



Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

NÚMERO

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
Apellidos:			
Nombre:	D.N.I., N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: SAN-201	Denominación completa del ciclo formativo: TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA
Clave del módulo: 07	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- 1) Sobre la mesa de examen sólo podrá haber:
 - El examen.
 - Bolígrafo azul o negro
 - D.N.I., N.I.E. o Pasaporte
 - Calculadora
- 2) **En ningún caso está permitido el uso de teléfonos móviles o de smartwatches, que deberán estar apagados y guardados.**
- 3) Durante la realización de la prueba se respetarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio, para preguntar se levantará la mano.
- 4) Durante la realización de la prueba, se cumplirán de manera obligatoria todas las medidas de prevención e higiénico-sanitarias frente a la COVID-19 publicadas en el sitio web del IES Antonio Machado.
- 5) La prueba consta de 50 preguntas tipo test que **se contestarán primero en el examen para luego pasarlas a la plantilla, siguiendo las instrucciones que aparecen en la misma, que es la que se corregirá.**
- 6) Se deben rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla.
- 7) La duración TOTAL MÁXIMA del examen será de 1 hora.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN	CALIFICACIÓN
<p>El examen tiene un total de 50 preguntas.</p> <p>Pregunta correcta: 1 punto.</p> <p>Pregunta incorrecta: restan 0,25 puntos.</p> <p>Pregunta no contestada: 0 puntos.</p> <p>Para <u>superar</u> el módulo se debe obtener una <u>PUNTUACIÓN IGUAL O SUPERIOR A 25 PUNTOS</u>.</p>	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1. El perfil profesional se compone de:**
 - a. Los conocimientos o habilidades de que dispone una persona.
 - b. De las capacidades personales, profesionales y sociales idóneas para un puesto.
 - c. De las habilidades comunicativas de una persona y su formación profesional.
 - d. De la experiencia profesional necesaria para el puesto.
- 2. El documento que certifica la estancia en un país europeo por motivos de formación o trabajo y las competencias adquiridas en la misma se denomina:**
 - a. Suplemento al título/certificado.
 - b. Europass-movilidad.
 - c. Pass/EURES.
 - d. Portfolio Europeo de Lenguas.
- 3. En un proceso selectivo de empleo público se dice que se utiliza el procedimiento de concurso cuando:**
 - a. Se valoran los conocimientos del aspirante mediante pruebas teóricas y prácticas.
 - b. Se realiza una presentación pública del candidato, en la que demuestra sus conocimientos y aptitudes.
 - c. Se valoran las competencias interpersonales mediante pruebas grupales y entrevistas.
 - d. Se valoran méritos del candidato como su experiencia, su expediente académico, conocimientos de idiomas, etc.
- 4. La marca personal o "personal branding":**
 - a. Consiste en la presentación de un videocurriculum.
 - b. Consiste en tener una cuenta en portales de búsqueda de empleo.
 - c. Tiene como eje principal la presencia positiva y dinámica en redes sociales, preferentemente de tipo profesional, y la gestión de blogs o páginas web personales.
 - d. No es correcta ninguna de las opciones anteriores.
- 5. Señale la opción incorrecta respecto a las características de la relación laboral:**
 - a. Voluntaria.
 - b. Retribuida.
 - c. Independiente.
 - d. Por cuenta ajena.
- 6. Señale cuál de las siguientes actividades es una relación laboral especial:**
 - a. Representantes de comercio que no asumen el riesgo de operaciones.
 - b. Trabajos en empresa familiar.
 - c. Vendedor en establecimientos comerciales.
 - d. Son correctas las opciones b) y c).

