

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR CONVOCATORIA CORRESPONDIENTE AL CURSO ACADÉMICO 2021-2022

*Orden 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud
por la que se regula la organización y el funcionamiento de las pruebas para la obtención
de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid*

(RESOLUCIÓN de 3 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial, por la que se convocan, en el curso 2021-2022, las pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: SSCM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA
Clave o código del módulo: 0218	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">El alumno debe presentar documento acreditativo de su identificación, siendo válidos: DNI, pasaporte o carnet de conducir.El documento deberá permanecer visible en la mesa durante toda la prueba.Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.Señalar y escribir con tinta indeleble, AZUL, las respuestas en las hojas habilitadas en el cuadernillo de la prueba.Se permite el uso de CALCULADORA no programable.Solo existe una única opción de respuesta válida por cada pregunta, ya sea por ser la única respuesta correcta o bien por ser la respuesta más completa.Las respuestas se marcan con una X. Si se ha de rectificar una respuesta, tachar con una línea horizontal.Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).No utilizar material de consulta.No se permite el uso del teléfono móvil, ni los relojes inteligentes ni cualquier otro dispositivo con acceso a Internet. El teléfono deberá estar apagado y guardado mientras permanezca en la sala de la prueba.Los pabellones auditivos deben estar despejados. Están prohibidos los auriculares.No se puede abandonar la sala hasta que no hayan transcurrido 20 minutos desde el comienzo de la prueba.Las respuestas debe indicarlo en la <u>plantilla</u> de respuestas. Esta plantilla es lo que se va a corregirAl terminar el ejercicio COMPRUEBE que ha firmado la plantilla de respuestas y en cada una de las hojas del examen.Al terminar el ejercicio entregue <u>todas</u> las hojas del examen (cuadernillo de preguntas y cuadernillo de respuestas). En caso contrario el examen será anulado

FIRMA

Al final de las preguntas de la parte tipo test del examen, pueden aparecer preguntas de reserva. Es importante que se respondan, ya que, si fuera necesario anular alguna de las preguntas del examen, las de reserva serán utilizadas para la corrección, en el orden exacto en el que aparecen. Es decir, si se anula una pregunta, se reemplazará por la primera pregunta reserva y así sucesivamente.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- La prueba del módulo consta de 40 preguntas tipo test, basadas en los contenidos recogidos en la legislación vigente.
- En la parte de preguntas de tipo test, cada respuesta acertada sumará un punto. Cada respuesta errónea restará 0'33, siendo cuatro las posibles respuestas y solo una será la correcta por ser la más completa.
- Las preguntas que no se responden ni suman ni restan. Si una pregunta tiene dos respuestas marcadas se considerará errónea, por lo que se penalizará con 0'33.
- Para superar la prueba se deberá conseguir una calificación igual o superior a 5.
- La calificación final debe aparecer con un número entero entre el 0 y el 10, por lo que cuando el número correspondiente a la unidad sea superior o igual a 5 se procederá a redondear hacia el número entero superior, siempre que la parte decimal esté por encima de 0'60. De ser inferior a 5 la calificación obtenida, la parte decimal, siempre, se redondeará hacia el número entero inferior.

CALIFICACIÓN FINAL

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

RESPUESTAS DE LAS PREGUNTAS TIPO TEST

*Solo se tendrán en cuenta las respuestas marcadas en la hoja de respuestas.
Debe firmar y entregar todas las hojas/folios que utilice.*

1.-	a	b	c	d
2.-	a	b	c	d
3.-	a	b	c	d
4.-	a	b	c	d
5.-	a	b	c	d
6.-	a	b	c	d
7.-	a	b	c	d
8.-	a	b	c	d
9.-	a	b	c	d
10.-	a	b	c	d
11.-	a	b	c	d
12.-	a	b	c	d
13.-	a	b	c	d

23.-	a	b	c	d
24.-	a	b	c	d
25.-	a	b	c	d
26.-	a	b	c	d
27.-	a	b	c	d
28.-	a	b	c	d
29.-	a	b	c	d
30.-	a	b	c	d
31.-	a	b	c	d
32.-	a	b	c	d
33.-	a	b	c	d
34.-	a	b	c	d
35.-	a	b	c	d

FIRMA

14.-	a	b	c	d
15.-	a	b	c	d
16.-	a	b	c	d
17.-	a	b	c	d
18.-	a	b	c	d
19.-	a	b	c	d
20.-	a	b	c	d
21.-	a	b	c	d
22.-	a	b	c	d

36.-	a	b	c	d
37.-	a	b	c	d
38.-	a	b	c	d
39.-	a	b	c	d
40.-	a	b	c	d
PREGUNTAS RESERVA				
41.-	a	b	c	d
42.-	a	b	c	d
43.-	a	b	c	d

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

1. ¿Cuál de los siguientes no es un principio básico de la acción preventiva de la empresa?:

- a) Adaptar el trabajo a la persona
- b) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
- c) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.
- d) Organizar los primeros auxilios.

2.- La iluminación es un agente medioambiental:

- a) Físico.
- a) Químico.
- a) Biológico.
- a) Es un agente derivado de las condiciones de seguridad.

FIRMA

3.- Para evitar los inconvenientes derivados de que exista personal con dificultad en distinguir colores, éstos se complementan con figuras geométricas. Así, la forma triangular significa:

- a) Salvamento.
- a) Obligación.
- a) Prohibición.
- a) Advertencia de peligro.

4.- El Comité de Seguridad y Salud

- a) Es obligatorio en todas las empresas.
- b) Sólo se crea cuando existen delegados de prevención en la empresa.
- c) Toma decisiones vinculantes en materia de salud laboral.
- d) Se crea cuando la plantilla tiene a partir de 50 trabajadores.

5.- ¿Cómo ha denominado la Jurisprudencia a aquellos accidentes que se producen en los desplazamientos que el trabajador realiza por orden de su empresa?.

- a) Accidentes in itinere.
- a) Accidentes itinerantes.
- a) Accidentes en peregrinaje.
- a) Accidentes en misión.

6.- ¿Qué medida tomarías primero para proteger a los trabajadores del ruido?.

- a) Obligarles a utilizar cascos u orejeras.
- a) Realizar reconocimientos audiométricos a los trabajadores periódicamente.
- a) Colocar paneles absorbentes.
- a) Encerrar o encapsular el proceso generador de ruido.

7.- Las medidas preventivas básicas en el uso de máquinas incluyen?:

- a) Seguir en todo momento las instrucciones del fabricante.
- a) Adquirir máquinas seguras con marcado CE.
- a) Las dos respuestas anteriores son correctas.
- a) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

FIRMA

8.- ¿Cuál de los elementos del fuego se clasifica en sólidos, líquidos, gaseosos o metales?

- a) La reacción en cadena.
- a) Los combustibles.
- a) Los comburentes.
- a) El calor.

9.- ¿Qué técnica preventiva estudia las posturas en el trabajo?:

- a) La seguridad en el trabajo.
- a) La higiene industrial.
- a) La ergonomía.
- a) La medicina en el trabajo.

10.- ¿Qué técnica preventiva estudia el confort en el trabajo?:

- a) La seguridad en el trabajo.
- a) La higiene industrial.
- a) La ergonomía.
- a) La psicología aplicada.

11.- Son modalidades de organización de la prevención:

- a) El comité de seguridad y salud y el servicio de prevención propio.
- b) El servicio de prevención propio y el servicio de prevención ajeno.
- c) Los delegados de prevención y el servicio de prevención propio.
- d) Los delegados de prevención y el servicio de prevención ajeno.

12.- Son representantes de los trabajadores especializados en materia de prevención:

- a) Los delegados de personal.
- b) Los delegados de prevención.
- c) El comité de seguridad y salud.
- d) El comité de empresa.

FIRMA

13.- ¿Cómo se llama la modalidad de Servicios de Prevención que la pueden crear entre varias empresas que comparten riesgos y están cercanas geográficamente?:

- a) Servicios de Prevención Ajenos.
- b) Servicios de Prevención Propios.
- c) Servicios de Prevención Mancomunados.
- d) Servicios de Prevención Solidarios.

14.- ¿Quién aprueba en nuestro país los reglamentos?

- a) El poder ejecutivo.
- b) El poder legislativo.
- c) Los dos poderes anteriores de manera conjunta.
- d) El poder judicial.

15.- El derecho a la ocupación efectiva significa:

- a) Que la empresa tiene que pagar el salario puntualmente.
- b) Que la empresa puede obligar al trabajador a trabajar los días festivos.
- c) Que todos los ciudadanos tienen derecho a que se les proporcione un puesto de trabajo.
- d) Que la empresa, salvo justificación legítima, debe proporcionar trabajo y ocupación al trabajador.

16.- Durante el periodo de prueba:

- a) No hay que estar dado de alta en la Seguridad Social.
- b) Hay que estar dado de alta en la Seguridad Social.
- c) No se percibe el salario.
- d) El trabajador debe avisar con antelación a la empresa si no quiere seguir trabajando.

17.- ¿Qué contrato temporal desaparece tras la última reforma del Estatuto de los Trabajadores?

- a) El de relevo
- b) El de obra o servicio.
- c) El eventual por circunstancias de la producción.

FIRMA

d) Ninguno.

18.- Si una empresa tiene exceso de trabajo en rebajas y necesita más personal para atender a los clientes, utilizará el siguiente tipo de contrato temporal durante ese periodo:

- a. Por obra y servicio determinado.
- b. Eventual por circunstancias de la producción.
- c. Relevo.
- d. No tiene obligación de utilizar un modelo concreto de contrato temporal.

19.- El descanso mínimo entre jornadas, salvo que se trabaje a turnos rotatorios, es de:

- a) 8 horas.
- b) 9 horas.
- c) 10 horas.
- d) 12 horas.

20. Las fiestas laborales en nuestro país:

- a. Son 14 al año y 3 son locales.
- b. Son 14 al año y 2 son autonómicas.
- c. Son 14 al año y 2 son locales.
- d. Son 14 al año y se establecen a nivel estatal.

21.- ¿Cómo se llama la parte del salario totalmente garantizada y que depende de la jornada y del grupo profesional del trabajador?:

- a. Salario bruto.
- b. Salario neto.
- c. Salario mínimo interprofesional.
- d. Salario base.

22. ¿Cuál de estas no es una característica del salario en especie?

- a. Que no puede superar el 30 % de la remuneración mensual del trabajador.
- b. Que se puede disfrutar de esos bienes fuera de la jornada laboral.
- c. Que no cotiza a la Seguridad Social.

FIRMA

d. Que tiene que ser gratuito para el trabajador o a un precio inferior al de mercado.

23.- Dados los siguientes importes, determinar la base de cotización de contingencias comunes de un trabajador de grupo 2 (base mínima=1.351,20 euros/mes, base máxima=4.139,40 euros/mes).

Salario base:	1.000 €
Antigüedad:	60 €
Horas extras normales:	90 €
Complemento de nocturnidad:	120 €
Plus de vestuario:	50 €

Tiene tres pagas extraordinarias equivalentes al salario base más antigüedad.

- a) 1585 €
- b) 1495 €
- c) 1535 €
- d) 1445 €

24.- Con los datos del ejercicio anterior, cuál será su base de cotización por contingencias profesionales?

- a) 1585 €
- b) 1495 €
- c) 1535 €
- d) 1445 €

25.- ¿Cuál será la cotización del trabajador a la Seguridad Social sabiendo que su contrato es indefinido?

- a) 96,43 euros.
- b) 97,22 euros.
- c) 100,66 euros.
- d) 101,45 euros

26.- El plus de vestuario anterior es:

- a) Un tipo de complemento salarial de productividad.
- b) Un tipo de complemento salarial de puesto de trabajo.

FIRMA

- c) Un tipo de pago en especie.
- d) Un tipo de complemento extrasalarial.

27. Señala cuál de las siguientes es una sanción ilegal:

- a. Suspensión de empleo y sueldo.
- b. Traslado forzoso.
- c. Pérdida de salario.
- d. Despido disciplinario.

28.- Si el trabajador es sorprendido fichando por un compañero que ese día había faltado al trabajo y es despedido, el motivo alegado por la empresa será:

- a) Despido disciplinario por indisciplina o desobediencia.
- b) Despido disciplinario por transgresión de la buena fe contractual.
- c) Despido disciplinario por disminución continuada y voluntaria en el rendimiento.
- d) Despido objetivo por faltas de asistencia, aunque sean justificadas.

29.- Cuando un despido se basa en motivos discriminatorios o en violación de los derechos fundamentales de las personas, la calificación jurídica del despido sería:

- a) Improcedente
- b) Inválido
- c) Procedente
- d) Nulo

30.- Determinar el importe de la indemnización que corresponde a un trabajador despedido por causas objetivas, si percibe un salario bruto anual de 35.000 € (pagas extraordinarias incluidas), y tiene una antigüedad de 8 años y 6 meses en la empresa:

- a) 16.301,30 euros, porque es inferior al tope máximo de 12 mensualidades.
- b) 15.342,40 euros, porque es inferior al tope máximo de 12 mensualidades.
- c) 9.780,78 euros, porque es inferior al tope máximo de 12 mensualidades.
- d) No cobrará indemnización si no recurre el despido ante un Juzgado de lo Social.

31.- ¿Qué conceptos, de entre los siguientes, pueden aparecer en un finiquito?

- a) La parte proporcional de las pagas extras y de las horas extras.

FIRMA

- b) La parte proporcional de las horas extras y las vacaciones no disfrutadas.
- c) La parte proporcional de las horas extras, las vacaciones no disfrutadas y las indemnizaciones de fin de contrato.
- d) La parte proporcional de las pagas extras y las vacaciones no disfrutadas.

32.- ¿Qué significan las siglas E.R.E y E.R.T.E.?

- a) Expediente de regulación de empresas y expediente de regulación temporal de empresas, respectivamente.
- b) Expediente de regulación de la empresa y expediente de regulación los trabajadores de la empresa, respectivamente.
- c) Expediente de regulación de empleo y expediente temporal de regulación de empleo.
- d) Expediente de restricción de empleo y expediente temporal de restricción de empleo.

33.- Señala la respuesta falsa sobre el comité de huelga:

- a) Está formado como máximo por 12 personas.
- b) Representa a los huelguistas y a los esquirols que se quedan en la empresa.
- c) Trata de garantizar que los servicios mínimos se cumplan.
- d) Entre sus funciones está la de intentar llegar a un acuerdo con la empresa.

34.- La duración máxima de la prestación por desempleo contributiva es de:

- a) 120 días.
- b) 360 días.
- c) 720 días.
- d) Depende del número de hijos a cargo que tenga el desempleado.

35.- ¿Cuál es la única causa por la que se le pide al trabajador un periodo previo de cotización para poder cobrar incapacidad temporal?:

- a) Enfermedad laboral.
- b) Enfermedad común.
- c) Accidente de trabajo.

FIRMA

d) Accidente no laboral.

36.- Un trabajador ha sufrido un accidente de tráfico que le ha obligado a permanecer en incapacidad temporal durante 12 meses. Pasado ese tiempo, el correspondiente Equipo de Valoración de Incapacidades ha determinado que su situación actual no le permite desarrollar su trabajo habitual, pero sí tiene capacidad residual para realizar tareas de otros tipos de trabajo. La calificación médica a efectos de Seguridad Social que le corresponde es:

- a) Incapacidad permanente parcial
- b) Incapacidad permanente total
- c) Incapacidad permanente absoluta
- d) Gran Invalidez

37.- En un proceso selectivo de empleo público, se dice que se utiliza el procedimiento de concurso cuando:

- a) Se valoran los conocimientos del aspirante mediante pruebas teóricas y prácticas
- b) Se realiza una presentación pública del candidato, en que muestra sus conocimientos y aptitudes
- c) Se realizan pruebas de aptitudes interpersonales mediante entrevistas y dinámicas de grupo
- d) Se valoran méritos del candidato como su experiencia, su expediente académico, conocimientos de idiomas, etc.

38.- Si tras aprobar el ciclo formativo de grado medio quieres completar tu formación en Europa tendrás que escoger el siguiente programa:

- a) Erasmus.
- b) Comenius.
- c) Leonardo da Vinci.
- d) Gruntvig.

39.- Al esfuerzo generado por distintos profesionales que genera un valor superior a la suma del esfuerzo individual de cada uno de ellos se le llama:

FIRMA

- a) Sinergia.
- b) Resiliencia.
- c) Suma de cerebros.
- d) Esfuerzo conjunto.

40.- ¿Cómo se llama el documento por el que el árbitro pone fin a un conflicto laboral?:

- a) Convenio colectivo.
- b) Sentencia.
- c) Laudo.
- d) Resolución motivada.

PREGUNTAS DE RESERVA:

41) ¿Cuál es el número máximo de delegados de prevención que puede haber en una empresa?:

- a. 8.
- b. 9.
- c. 10.
- d. No hay máximos, sólo mínimo: 1.

42) ¿Cuál es la duración máxima de la excedencia por cuidado de hijos?:

- a. Dura hasta que el menor cumpla un año.
- b. Dura hasta que el menor cumpla dos años.
- c. Dura hasta que el menor cumpla tres años.
- d. Dura hasta que el menor cumpla los ocho años.

43) El concepto de indemnizaciones o suplidos hace referencia a:

- a. Prestaciones de la Seguridad Social.

FIRMA

- b. Regalos de empresa.
- c. Determinados gastos realizados por el trabajador, que le son compensados por la empresa.
- d. Compensaciones o indemnizaciones por traslados o despidos.

BORRADOR PARA LOS EJERCICIOS PRÁCTICOS

FIRMA