

**Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022**

(RESOLUCIÓN de 3 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial, por la que se convocan, en el curso 2021-2022, las pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
Apellidos:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: SANS02	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN PRÓTESIS DENTALES
Clave o código del módulo: 0862	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>-Rellene en primer lugar sus datos personales.</p> <p>-La prueba tiene dos partes: teórica (cuestionario tipo test) y práctica (dos supuestos prácticos)</p> <p>-En las preguntas de test sólo hay una respuesta correcta que debe de señalar con un círculo y a continuación, obligatoriamente debe llevar las respuesta al tablero (hoja de respuestas del tipo test)</p> <p>-Si se equivoca o cambia de opinión la respuesta señalada se tacha con una X y se hace un nuevo círculo en la respuesta elegida como visible.</p> <p>-Si en una pregunta marca dos o más respuestas, se considerará mal contestada, pues solo una opción es la correcta</p> <p>-Las preguntas señaladas con lápiz no serán corregidas. El examen se tiene que realizar obligatoriamente con bolígrafo azul o negro.</p> <p>-Para la realización de la parte práctica solo se permite el uso de calculadora científica no programable.</p> <p>-No están permitido el uso de smartwatch.</p> <p>-Esta prueba tiene una duración máxima de dos horas.</p>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen se compone de 45 preguntas tipo test, valoradas en 4,5 puntos (Cada pregunta errónea resta su valor).</p> <p>1^{er} Caso práctico: Incapacidad temporal (valorado en 2 puntos)</p> <p>2^o Caso práctico: Nómina (Valorado en 3,5 puntos)</p> <p>No se valorarán los casos prácticos si no están resueltos en su totalidad.</p>

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			CALIFICACIÓN
APELLIDOS			
NOMBRE	DNI, NIE o pasaporte	Fecha	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

A) CUESTIONARIO TIPO TEST

1.-Las leyes ordinarias:

- a) Requieren mayoría simple del Congreso para su aprobación, modificación o derogación.
- b) Requieren mayoría absoluta del Congreso para su aprobación, modificación o derogación.
- c) Exigen mayoría absoluta del Senado.
- d) Desarrollan los derechos fundamentales.

2.-El trabajador autónomo:

- a) Es una relación laboral común
- b) Es una relación no laboral
- c) Es una relación especial
- d) Ninguna respuesta es correcta.

3.-Las características de la relación laboral son:

- a) Voluntaria, independiente, por cuenta ajena, personalísima y retribuida.
- b) No voluntaria, dependiente, por cuenta ajena, personalísima y retribuida.
- c) Voluntaria, dependiente, personalísima, por cuenta ajena y retribuida
- d) Dependiente, involuntaria, por cuenta propia, personalísima y retribuida.

4.-Las leyes orgánicas:

- a) Requieren mayoría simple del Congreso para su aprobación, modificación o derogación.
- b) Requieren mayoría absoluta del Congreso para su aprobación, modificación o derogación.
- c) No exigen mayoría absoluta.
- d) Regulan todas las materias.

5.-El decreto ley:

- a) Se dicta sin urgencia ni necesidad.
- b) Se dicta en caso de extraordinaria urgencia y necesidad, por el gobierno.
- b) Se dicta en caso de extraordinaria urgencia y necesidad, por el parlamento.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

6.-Un trabajador tiene reconocidas en su convenio colectivo 20 días de vacaciones, y el Estatuto de los Trabajadores establece 30 días de vacaciones:

- a) Se aplicaría el principio de irrenunciabilidad de derechos.
- b) Se aplicaría el principio in dubio pro operario.
- c) Se aplicaría el principio de norma mínima.
- d) Se aplicaría el principio de condición más beneficiosa.

7.-El Reglamento Comunitario:

- a) Son normas comunitarias que nos marcan una opinión o dictamen.
- b) Son leyes comunitarias cuyos destinatarios pueden, cuando versan sobre materias laborales, ser los trabajadores y las empresas. Son obligatorios y directamente aplicables en los Estados miembros.
- c) Son leyes comunitarias cuyos destinatarios pueden, cuando versan sobre materias laborales, ser los trabajadores y las empresas. No son obligatorios, ni directamente aplicables en todos los Estados miembros.
- d) Los elabora la OIT.

