

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL COMITÉ DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA FSE+ 2021-2027

22 DE OCTUBRE DE 2024



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid

“EMPLEA TU CAPACIDAD”/GRUPOS DE INTERÉS

- El programa “Emplea tu capacidad” de la Comunidad de Madrid reúne una serie de actuaciones que tienen por objeto ayudar a las personas con discapacidad a **conseguir un empleo y/o mantenerlo**. El programa está cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus en el marco del Programa FSE+ 2021-2027 y **ofrece de forma gratuita** respuestas diferenciadas para **distintas necesidades de apoyo**.

Grupos de interés

Personas que desean mejorar su estrategia de búsqueda de empleo para encontrar un trabajo que les guste y se adapte a sus capacidades.

Jóvenes que han finalizado su etapa de escolarización obligatoria y que buscan orientación para el futuro inmediato.

Personas que precisan más formación y/o entrenamiento para adquirir o afianzar habilidades laborales, personales y sociales necesarias para desempeñar un puesto de trabajo.

Personas que requieren apoyo de preparadores laborales o asistentes personales para tener la oportunidad de participar en el mercado de trabajo.

Empresas interesadas en contratar a personas con discapacidad y contar con apoyos para el éxito del proceso.

“EMPLEA TU CAPACIDAD”/ ACTUACIONES.

AULAS DE APOYO A LA
INCLUSIÓN
SOCIOLABORAL

SERPAIS.SERVICIOS
DE PROVISIÓN DE
APOYOS PARA
INCLUSIÓN
SOCIOLABORAL

CENTROS DE
REHABILITACIÓN
LABORAL PARA
PERSONAS CON
ENFERMEDAD MENTAL
GRAVE Y DURADERA

AREAS DE INSERCIÓN
LABORAL EN
CENTROS
OCUPACIONALES

OFICINA DE VIDA
INDEPENDIENTE

ITINERARIOS DE
INSERCIÓN
SOCIOLABORAL
DESARROLLADOS POR
INICIATIVA SOCIAL
SUBVENCIONES

RED PÚBLICA DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL

- **Las personas con trastornos mentales graves (esquizofrenia, otras psicosis, etc.) tienen diferentes necesidades tanto sanitarias como sociales.** Con el tratamiento psiquiátrico adecuado y los programas de rehabilitación psicosocial y atención social comunitaria la mayoría pueden llevar un vida de calidad e integrada.
- **La Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, a través de la DG de Atención a personas con Discapacidad, ha desarrollado desde finales de los años 80, una amplia, diversificada y territorializada Red de centros y recursos de atención social y apoyo a la integración.**
- **Esta red de atención social trabaja en coordinación y complementariedad con la red sanitaria de Servicios de Salud Mental.**

RED PÚBLICA DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL

La Red Pública de atención social a personas con enfermedad mental de la Comunidad de Madrid, cuenta en octubre de 2024 con:

- **7.088 Plazas**
- **232 Centros y recursos de atención social** (Centros de Rehabilitación Psicosocial, Centros de Rehabilitación Laboral, Centros de Día, Equipos de Apoyo Social comunitario, Residencias, Pisos supervisados, Plazas en pensiones, Proyecto Reinserción EM sin Hogar).
- **1.570** Profesionales trabajando en la Red.
- **9.264** usuarios atendidos en 2023: (130,7% sobre las 7.088 plazas): 5.513 usuarios son hombres (59,5%) y 3.751 son mujeres (40,5%).

RED PÚBLICA DE ATENCIÓN SOCIAL A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL

- Recursos sociales de Apoyo a la Rehabilitación, Integración y soporte social
 - Centros de Rehabilitación Psicosocial (CRPS)
 - Centros de Día de soporte social (CD)
 - **Centros de Rehabilitación Laboral (CRL)**
 - Equipos de apoyo social comunitario (EASC)
- Recursos de Atención Residencial
 - MiniResidencias (MR)
 - Pisos supervisados (PS)
 - Plazas en pensiones
- Recursos específicos de apoyo a EMG Sin Hogar
 - Proyecto de rehabilitación e inserción social de enfermos mentales sin hogar (PRISEMI)
 - Centro de Atención Social Apoyo Reinserción EMG SH (CD y MR Nuestra Señora de Valvanera).

EMPLEO, REHABILITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

- Las personas con trastorno mental grave sufren dificultades para su integración laboral. **Muchas de las personas con trastorno mental pueden trabajar. Son Capaces. Pero necesitan determinados apoyos.**
- Los programas de rehabilitación laboral y apoyo al empleo son elementos fundamentales para favorecer su inserción laboral.
- Para promover y apoyar la rehabilitación e inserción laboral, se han desarrollado desde hace 30 años, **Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) dentro de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental** de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales.
- En 2024, la red cuenta con **1.485 plazas en los 29 CRL que estaban en funcionamiento** (6 CRL propios con 270 plazas y **23 CRL concertados y cofinanciados por FSE+ con 1.215 plazas**).
- En mayo de 2022 se pusieron en marcha **3 nuevos CRL concertados y cofinanciados por el FSE+** y en 2023 se ampliaron en **80 nuevas plazas** por lo que se cuenta con unas **1.485 plazas** (de ellos **23 concertados y cofinanciados por el FSE+ con 1.215 plazas.**)

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL. OBJETIVOS

- Favorecer la recuperación o adquisición del conjunto de conocimientos, hábitos básicos de trabajo y habilidades sociolaborales necesarias para acceder y manejarse adecuadamente en el mundo laboral.
- Propiciar y apoyar su inserción en el mercado laboral ya sea protegido (Centros Especiales de Empleo) y, muy especialmente, en el normalizado (empresas ordinarias o, en su caso, autoempleo).
- Ofrecer el seguimiento y apoyo que cada persona necesite para asegurar su mantenimiento en el mundo laboral.
- Articular y organizar el contacto con los recursos de formación laboral y con el mercado laboral para facilitar los procesos de rehabilitación e inserción laboral y fomentar la colaboración de empresarios, asociaciones o instituciones en la tarea de aumentar las oportunidades de integración laboral de este colectivo.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL. CARACTERÍSTICAS DE LOS CRL

- **EFICACIA.** Los Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, son unos centros especializados que han **demostrado su eficacia y utilidad para facilitar la preparación y el acceso y mantenimiento en el empleo de las personas con trastorno mental grave.**
- **PROGRAMAS.** Ofrecen programas de rehabilitación laboral para ayudar a aquellas personas con enfermedad mental grave y duradera que han alcanzado un buen nivel de autonomía a aprender o recuperar los hábitos y capacidades laborales que les preparen para su inserción laboral y apoyo para el acceso y mantenimiento en el mundo laboral.
- **EQUIPO.** El **equipo básico de profesionales de un CRL** incluye un director (psicólogo), 1 psicólogo, 1 terapeuta ocupacional, 1 técnico de apoyo a la inserción laboral, 1 preparador laboral, 3 maestros de taller y 1 auxiliar administrativo.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL. MODELO DE INTERVENCIÓN

- **INDIVIDUALIZACIÓN:** Proceso flexible e individualizado, ajustado a las necesidades de cada usuario y de su itinerario de rehabilitación e inserción laboral.
- **ORIENTACION AL EMPLEO Y AL MERCADO LABORAL:** Contacto y coordinación con el tejido laboral en cada zona. Contacto con recursos formativos laborales.
- **TRABAJO EN EL ENTORNO COMUNITARIO:** Se busca que gran parte de las actividades en el proceso de rehabilitación laboral se desarrollen en el entorno comunitario.
- **ACTIVIDADES SOCIALMENTE UTILES PARA LA COMUNIDAD:** Se intenta que parte de las actividades del proceso sirvan a la comunidad y que sea socialmente útiles (ejemplos: roperos solidarios, arreglo de parques infantiles en colegios, arreglo de jardines del barrio, otras actuaciones, etc.).
- **VISIBILIZACION COMUNITARIA DE LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS CON TRASTORNO MENTAL GRAVE:** Se promueve que las actividades de utilidad social en el entorno comunitario tengan el protagonismo activo de las personas usuarias y permitan visibilizar sus capacidades y así luchar contra el estigma y la discriminación que sufren las persona con trastorno mental.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL Y COFINANCIACIÓN POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO+