- 7. En una empresa que cuenta con convenio propio, además del convenio de sector, los trabajadores acuden a los tribunales porque consideran que algunos aspectos del convenio de empresa son perjudiciales respecto a los del sectorial. ¿Qué principio de aplicación se puede utilizar para resolver esta situación?:**
- Condición más beneficiosa.
 - Norma más favorable.
 - Norma mínima.
 - Irrenunciabilidad de derechos.
- 8. Respecto al poder de dirección de la empresa, señale la opción correcta:**
- Si el trabajador no está de acuerdo con las órdenes del empresario puede negarse a cumplirlas, siempre que no estén especificadas en el contrato de trabajo.
 - En principio, las órdenes deben cumplirse, al presumirse incluidas en el poder de organización y dirección, si bien existen supuestos excepcionales.
 - La empresa carece de poder sancionador.
 - La empresa sólo tiene poder sancionador durante el período de prueba.
- 9. Como última instancia en materia de jurisdicción social, el recurso de casación se puede interponer ante el órgano llamado:**
- Tribunal Supremo.
 - Audiencia Nacional.
 - Magistratura de Trabajo.
 - Tribunal Constitucional.
- 10. La forma de un contrato de trabajo hace referencia a:**
- La prestación de consentimiento por el trabajador.
 - La modalidad de contrato.
 - La formalización verbal o escrita del mismo.
 - Los requisitos de procedimiento ante las autoridades laborales.
- 11. El límite legal de horas complementarias que se pueden pactar en un contrato a tiempo parcial es de:**
- 30 horas.
 - 10 horas.
 - 30 % de la jornada contratada.
 - 15 horas sobre la jornada contratada.
- 12. El período de prueba en el contrato para la obtención de la práctica profesional será como máximo:**
- Un mes en titulaciones de grado medio y 2 en superior.
 - 6 meses.
 - 15 días.
 - 1 mes.

13. Ante un incremento ocasional e imprevisible de la actividad, la empresa podrá realizar un contrato:

- a. Por circunstancias de la producción.
- b. Por alteración de la demanda.
- c. De media jornada.
- d. Fijo de obra.

14. Señale la opción incorrecta relacionada con las empresas de trabajo temporal (ETT):

- a. La empresa usuaria es responsable subsidiaria del pago del salario y Seguridad Social, en caso de no hacerlo la ETT.
- b. El trabajador de ETT percibe el salario correspondiente al grupo profesional dentro del convenio colectivo de la empresa usuaria.
- c. La empresa usuaria es titular de la potestad disciplinaria sobre el trabajador.
- d. La empresa usuaria abonará una indemnización de 12 días de salario por año de servicio.

15. La duración máxima del encadenamiento de contratos temporales es:

- a. 18 meses en un período de 24 meses.
- b. 30 meses.
- c. 24 meses.
- d. 24 meses en un período de referencia de 30 meses.

16. Una trabajadora que presta servicios como profesional de la Medicina en un centro educativo, trabajando sólo durante los meses lectivos, y reiniciando su actividad al principio de cada curso, debe tener un contrato:

- a. De temporada.
- b. De becaria.
- c. Fijo discontinuo.
- d. A tiempo parcial.

17. El plazo de reclamación judicial por sanciones impuestas por la empresa es:

- a. 10 días.
- b. 15 días hábiles.
- c. 1 año.
- d. 20 días hábiles.

18. Indique la opción incorrecta relativa al tiempo de trabajo nocturno:

- a. En ese tramo no se pueden realizar horas extraordinarias que no sean de fuerza mayor.
- b. Su duración máxima será de 8 horas de promedio en un período de 15 días.
- c. Es el que se realiza desde las doce de la noche a las ocho de la mañana.
- d. Ante problemas de salud derivados del trabajo nocturno, los trabajadores pueden ser reasignados a puestos equivalentes que existan en la empresa, para los que sean profesionalmente aptos.

19. La reducción de jornada a la que tiene derecho un trabajador a cuyo cargo se encuentre un menor afectado por cáncer u otras enfermedades graves será de:

- a. Entre un 50% y un 99% de su jornada.
- b. Entre un tercio y la mitad de su jornada.
- c. Entre un octavo y la mitad de la jornada.
- d. Una hora diaria, con conservación de salario.