8.-Deben hacerse por escrito:

- a) Obligatoriamente todos los contratos se harán por escrito.
- b) Cabe la posibilidad de que se realicen todos de forma oral.
- c) Los contratos de duración determinada de duración superior a 4 semanas.
- d) No hay obligación de hacer contratos escritos en ningún caso.

9.-En el contrato de formación:

- a) Sólo se podrá celebrar entre personas mayores de 16 y menores de 18.
- b) No hay límite de edad, cuando se trate de personas discapacitadas.
- c) No se puede realizar a menores de 18 años.
- d) Permite que se realice a todas las personas con independencia de su edad.

10.-Los elementos del contrato son:

- a) La retribución y la duración.
- b) Consentimiento, objeto y causa.
- d) Domicilio, datos personales y periodo de prueba.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

11.- El periodo de prueba en un contrato de prácticas, para un técnico en grado medio:

- a) No podrá superar 2 meses.
- b) Habrá que estar a lo que diga el convenio colectivo, sin que pueda exceder de 6 meses para técnicos titulados y 2 meses para los demás trabajadores.
- c) Nunca podrá exceder de 15 días.
- d) No podrá exceder de 1 mes

12.- El periodo de prueba:

- a) La duración máxima del periodo de prueba se establece en los convenios colectivos
- b) La duración máxima del periodo de prueba la establece el trabajador.
- c) Nunca podrá superar 1 año.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

13.-Las ETT

- a) Son las normas del estatuto de los trabajadores.
- b) Son empresas cuya actividad principal es contratar a trabajadores para cederlos temporalmente a otras empresas llamadas usuarias
- c) Actúan como Agencia privada de colocación.
- d) la respuesta b) y la c) son correctas

14.-La duración de la jornada de trabajo:

- a) Será la pactada en convenio colectivo o en el contrato de trabajo.
- b) La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de 40 horas de promedio en cómputo mensual.
- c) La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de 40 horas de promedio en cómputo anual.
- d) Las respuestas a) y c) son correctas.

15.-El número máximo de horas extraordinarias:

- a) Es de 50 horas anuales.
- b) Es de 80 horas mensuales.
- c) Es de 70 horas anuales.
- d) Es de 80 horas anuales.

16.-Las fiestas laborales, con carácter retribuido y no recuperable:

- a) No podrán exceder de 5 días al año, de las cuales 2 son locales.
- b) No podrán exceder de 14 días al año, de las cuales 2 son locales.
- c) No podrán exceder de 4 días, al mes de las cuales 2 son locales
- d) No podrán exceder de 15 días al año de las cuales 5 son locales.

17.-Alvaro tiene 18 años, trabaja como camarero y comienza su jornada a las 8 de la tarde y finaliza a las 3 de la madrugada:

- a) Tiene jornada diurna porque entra a trabajar a las 8.
- b) Tiene jornada nocturna porque trabaja más de 3 horas en periodo de noche.
- c) No tiene jornada nocturna porque no entra a trabajar a las 10.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

18.-El descanso mínimo dentro de la jornada (bocadillo) para un menor de edad:

- a) Es de media hora, siempre que su jornada exceda de 6 horas y media.
- b) Es de un cuarto de hora, siempre que su jornada exceda de 4 horas y media.
- c) Es de una hora siempre, con independencia de la duración de su jornada.
- d) Es de media hora, siempre que su jornada exceda de 4 horas y media.

19.-El permiso por matrimonio:

- a) Será de 14 días naturales.
- b) Será de 12 días naturales.
- c) Será de 15 días naturales.
- d) Será de 7 días naturales.

20.-Juan vive en Madrid y tiene a su padre ingresado en el hospital de Ciudad Real, porque va a ser operado del peroné:

- a) Tiene derecho a 2 días de permiso.
- b) Tiene derecho a 3 días de permiso.
- c) Tiene derecho a 4 días de permiso.
- d) No tiene derecho a permiso ya que su padre se encuentra en Ciudad Real.

21.-El salario mínimo interprofesional:

- a) Fija la cuantía retributiva mínima que percibirá el trabajador referida a la jornada legal de trabajo.
- b) Es susceptible de embargo total siempre.
- c) Es el indicador de rentas de efectos múltiples.
- d) Es el salario de un oficial.

22.-El FOGASA:

- a) Abona 120 días de salario.
- b) Abona 150 días de salario.
- c) Abona 30 días de salario.
- d) Abona 50 días de salario.