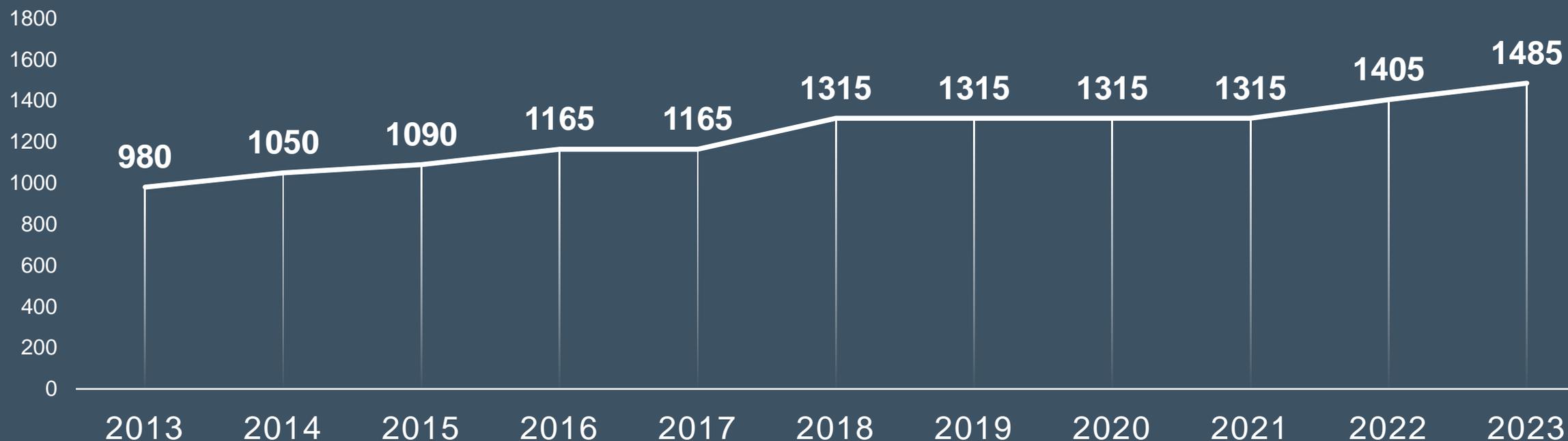
- La cofinanciación por FSE de los Centros de Rehabilitación Laboral concertados de la Red Pública **se inicia en el año 2013.**
- Desde 2013 a 2024 se ha pasado de 13 CRL cofinanciados con 670 plazas a un total de 23 CRL cofinanciados por el Fondo Social Europeo+, con un total de 1.215 plazas en 2024.
- Desde el inicio de la cofinanciación por el FSE a final de 2013 hasta mayo de 2022 se han puesto en marcha, por tanto, un total de 11 nuevos CRL concertados y cofinanciados y se han crecido en 545 nuevas plazas.
- **Los datos de inserción laboral logrados han mejorado año a año pasando del 47,7 % en 2013 al 63,45 % en 2023.**

EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE INSERCIÓN LABORAL EN TODOS LOS CRL (2010-2023)

