

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022

(RESOLUCIÓN de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial. .ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) QUIS01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>Sobre la mesa solo puede haber: bolígrafo, DNI y calculadora. No se permite el uso de corrector ortográfico.</p> <p>Se deben firmar y numerar todas las hojas de examen.</p> <p>La parte A del examen consta de 5 preguntas de tipo teórico con un valor de 5 puntos. La parte B del examen consta de 3 casos prácticos con una valoración de 5 puntos.</p> <p>La duración total de la prueba es de 2 horas.</p>

CALIFICACIÓN

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>La prueba tiene un valor total de 10 puntos:</p> <p>Parte A: 5 preguntas teóricas con un valor de 1 punto cada una. Si la respuesta NO es correcta resta 0,25 puntos, si está sin contestar no suma ni resta.</p> <p>Parte B: 3 casos prácticos. El a y c 2 puntos cada uno y el b 1 punto</p> <p>La calificación final del módulo será la suma de la puntuación obtenida en cada una de las partes, siendo en cada parte obligatorio obtener un mínimo de 2.5 puntos sobre 5 para proceder a sumar ambas calificaciones. Se superará la prueba cuando de esta suma se obtenga un resultado mínimo de 5.</p>

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDOS DE LA PRUEBA

PARTE A

- 1.- ¿En qué casos debe la empresa tramitar un Expediente de regulación de empleo?
- A.- En los casos de despido por causas objetivas.
 - B.- En los casos de despido colectivo por razones económicas.
 - C.- En los casos de despido disciplinario de un grupo de trabajadores.
 - D.- Cuando fallece el empresario o la empresaria y se produce la subrogación empresarial.
- 2.- ¿En qué tipo de relación laboral la empresa queda obligada a facilitar formación teórica adecuada al puesto de trabajo?
- a. No existe esa obligación para la empresa en ninguna relación laboral..
 - b. En el contrato para la formación con trabajadoras o trabajadores sin titulación.
 - c. En todos los contratos temporales durante el periodo de prueba
 - d. En el contrato de trabajo en prácticas con trabajadoras o trabajadores con titulación.

3.- La jornada laboral de Cristóbal (que es mayor de edad) es de lunes a viernes de 8,00 a 14,30 y de 19,30 a 21,00 horas. ¿es correcta?

- A.- Si porque no supera las 40 horas semanales.
- B.- No porque no respeta la hora del bocadillo.
- C.- No porque no respeta el descanso diario.
- D.- Si lo permite el convenio colectivo es posible

4.- El derecho de Huelga

- A.- Es un derecho no fundamental y debe estar regulado por ley ordinaria
- B.- Es un principio rector de la política social y económica
- C.- Es un derecho fundamental y debe estar regulado por ley ordinaria
- D.- Es un derecho fundamental y debe estar regulado por ley orgánica.

5.- ¿Quién fija el salario mínimo profesional (SMP) y el interprofesional (SMI)?

- A.- El SMP lo fija la empresa y el SMI el Convenio colectivo
- B.- El SMP lo fijan de mutuo acuerdo empresario y trabajador y el SMI el Gobierno.
- C.- Ambas cantidades las fija anualmente el Gobierno.
- D.- El SMP lo fija el convenio colectivo para cada categoría profesional y el SMI el Gobierno.

PARTE B:

Ejercicio 1.-

De forma esquematizada, explica las actuaciones a seguir y las cantidades a las que pudiera tener derecho un trabajador con antigüedad en su empresa desde el 1 de marzo de 2015, que recibe una carta de despido con efectos desde el 31 de marzo de 2020, y la impugna ante el órgano de la Administración pública encargado de las funciones de mediación, arbitraje y conciliación, teniendo lugar el acto de conciliación el 28 de abril de 2020. La empresa reconoce la improcedencia del despido tras el acto de conciliación administrativa, depositando la indemnización legal en el Juzgado Social el día 19 de mayo.

Los datos laborales del trabajador son:

Salario base: 1.345 €/mes.

Plus Convenio: 275 €/mes.

Antigüedad: 200 €/mes.

Plus transporte: 115 €/mes.

Tiene dos pagas extras de 1.545 € cada una.

Ejercicio 2

Indica qué tipo de representación unitaria y sindical en su caso y el número de horas destinado al crédito horario que debe haber en cada uno de los supuestos siguientes:

1. Empresa privada que cuenta con 2.000 empleados distribuidos en varios centros de trabajo.
2. Centro de trabajo con 230 trabajadores.
3. Empresa que ocupa a 18 personas repartidos en dos centros de trabajo.
4. Empresa que cuenta con 8 personas empleadas.
5. Empresa con 4 trabajadores.

Ejercicio 3

Con los datos que se facilitan calcula las cuotas mensuales de empresa y trabajador a la Seguridad Social.

Supuesto

Un trabajador que presta servicios para una empresa desde el pasado año mediante un contrato de obra o servicio a jornada completa fue encuadrado en el grupo de cotización 4º de ayudantes titulados. En el presente mes ha percibido las siguientes cantidades:

1. Salario: 1250€.
2. Incentivos: 150,00 €.
3. Plus convenio: 200,00 €.
4. Horas extraordinarias: 123,38 €.