23.-El devengo:

- a) Está formado por el salario base y los complementos salariales, pero nunca los complementos extrasalariales.
- b) Está formado por el salario base, los complementos extrasalariales y los salariales, a excepción de las horas extras.
- c) Está formado por el salario base, los complementos salariales y los complementos extrasalariales.
- d) Está formado exclusivamente por las deducciones de un trabajador.

24.-El salario líquido:

- a) Es el salario bruto o total devengado.
- b) Es el total de deducciones.
- c) Es el total devengado menos el total de deducciones.
- d) Es el salario bruto del trabajador.

25.-La base de cotización de contingencias comunes:

- a) Será igual que la de contingencias profesionales siempre que existan horas extraordinarias.
- b) Será igual que la de IRPF
- c) Será igual que la de contingencias profesionales cuando no existan horas extraordinarias.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

26.-El plus de transporte:

- a) Es un complemento salarial.
- b) Es un complemento no salarial.
- c) Cotiza siempre que su importe no exceda del doble del IPREM.
- d) Cotiza siempre que su importe exceda del doble del SMI.

27.-Es causa de despido disciplinario:

- a) La embriaguez habitual o toxicomanía si afectan negativamente al trabajo.
- b) La amortización de puestos de trabajos.
- c) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones del puesto de trabajo.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

28.-El accidente de trabajo

- a) Es el comprendido en una tabla de accidentes de trabajo.
- b) Es la consecuencia de la exposición a agentes químicos y físicos, exclusivamente.
- c) Es toda lesión corporal que sufra el trabajador con ocasión o consecuencia de la realización de un trabajo por cuenta ajena
- d) La respuesta a) y b) son correctas.

29.- Ante un accidente de trabajo las normas básicas de actuación (la cadena de socorro) seguirá el siguiente orden:

- a) Avisar, socorrer y proteger.
- b) Proteger, avisar y socorrer.
- c) Socorrer, avisar y proteger.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

30.- La situación de agotamiento y falta de motivación que se produce por una sensación continua y avanzada de estrés laboral se denomina

- a) Burnout o síndrome del quemado
- b) Mobbing o acoso laboral
- c) Depresión
- d) Fatiga laboral

31.- Las responsabilidades del trabajador en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) pueden ser:

- a) Administrativas, civiles y penales.
- b) Económicas, penales y judiciales
- c) Sociales, mercantiles y civiles
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es cierta.

32.- A partir de que intensidad auditiva es obligatorio el uso de EPI (Equipo de Protección Individual)

- a) 80 db A
- b) 85 db A
- c) 90 db A
- d) No hay un valor concreto a partir del cual sea obligatorio el uso de EPI

33.- Respecto a la iluminación, señala la afirmación correcta:

- a) La iluminación debe ser uniforme y de adecuada intensidad, que no produzca brillos, reflejos, ni deslumbramientos
- b) El lumen mide la cantidad de luz que emite una fuente luminosa
- c) Tiene que ser como mínimo de 500 lux para realizar tareas de exigencias visuales altas
- d) Todas son correctas

34.-Según la clasificación de los riesgos biológicos

- a) El grupo 1 es poco probable que causen una enfermedad
- b) Se clasifican en 4 grupos, según el riesgo de infección.
- c) Las dos respuestas anteriores son correctas.
- d) Se clasifican siempre en dos grupos según la probabilidad o la gravedad.

35.- Con respecto a la valoración de riesgos consideramos riesgo moderado al que de acuerdo al estudio de los parámetros para su estimación comprende:

- a) Probabilidad baja y severidad de las consecuencias dañina
- b) Probabilidad media y severidad de las consecuencias extremadamente dañina
- c) Probabilidad alta y severidad de las consecuencias dañina
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

36.- Señala cuál de las siguientes respuestas no es correcta con respecto a la evaluación de riesgos:

- a) Debe actualizarse periódicamente
- b) Debe de realizarse antes del inicio de la actividad empresarial
- c) Se llevarán a cabo evaluaciones concretas ante la incorporación de trabajadores especialmente sensibles.
- d) No es necesario realizar evaluaciones concretas cuando se incorporen nuevos equipos

37.- Cuando el empresario asume personalmente la actividad preventiva debe de cumplir entre otros requisitos:

- a) Que desarrolle por sí mismo la medicina de la salud
- b) Debe de haber seguido un curso de “nivel básico en PRL” que le confiera capacidad para asumir la actividad preventiva.
- c) Que las actividades de la empresa se consideren especialmente peligrosas
- d) Son ciertas las respuestas a) y b)

38.- Cuando varias empresas desarrollen simultáneamente actividades en un centro comercial es aconsejable que se acuerde

- a) Un Servicio de Prevención propio (SPP)
- b) Un Servicio de Prevención ajeno (SPA)
- c) Un Servicio de Prevención mancomunado
- d) No es necesario acordar Servicio de Prevención

39.- Es cierto que:

- a) El módulo de FOL capacita para asumir responsabilidades profesionales equivalente a nivel básico de PRL
- b) Puede crearse un Servicio de Prevención sólo con expertos de una de las especialidades preventivas
- c) La línea de actuación del Servicio de Prevención es de ejecución, no de asesoramiento.
- d) Son ciertas las respuestas a) y b)

40.-Es cierto que:

- a) El Plan de Prevención de Riesgos laborales es un documento integrado en el Plan de Autoprotección.
- b) El Plan de Prevención de Riesgos laborales es un documento integrado en el Plan de Evaluación
- c) El Plan de Actuación en Emergencias entra dentro del Plan de Autoprotección
- d) Todas las respuestas anteriores son erróneas

41.- Con respecto a la Vigilancia de la Salud, señala cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Los informes y resultados se entregarán al trabajador y al empresario
- b) La Vigilancia de la Salud puede llevarse a cabo por cualquier médico que desarrolle su trabajo en un Gabinete de Empresa
- c) El trabajador siempre tiene la obligación de pasar el reconocimiento médico independientemente de su puesto de trabajo
- d) Ninguna afirmación es correcta

42.- Para que se pueda conceder la suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo es necesario que:

- a) Haya una certificación médica oficial de que las condiciones de trabajo puedan influir negativamente en la salud de a trabajadora o del feto
- b) Que no haya puesto para cubrir por parte de la trabajadora
- c) Que se hayan agotado las medidas necesarias para evitar la exposición al riesgo
- d) Todas son correctas

43.-La técnica de PRL, que previene los accidentes laborales se llama:

- a) Higiene industrial
- b) Seguridad.
- c) Ergonomía.
- d) Medicina.

44.- ¿Qué figura es la que acude al lugar de la emergencia, para dirigir los equipos de emergencia?

- a) EL Director del Plan de Emergencias
- b) El Jefe de Intervención
- c) Los Equipos de Apoyo a las Instalaciones
- d) Los Equipos de Primera Intervención

45.- Son fuegos de Clase D

- a) Los sólidos
- b) Los de origen eléctrico
- c) Los producidos por metales
- d) Los producidos por gasolina

COLOCA EN EL SIGUIENTE RECUADRO TUS RESPUESTAS DE TIPO TEST:

1.-	10.-	19.-	28.-	37.-
2.-	11.-	20.-	29.-	38.-
3.-	12.-	21.-	30.-	39.-
4.-	13.-	22.-	31.-	40.-
5.-	14.-	23.-	32.-	41.-
6.-	15.-	24.-	33.-	42.-
7.-	16.-	25.-	34.-	43.-
8.-	17.-	26.-	35.-	44.-
9.-	18.-	27.-	36.-	45.-

B) CASO PRÁCTICO.

Un trabajador ha sufrido un accidente no laboral el día 4 de Abril de 2022 y ha estado de baja hasta el día 30 de Abril de 2022, inclusive. Su salario base mensual es de 1200€ y cobra la paga extra prorrateada por valor de 200€ al mes. Calcula cuánto cobrará por incapacidad temporal. Realizó horas extras en el último año por valor de 565€.

C) CASO PRÁCTICO: (3,5 puntos)

Calcula la nómina del mes de febrero de 2022 de un trabajador, del grupo 7, teniendo en cuenta los siguientes datos:

- Salario Base: 750€
- Plus de convenio: 252€
- Plus de idiomas: 90€
- Horas extraordinarias por fuerza mayor: 176€
- Plus de transporte: 120€
- 2 Pagas Extras (de salario base más plus de convenio), pagaderas los meses de Junio y Diciembre.
- Contrato indefinido
- La BCCC y la BCCP están comprendidas entre las bases y topes máximos y mínimos.
- IRPF: 12%



Madrid.....de.....de 2022

Firmado: