

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico

Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: (1)	Denominación completa del título: (1)		
SSCM01	TÉCNICO EN ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA		
Clave o código del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1)		
0218	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- El alumno debe presentar documento acreditativo de su identificación, siendo válidos: DNI, pasaporte o carnet de conducir.
- El documento deberá permanecer visible en la mesa durante toda la prueba.
- **Cumplimentar** los datos del aspirante antes del examen y **firmar** en todas las hojas que se entreguen.
- Señalar y escribir con tinta indeleble, **AZUL**, las respuestas en las hojas habilitadas en el cuadernillo de la prueba.
- Solo existe una única opción de respuesta válida por cada pregunta, ya sea por ser la única respuesta correcta o bien por ser la respuesta más completa.
- Solo valorarán las preguntas contestadas en la hoja de respuestas
- Las preguntas, se responderán en los espacios habilitados, diferenciando entre las respuestas de los contenidos teóricos y los supuestos prácticos.
- Las respuestas se **marcan con una X**. Si se ha de rectificar una respuesta, tachar con una línea horizontal. **No** utilizar líquido corrector (Tippex)
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- No utilizar material de consulta (salvo aquél que haya sido especificado, en su caso, en las instrucciones publicadas).
- No se permite el uso del teléfono móvil, ni los relojes inteligentes ni cualquier otro dispositivo con acceso a Internet. El teléfono deberá estar apagado y guardado mientras permanezca en la sala de la prueba.
- Los pabellones auditivos deben estar despejados. Están prohibidos los auriculares.
- No se puede abandonar la sala hasta que no hayan transcurrido 20 minutos desde el comienzo de la prueba.
- Las respuestas debe indicarlás **en la plantilla** de respuestas. Esta plantilla es lo que se va a corregir
- Al terminar el ejercicio COMPRUEBE que ha firmado la plantilla de respuestas y en cada una de las hojas del examen.

- Al terminar el ejercicio entregue **todas** las hojas del examen (cuadernillo de preguntas y cuadernillo de respuestas). En caso contrario el examen será anulado.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- Las preguntas tipo test tendrán una valoración de 8 puntos:
- Cada pregunta contestada correctamente puntuará 0,20. cada pregunta contestada incorrectamente restará 0.066. las preguntas no contestadas no restarán.
- Al final de las 40 preguntas tipo test de las que consta el examen, hay tres preguntas test adicionales, es importante que las conteste, ya que, si fuera necesario anular alguna de las preguntas del examen, las de reserva serán utilizadas para la corrección, en el orden exacto en el que aparecen. es decir, si se anula una pregunta, se reemplazará por la primera pregunta reserva y así sucesivamente.
- El caso práctico tendrá una valoración de 2 puntos:
- Cada apartado resuelto correctamente puntuará 0,50.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

PREGUNTAS TIPO TEST:

INDICAR LA RESPUESTA CORRECTA:

1. UN RIESGO LABORAL ES:

- a) Cualquier característica del trabajo que puede influir en que aparezcan riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
- b) Es la posibilidad de que un trabajador sufra algún daño en la salud derivado de las condiciones de trabajo.
- c) Es la ausencia de bienestar físico, psíquico y social.
- d) Todas son falsas.

2. LOS REQUISITOS PARA QUE UN ACCIDENTE SEA CONSIDERADO COMO ACCIDENTE DE TRABAJO DESDE EL PUNTO DE VISTA LEGAL SON:

- a) La existencia de lesión, de una relación laboral tanto por cuenta propia como por cuenta ajena y una relación de causalidad entre el trabajo y la lesión.
- b) La existencia de lesión y de una relación de causalidad entre el trabajo y la lesión.
- c) La existencia de una lesión y de una relación laboral tanto por cuenta propia como por cuenta ajena.
- d) Todas son falsas.

3. TIENEN LA CONSIDERACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO:

- a) Los accidentes in itinere.
- b) Los accidentes en el desempeño de un cargo sindical.
- c) Los accidentes ocurridos realizando actos de salvamento.
- d) Todas son ciertas.

4. LA TÉCNICA PREVENTIVA QUE EVITA LA FATIGA EN EL TRABAJO ES

- a) La seguridad en el trabajo.
- b) La higiene industrial.
- c) La ergonomía.
- d) Toda son falsas.

5. LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO EN MATERIA DE PREVENCIÓN SON:

- a) Responsabilidades civil, penal y administrativa.
- b) Responsabilidad civil, penal y recargo de las prestaciones a la Seguridad Social.
- c) Responsabilidad civil, penal, administrativa y recargo de las prestaciones a la Seguridad Social.
- d) Todas son falsas.

6. ES OBLIGATORIO CONTITUIR UN SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO:

- a) En aquellas empresas que tienen menos de 25 trabajadores y no llevan a cabo una actividad de riesgo especial.

- b) En aquellas empresas que tienen menos de 250 trabajadores y no llevan a cabo una actividad de riesgo especial.
- c) En aquellas empresas que tienen más de 500 trabajadores y no llevan a cabo una actividad de riesgo especial.
- d) Todas son falsas.

7. LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN DEBEN EXISTIR:

- a) En empresas de menos de 50 trabajadores.
- b) En empresas de 50 trabajadores.
- c) En empresas de más 50 trabajadores.
- d) Todas son falsas.

8. SON COSTES DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO:

- a) Los costes para la sociedad por la pérdida de recursos humanos por muerte o minusvalías.
- b) La pérdida de productividad por parte del trabajador y/o los compañeros después de un accidente.
- c) Los daños materiales en instalaciones y equipos.
- d) Todas son ciertas.

9. LOS FUEGOS DE CLASE C SON:

- a) Los líquidos.
- b) Los sólidos.
- c) Los metales.
- d) Todas son falsas.

10. EL LÍMITE DE RUIDO QUE NUNCA DEBE SUPERARSE EN EL TRABAJO:

- a) Es de 70 dB de media o 120 dB de pico.
- b) Es de 75 dB de media o 125 dB de pico.
- c) Es de 80 dB de media o 135 dB de pico.
- d) Todas son falsas.

11. LA CANTIDAD MÍNIMA DE LUX EN LOS LUGARES DE TRABAJO CON EXIGENCIAS VISUALES MEDIAS ES DE:

- a) 200 lux.
- b) 300 lux.
- c) 400 lux.
- d) Todas son falsas.

12. EN EL TRIAGE, UN COLOR AMARILLO INDICA QUE:

- a) Son los primeros en atenderse porque su vida corre peligro.
- b) Requieren cuidados, pero su vida no corre peligro.
- c) Son pacientes que tienen heridas leves.
- d) Toda son falsas.

13. EN EL CASO DE UN ACCIDENTE DE TRABAJO DEBERÁ ACTUARSE DE LA SIGUIENTE MANERA:

- a) Mantener al herido caliente, arropándolo con una manta.
- b) Mover al herido lo antes posible para que se tranquilice.
- c) Darle un paracetamol o un ibuprofeno para mitigar el dolor del golpe.
- d) Todas son ciertas.

14. SON RELACIONES LABORALES ESPECIALES:

- a) Los representantes de comercio.
- b) Los funcionarios.
- c) Las prestaciones personales obligatorias.

FIRMA

d) Todas son ciertas

15. SON RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS:

- a) Los autónomos.
- b) El personal de alta dirección.
- c) Los deportistas profesionales.
- d) Todas son falsas

16. EL PRINCIPIO DE JERARQUÍA NORMATIVA IMPLICA:

- a) Que las normas superiores están por encima de las inferiores.
- b) Que, si pueden aplicarse dos normas del mismo rango, se aplicará la que en su conjunto sea más beneficiosa para el trabajador.
- c) Que en caso de duda las normas se interpretarán a favor del trabajador.
- d) Todas son falsas.

17. EN EL PERIODO DE PRUEBA:

- a) El trabajador tiene los mismos derechos que otro trabajador de la empresa.
- b) Cualquiera de las partes puede dar por finalizado el contrato sin preaviso y sin alegar motivo alguno
- c) No se puede pactar si el trabajador ya ha sido contratado antes por la empresa con otro contrato.
- d) Todas son ciertas.

18. EN EL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA:

- a) Se debe carecer de titulación.
- b) No hay periodo de prueba.
- c) Tendrá una duración mínima de 3 meses y máxima de 2 años
- d) Todas son ciertas.

19. UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL:

- a) No está obligada a dar formación en materia de prevención de riesgos laborales antes de empezar a trabajar.
- b) No está obligada a pagar indemnización al trabajador cuando finalice el contrato.
- c) Es la responsable de pagar los salarios y la seguridad social de los trabajadores contratados.
- d) Todas son falsas.

20. EL DESCANSO MÍNIMO ENTRE UNA JORNADA Y OTRA SON:

- a) 8 horas.
- b) 7 horas.
- c) 12 horas
- d) Todas son falsas.

21. EL DESCANSO MÍNIMO SEMANAL PARA LOS MAYORES DE 18 AÑOS ES:

- a) 1 día de descanso a la semana.
- b) 2 días seguidos.
- c) Día y medio seguidos.
- d) Todas son falsas.

22. SE CONSIDERA TRABAJO NOCTURNO EL QUE COMPRENDE:

- a) El que se realiza entre las 23:00 y las 8:00 horas.
- b) El que se realiza entre las 24:00 y las 8:00
- c) El que se realiza entre las 22:00 y las 6:00
- d) Todas son falsas.

23. LOS TRABAJADORES TIENEN DERECHO A:

- a) Conocer las fechas concretas de las vacaciones con al menos 3 meses antes del inicio de estas.
- b) Treinta días naturales de vacaciones.
- c) Si coinciden las vacaciones durante una baja médica, no se podrán recuperar tras el alta.
- d) Todas son ciertas.

24. TIENEN LA CONSIDERACIÓN DE COMPLEMENTOS SALARIALES:

- a) El plus de transporte urbano
- b) El plus de antigüedad.
- c) El plus de ropa de trabajo y desgaste de herramientas.
- d) Todas son ciertas.

25. TIENEN LA CONSIDERACIÓN DE COMPLEMENTOS EXTRASALARIALES:

- a) El plus de idiomas.
- b) El plus de distancia.
- c) El plus de nocturnidad.
- d) Todas son falsas.

26. UN TRABAJADOR AL QUE SE LE CAMBIA TEMPORALMENTE DE FUNCIONES A OTRO GRUPO PROFESIONAL INFERIOR:

- a) No es necesario que exista una causa organizativa o técnica que lo justifique porque un cambio temporal.
- b) Debe existir una causa organizativa o técnica que justifique ese cambio.
- c) Tiene la consideración de movilidad extraordinaria.
- d) Todas son falsas.

27. EN EL CASO DE QUE UN TRABAJADOR SEA TRASLADADO A OTRO CENTRO DE TRABAJO:

- a) El trabajador deberá ser notificado con 30 días de antelación.
- b) El traslado supone un cambio de centro de trabajo temporal
- c) El trabajador no tiene cubiertos los gastos que ese traslado le ocasione.
- d) Todas son ciertas.

28. TENDRÁN LA CONSIDERACIÓN DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO CUANDO AFECTEN A:

- a) La jornada de trabajo.
- b) El horario y la distribución del tiempo de trabajo.
- c) La movilidad funcional extraordinaria.
- d) Todas son ciertas.

29. ES CAUSA DE SUSPENSIÓN DE UN CONTRATO:

- a) El nacimiento de un hijo/a.
- b) Por estar de baja laboral por accidente o enfermedad.
- c) Por acreditar la condición de víctima de violencia de género.
- d) Todas son ciertas.

30. LA EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS:

- a) Se solicita para el cuidado de cada menor de 1 año.
- b) Se solicita para el cuidado de cada menor de 2 años.
- c) Se solicita para el cuidado de cada menor de 12 años.
- d) Todas son falsas.

31. UN TRABAJADOR PUEDE SER DESPEDIDO POR CAUSAS OBJETIVAS:

- a) Por ineptitud del trabajador.
- b) Por disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo.

FIRMA

- c) Por acoso a otro trabajador.
- d) Todas son ciertas.

32. EL TRABAJADOR TENDRÁ DERECHO A LA SIGUIENTE INDEMNIZACIÓN:

- a) Por despido por causas objetivas: 20 días por año, hasta un máximo de 360 días.
- b) Por despido colectivo y por fuerza mayor: 30 días por año, hasta un máximo de 360 días.
- c) Por finalización de un contrato por circunstancias de la producción, 20 días por año hasta un máximo de 360 días.
- d) Todas son ciertas.

33. PODRÁN PERTENECER A UN SINDICATO:

- a) Los parados.
- b) Los jueces, magistrados y fiscales.
- c) Los miembros de las Fuerzas Armadas.
- d) Todas son falsas.

34. NO PODRÁN PERTENECER A UN SINDICATO:

- a) Los jubilados.
- b) Los trabajadores por cuenta propia que no tengan trabajadores contratados.
- c) Los trabajadores que hayan quedado incapacitados.
- d) Los jueces, magistrados y fiscales.

35. INDICAR CUAL DE LAS SIGUIENTES PRESTACIONES ES NO CONTRIBUTIVA:

- a) Prestación por desempleo.
- b) Viudedad y orfandad.
- c) Jubilación e incapacidad permanente.
- d) Todas son ciertas.

36. RESPECTO A LA PENSIÓN DE ORFANDAD:

- a) Tienen derecho los menores de 20 años del fallecido.
- b) Tienen derecho los menores de 18 años del fallecido.
- c) Tienen derecho los menores de 21 años del fallecido.
- d) Todas son falsas.

37. SE CONSIDERA SITUACIÓN LEGAL DE DESEMPLEO:

- a) Por despido de la empresa.
- b) Por muerte, jubilación o invalidez del empresario.
- c) Por acreditar la condición de víctima de violencia de género.
- d) Todas son ciertas.