AÑO	Nº DE PLAZAS EN CRL	Nº DE USUARIOS ATENDIDOS	NÚMERO DE USUARIOS CON ACTIVIDAD LABORAL	% DE INSERCIÓN LABORAL
2010	890	1.137	507	44,6 %
2011	950	1.260	619	49,13 %
2012	960	1.313	602	45,8 %
2013	980	1.330	631	47,4%
2014	1.050	1.351	675	50 %
2015	1.090	1.460	791	54,2 %
2016	1.165	1.532	868	56,7 %
2017	1.165	1.537	971	63,2 %
2018	1.315 (En julio se ponen en marcha 5 nuevos CRL de 30 pl. c/u: 150 pl.)	1.692 (1.525 en los 22 CRLs en func. Y 167 en los 5 nuevos CRL)	1.059 (1.026 en los 22 CRLs en func. Y 33 en los 5 nuevos CRL)	62,59 % (67,3 % en los 22 CRLs en func. Y 19,8% en los 5 nuevos CRL)
2019	1.315	1.762	1.121	63,6 %
2020	1.315	1.656	1.004	60,6%
2021	1.315	1.763	1.114	63,2%
2022	1.405 (en mayo se ponen en marcha 3 nuevos CRL de 30 pl. c/u: 90 pl.)	1.891 (1.780 en los 27 CRLs en func. y 111 en los 3 nuevos CRL).	1.236 (1.192 en los 27 CRLs en func. y 44 en los 3 nuevos CRL).	65,3 % (67 % en los 27 CRLs en func. y 39,6 % en los 3 nuevos CRL).
2023	1.485 (En sept de 2023 se amplían en 80 nuevas plazas de CRL)	1.971 (1814 en los 27 CRLs en func. y 157 en los 3 nuevos CRL)	1.290 (1.211 en los 27 CRLs en func. y 79 en los 3 nuevos CRL)	65,45 % (66,7 % en los 27 CRLs en func. y 50,32 % en los 3 nuevos CRL)

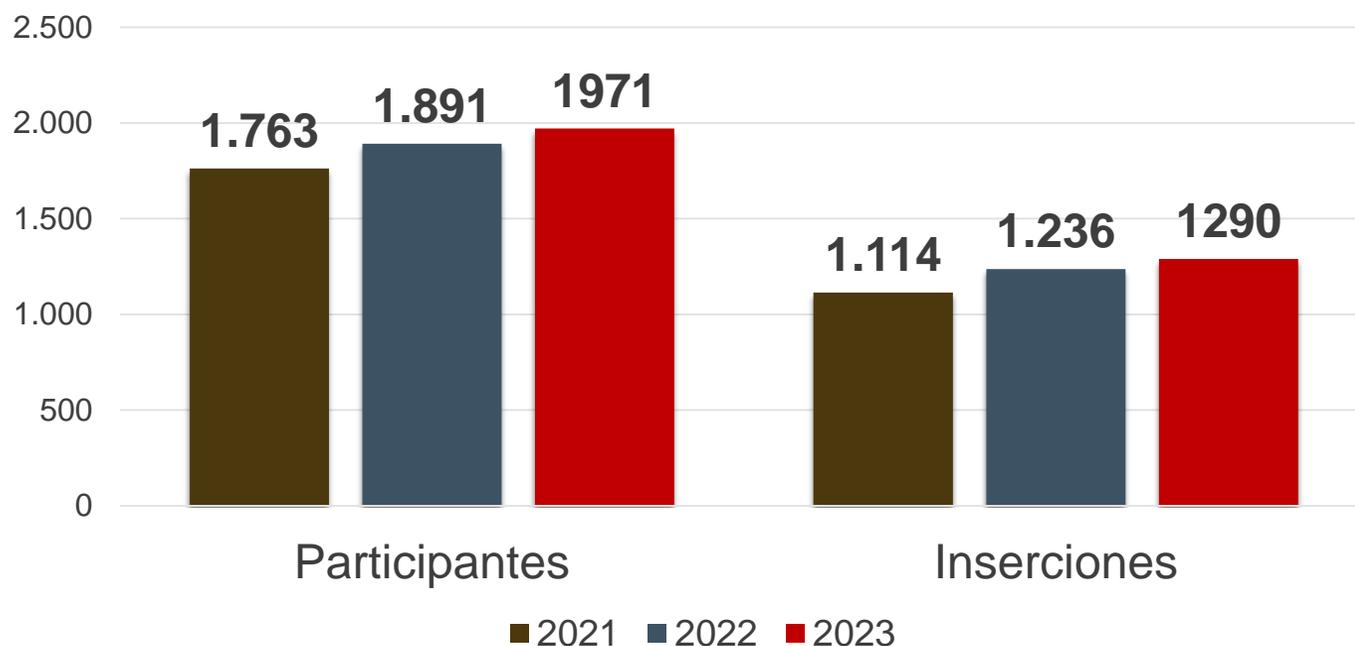
CRECIMIENTO DEL NÚMERO DE PLAZAS DE LOS CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL (2013-2023)