20. La existencia de planes de igualdad es obligatoria en empresas:

- a. De más de 250 trabajadores.
- b. De más de 50 trabajadores.
- c. De más de 25 trabajadores.
- d. Son correctas las opciones b) y c).

21. Señale la opción correcta relativa a tiempo de trabajo:

- a. El permiso por cambio de domicilio es de 2 días naturales.
- b. Las vacaciones deben disfrutarse en el año natural, salvo imposibilidad de disfrute por permiso de nacimiento de hijo o incapacidad temporal.
- c. El permiso por nacimiento de hijo es de 2 días naturales ampliables a 4.
- d. Las horas extras por fuerza mayor no pueden superar el número de 80 por trabajador y año.

22. Un trabajador del grupo de cotización 3 tiene derecho a 3 gratificaciones extraordinarias al año, consistentes en 1.890 euros cada una. En caso de recibirlas en forma prorrateada, su importe mensual será de:

- a. 315 euros.
- b. 157 euros.
- c. 380 euros.
- d. 472,50 euros.

23. Calcule la base de cotización por contingencias comunes (BCCC) de un trabajador cuyas percepciones son: salario base de 1.200 euros, plus transporte 60 euros, peligrosidad 400 euros y horas extraordinarias estructurales 90 euros. La parte proporcional de las pagas extraordinarias es de 250 euros:

- a. 1.760 euros.
- b. 1.910 euros.
- c. 2.010 euros.
- d. 1.670 euros.

24. Son requisitos de la carta de despido:

- a. Propuesta de indemnización.
- b. Desglose de salarios adeudados.
- c. Especificación de causas y fecha de efectos del despido.
- d. Son correctas las 3 opciones anteriores.

25.El complemento de toxicidad:

- a. Es una compensación propia de trabajos especialmente cansados.
- b. Es un complemento salarial de puesto de trabajo.
- c. Es un plus extrasalarial.
- d. Es una indemnización o suplido.

26.Marque la opción no correcta relacionada con garantías del salario:

- a. Las empresas que estén en concurso sólo deben pagar a los trabajadores el Salario Mínimo Interprofesional.
- b. El Fondo de Garantía Salarial responde subsidiariamente en caso de impago de salarios y/o indemnizaciones por empresas en situación de insolvencia.
- c. El salario, hasta el importe del Salario Mínimo Interprofesional, es inembargable.
- d. Los salarios correspondientes a los últimos 30 días tienen preferencia absoluta sobre cualquier acreedor de la empresa.

27.Una empresa notifica a sus trabajadores que en un plazo de 30 días, por necesidades económicas y organizativas, se implantará un nuevo sistema de medida de tiempos. Señale la opción que corresponde a la situación descrita:

- a. Movilidad funcional dentro del grupo profesional.
- b. Reasignación temporal de plantilla.
- c. Movilidad geográfica.
- d. Modificación sustancial de condiciones de trabajo, sistema de trabajo y rendimiento.

28. Una empresa cuyas actividades se desarrollan en un sector afectado por la paralización de las exportaciones a una zona en conflicto plantea a sus trabajadores la posibilidad de suspender las actividades de algunos departamentos, por un máximo de 6 meses, combinado con una reducción de jornada en otras secciones de la empresa. Esta situación se denomina:

- a. Despido colectivo.
- b. Expediente de Regulación Temporal de Empleo.
- c. Expediente de Reestructuración de Empleo.
- d. Suspensión de empleo y sueldo.

29.En el supuesto de la cuestión anterior, las asociaciones empresariales del sector solicitan al Gobierno la activación del llamado mecanismo RED, que se caracteriza por:

- a. Bonificaciones de la cuota empresarial de Seguridad Social, en este caso del 40%
- b. Necesidad de realización de actividades formativas.
- c. Priorización de medidas que no supongan despidos.
- d. Son correctas todas las respuestas anteriores.

30. Una trabajadora con contrato indefinido en una empresa sanitaria recibe una comunicación de despido basada en que el contrato de servicios que se prestaban al Servicio Público de Salud no ha sido renovado. En este caso, a la trabajadora le corresponderá:

- a. Una indemnización de 12 días de salario.
- b. Una indemnización de 20 días de salario por año, máximo 12 mensualidades, como consecuencia de despido por causas objetivas.
- c. Una indemnización de 24 días de salario, en caso de que el despido se declare improcedente.
- d. No procede indemnización, porque en este caso el Servicio Público de Salud deberá contratar a los trabajadores afectados.

31. Determinar el importe de la indemnización correspondiente a un trabajador despedido de forma improcedente, cuya empresa opta por el despido, sabiendo que su salario bruto anual son 24.000 euros (gratificaciones extraordinarias incluidas) y cuenta con una antigüedad de 10 años en la empresa (al efectuar los cálculos, tomar sólo los 2 primeros decimales):

- a. 24.000 euros.
- b. 13.150 euros.
- c. 10.958,40 euros.
- d. 21.697,2 euros.

32. Si un trabajador es enviado por su empresa a desempeñar su trabajo fuera de su lugar de residencia habitual, con necesidad de cambio de domicilio, durante un período de 9 meses, en un plazo de referencia de 3 años, nos encontramos ante un caso de:

- a. Traslado.
- b. Modificación sustancial de contrato.
- c. Desplazamiento.
- d. Cesión de trabajadores.

33. En caso de que un trabajador sea despedido por razones ideológicas o de conciencia, ¿cómo se calificará judicialmente ese despido?:

- a. Subjetivo.
- b. Improcedente con readmisión.
- c. Abusivo.
- d. Nulo.

34. Un convenio colectivo cuya vigencia ha sido denunciada se caracteriza por su ultraactividad. Esto significa que:

- a. Se aplica a todas las empresas y trabajadores, aunque no lo hayan firmado.
- b. Mientras no se consiga pactar un nuevo convenio, mantiene su vigencia el anterior.
- c. Se aplica a las empresas o sectores que no tienen convenio colectivo propio.
- d. Se mantiene su vigencia hasta que se resuelva la denuncia.

35. Los servicios mínimos se fijan en las huelgas:

- a. Que afecten a empresas que prestan servicios esenciales.
- b. Que sean declaradas abusivas.
- c. Para garantizar el funcionamiento y seguridad de la empresa tras la huelga.
- d. Cuando lo decida la autoridad laboral o gubernativa.

36. Calcule el importe diario de la prestación de incapacidad temporal de un trabajador de retribución mensual que sufre un accidente común, en el período que va desde el día cuarto al día número 20 de baja médica. El salario del trabajador es 1.000 euros mensuales, más 200 euros correspondientes a la prorrata de pagas extraordinarias:

- a. 30 euros.
- b. 40 euros.
- c. 20 euros.
- d. 24 euros.

37. Un centro de trabajo con 75 trabajadores tendrá una representación unitaria consistente en:

- a. Un comité de empresa de 5 miembros.
- b. Tres delegados de personal.
- c. Un comité de empresa de 9 miembros.
- d. Dos delegados de personal.

38. El órgano encargado de resolver las discrepancias que surjan durante la vigencia de un convenio colectivo se denomina:

- a. Comité intercentros.
- b. Jurado de empresa.
- c. Comisión paritaria.
- d. Comisión Consultiva de Convenios Colectivos

39. Una trabajadora sufrió un accidente laboral, tras el cual permaneció en incapacidad temporal durante 12 meses. Pasado ese tiempo, el Equipo de Valoración de Incapacidades determina que en la actualidad no puede desarrollar su trabajo habitual, pero conserva capacidad residual para otros tipos de trabajo. Esta calificación, a efectos de prestaciones de Seguridad Social, corresponde a:

- a. Invalidez parcial.
- b. Incapacidad permanente absoluta.
- c. Incapacidad permanente total.
- d. Discapacidad y dependencia.

40. La duración del subsidio de desempleo para personas mayores de 52 años es :

- a. 6 meses.
- b. 6 meses prorrogables hasta un máximo de 24.
- c. 6 meses prorrogables hasta 12, en caso de tener cargas familiares.
- d. Hasta que el beneficiario alcance la edad de jubilación contributiva.

41. Debe existir un local habilitado para prestar primeros auxilios, dotado de botiquín básico, camilla y fuente de agua:

- a. En centros de trabajo de más de 50 trabajadores, o más de 25, si por su peligrosidad así lo determina la autoridad laboral.
- b. En todo centro de trabajo.
- c. En centros de trabajo de más de 250 trabajadores.
- d. En centros de trabajo de más de 10 trabajadores.

42. La actuación indicada en primeros auxilios en caso de ser afectado el accidentado por llamas procedentes de líquidos inflamables es:

- a. Apagar con agua a chorro.
- b. Sofocar el fuego con manta o hacer rodar al accidentado.
- c. Emplear un extintor refrigerante de CO₂.
- d. Son correctas todas opciones anteriores.

43. Estar asignado de forma permanente a un puesto de trabajo con requerimientos superiores a las capacidades y conocimientos del trabajador corresponde al grupo de factores de riesgo:

- a. Derivados de la organización del trabajo.
- b. Derivados de la carga de trabajo.
- c. Derivados de las características personales del trabajador.
- d. No es un factor de riesgo laboral.

44. En materia de emergencias, todas las empresas están obligadas a:

- a. Elaborar un plan de autoprotección.
- b. Tener o concertar servicios de emergencias, tales como personal sanitario o al menos de lucha contra incendios.
- c. Paralizar totalmente la actividad ante cualquier indicio de emergencia.
- d. Analizar posibles situaciones de emergencia y prever las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y medidas de evacuación.

45. Se puede utilizar la modalidad preventiva de servicio de prevención mancomunado cuando:

- a. Lo exija la Inspección de Trabajo, vistos los índices de siniestralidad de la empresa en el último trienio.
- b. Existan centros de trabajo en municipios o provincias limítrofes.
- c. Varias empresas desarrollen simultáneamente su actividad en un mismo centro de trabajo, edificio o centro comercial.
- d. Se trate de grupos de empresas que en total superen los 500 trabajadores.

46. Los agentes biológicos que pueden provocar una enfermedad grave, con importante probabilidad de propagación, y para los que no existe tratamiento eficaz, son los de:

- a. Grupo 4.
- b. Grupo 3.
- c. Grupo 2.
- d. Grupo 1.

47. En caso de que, en la encuesta higiénica, un puesto de trabajo tenga un nivel de presión acústica que supera los 85 dB:

- a. Debe evaluarse anualmente el nivel de ruido.
- b. Deben realizarse audiometrías a los trabajadores cada 3 años.
- c. Se deben facilitar equipos de protección individual, que serán de uso obligatorio.
- d. Son correctas las tres opciones anteriores.

48. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, son daños laborales:

- a. Las enfermedades, patologías o lesiones específicas o inespecíficas sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- b. Los accidentes declarados como laborales.
- c. Las enfermedades declaradas como profesionales.
- d. Los que se pruebe que se producen en el lugar de trabajo.

49. El comité de seguridad y salud:

- a. Sólo existe en empresas que superen los 100 trabajadores.
- b. Requiere que sus integrantes tengan formación superior en prevención.
- c. Es el responsable de que se elabore el plan de prevención de la empresa.
- d. Tendrá tantos representantes empresariales como delegados de prevención.

50. Una empresa no ha facilitado a sus trabajadores equipos de protección de las vías respiratorias, lo que les causa graves enfermedades profesionales, a consecuencia de las cuales un trabajador es declarado en situación de incapacidad permanente absoluta. Además, la Seguridad Social ha impuesto a la empresa el llamado "recargo de prestaciones", en su grado máximo. La prestación que cobrará el trabajador, si su base reguladora es de 1.200 euros, será de:

- a. 1.300 euros.
- b. 1.740 euros.
- c. 1.900 euros.
- d. 1.800 euros.



BORRADOR PARA EJERCICIOS PRÁCTICOS