



- b) Los trabajadores o, en su caso, los representantes de los trabajadores deberán ser consultados por el empresario con carácter previo a la adopción de la decisión
- c) Se deberá contar con la autorización del Comité de Seguridad y Salud
- d) No será necesario consultar esa decisión con los trabajadores o, en su caso, con los representantes de los trabajadores

**45º** El art. 29 de la Ley 31/1995, de PRL establece las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. De las siguientes no se considera una obligación del trabajador:

- a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- b) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- c) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar las actualizaciones que consideren oportunas en el equipo de protección individual.
- d) No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.

**46º** De acuerdo con el artículo 6 de la Orden TAS/1/2007, por la que se establece el modelo de parte de enfermedad profesional, la comunicación inicial del parte de enfermedad profesional habrá de llevarse a cabo en el plazo de:

- a) 10 días hábiles siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional
- b) 5 días hábiles siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional
- c) 3 días hábiles siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional
- d) 5 días naturales siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional

**47º** De acuerdo con el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, pueden ser recurso preventivo:

- a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa
- b) Uno o varios miembros de los servicios de prevención propio de la empresa
- c) Uno o varios miembros del servicio de prevención ajeno concertado por la empresa
- d) Todas las respuestas son correctas

**48º** El artículo 19 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, establece respecto a la formación preventiva de los trabajadores que:

- a) La misma ha de actualizarse, al menos bienalmente
- b) La misma se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos
- c) La misma no tendrá que estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador
- d) El empresario tendrá que garantizar que esta formación la recibe el trabajador antes de su contratación.

**49º** De acuerdo con el artículo 13 de la Ley 31/1995, de PRL, la CNSST (Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) está formada por:

- a) Representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, así como de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas
- b) Funcionarios del INSST
- c) Representantes de las Comunidades Autónomas y de la Administración General del Estado, así como de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas
- d) Representantes del INSST y de los organismos de las Comunidades Autónomas

**50º** De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 31/1995, de PRL, esta Ley será aplicable a:

- a) La Policía cuando realice funciones de policía, seguridad y resguardo aduanero.
- b) La relación laboral especial del servicio del hogar familiar.
- c) Las Sociedades Cooperativas, con las peculiaridades de su normativa específica.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

## PREGUNTAS DE RESERVA

**1º** Según el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando:

- a) Se trate de empresas con 500 trabajadores o más.
- b) Se trate de empresas con más de 250 y menos de 500 trabajadores, cuando estas desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
- c) Se trate de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, cuando éstas desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento.
- d) Por resolución judicial, que fijará un plazo no superior a un año para la constitución del mismo.

**2º** Los Convenios Colectivos:

- a) Tienen el mismo rango jerárquico que los Reglamentos
- b) No son de obligado cumplimiento
- c) Regulan las condiciones de trabajo
- d) Todas son ciertas

**3º** La presidencia del Comité de Seguridad y Salud recaerá en el empresario o en un representante del mismo:

- a) Siempre, en cualquier tipo de empresa.
- b) Solamente en empresas de baja siniestralidad laboral.
- c) En ningún caso. Siempre debe recaer en los representantes de los trabajadores.
- d) Dependerá de sus normas de funcionamiento.

**4º** De acuerdo con el *RD 703/2017, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Empleo y Seguridad Social*, y del artículo 8 de la Ley 31/1995, el organismo encargado del análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Administración General del Estado, así como de la promoción y apoyo a la mejora de las mismas se denomina:

- a) INSHT
- b) IRSST
- c) INSSBT
- d) INSST

**5º** Entre las metodologías que existen para la investigación de accidentes se encuentra el Árbol de causas. Una de sus características es que:

- a) El árbol de causas es una metodología de investigación de accidentes que sustituye a las demás técnicas preventivas, tales como el estudio del puesto de trabajo o los análisis a priori (inspecciones de seguridad y evaluación de riesgos).
- b) El árbol de causas, se construye de abajo hacia arriba, partiendo del primer suceso conocido.
- c) El árbol de causas tiene como desventaja que no nos permite priorizar actuaciones ya que pueden aparecer muchos hechos básicos en la investigación del accidente.
- d) Representa gráfica y lógicamente las combinaciones de hechos que se produjeron realmente en un sistema dado y que condujeron al acontecimiento no deseado