38. SON PROGRAMAS EUROPEOS:

- a) PLOTEUS.
- b) ERASMUS+.
- c) RED EURES.
- d) Todas son ciertas.

39. INDICAR LA PAUTA ADECUADA PARA PREVENIR UN CONFLICTO LABORAL:

- a) La comunicación interna.
- b) La asertividad.
- c) La empatía.
- d) Todas son ciertas.

40. INDICAR CUAL DE LAS SIGUIENTES ES UNA COMPETENCIA PERSONAL:

- a) La tenacidad.
- b) La empatía.
- c) La asertividad.
- d) Todas son ciertas.

PREGUNTAS TIPO TEST DE RESERVA:

1. LA LEY PERMITE UN SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO:

- a) Cuando varias empresas comparten espacio de trabajo o edificio, así como en el caso de polígonos industriales o centros comerciales.
- b) En empresas de más de 250 trabajadores que llevan a cabo actividades de riesgo especial.
- c) En empresas de menos de 25 trabajadores cuando el propio empresario trabaja en la misma y tiene conocimientos de prevención.
- d) Todas son falsas.

2. EN EL CONTRATO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL:

- a) El periodo de prueba es mínimo de 3 meses pudiéndose ampliar por convenio.
- b) La duración será mínimo 6 meses y máximo un año, si bien no hay máximo para las personas con discapacidad o en exclusión social.
- c) Hay que realizar este contrato en los 5 años siguientes a terminar los estudios, salvo las personas con discapacidad que será en los 8 años siguientes.
- d) Todas son ciertas.

3. SON CAUSAS DE DESPIDO DISCIPLINARIO:

- a) La falta de adaptación a las modificaciones técnicas de su puesto de trabajo.
- b) Ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida después del periodo de prueba.
- c) Cuando exista la necesidad de amortizar puestos de trabajo por razones técnicas, organizativas, económicas o de producción.
- d) Todas son falsas.

FIRMA



CASO PRÁCTICO:

Cada apartado resuelto correctamente tendrá una puntuación de 0,5 puntos.

LA EMPRESA “EL BUEN COMER S.L” TIENE 4 TRABAJADORES (JAVIER, CARLOS, MARIA Y LUISA) Y CON CADA UNO DE ELLOS SE DAN UNA SERIE DE CIRCUNSTANCIAS QUE SE ENUNCIAN A CONTINUACIÓN:

A. Es una empresa que tiene varios centros de trabajo y decide trasladar a JAVIER de forma definitiva a otro centro de trabajo, lo que implica un cambio de residencia, si bien está debidamente justificado, el trabajador que tiene una antigüedad de 5 años en la empresa decide acogerse a la opción de extinguir su contrato y recibir la indemnización que le corresponde. Su sueldo salario diario es de 50 euros al día.

Se pide: Calcular la indemnización a la que tendría derecho JAVIER.

B. En la empresa se ha producido una caída de las ventas durante dos trimestres seguidos con respecto al año anterior por lo que ha decidido modificar el salario que venían cobrando sus trabajadores de 1.600 euros para rebajarlo según el convenio que es de 1.200 euros. CARLOS no está conforme con esta modificación sustancial del contrato ya que afecta a su cuantía salarial. Por lo que decide extinguir su contrato. Dicho trabajador tenía derecho además a dos pagas extraordinarias de 1.600 € cada una y su antigüedad en la empresa es de 15 años.

Se pide: Calcular la indemnización que deberá cobrar CARLOS.

C. MARÍA acaba de ganar un juicio a la empresa en el que la sentencia ha determinado que su despido es improcedente. La empresa decide optar por indemnizar a la trabajadora. El salario que recibe al día es de 40 euros, además de dos pagas de 1400 euros cada una. Su antigüedad en la empresa es de 3 años y 4 meses y comenzó a trabajar con posterioridad a 2012.

Se pide: Calcular la indemnización que deberá cobrar MARÍA.

D. A LUISA le ha tocado trabajar los festivos de Jueves Santo y de Viernes Santo. Su salario es de 40 euros al día. Y la empresa decide abonarle esos días en lugar de compensarle con días de descanso.

Se pide: ¿Cuánto cobraría LUISA por los dos días festivos trabajados según lo establecido en la normativa laboral sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descanso?

NOMBRE Y APELLIDOS:		
RESPUESTAS TEST DEL MÓDULO DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		
1.	16.	31.
2.	17.	32.
3.	18.	33.
4.	19.	34.
5.	20.	35.
6.	21.	36.
7.	22.	37.
8.	23.	38.
9.	24.	39.
10.	25.	40.
11.	26.	TEST RESERVA:
12.	27.	1.
13.	28.	2.
14.	29.	3.
15.	30.	