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PLAZAS EN CRL (2013-2023)

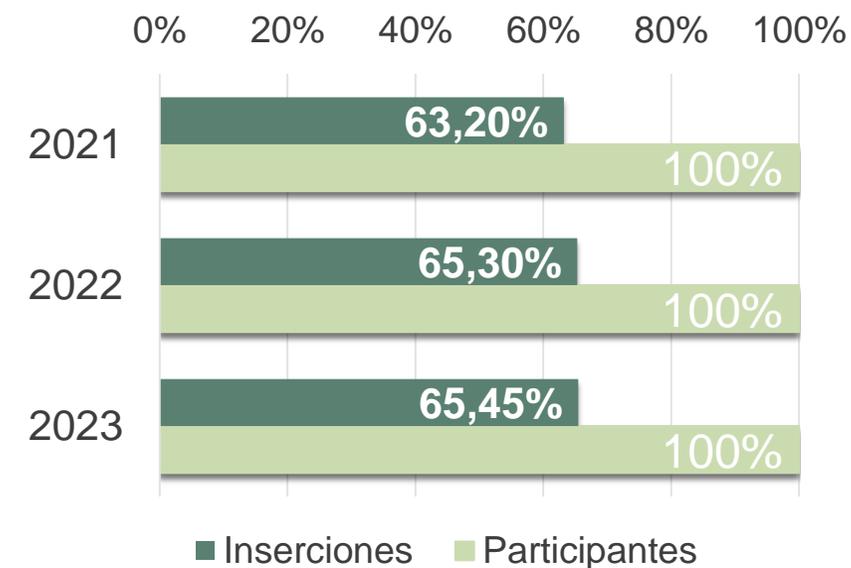


EVOLUCIÓN DATOS INSERCIÓN LABORAL DEL CONJUNTO DE LOS CRL ENTRE LOS AÑOS 2021-2023

Evolución de participantes e inserciones laborales en el conjunto de los CRL (2021-2023). Números absolutos.



Tasa de inserciones sobre total de participantes en CRL (2021-2023)



CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL. CONCLUSIONES

- Muchas de las personas con enfermedad mental grave **pueden trabajar** y muchas de ellas **integrarse en el mercado laboral ordinario**. La mayoría a jornada completa y en puestos muy variados, sobre todo, del sector servicios.
- El **mercado laboral ordinario debe ser la prioridad** tanto por las posibilidades que ofrece como por su carácter de normalización y mayor integración. Los programas y recursos de rehabilitación laboral deben orientarse, sobre todo, a la inserción en el empleo ordinario.
- Los CRL son un instrumento útil para facilitar la preparación y el **acceso y mantenimiento en el empleo** de las personas con TMS.
- Es necesario **seguir reduciendo la brecha de género aun existente** y fomentar la mayor atención a mujeres para aumentar sus oportunidades de integración laboral.

CENTROS DE REHABILITACIÓN LABORAL. BALANCE DE FUNCIONAMIENTO

- Con el apoyo de los Centros de Rehabilitación Laboral y el esfuerzo de las personas usuarias, se logra que **muchas de estas personas alcancen una inserción laboral en el mercado de trabajo**. Así mas de 1.200 personas usuarias, un 65,45% de las 1.971 personas atendidas, lo lograron en 2023.
- Logrando desarrollar un trabajo útil y de calidad y pudiendo avanzar así en un **proyecto de vida mas autónomo**, integrado e independiente.
- En **distintos tipos de trabajo y de sectores de actividad**. Y también en **sectores innovadores relacionados con las Nuevas Tecnologías**:
 - *Como Martina que, tras pasar por un CRL, ha podido trabajar como autónoma en el sector de nuevas tecnologías con el desarrollo de una aplicación informática.*
 - *O Jose que, tras el apoyo desde un CRL, ahora esta trabajando y se encarga de gestionar la pagina web y el catalogo digital de una empresa de juguetes.*
 - *O Ismael, que se sigue formando en elaboración de paginas web mientras trabaja como gestor de contenidos para distintos perfiles.*



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



**Comunidad
de Madrid**